



# CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

DECRETO SINDACALE

n. 285 del 04 OTT. 2017

**OGGETTO: Costituzione del Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato Dirigenti della Città Metropolitana di Messina - Anno 2017.**

## IL SINDACO METROPOLITANO

L'anno duemiladiciassette il giorno QUATTRO del mese di OTTOBRE, alle ore 12,40, nella sede di Palazzo dei Leoni, con l'assistenza del Segretario Generale Avv. M. A. CAPONETTI:

Vista l'allegata proposta di decreto relativo all'oggetto;

Vista la L.R. n. 15 del 04.08.2015 e successive modifiche ed integrazioni;

Viste le LL.RR. n. 48/91 e n. 30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

VISTI i pareri favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000:

- per la regolarità tecnica, dal Dirigente proponente;
- per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria della spesa, dal Dirigente della II Direzione – Servizi Finanziari;

## DECRETA

**APPROVARE** la proposta di decreto indicata in premessa, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

**DARE ATTO** che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a norma di legge.



# **CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA**

*Proposta di Decreto Sindacale*

**II DIREZIONE**

*Servizio Gestione Economica del Personale*

**PREMESSO CHE** l'art. 47 del D. Lgs. 165 del 30 marzo 2001 di disciplina del procedimento di contrattazione collettiva e l'art. 4 del CCNL del 23.12.1999 del Comparto Regioni – Autonomie Locali – Area Dirigenza, individuano le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa a livello di singolo ente;

**CHE** il Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato Dirigenti della Città Metropolitana di Messina (successivamente denominato Fondo Dirigenti), viene costituito e finanziato secondo il dettato normativo dell'art.26 del C.C.N.L. 1998/2001, così come modificato ed integrato dai successivi C.C.N.L. dell'area dirigenza, che disciplina la costituzione del Fondo delle risorse decentrate per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti del comparto Regioni ed Autonomie Locali;

**CHE** le risorse finanziarie destinate al suddetto Fondo Dirigenti determinate annualmente dagli Enti secondo le modalità definite dal già citato Art.26, e ss.mm. vengono suddivise in:

- 1) **“risorse stabili”** che comprendono le fonti di finanziamento che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo;
- 2) **“risorse variabili”** che comprendono fonti di finanziamento eventuali e variabili, con particolare attenzione agli incentivi per la progettazione;

**CONSIDERATO CHE**, nel rispetto di quanto stabilito dalla contrattazione nazionale e decentrata ed attestata la relativa copertura finanziaria, le risorse del Fondo Dirigenti così costituito saranno oggetto di confronto con le OO.SS. per la successiva destinazione, necessario per il finanziamento dei diversi istituti contrattuali;

**DATO ATTO** che la costituzione del Fondo Dirigenti e la determinazione delle risorse decentrate compete ai singoli enti, che vi provvedono in piena autonomia nel rispetto delle prescrizioni del C.C.N.L. e nella misura espressamente prevista dal bilancio di previsione annuale mentre la destinazione e l'utilizzazione (ripartizione) delle risorse sono oggetto di successiva contrattazione integrativa decentrata;

**VISTO** il comma 2-bis dell'art. 9 della decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, come convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122, recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica, il quale dispone: *“.....a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento*

*accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio”;*

**VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 4 settembre n. 122/13 - Regolamento in materia di proroga del blocco della contrattazione e degli automatismi stipendiali per i pubblici dipendenti, a norma dell'articolo 16, commi 1, 2 e 3, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, che in materia di contenimento delle spese in materia di pubblico impiego, prorogava gli effetti della legge 122/2010 fino al 31/12/2014;

**LETTO** l'art. 1 comma 456 della legge di stabilità 2015, che ha previsto che a decorrere dal 1 gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio fossero decurtate per un importo pari alle riduzioni operate nel precedente periodo;

**VISTO** il comma 2-bis dell'art. 9 della decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, come convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122;

**VISTA** la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12 del 15 aprile 2011;

**VISTO** l'art. 1 comma 456 della legge di stabilità 2014, che testualmente recita “A decorrere dal 1 gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate per un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”

**VISTA** la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20/2015;

**VISTO** il comma 254 della legge 190/2015 (legge di stabilità 2015) nel quale le parole: «negli anni 2013 e 2014» sono sostituite dalle seguenti: «negli anni 2013, 2014 e 2015».

**CONSIDERATO CHE** dall'interpretazione prevalente del precedente comma ne consegue che il Fondo Dirigenti per l'anno 2015, sia stato ridotto per un importo pari all'ammontare delle riduzioni calcolate ai sensi del comma 2-bis dell'art. 9 della decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, come convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122 (riduzioni per cessazioni di personale), così come calcolata fino all'anno 2014, per un importo € 174.061,72;

**CONSIDERATO** che allo stato attuale nessuna norma è intervenuta a modificare le disposizioni sopra richiamate;

**CHE**, per quanto sopra, la decurtazione applicata al Fondo 2015, pari ad € 174.061,72, debba considerarsi consolidata e confermata anche per il Fondo 2017;

**VISTA** la Legge di Stabilità 2016, n. 208 del 28/12/2015, che, all'art. 236 prevede che, nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi della L.124/2015, con particolare riferimento al trattamento economico della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dall'01/01/2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche di livello dirigenziale delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 c. 2 del decreto legislativo n.165/2001, e ss.mm. ii non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ed è comunque ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

**VISTO** il Decreto Sindacale n. 267 del 17/09/2017 “Ricognizione per l'anno 2017 delle eccedenze del personale e piano dei fabbisogni del Personale 2017/2019” con il quale viene approvato il Piano dei Fabbisogni del personale prevedendo, tra l'altro, per l'anno 2017 la figura di 1 Dirigente di

Area Economica Finanziaria, riservandosi l'attuazione del piano assunzionale allorquando i vincoli normativi e le capacità finanziarie dell'ente lo consentiranno;

**VISTO** l'allegato prospetto relativo al calcolo della riduzione da applicare al Fondo 2017 quantificata in € 347.362,44, per effetto delle cessazioni del personale dirigente dal 2015 al 2017, così come previsto dalla L. n. 208 del 28/12/2016, nella considerazione che la previsione dell'assunzione di un dirigente di Area Economica Finanziaria prevista nel succitato Decreto Sindacale n. 267/2017 nei modi e nei tempi previsti dalla normativa, compensa la cessazione di un dirigente ;

**RITENUTO** di dovere provvedere alla costituzione del Fondo Dirigenti - anno 2017 per il personale dirigente dell'Ente, per la sola parte stabile di detto fondo, nella considerazione che in atto non è ancora stato redatto il Bilancio di Previsione relativo all'esercizio finanziario 2017 e che pertanto non è possibile esprimersi sulla compatibilità economica dell'eventuale finanziamento della parte variabile del Fondo;

**VISTO** l'allegato prospetto relativo al calcolo degli articolati del Fondo Dirigenti - anno 2017 e la relazione tecnica descrittiva dei criteri applicati per la formazione degli stessi redatti dal Competente Ufficio "Stipendi", che in via previsionale, sulla base delle sopra specificate indicazioni normative, ha quantificato il "Fondo Dirigenti - anno 2017" in un importo complessivo pari a € 208.417,47, al netto di oneri riflessi ed I.R.A.P., già decurtato di :

- € 174.061,72 per effetto delle cessazioni del personale previste tra il 2010 e il 2014, ai sensi del comma 2 bis dell'art.9 del D.L. n. 78 come convertito nella Legge n.122 del 30/07/2010;
- € 3.455,92 per essere riportato al valore del Fondo relativo all'anno 2015;
- € 347.362,44, per effetto delle cessazioni del personale dirigente dal 2015 al 2017, così come previsto dalla L. n. 208 del 28/12/2016;

**VISTO** il Decreto Sindacale n. 224 del 29/12/2016 con il quale è stato approvato il Bilancio 2016/2018 di questa Città Metropolitana;

**VISTO** il Decreto Sindacale n. 2 del 10/01/2017 di autorizzazione all'Esercizio Provvisorio 2017, ai sensi dell'art. 163 del D.Lgs 267/2000, per garantire l'esercizio delle funzioni essenziali dell'Ente;

**VISTA** la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Metropolitan n° 22 del 06/03/2017 con la quale si è proceduto all'approvazione Bilancio di Previsione 2016/2018 e relativi allegati e D.U.P. Triennio 2016/2018 (D. Lgs. n. 267/2000 Art. 170);

**VISTO** il decreto legislativo n. 118/2011, attuativo della legge delega in materia di federalismo fiscale n. 42/2009, recante "*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi*", che prevede una complessiva riforma del sistema di contabilità delle regioni e degli enti locali finalizzata ad una loro armonizzazione tra le diverse pubbliche amministrazioni, ai fini del coordinamento della finanza pubblica ;

**PRESO ATTO** che il principio della competenza finanziaria potenziata prevede che tutte le obbligazioni giuridicamente perfezionate, attive e passive devono essere *registrate* nelle scritture contabili quando l'obbligazione è perfezionata (impegno), con *imputazione* all'esercizio in cui essa viene a scadenza;

**RITENUTO** di provvedere in merito e di assumere i conseguenti impegni a carico del bilancio, tenuto conto che le apposite dotazioni saranno previste sui diversi Capitoli del Fondo per la

Retribuzione di Posizione e di Risultato Dirigenti della Città Metropolitana di Messina - Anno 2017;

**VISTE** le LL.RR. n. 48/91, n. 23/98, n. 30/2000 e loro modifiche e integrazioni che disciplinano l'O.R.E.L.;

**VISTI** i decreti legislativi n. 267/2000 e il 165/2001 e loro modifiche e integrazioni;

**VISTO** lo Statuto Metropolitanano;

**VISTO** il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

**VISTO** il vigente Regolamento di contabilità;

**VISTO** il regolamento sui controlli interni;

**CONSIDERATO** che il presente Decreto è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti

**Per le superiori motivazioni**

## **SI PROPONE CHE IL SINDACO METROPOLITANO**

### **DECRETI**

**COSTITUIRE** il per Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato Dirigenti della Città Metropolitana di Messina - Anno 2017, per la sola parte stabile, secondo gli importi e le modalità di cui all'allegata relazione tecnico-finanziaria.

**DARE ATTO CHE** il Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato per l'anno 2017, così come costituito con il presente atto, ammonta ad un importo complessivo pari ad € **208.417,47**, al netto di oneri riflessi ed I.R.A.P., già decurtato di:

- € **174.061,72** per effetto delle cessazioni del personale previste tra il 2010 e il 2014, ai sensi del comma 2 bis dell'art.9 del D.L. n. 78 come convertito nella Legge n.122 del 30/07/2010;
- € **3.455,92** per essere riportato al valore del Fondo relativo all'anno 2015;
- € **347.362,44**, per effetto delle cessazioni del personale dirigente dal 2015 al 2017, così come previsto dalla L. n. 208 del 28/12/2016;

**CHE** il suddetto importo troverà copertura finanziaria nel redigendo Bilancio dell'Ente dell'esercizio 2017, nei capitoli di pertinenza del "Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato della Dirigenza.

**CHE**, per la destinazione delle risorse finanziarie del citato Fondo nelle varie voci, saranno convocate le RSU e le OO.SS legittimate alla trattativa, con le quali si provvederà alla stipula di apposito contratto decentrato;

**CHE** la parte variabile del "Fondo" sarà costituita allorquando l'Amministrazione riterrà di integrare le necessarie risorse finanziarie nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica e del rispetto del patto di stabilità interno relativo all'esercizio precedente.

**CHE** è stato osservato quanto disposto dal D.L.90/2014 in ordine al contenimento della spesa del personale rispetto alla media del triennio 2011/2013.

**CHE** la scheda con gli importi e la relazione tecnico-finanziaria fanno parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

CHE il presente provvedimento, è rilevante ai fini dell'Amministrazione Trasparente di cui al D.Lgs. n.33/2013:

**TRASMETTERE** copia del presente atto:

- Al Collegio dei Revisori dei Conti per debita conoscenza.
- Al Dirigente della II Direzione Servizi Finanziari per l'attestazione di regolarità contabile e finanziaria e al fine di appostare le somme sugli appositi capitoli del Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato – Area Dirigenza del redigendo Bilancio anno 2017.
- Alla I Direzione “Affari Generali” per la pubblicazione all’Albo Pretorio dell’Ente.
- Al responsabile dell'amministrazione trasparente, di cui al d.Lgs. n. 33/2013 per la relativa pubblicazione sul sito “Amministrazione Trasparente”.

#### Allegati

1. Relazione finanziaria relativa alla costituzione del Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato Dirigenti della Città Metropolitana di Messina - Anno 2017.
2. Prospetto costituzione Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato Dirigenti della Città Metropolitana di Messina - anno 2017.
3. prospetto relativo al calcolo della riduzione da applicare al Fondo 2017

Il Responsabile dell'Ufficio  
"Stipendi"  
(Maria Rosa Sparacino)



Il Responsabile del Servizio  
"Gestione Economica del Personale"  
(Dott. Massimo Rameri)



IL DIRIGENTE F.F.  
(Dott. Massimo Rameri)



#### PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sul presente decreto, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.

Li 04/10/2017



**VISTO/PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE**

*“Sul presente Decreto si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE di regolarità contabile con attestazione della copertura finanziaria (art. 151, comma 4, D. Lgs. 267/2000):*

Data 04/10/2017.....

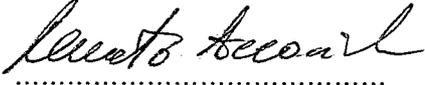
2° DIR. SERVIZI FINANZIARI  
UFFICIO IMPEGNI  
VISTO PRESO NOTA  
Messina 04/10/2017 Il Funzionario

Il Responsabile del Servizio Finanziario

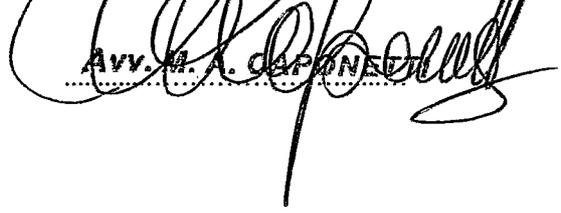
(Dott. Massimo Ranieri)

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco Metropolitano

  
.....  
(Prof. Renato ACCORINTI)

Il Segretario Generale

  
.....  
Avv. M. A. CAPONETTI

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Generale,

**CERTIFICA**

Che il presente decreto \_\_\_\_\_ pubblicato all'Albo on-line dell'Ente il \_\_\_\_\_ e per  
quindici giorni consecutivi e che contro lo stesso \_\_\_\_\_ sono stati prodotti, all'Ufficio preposto, reclami,  
opposizioni o richieste di controllo.

Messina, \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO GENERALE**

\_\_\_\_\_

---

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Messina, \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO GENERALE**

\_\_\_\_\_



## **Città Metropolitana di Messina**

II DIREZIONE – Affari Finanziari e Tributari  
SERVIZIO Gestione Economica del Personale  
UFFICIO " Stipendi "

### **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA RELATIVA ALLA DETERMINAZIONE DELLE RISORSE PER IL FONDO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO**

**Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato – Area Dirigenza - ai sensi dell'art. 26 CCNL 23/12/1999 e successivi e del C.C.D.I. della Città Metropolitana di Messina - Anno 2017.**



#### **La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato– Area Dirigenza, viene annualmente costituito in applicazione dell'articolo 26 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali del 23 dicembre 1999, area dirigenza e delle successive disposizioni dei contratti collettivi nazionali nel Comparto Regione Autonomie Locali.

Per l'esercizio 2017, il Fondo Finanziamento della Retribuzione di Posizione di risultato, nel rispetto della normativa sopra specificata, al lordo delle decurtazioni da applicare in base alla vigente normativa e che saranno meglio descritte successivamente, è stato quantificato nell'importo sotto indicato:

Descrizione	Importo
Risorse fisse	€ 733.297,55
Risorse Variabili	0

La quota delle risorse stabili relativa all'esercizio 2017 non ha subito alcun incremento rispetto all'esercizio 2016, poiché nessuna delle voci di alimentazione del Fondo previste dal contratto nazionale può essere attivata nel presente anno.

Le risorse sono state determinate come di seguito meglio specificato:

**- Determinazione risorse per il finanziamento del Fondo Area Dirigenza.**

Le modalità di determinazione delle suindicate risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione di risultato sono annualmente regolate dalle disposizioni di cui all'articolo 26 del CCNL 23/12/1999 – Area della Dirigenza – e dalle successive modificazioni e integrazioni apportate dall'art. 23 del CCNL 22/02/2006, articolo 4 del CCNL 14/05/2007, Art. 16 del CCNL 22/02/2010 e art. 5 del CCNL 03/08/2010 che ne dispongono la suddivisione in Risorse Fisse e Risorse Variabili:

Le risorse finanziarie destinate al suddetto Fondo vengono suddivise in:

- 1) **“risorse stabili”** che comprendono le fonti di finanziamento che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo.
- 2) **“risorse variabili”** che comprendono fonti di finanziamento eventuali e variabili.

**- Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

**Risorse storiche consolidate**

Le risorse storiche, allocate nella “parte “stabile” del Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato - Area Dirigenza per l'anno 2017, sono state quantificate in € 642.409,98, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti di seguito meglio specificate:

Descrizione	Importo
ART.26 c.1 a CCNL. 1998/01- RETRIB. DI POSIZ. ANNO 1998	€ 529.108,90
ART.26 c.1 d CCNL. 1998/01-INCREMENTI CCNL1998-2001	€ 15.563,31
ART.26 c.1 g CCNL. 1998/01-RIA E MAT EC.PERS.CESSATO	€ 25.074,77
ART.26 c.5 CCNL. 1998/01-RIDUZIONE STAB.DIRIG.	€ 72.663,00
<b>TOTALE RISORSE STORICHE CONSOLIDATE</b>	<b>€ 642.409,98</b>

**Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl**

Sempre nella parte stabile del Fondo 2017 sono stati allocati i seguenti incrementi contrattuali, conseguenti all'applicazione dei contratti collettivi nazionali:

Descrizione	Importo
Art. 23 c.1 CCNL 22/02/06 (€520,00 x 15 dirigenti)	€ 7.800,00
Art. 23 c. 3CCNL 22/1/2004 (1,66% Monte S. 2001)	€ 9.945,26
Art. 4 c. 1 CCNL 14/05/2007 (€1.144 x 15 dirigenti)	€ 17.160,00
Art. 4 c. 4 CCNL 14/05/2007 (0,89 % M.S. 2003)	€ 11.299,85
Art. 16 c. 1 CCNL 22/02/2010 ( 478,40 % x 51 dirig.)	€ 7.176,00
Art. 16 c. 4 CCNL 22/02/2010 (1,78% M.S. 2005) solo retribuzione di risultato	€ 19.626,44
Art. 5 c. 1 CCNL 03/08/2010 (€ 611 x 15 dirig.)	€9.165,00

Art. 5 c. 4 CCNL 03/08/2010 (0,73 % M.S. 2007) solo Retribuzione di Risultato	€ 8.715,02
<b>Totale incrementi da applicazione CCNL</b>	<b>€ 90.887,57</b>
<b>Totale Risorse Storiche Consolidate</b>	<b>€ 642.409,98</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 733.297,55</b>

## - Decurtazione del fondo

### - Riduzione permanente ai sensi dell'art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013

Sulle suddette risorse devono essere effettuate le seguenti decurtazioni, ai sensi della vigente legislazione:

1) L'art. 1 comma 456 della legge di stabilità 2014, ha previsto che a decorrere dal 1 gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio fossero decurtate per un importo pari alle riduzioni operate nel precedente periodo. Sulla base delle citata normativa, dunque, le riduzioni operate sino al 2014 sono state rese strutturali a partire dall'annualità 2015.

Pertanto il Fondo Dirigenti per l'anno 2015, è stato ridotto per un importo pari all'ammontare delle riduzioni calcolate ai sensi del comma 2-bis dell'art. 9 della decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, come convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122 (riduzioni per cessazioni di personale), così come calcolata fino all'anno 2014.

Tale decurtazione applicata al Fondo 2015, pari ad € 174.061,72, viene, per quanto sopra esposto, consolidata e confermata anche per il Fondo 2017.

2) Il comma 236 della Legge di Stabilità 2016, n. 208 del 28/12/2016, prevede inoltre che, nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi della L.124/2015, con particolare riferimento al trattamento economico della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dall'01/01/2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche di livello dirigenziale delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 c. 2 del decreto legislativo n.165/2001, e ss.mm. ii non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, e ciò comporta una ulteriore riduzione pari ad € 3.455,92, che riporta il Fondo Dirigenti 2017 all'importo dell'anno 2015, cioè € 555.779,91.

3) Il Fondo 2017, così determinato e quantificato in € 555.779,91, deve essere comunque ulteriormente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale dirigente in servizio, dal 2015 al 2017, così come previsto dalla L. n. 208 del 28/12/2016.

Considerato che il vigente Piano dei Fabbisogni del personale, approvato con Decreto Sindacale n. 267/2017, prevede per l'anno 2017 l'assunzione di 1 Dirigente di Area Economica Finanziaria, riservandosi l'attuazione del piano assunzionale allorché i vincoli normativi e le capacità finanziarie dell'ente lo consentiranno, viene compensata la cessazione di un dirigente avvenuta per raggiunti limiti d'età; pertanto il calcolo è stato effettuato senza considerare cessazioni nell'anno 2017, quantificando così una ulteriore decurtazione, pari ad € 347.362,44.

Riepilogando, in applicazione di quanto stabilito dalla suesposta normativa finanziaria, nel Fondo Area Dirigenza per il 2017 sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Consolidamento decurtazione Art. 9, comma 2-bis D.lgs. 78/2010	-174.061,72
Decurtazione del Fondo parte fissa per superamento Fondo 2015	-3.455,92
Decurtazione anno 2016 per effetto della riduzione del personale	-347.362,44
<b>Totale riduzioni Fondo Anno 2017</b>	<b>-524.880,08</b>

**- Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme regolate dal contratto Risorse Stabili	€ 733.297,55
Riduzione art.9 c.2 bis D.lgs.78/2010	-524.880,08
<b>TOTALE FONDO 2017</b>	<b>€ 208.417,47</b>

**- Risorse variabili**

Le risorse variabili del Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato – Area Dirigenza - per l'esercizio 2017 non vengono al momento inserite nella considerazione che in atto non è stato ancora redatto il Bilancio di Previsione di questa Città Metropolitana relativo all'esercizio 2017 e che pertanto non è possibile esprimersi sulla compatibilità economica dell'eventuale finanziamento della parte variabile del Fondo rispetto alle risorse disponibili per il corrente esercizio finanziario, non essendo stato, peraltro, reso noto da parte della Direzione Finanziaria, il rispetto o meno del pareggio di Bilancio per l'anno 2016.

Pertanto la parte variabile del "Fondo" sarà costituita se l'Amministrazione riterrà di integrare le necessarie risorse finanziarie nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica e del pareggio di Bilancio o relativo all'esercizio precedente.

**Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidino correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato – Area Dirigenza per l'anno 2017, per un importo complessivo pari ad € 208.417,47 saranno stanziare in diversi capitoli di spesa del redigendo Bilancio Esercizio 2017 dell'Ente, di pertinenza del Fondo stesso e saranno oggetto di costante verifica tra sistema contabile e dati gestionali del Fondo.

Gli importi indicati in precedenza sono da intendersi non comprensivi di oneri riflessi ed IRAP.

**IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO**  
(Maria Rosa Sparacino)



**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
(Dott. Massimo Ranieri)



**IL DIRIGENTE F.F.**  
(Dott. Massimo Ranieri)





## Città Metropolitana di Messina

II DIREZIONE - AFFARI FINANZIARI E TRIBUTARI

SERVIZIO Gestione Economica del Personale

UFFICIO Stipendi

### AREA DIRIGENZA

#### FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO ANNO 2017

DESCRIZIONE	IMPORTO
<b>Risorse Stabili</b>	
ART.26 c.1 a CCNL. 1998/01 - RETRIB. DI POSIZ. ANNO 1998	€ 529.108,90
ART.26 c.1 d CCNL. 1998/01 - INCREMENTI CCNL1998-2001	€ 15.563,31
ART.26 c.1 g CCNL. 1998/01 - RIA E MAT EC.PERS.CESSATO	€ 25.074,77
ART.26 c.5 CCNL. 1998/01 - RIDUZIONE STAB.DIRIG.	€ 72.663,00
ART.23 c.1 CCNL. 2002/05 - 520x15 Dirig. INCREM. CCNL	€ 7.800,00
ART.23 c. 3 CCNL. 2002/05 - 1,66 M. S. 2001- INCREM. CCNL	€ 9.945,26
ART.4 c.1 CCNL. 2004/05 - (1144x15Dirig) - INCREM. CCNL	€ 17.160,00
ART.4 c.4 CCNL. 2004/05 - (0,89 M.S, 2003) INCREM. CCNL	€ 11.299,85
ART.16 C.1 CCNL. 2006/09 - 478,40 x 15 dirig. INCREM CCNL	€ 7.176,00
ART.16 C.4 CCNL 2006/09 - (1,78% m.s. 2005) (soloR.D.R.)	€ 19.626,44
ART. 5 C. 1 CCNL. 2008/09 - (611X15 dirig.) INCREM. CCNL	€ 9.165,00
ART. 5 C. 4 CCNL 2008/09 - (0,73 % m.s.2007)(solo R.d.R.)	€ 8.715,02
<b>Totale Risorse Stabili</b>	<b>€ 733.297,55</b>
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE - Art.9) c.2 Bis L.122/10	€ 174.061,72
<b>RISORSE STABILI 2017</b>	<b>€ 559.235,83</b>
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - LIMITE FONDO ANNO 2015	€ 3.455,92
<b>TOTALE RISORSE FONDO 2017</b>	<b>€ 555.779,91</b>
Decurtazione per effetto della riduzione di personale	€ 347.362,44
<b>TOTALE FONDO 2017</b>	<b>€ 208.417,47</b>





# **Città Metropolitana di Messina**

## **II DIREZIONE**

### **“GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE”**

#### **“Ufficio Stipendi ”**

#### **RIDUZIONE ART.9 C.2 BIS LEGGE 122/2010**

**DIRIGENTI AL 01/01/2015** 9

**DIRIGENTI AL 31/12/2015** 7

**MEDIA** 8

**DIRIGENTI AL 01/01/2017** 3

**DIRIGENTI AL 31/12/2017** 3

Considerando la previsione assunzionale di cui al  
Decreto 267/2017 che compensa la cessazione di 1 Dirigente

**MEDIA** 3

**incidenza percentuale**  $8 : 100 = 8 \quad 3 : X$   
 $X = 37,5$

**variazione percentuale**  $100 - 37,50 = 62,5$

**FONDO DIRIGENTI 2017** € 555.779,91

riduzione da effettuare  
62,50 % su Totale Fondo € 347.362,44

**FONDO 2017** € 208.417,47

