



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

DECRETO SINDACALE

n. 129 del 28 OTT. 2016

OGGETTO: Approvazione delle valutazioni delle performance individuali dei Dirigenti dell'Ente dell'anno 2015 ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato.

IL SINDACO METROPOLITANO

L'anno duemilasedici il giorno VENTOTTO del mese di OTTOBRE,
alle ore 16.15, nella sede di Palazzo dei Leoni, con l'assistenza del Segretario
Generale Avv. M. A. CAPONETTI:

Vista l'allegata proposta di decreto relativo all'oggetto;

Vista la L.R. n. 15 del 04.08.2015 e successive modifiche ed integrazioni;

Viste le LL.RR. n. 48/91 e n. 30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

VISTI i pareri favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000:

- per la regolarità tecnica, dal Dirigente proponente;
- per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria della spesa, dal Dirigente della II Direzione – Servizi Finanziari;

DECRETA

APPROVARE la proposta di decreto indicata in premessa, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

DARE ATTO che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a norma di legge.



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Proposta di Decreto Sindacale

Segreteria Generale Servizio Controllo della Performance

OGGETTO: Approvazione delle valutazioni delle performance individuali dei Dirigenti dell'Ente dell'anno 2015 ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato.

Premesso che con il D. Lgs. n.150 del 27 ottobre 2009 le Amministrazioni Pubbliche sono state chiamate a realizzare un sistema che consenta loro di misurare e valutare la performance, a premiare e valutare il merito al proprio interno;

Visto il comma 2 dell'art. 63 dello Statuto provinciale che attribuisce al Presidente, assistito dal Nucleo di Valutazione, la valutazione dei risultati raggiunti dai Dirigenti;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi ;

Visto il C.C.N.L. 23/12/1999 - Area dirigenza che agli artt. 26, 28 e 29 inserisce, tra le voci retributive, la retribuzione di risultato stabilendo inoltre, all'art. 14, le modalità per la verifica dei risultati e la valutazione dei dirigenti, da effettuarsi in relazione ai programmi e obiettivi da perseguire e correlati alle risorse umane, finanziarie e strumentali effettivamente rese disponibili;

Dato atto che in data 22/2/2006 è stato siglato il Contratto collettivo nazionale di lavoro delle regioni ed autonomie locali, area Dirigenza, relativo al quadriennio normativo 2002/2005, biennio economico 2002/2003, e che in data 14/5/2007 è stato siglato il successivo CCNL relativo al biennio economico 2004/2005;

Dato atto che in data 22/2/2010 è stato siglato il Contratto collettivo nazionale di lavoro delle regioni ed autonomie locali, area Dirigenza, relativo al quadriennio normativo 2006/2009, biennio economico 2006/2007, e che in data 3/8/2010 è stato siglato il successivo CCNL relativo al biennio economico 2008/2009

Dato atto che il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Economico anno 2014 per il personale di qualifica dirigenziale è stato sottoscritto in data il 19 febbraio 2015;

Dato atto che il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Economico anno 2015 per il personale di qualifica dirigenziale è stato sottoscritto in data 14/01/2016 con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Provinciale n°1 del 14/01/2016;

Preso atto che l'art.9 determina la misura e le modalità di erogazione della retribuzione di risultato;

Vista la Determinazione del Dirigente della III Direzione "Servizio Gestione del personale e servizi Informatici" n° 59 del 19.01.2015 con la quale si è proceduto alla costituzione del "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato area dirigenza - anno 2015";

Visto il "Sistema di valutazione della Performance dell'area della Dirigenza" approvato con Deliberazione del Commissario straordinario con i poteri della Giunta Provinciale n.139 del 24 12 2013 ;

Visto il Piano della Performance 2015 -2017 ed il Piano dettagliato degli obiettivi 2015 approvato con Deliberazione del Commissario straordinario con i poteri della Giunta Provinciale n.244 dell'11 novembre 2015, con cui sono stati assegnati gli obiettivi e le risorse ai Dirigenti dell'Ente;

Dato atto che il Nucleo di Valutazione, nella seduta dell'11 ottobre 2016, ha ultimato il processo valutativo delle performance individuali dei Dirigenti per l'anno 2015;

Preso atto delle valutazioni espresse dal Nucleo di Valutazione nelle schede di Valutazione finale delle performance 2015 agli atti ed i cui valori finali sono riportati nel prospetto riepilogativo allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Preso atto che il Nucleo di Valutazione ha ritenuto non valutabile la performance del dirigente della II direzione "Servizi finanziari" dott. Antonino Calabrò per l'anno 2015 in quanto si è determinata una fattispecie per cui è venuto a mancare il presupposto essenziale della valutazione e cioè l'espletamento delle attività per il raggiungimento dei risultati;

Preso atto che il Nucleo di Valutazione non ha proceduto alla valutazione della performance individuale ai fini dell'attribuzione del risultato del dirigente della VI direzione "Servizi Tecnici Generali" arch. Vincenzo Gitto, poiché la documentazione è stata resa disponibile soltanto dopo la conclusione del processo valutativo;

Ritenuto di dover approvare le proposte del Nucleo medesimo riguardante la valutazione dell'attività svolta dai Dirigenti della Città Metropolitana di Messina nell'anno 2015 ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato;

Visto l'art. 10 del D. Lgs. 150/09 e s.m.i.;

Ritenuto, infine, di demandare a successiva determinazione del Dirigente della 2^a Direzione "Affari finanziari e tributari" l'attuazione del presente provvedimento mediante la quantificazione e la liquidazione ai dirigenti dell'Ente della retribuzione di risultato relativa all'anno 2015 in proporzione al periodo di conferimento dell'incarico;

Visti il D. Lgs.n.165/2001 e ss.mm.ii. ed il T.U.EE.LL. approvato con D.Lgs. n.267/2000;

Visto lo Statuto provinciale;

SI PROPONE CHE IL SINDACO METROPOLITANO DECRETI

Prendere atto di quanto espresso in premessa e che qui si intende integralmente riportato;

Approvare, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato, le valutazioni delle performance individuali dei Dirigenti della Città Metropolitana di Messina nell'anno 2015 nei valori finali proposti dal Nucleo di Valutazione e riportati nel "Prospetto riepilogativo della valutazione delle performance dirigenziali - Anno 2015" che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

Dare atto che le somme da liquidarsi dovranno comunque essere contenute entro l'ammontare delle risorse finanziarie destinate a quota di risultato a valere sul Fondo dirigenza anno 2015;

Demandare a successiva determinazione del Dirigente della 2^a Direzione "Affari finanziari e tributari" l'attuazione del presente provvedimento mediante la quantificazione e la liquidazione ai dirigenti dell'Ente della retribuzione di risultato relativa all'anno 2015 in proporzione al periodo di conferimento dell'incarico

Il Funzionario

(GIOVANNI GARGOSTA)

SI ALLEGA

Il Segretario Generale

Avv. M. A. CAPONETTI

1. Prospetto "Valutazione Performance individuale 2015"

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

[Handwritten signature]

In ordine alla regolarità tecnica della superiore proposta di decreto.

Addi 28/10/2016

Il Segretario Generale
[Handwritten signature]
Avv. Mirna CAPONETTI

Si dichiara che la proposta non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente e pertanto non è dovuto il parere di regolarità contabile.

Addi _____

Il Segretario Generale

(firma)

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

*favorevole ad eccezione della valutazione
fornita in il dirigente della 2^a Direzione.
(Kraude)*

In ordine alla regolarità contabile della superiore proposta di decreto.

Addi 28-10-2016
2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI
VISTO PRESO NOTA
Messina 28/10/16 Il Funzionario

IL RAGIONIERE GENERALE
(Nome e COGNOME)
[Handwritten signature]
Avv. Antonino CALABRO

Ai sensi del D.Lgs 267/2000, si attesta la copertura finanziaria della superiore spesa.

Addi 28-10-2016

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI
VISTO PRESO NOTA
Messina 28/10/16 Il Funzionario

IL RAGIONIERE GENERALE
(Nome e COGNOME)
[Handwritten signature]
(firma)
Avv. Antonino CALABRO

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

VALUTAZIONE PERFORMANCE DIRIGENZIALE INDIVIDUALE 2015		
DIREZIONE	Dirigenti	VALUTAZIONE
		%
I Affari generali e legali	TRIPODO ANNA MARIA	88,19
II Servizi finanziari	CALABRO' ANTONINO	NON VALUTABILE
III Gestione del Personale e servizi informatici	CAPPADONIA ARMANDO	83,18
IV Servizi tecnici di viabilità - 1° distretto	CELI GIUSEPPE	78,79
V Servizi tecnici di viabilità - 2° distretto (fino al 30 giugno 2015)	SIDOTI PINTO BENEDETTO	84,69
V Servizi tecnici di viabilità - 2° distretto (dal 01/07/15 ad interim)	CELI GIUSEPPE	85,34
VI Servizi tecnici generali della Provincia	GITTO VINCENZO	NON VALUTATO
VII Sviluppo economico (fino al 31/10/15)	SCHACHTER SILVANA	82,12
VII Sviluppo economico (dal 01/11/15 ad interim)	TRIPODO ANNA MARIA	87,42
VIII Ambiente	SCHIFILLITI GABRIELE	63,47
IX Infrastrutture territoriali e datore di lavoro	ALIBRANDI FRANCESCO	63,86
X Politiche sociali (fino al 31/10/15 ad interim)	SCHACHTER SILVANA	81,32
X Politiche sociali (dal 01/11/15 ad interim)	ALIBRANDI FRANCESCO	80,72

Il Nucleo di Valutazione

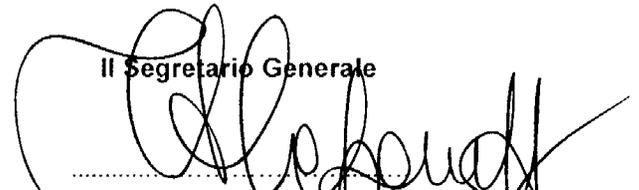


Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco Metropolitano


.....
(Prof. Renato ACCORINTI)

Il Segretario Generale


.....
Avv. M. A. CAPONETTI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale,

CERTIFICA

Che il presente decreto _____ pubblicato all'Albo on-line dell'Ente il _____ e per
quindici giorni consecutivi e che contro lo stesso _____ sono stati prodotti, all'Ufficio preposto, reclami,
opposizioni o richieste di controllo.

Messina, _____

IL SEGRETARIO GENERALE

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Messina, _____

IL SEGRETARIO GENERALE
