



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

DECRETO SINDACALE

n. 309 del 17 OTT. 2017

OGGETTO: Autorizzazione alla prosecuzione dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale LL.RR. 24/2000 - 21/2003, in scadenza il 31/12/2017, fino al 31/12/2018.

IL SINDACO METROPOLITANO

L'anno duemiladiciassette il giorno Dieciassette del mese di OTTOBRE,
alle ore 09.50, nella sede di Palazzo dei Leoni, con l'assistenza del Segretario
Generale Avv. M. A. CAPONETTI :

Vista l'allegata proposta di decreto relativo all'oggetto;

Vista la L.R. n. 15 del 04.08.2015 e successive modifiche ed integrazioni;

Viste le LL.RR. n. 48/91 e n. 30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visti i pareri favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000:

- per la regolarità tecnica, dal Dirigente proponente;

- per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria della spesa, dal Dirigente della II
Direzione – Servizi Finanziari;

DECRETA

APPROVARE la proposta di decreto indicata in premessa, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

DARE ATTO che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a norma di legge.



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Proposta di Decreto Sindacale

I DIREZIONE “AFFARI GENERALI – LEGALI e del PERSONALE”

Servizio Gestione Giuridica del Personale

OGGETTO: Autorizzazione alla prosecuzione dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale LL..RR. 24/2000 – 21/2003 , in scadenza il 31/12/2017, fino al 31/12/2018.

PREMESSO che con Deliberazione n. 276 del 30 Giugno 2010, la Giunta Provinciale pro-tempore ha disposto il proseguimento dei rapporti di lavoro quinquennale di n. 100 dipendenti, già prorogati sino al 30 Giugno 2010, per il periodo dal 1°Luglio 2010 al 30 Giugno 2015 eccetto una unità in scadenza il 30 Settembre 2015;

CHE con Deliberazione n. 321 del 30 Settembre 2010 la Giunta Provinciale ha preso atto che l'Assessore Regionale al Lavoro con Decreto n.643/20120/V/AG del 30 Giugno 2010 ha concesso il contributo di € 3.098.741,39 ripartito in cinque quote annuali di 619.748,27.

DATO ATTO che sulla base del suddetto atto sono stati sottoscritti n. 100 contratti individuali di lavoro;

RILEVATO che a seguito della cessazione dal servizio di n. 3 lavoratori, i contratti in scadenza al 30 Giugno 2015 risultavano essere n. 97 di cui n. 1 contratto in scadenza al 30 Settembre 2015;

CHE con Deliberazione n. 169 del 25 Giugno 2015 è stata autorizzata la prosecuzione di n. 97 contratti di lavoro a tempo determinato e parziale dei lavoratori (ex L.R.. 24/2000–L.R.21/2003) in scadenza il 30 Giugno 2015 fino al 31 Luglio 2015;

CHE con Deliberazione n. 183 del 23 Luglio 2015 è stata autorizzata la prosecuzione dei contratti di lavoro di diritto privato a tempo determinato e parziale fino al 31 Dicembre 2015;

CHE con Deliberazione n. 294 del 28 Dicembre 2015 è stata autorizzata la prosecuzione dei contratti di lavoro di diritto privato a tempo determinato e parziale fino al 31 Gennaio 2016;

CHE con Deliberazione n. 8 del 21 Gennaio 2016 è stata autorizzata la prosecuzione di n. 96 contratti di lavoro di diritto privato a tempo determinato e parziale fino al 31 Dicembre 2016;

CHE con Decreto Sindacale n. 63 dell'11/08/2016 , è stata confermata la prosecuzione dei contratti di diritto privato a tempo determinato e parziale, fino al 31/12/2016, come da Deliberazione n. 8 del 21 Gennaio 2016;

CHE con Decreto Sindacale n. 225 del 30/12/2016 , è stata autorizzata la prosecuzione di n. 96 contratti di lavoro di diritto privato a tempo determinato e parziale(L.R. 24/2000-L.R.21/2003) fino al 31 Dicembre 2017;

DATO ATTO che con Decreto Sindacale n. 267 del 14/09/2017 è stata approvata la ricognizione del personale in servizio a tempo indeterminato e a tempo determinato e parziale(L.R. 24/2000-L.R. 21/2003);

DATO ATTO pertanto, che ai sensi dell'art. 33 del D.lgs 165/2001, come modificato dall'art. 16 della legge 183/2011, la Città Metropolitana di Messina, in relazione ai compiti istituzionali ed alle esigenze funzionali complessive dell'Ente, non presenta eccedenze di personale per l'anno 2017;

CHE , nelle more della piena attuazione della L.R. n. 15/2015, le Città Metropolitane continuano a svolgere le funzioni già rimesse alle ex Province Regionali;

RICHIAMATE le principali norme che dettano i requisiti per le assunzioni e limitano il potere di spesa delle amministrazioni pubbliche:

- l'approvazione del bilancio di previsione e del rendiconto di gestione;
- il rispetto del pareggio di bilancio (legge 28/12/2015, n. 208) e comunicazione alla ragioneria generale dello stato dell'avvenuto rispetto del pareggio di bilancio entro il 31.03(L. 232/2016);
- il comma 557 dell'art. 1 legge n. 296/2006, che prevede tra l'altro, "ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese del personale...";
- il coma 557 ter nell'art. 1 della legge 296/2006, "In caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4, del decreto-legge 25 giugno 2008, n.112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n.133" - divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo;
- il comma 557 quater dell'art.1 della legge 296/2006, (così come aggiunto dall'art. 3, comma 5 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge 114/2014) che prevede, "Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione", ovvero il triennio 2011-2013;

PRESO ATTO dell'art. 16 c. 9 del D.L. n. 95/2012 cosiddetto decreto "spending review" convertito dalla legge n. 135 del 07/08/2012 che prevede che nelle more dell'attuazione delle disposizioni di riduzione e razionalizzazione delle Province è fatto divieto alle stesse di procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato a qualsiasi titolo;

PRESO ATTO del D.L. n. 78/2015 che introduce nuovi vincoli alle assunzioni negli Enti Locali e ribadisce il divieto di effettuare nuove assunzioni fino all'intervenuto assorbimento del personale in esubero delle province;

PRESO ATTO dell'art. 25 della legge regionale siciliana n. 15/2015. e ss. mm.e ii., che prevede la ridefinizione dei criteri per la riallocazione delle funzioni, delle risorse finanziarie, umane e strumentali, spettanti alle Città Metropolitane;

PRESO ATTO dell'art. 2, commi 1 e 2, della legge regionale siciliana n. 27 del 29/12/2016, che dispone in materia di personale da assegnare alle Città Metropolitane;

DATO ATTO delle criticità finanziarie dell'Ente e, in particolare:

- della *“segnalazione obbligatoria dei fatti e delle valutazioni del Responsabile del Servizio Finanziario sull'andamento delle entrate e delle spese correnti che pregiudicano gli equilibri di bilancio 2017/2019, art. 153 comma 6 del TUEL”* nota prot. n. 3340/Rag. Gen. del 18/07/2017;
- dell' *”atto di indirizzo per la valutazione ed il definitivo accertamento dei presupposti di legge concernenti la dichiarazione di dissesto finanziario”*, del commissario straordinario con i poteri del consiglio metropolitano, deliberazione n. 42 del 14/08/2017;
- del mancato rispetto del patto di stabilità interno 2015;
- della condizione di deficitarietà strutturale risultante dai dati del rendiconto 2015, per il mancato rispetto dei parametri ai nn. 1, 3, 5, 7 del Decreto Ministero Interno del 18/02/2013;
- dei vincoli normativi e finanziari in materia assunzionale;

PRESO ATTO della legge regionale n. 27 del 29/12/2017 – *Disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario*, che all'art. 3 prevede:

- al comma 9. Il termine del 31/12/2016, previsto dall'articolo 30, comma 3 e, dall'articolo 32 della legge regionale n. 5/2014, e successive modifiche ed integrazioni, per le finalità volte al superamento del precariato, è prorogato al 31/12/2018;
- al comma 10. La Regione garantisce la copertura del fabbisogno finanziario degli enti utilizzatori per l'onere relativo al personale a tempo determinato prorogato ai sensi del comma 9, nei limiti della spesa complessivamente sostenuta dall'ente nell'anno 2015 e con riferimento al numero di ore oggetto dei rapporti di lavoro a tempo determinato in corso al 31.12.2015, secondo le seguenti modalità:
 - lett. b), per le città metropolitane e i liberi consorzi si provvede mediante l'utilizzo di parte del Fondo di cui all'art. 30 comma 7 della legge regionale 5/2014 e successive modifiche ed integrazioni. Per la quota complementare a carico degli enti utilizzatori alla data del 31

dicembre 2015 è autorizzata la spesa annua di 6.511 migliaia di euro per gli anni 2017 e 2018 da iscrivere in un apposito capitolo di spesa;

PRESO ATTO inoltre, che la suddetta legge regionale, all'art.7, riepiloga in tabella gli oneri finanziari nell'ammontare e per gli anni come sopra previsti;

CONSIDERATO che la proroga dell'efficacia dei contratti in questione deve essere compatibile con le risorse finanziarie previste in bilancio e nel rispetto delle regole di finanza pubblica;

CHE la presente proposta sarà trasmessa alla II Direzione "Affari Finanziari e Tributari" per i necessari pareri di regolarità contabile e copertura finanziaria;

VISTA la legge Regionale n. 8/2014;

VISTA la legge Regionale n. 26 del 20/11/2014;

VISTA la legge Regionale n. 8 del 10/04/2015;

VISTA la legge Regionale n. 15 del 4 Agosto 2015;

VISTA la legge Regionale n. 28 del 12/11/2015;

VISTA la legge Regionale n. 8 del 17/05/2016;

VISTA la legge Regionale n. 27 del 29/12/2016;

VISTO il D.L. 118/11;

VISTO l'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 e ss.mm.ii.;

VISTO il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'Ente e ss.mm.ii.;

VISTO il Regolamento per la Disciplina dell'Orario di Lavoro e di Servizio e ss.mm.ii.;

VISTO lo Statuto Provinciale;

SI PROPONE CHE IL SINDACO METROPOLITANO

DECRETI

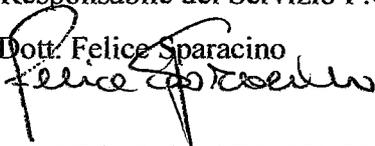
PRENDERE ATTO delle motivazioni indicate in premessa che qui si richiamano per relationem, che fanno parte integrante della presente;

AUTORIZZARE la prosecuzione dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale dei lavoratori Legge Regionale n. 24/2000 e Legge Regionale n. 21/2003, in scadenza il 31/12/2017, fino al 31/12/2018, così come previsto dai commi 9 e 10 dell'art. 3 delle legge regionale n. 27 del 29/12/2016, per le ore e secondo l'articolazione dell'orario di lavoro del personale contrattista, previsto dal Regolamento per la disciplina dell'Orario di Lavoro e di Servizio vigente.

TRASMETTERE copia del presente atto all'Assessorato Regionale alle Politiche Sociali e del Lavoro e all'Ufficio Provinciale del Lavoro di Messina:

Il Responsabile del Servizio P.O.

Dott. Felice Sparacino



Il Dirigente

Avv. Anna Maria Tripodo



SI ALLEGANO I SEGUENTI DOCUMENTI:

- Allegato "A" – Elenco personale a tempo determinato e parziale;
- Allegato "B" - Schema atto di prosecuzione del rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

favorevole

In ordine alla regolarità tecnica della superiore proposta di decreto.

Addi 17.10.17

(Nome e COGNOME)

Triodo
(firma)
Avv. Anna Maria TRIPODO

Si dichiara che la proposta non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente e pertanto non è dovuto il parere di regolarità contabile.

Addi 17/10/17

IL DIRIGENTE
(Nome e COGNOME)
DE LUCA

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

favorevole nella considerazione che la copertura finanziaria
dei interventi posti a carico delle Regioni Siciliane
è senz'altro dell. L.R. n. 27/2016 art. 3 comma 9/10.

In ordine alla regolarità contabile della superiore proposta di decreto.

Addi 17/10/17

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI
VISTO PRESO NOTA
Messina 17/10/17 Il Funzionario

IL RAGIONIERE GENERALE
IL DIRIGENTE F. F.
(Nome e COGNOME)
Dott. Massimo Ranieri

Ai sensi del D.Lgs 267/2000, si attesta la copertura finanziaria della superiore spesa.

Addi 17/10/17

IL RAGIONIERE GENERALE
IL DIRIGENTE F. F.
(firma)
Dott. Massimo Ranieri

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco Metropolitan

Renato Accorinti

(Prof. Renato ACCORINTI)

Il Segretario Generale

M. A. Caponetti

Avv. M. A. CAPONETTI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale,

CERTIFICA

Che il presente decreto _____ pubblicato all'Albo on-line dell'Ente il _____ e per quindici giorni consecutivi e che contro lo stesso _____ sono stati prodotti, all'Ufficio preposto, reclami, opposizioni o richieste di controllo.

Messina, _____

IL SEGRETARIO GENERALE

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Stampa: **UFFICIO DEL SEGRETARIO GENERALE**
ALBO ON-LINE
MESSINA

Messina, _____

IL SEGRETARIO GENERALE

Stampa: **UFFICIO DEL SEGRETARIO GENERALE**
ALBO ON-LINE
MESSINA

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA**Personale Contrattista a tempo determinato
ex Legge 24/2000-21/2003 attualmente in servizio**

n.	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA
1	AFFE'	GIOVANNA	17/10/1963
2	ALIZZI	FELICIA	01/12/1961
3	ARIGO'	FRANCESCA	14/06/1965
4	ASTINI	ANTONIA	14/01/1964
5	BACCELLIERE	MARIO	08/12/1964
6	BARONE	GIOVANNI	09/12/1962
7	BARONE	LUCIA	09/03/1964
8	BARRELLA	ANNA	03/09/1964
9	BICCHIERI	FRANCESCA	24/02/1965
10	BONANNO	SANTI	24/01/1967
11	BONSIGNORE	ANNA	23/08/1962
12	BRANCATO	ANTONINO	21/01/1961
13	BRIGUGLIO	NATALA	25/12/1966
14	BUCOLO	ROBERTO	06/03/1963
15	CACCIOLA	MARIA	25/11/1961
16	CALARCO	DOMENICO	28/05/1964
17	CANNISTRACI	FRANCESCO	14/09/1965
18	CANOBY	ZAIRA	28/02/1960
19	CANTIO	GIOVANNI	15/06/1966
20	CARRABBOTTA	MARIA	25/11/1960
21	CARROCCIO	MARIA	15/01/1964
22	CECCIO	RITA	22/05/1964
23	CELONA	MARIA	28/12/1965
24	COLONNA	ANTONINA	05/07/1965
25	CONTI	MARIA ASSUNTA	26/09/1962
26	CORDARO	MARIA	16/11/1967
27	COSTANZO	ERMANNNO	31/07/1964
28	CURRENTI	GRAZIELLA	14/10/1967
29	CUTICONE	MARIA PIA OLIMPIA	13/10/1962
30	D'ANGELO	ANTONIO	24/02/1966
31	DE LEO	CONCETTA	02/10/1962
32	DENARO	LUCIA	03/12/1967
33	DI GENNARO	NUNZIATINA	24/12/1965
34	FALLITI	GIACOMINA	16/12/1961
35	FELICIOTTO LAPA	GRAZIELLA	30/01/1965
36	FOTI	FORTUNATO	07/09/1969
37	FOTI	ROSA	14/04/1963
38	FRANCIO'	PAOLA	06/03/1963
39	FUCILE	SANTO	22/05/1965
40	FURNARI	CATERINA	17/12/1960
41	GALLETTA	DOMENICA	04/07/1960
42	GIACOBBE	DOMENICA	06/06/1964
43	GIORDANO	CARMELA	20/06/1963
44	GIORGIANNI	STEFANO	15/06/1963
45	GRIMALDI	CARMELA	01/04/1963
46	IEMMO	MATILDE	15/08/1962
47	INFERRERA	MASSIMO	28/04/1963
48	INFONDENTI	ANTONINO	23/08/1966
49	LA CORTE	ROSSELLA	10/05/1964
50	LA FAUCI	GRAZIA	26/03/1965
51	LA ROSA	GAETANA ANNA	10/01/1962

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA**Personale Contrattista a tempo determinato
ex Legge 24/2000-21/2003 attualmente in servizio**

n.	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA
52	LANDRO	ROSARIA	04/05/1963
53	LEANZA	MICHELE	06/09/1963
54	LIOTTA	MARGHERITA	08/01/1962
55	LO CASTRO	GIACOMO ANTONINO	13/04/1971
56	LO PRESTI	CATERINA	09/08/1963
57	MAGAZZU'	GRAZIA	15/01/1961
58	MAGGIO	GIUSEPPE	10/04/1968
59	MAIORANA	ALESSANDRA	22/07/1965
60	MANCUSO	NATALA	10/11/1961
61	MARINO	CATERINA	30/07/1965
62	MELITA	FRANCESCA	22/04/1968
63	MEO	PATRIZIA	19/10/1963
64	MERENDA	GIOVANNI	22/09/1961
65	MICALI	MARIO	23/03/1960
66	MICALIZZI	GRAZIA CARMELA	19/02/1967
67	MILONE	SILVANO	28/12/1967
68	MORGANTE	CARMELA	26/06/1961
69	NASCE'	GIUSEPPE	10/03/1964
70	ORIOLES	ROSA	28/02/1966
71	PANARELLO	ANTONIO	05/01/1966
72	PAVONE	CARMELO	25/07/1963
73	PELLIZZIERI	CORINNE	19/04/1965
74	PINO	NUNZIATINA	06/06/1962
75	PREVITI	VITTORIA	05/03/1962
76	QUATTROCCHI	CARMELO	06/03/1972
77	RAFFA	MARIA	20/01/1962
78	RAO	ANDREA	29/07/1971
79	RESTUCCIA	ROSARIO	07/04/1966
80	RUGGERI	PIETRO	21/09/1962
81	RUGGERI	TIZIANA	25/03/1969
82	RUSSO	ANTONINO	31/10/1971
83	RUSSO PAPO	SALVATORE	29/04/1968
84	SABBATINO	DONATELLA	10/07/1963
85	SACCA'	MADDALENA	22/06/1962
86	SAIJA	ROSA	06/02/1965
87	SCIUTTERI	FLAVIA	07/02/1961
88	SETTINERI	FILIPPA	12/09/1962
89	SICILIANO	DOMENICA	19/05/1962
90	SIDOTI	CARMELINA	01/01/1964
91	SIGILLO	FRANCESCO	03/10/1966
92	SORACI	SERGIO	30/07/1963
93	TODARO	FRANCESCA	04/12/1963
94	TRIMARCHI	MARGHERITA	30/06/1962
95	VENUTO	MATTEO	02/09/1964
96	ZAFARANA	FRANCESCA	12/10/1963



Città Metropolitana di Messina
Legge Regionale n. 15 del 04/08/2015

Atto di prosecuzione di rapporto di lavoro a tempo determinato

N° _____ della rubrica

L'anno duemiladiciassette, il giorno _____ del mese di _____ in Messina, nella Sede della Città Metropolitana
sita in Corso Cavour,

tra

l'Avv. _____, nata a _____, nella qualità di Dirigente “ _____ ” della Città
Metropolitana di Messina, codice fiscale _____ dove è domiciliata per legge

e

il Sig. _____, nato a _____ il _____ e residente in _____ codice fiscale _____

Premesso

che, in data 1 ottobre 2010, tra la Provincia Regionale di Messina e il Sig. _____, “ _____ ” cat. _____, è stato stipulato contratto individuale di lavoro a tempo determinato e parziale, ai sensi delle ex LL.RR. nn.24/2000 – 21/2003, della durata di cinque anni, dal 1 luglio 2010 al 30 giugno 2015;

che, con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Provinciale n. 169 del 25 giugno 2015, esecutiva, è stata approvata la prosecuzione del rapporto di lavoro di diritto privato del sopracitato dipendente fino al 31 luglio 2015;

che, con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Provinciale n. 183 del 23 luglio 2015, esecutiva, è stata approvata la prosecuzione del rapporto di lavoro di diritto privato a tempo determinato e parziale ai sensi delle ex LL.RR. nn. 24/2000 – 21/2003 del sopracitato dipendente fino al 31 dicembre 2015;

che, con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Provinciale n. 294 del 28 dicembre 2015, esecutiva, è stata approvata la prosecuzione del rapporto di lavoro di diritto privato a tempo determinato e parziale ai sensi delle ex LL.RR. nn. 24/2000 – 21/2003 del sopracitato dipendente fino al 31 gennaio 2016;

che, con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Provinciale n. 8 del 21 gennaio 2016, esecutiva, è stata approvata la prosecuzione del rapporto di lavoro di diritto privato a tempo

SP

determinato e parziale ai sensi delle ex LL.RR. nn. 24/2000 – 21/2003 del sopracitato dipendente fino al 31 dicembre 2016;

che, con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 225 del 30 dicembre 2016, esecutivo, è stata approvata la prosecuzione del rapporto di lavoro di diritto privato a tempo determinato e parziale ai sensi delle ex LL.RR. nn. 24/2000 – 21/2003 del sopracitato dipendente fino al 31 dicembre 2017;

che, con Decreto del Sindaco Metropolitan n. del , esecutivo, è stata approvata la prosecuzione del rapporto di lavoro di diritto privato a tempo determinato e parziale ai sensi delle ex LL.RR. nn. 24/2000 – 21/2003 del sopracitato dipendente fino al 31 dicembre 2018;

Tutto ciò premesso

Le parti convengono il differimento del termine di scadenza sino al giorno 31 dicembre 2018, pertanto il rapporto proseguirà alle seguenti condizioni:

art. 1

La Città Metropolitana di Messina come sopra rappresentata, prosegue il rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale con il Sig. con il profilo professionale di “ ”, categoria giuridica categoria economica .

art. 2

Il lavoratore viene assegnato alle mansioni proprie del profilo professionale, specificato nella Determinazione Dirigenziale n. 1250 del 29 dicembre 2006, o a mansioni considerate equivalenti nell'ambito del sistema di classificazione professionale previsto dai contratti collettivi.

art. 3

Il presente rapporto di lavoro è a tempo determinato e parziale ed è regolato, oltre che dalla normativa vigente in materia, anche dal presente atto.

art. 4

La retribuzione prevista è quella stabilita dal C.C.N.L. del comparto Enti Locali con riferimento alla categoria ed alla posizione economica di inquadramento indicata dal precedente articolo 1 e comprende:

- stipendio tabellare;
- indennità di comparto;
- tredicesima mensilità;
- assegni per il nucleo familiare ove spettanti.

La retribuzione viene determinata in proporzione al tempo parziale e nel rispetto degli importi previsti dall'art. 2 della L.R. 26 novembre 2000, n. 24, come specificati dalla Circolare n. 39/2004, emessa dall'Agenzia Regionale per l'Impiego e la Formazione Professionale, il 19 febbraio 2004.

Gli emolumenti saranno assoggettati alle trattenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste dalla normativa vigente.

27

Per l'attribuzione e l'erogazione delle indennità e dei compensi accessori e/o per le prestazioni di lavoro aggiuntivo o straordinario, si rinvia a quanto previsto dall'art. 6 del C.C.N.L. del 14 settembre 2000 e successive modifiche ed integrazioni, ed a quanto disciplinato dal Contratto Integrativo Decentrato vigente nel tempo.

art. 5

L'attività lavorativa viene espletata presso la Città Metropolitana di Messina, con assegnazione agli Uffici Dirigenziali presso i quali sussistano obiettive necessità di impiego. Essa è assoggettata a quanto previsto dal Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questo Ente e alle eventuali modifiche ed integrazioni che perverranno nel tempo.

art. 6

L'articolazione dell'orario di lavoro è disciplinata dall'art. 4 del Regolamento dell'orario di servizio e di lavoro. L'orario di lavoro è a tempo parziale e corrisponde a n. () ore settimanali.

art. 7

Relativamente al congedo ordinario ed ai permessi retribuiti, nei confronti del dipendente si applicano le disposizioni del C.C.N.L. del comparto Regioni – Autonomie Locali 1998 – 2001 e successivi vigenti nel tempo, in rapporto all'orario di servizio effettivamente prestato.

art. 8

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nello Statuto provinciale, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della Pubblica Amministrazione.

art. 9

L'inosservanza delle disposizioni contenute nel Contratto di lavoro collettivo, decentrato integrativo o individuale, potrà dare luogo alle applicazioni di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni ed in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale in materia.

art. 10

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato costituitosi con il presente atto può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato. Esso può essere modificato o risolto anche in anticipo rispetto alla scadenza in premessa stabilita nel caso in cui l'Ente dovesse accertare l'incompatibilità con le regole di finanza pubblica ovvero con le disposizioni amministrative e legislative che dovessero intervenire in merito.

art. 11

La Città Metropolitana di Messina garantisce al dipendente, che acconsente al trattamento dei propri dati personali con la sottoscrizione del presente atto, che l'elaborazione degli stessi avverrà nel rispetto di quanto previsto dalla legge 675/96 esclusivamente per quanto concerne tutti gli adempimenti volti alla regolarizzazione ed organizzazione del rapporto di lavoro.

E' fatto obbligo al dipendente di osservare le disposizioni previste dal Codice di Comportamento giusto Decreto sindacale n. 10 del 22 giugno 2016.

Il presente atto è esente dall'obbligo della registrazione ai sensi dell'articolo 10 del D.P.R. n. 131 del 26 Aprile 1986.

IL CONTRAENTE

IL DIRIGENTE

27