



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO
CON I POTERI DELLA GIUNTA PROVINCIALE

Deliberazione n. 7 del 21 GEN. 2016

OGGETTO: Ricognizione per l'anno 2016 delle eccedenze di personale e aggiornamento Programma Triennale Fabbisogno del Personale per l'anno 2016.

L'anno duemilasedici il giorno VENTUNO del mese di GENNAIO, alle ore 18.30, nella sede di Palazzo dei Leoni, il Commissario Straordinario Dr. Filippo ROMANO, con i poteri della Giunta Provinciale, con la partecipazione del Segretario Generale AVV. M. A. CAPONETTI:

PREMESSO che, il Presidente della Regione Siciliana, Con D.P. n. 503/GAB del 04.01.2016, ha nominato, il Vice Prefetto, Dr. Filippo Romano, quale Commissario Straordinario presso questo Ente, con l'attribuzione delle funzioni esercitate dalla ex Provincia Regionale, ai sensi dell'art. 2 della L.R. n. 28 del 12 novembre 2015 che modifica l'art. 51 comma 1 della L.R. n. 15 del 4.8.2015;

Vista la L.R. n. 26 del 20.11.2014;

Vista l'allegata proposta di deliberazione relativa all'oggetto;

Vista la L.R. n. 48 dell'11.12.1991 che modifica ed integra l'ordinamento Regionale degli EE. LL.;

Vista la L.R. n. 30 del 23.12.2000 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il D. Lgs. N.267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTI i pareri favorevoli sulla proposta suddetta, espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000;

per la regolarità tecnica, dal responsabile dell'Ufficio dirigenziale;

per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria della spesa, dal responsabile dell'apposito Ufficio dirigenziale finanziario;

Ritenuto di provvedere in merito;

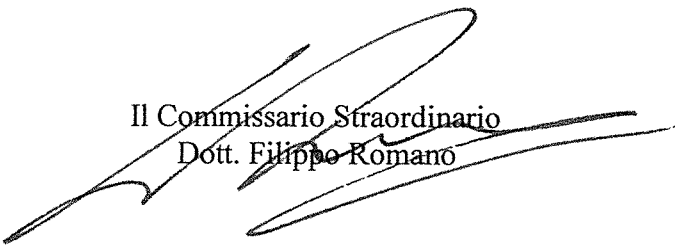
DELIBERA

APPROVARE la proposta di deliberazione indicata in premessa, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

☒ Il Commissario Straordinario, Dott. Filippo Romano, stante l'urgenza, dichiara la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12 della L.R. 44/91.

Messina 21 GEN. 2016

Il Commissario Straordinario
Dott. Filippo Romano





PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Denominata "Libero Consorzio Comunale"

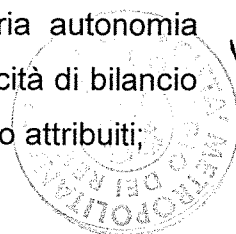
ai sensi della L.R. 8/2014

Collegio dei Revisori dei Conti

PARERE SU PROPOSTA DI DELIBERAZIONE AVENTE AD OGGETTO: RICOGNIZIONE PER L'ANNO 2016 DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E AGGIORNAMENTO PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE PER L'ANNO 2016.

Il Collegio dei Revisori dei Conti con riferimento alla nota n. 72 G:G:P del 21/01/2016;

- **VISTO** il D. Lgs. 267/00;
- **VISTO** l'art. 72 del Regolamento di Contabilità dell'Ente;
- **ESAMINATA** la proposta di deliberazione di che trattasi, corredata dai pareri previsti dall'art. 12 della L.R. 23/12/2000 n. 30, in ordine alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile;
- **VISTO** Il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal d.Lgs. n. 267/2000 e dal d.Lgs. n. 165/2001, che attribuisce alla Giunta Provinciale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- **VISTO** l'art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449 che ha introdotto l'obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento del personale, stabilendo, in particolare, che tale programma, attraverso l'adeguamento in tal senso dell'ordinamento interno dell'ente, non sia esclusivamente finalizzato a criteri di buon andamento dell'azione amministrativa, ma che tenda anche a realizzare una pianificazione di abbattimento dei costi relativi al personale;
- **VISTO** l'articolo 89, comma 5, del d.Lgs. n. 267/2000 il quale stabilisce che, ferma restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, gli Enti Locali nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;



- **VISTO** l'art. 6, commi 1, 3, 4, 4bis e 6, del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, stabilisce che:

1. Nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1, comma 1, previa informazione delle organizzazioni sindacali rappresentative ove prevista nei contratti di cui all'articolo 9. Nei casi in cui processi di riorganizzazione degli uffici comportano l'individuazione di esuberi o l'avvio di processi di mobilità, al fine di assicurare obiettività e trasparenza, le pubbliche amministrazioni sono tenute a darne informazione, ai sensi dell'articolo 33, alle organizzazioni sindacali rappresentative del settore interessato e ad avviare con le stesse un esame sui criteri per l'individuazione degli esuberi o sulle modalità per i processi di mobilità. Decorsi trenta giorni dall'avvio dell'esame, in assenza dell'individuazione di criteri e modalità condivisi, la pubblica amministrazione procede alla dichiarazione di esubero e alla messa in mobilità. Nell'individuazione delle dotazioni organiche, le amministrazioni non possono determinare, in presenza di vacanze di organico, situazioni di soprannumerarietà di personale, anche temporanea, nell'ambito dei contingenti relativi alle singole posizioni economiche delle aree funzionali e di livello dirigenziale. Ai fini della mobilità collettiva le amministrazioni effettuano annualmente rilevazioni delle eccedenze di personale su base territoriale per categoria o area, qualifica e profilo professionale. Le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale.

RILEVATO che nelle more della piena attuazione della L.R. n. 15/2015 non è possibile procedere ad una programmazione triennale del fabbisogno del personale ma solo ad un aggiornamento per l'anno 2016;

- **VISTO** l'art 2 c. 14 del decreto legge 95/12 convertito in legge 135/12 e successive modifiche ed integrazioni;
- **VISTO** il parere del Ragioniere Generale che attesta che la superiore proposta non comporta impegno di spesa;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

all'approvazione della proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

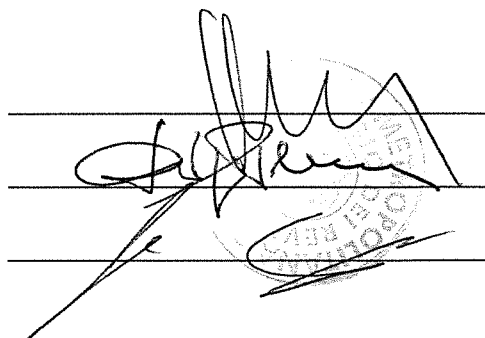
Messina, 21/01/2016

Dott. Cannavò Francesco

Dott. Perrone Diego

Dott. Gervasi Giuseppe

IL COLLEGIO DEI REVISORI

The image shows three horizontal lines with handwritten signatures written over them. A circular official stamp is partially visible behind the signatures, containing the text "COMUNE DI MESSINA" and "RAGIONIERE GENERALE".



Città Metropolitana di Messina

(ai sensi della L.R. 15 del 4 agosto 2015)

3ª Direzione "Gestione del Personale e Servizi Informatici"

Palazzo Uffici – 5° piano – Via XXIV maggio – 98100 Messina

☎ 0907761.479 (Segreteria) - 090/7761.424 (Fax)

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE III DIREZIONE

Gestione del Personale e Servizi Informatici

**OGGETTO: Ricognizione per l'anno 2016 delle eccedenze di personale e aggiornamento
Programma Triennale Fabbisogno del Personale per l'anno 2016.**

PREMESSO

CHE l'art. 33 del D.lgs 165/2001 come modificato dall'art. 16 della legge 183/2011 prevede ai commi 1, 2 e 3 quanto segue:

1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica.

2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.

3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare;

VISTE le disposizioni normative vigenti in materia di programmazione del fabbisogno di personale nelle Amministrazioni Pubbliche ed in particolare:

- l'art. 39, commi 1 e 19 della legge 27/12/1997 n. 449, che prevede che al fine di assicurare e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, le Amministrazioni Pubbliche sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

- l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, che nel dettare norme in materia di organizzazione e disciplina degli uffici e delle dotazioni organiche, tra l'altro, conferma il principio della pianificazione periodica del fabbisogno del personale;

DATO ATTO che con la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n. 55 del 31/10/2013 è stata approvata la Struttura Organizzativa dell'Ente;

CHE con la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n. 60 del 15/11/2013 sono state assegnate le unità di personale agli Uffici di Direzione in attuazione al riassetto della Struttura Organizzativa;

DATO ATTO che con le Determinazione n. 1 del 20/11/2013 e n. 5 del 04/12/2014 del Segretario Generale è stato assegnato il personale agli Uffici di Direzione;

VISTA la Deliberazione n.250/G del commissario straordinario del 26/11/2015 di modifica del Regolamento degli Uffici e dei Servizi e Riassetto della struttura organizzativa;

CHE alla data del 14/11/2015^{ca} data della presente ricognizione, il personale in servizio è costituito complessivamente da n.953 unità distinte, tra personale a tempo indeterminato n.857, personale contrattista n. 96 ex L.R. n. 24/2000;

CONSIDERATO l'art. 5 del D.lgs. n. 165/2001, che al comma 2 prevede che "Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatti salvi la sola informazione ai sindacati, per le determinazioni relative all'organizzazione degli uffici ovvero, limitatamente alle misure riguardanti i rapporti di lavoro, l'esame congiunto, ove previsti nei contratti di cui all'articolo 9. Rientrano, in particolare, nell'esercizio dei poteri dirigenziali le misure inerenti la gestione delle risorse umane nel rispetto del principio di pari opportunità, nonché la direzione, l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici";

DATO ATTO pertanto che l'accertamento compete ai Responsabili delle Direzioni cui sono assegnate le risorse umane;

VISTA la nota prot. n. 38/GGP della III Direzione Gestione del Personale e Servizi Informatici di rilevazione delle eventuali eccedenze o carenze di personale per l'anno 2016;

VISTE le dichiarazioni trasmesse dai Sig.ri Dirigenti alla III Direzione "*Gestione del Personale e Servizi Informatici*" e presenti agli atti dell'Ufficio con le quali attestano che il personale attualmente in servizio, di ruolo e contrattista, è indispensabile a garantire i compiti e le funzioni assegnate alla Direzioni;

PRESO ATTO che ad una ricognizione per ragioni finanziarie si è già proceduto con la Deliberazione n.89 del 31/03/2015 "*Dichiarazione eccedenza di personale per ragioni finanziarie ai sensi dell'art. 2 comma 14 del D.L. 95/12 convertito in Legge 135/2012 e ss.m.ii*";

DATO ATTO che non sono programmati processi di esternalizzazione, di gestione ed erogazione di Servizi/Funzioni, differenti rispetto agli attuali;

RILEVATO che nelle more della piena attuazione della L.R. n. 15/2015 non è possibile procedere ad una programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale ma solo ad un aggiornamento per l'anno 2016;

PRESO ATTO dell'art. 16 c. 9 del D.L. n. 95/2012 cosiddetto decreto "spending review" convertito dalla L. n.135 del 07/08/2012 che prevede che nelle more dell'attuazione delle disposizioni di riduzione e razionalizzazione delle Province è fatto divieto alle stesse di procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato a qualsiasi titolo;

VISTO l'atto di indirizzo del commissario straordinario prot. n. 081/16/Gab del 13/01/2016 finalizzato alla proroga dei contratti a tempo determinato per l'anno 2016;

RITENUTO pertanto, di mantenere l'attuale dotazione organica rimandandone la rideterminazione al momento in cui verranno definiti i criteri di riallocazione delle funzioni e delle risorse finanziarie, umane e strumentali spettanti alle Città Metropolitane in attuazione di quanto previsto dalla L.R. n. 15/2015;

PRESO ATTO dell'art. 1 c. 215 della legge n. 208 del 28/12/2015;

PRESO ATTO dell'art. 5 della legge regionale n. 32 del 31/12/2015;

PRESO ATTO che con decreto assessoriale n. 374/S.2 è stato approvato il piano di riparto anno 2016 del "Fondo straordinario ex art. 30, c. 7, L.R. n. 5/2014 e s.m.i.;

VISTA la legge Regionale n. 8/2014;

VISTA la legge Regionale n. 26 del 20/11/2014;

VISTA la legge Regionale n. 8 del 10/04/2015;

VISTA la legge Regionale n. 15 del 04/08/2015;

VISTA la legge Regionale n. 28 del 12/11/2015;

VISTO il D.L. 118/11;

VISTO il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'Ente e ss.mm.ii;

VISTO il D.lgs 165/2001 e ss.mm.ii.;

PRESO ATTO che verrà data informativa del presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U.;

CHE il presente atto sarà trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente;

VISTO lo Statuto Provinciale;

**SI PROPONE CHE IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
DELIBERI**

PRENDERE ATTO delle motivazioni indicate in premessa che qui si richiamano per relationem, che fanno parte integrante della presente ;

PRENDERE ATTO della ricognizione effettuata dai Responsabili delle Direzioni, che attestano che il personale attualmente in servizio, di ruolo e contrattista, è indispensabile a garantire i compiti e le funzioni assegnate alla Direzioni;

DARE ATTO che nelle more della piena attuazione della L.R. n. 15/2015 non è possibile procedere ad una programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale ma solo ad un aggiornamento per l'anno 2016;

DARE ATTO che l'art. 16 c. 9 del D.L. n. 95/2012 cosiddetto decreto "spending review" convertito dalla L. n.135 del 07/08/2012 prevede che nelle more dell'attuazione delle disposizioni di riduzione e razionalizzazione delle Province è fatto divieto alle stesse di procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato a qualsiasi titolo;

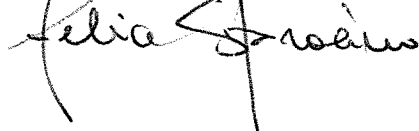
DARE ATTO dell'atto di indirizzo del commissario straordinario prot. n. 081/16/Gab del 13/01/2016 finalizzato alla proroga dei contratti a tempo determinato per l'anno 2016;

DARE ATTO pertanto che ai sensi dell'art. 33 del D.lgs 165/2001 come modificato dall'art. 16 della legge 183/2011, la Città Metropolitana di Messina, non presenta situazioni di soprannumero o eccedenza di personale per l'anno 2016, in relazione ai compiti istituzionali ed alle esigenze funzionali complessive dell'Ente;

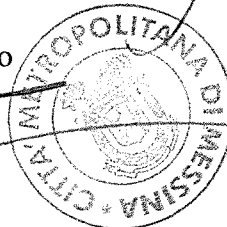
APPROVARE l'aggiornamento del fabbisogno del personale per l'anno 2016, come dalle attestazioni dei Sig.ri dirigenti, anche per le 96 unità con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale in scadenza tutti il 31/01/2016 indispensabili a garantire i compiti e le funzioni assegnati alle Direzioni;

DARE comunicazione del presente atto al Dipartimento della Funzione Pubblica;

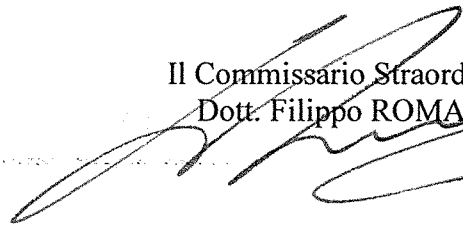
Il Responsabile del Servizio
Dott. Felice Sparacino



Il Dirigente
Ing. Armando Cappadonia



Il Commissario Straordinario
Dott. Filippo ROMANO



PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

favorevole

In ordine alla regolarità tecnica della superiore proposta di deliberazione.

Addì 20/1/2016

IL DIRIGENTE

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

FAVOREVOLE

In ordine alla regolarità contabile della superiore proposta di deliberazione.

Addì 21/01/2016

IL RAGIONIERE GENERALE
IL DIRIGENTE F.F.

D.ssa Maria Grazia Nulli

Ai sensi dell'art. 55, 5° comma, della L. 142/90, si attesta la copertura finanziaria della superiore spesa.

Addì 21/01/2016

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI
VISTO PRESO NOTA
Messina 21/01/2016 Il Funzionario

IL RAGIONIERE GENERALE

IL DIRIGENTE F.F.

D.ssa Maria Grazia Nulli

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Commissario Straordinario

(Dott. Filippo Romano)

Il Segretario Generale

Avv. M. A. CAPONETTI

Il Presente atto è pubblicato all'Albo

il giorno _____

Il Responsabile

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo

dal _____ al _____

con n. _____ Registro Pubblicazioni

Il Responsabile

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 11 L.R. 3-12-1991 n. 44)

Il sottoscritto Segretario Generale,

CERTIFICA

Che la presente deliberazione _____ pubblicata all'Albo dell'Ente il _____ e per
quindici giorni consecutivi e che contro la stessa _____ sono stati prodotti, all'Ufficio preposto, reclami,
opposizioni o richieste di controllo.

Messina, _____

IL SEGRETARIO GENERALE

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

(L.R. n. 15 del 04.08.2015)

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 12 della Legge Regionale 3-12-1991 n. 44 e
successive modifiche.

Messina, **21 GEN. 2016**

IL SEGRETARIO GENERALE

Avv. M. A. CAPONETTI

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Messina, _____

IL SEGRETARIO GENERALE