PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Denominata "Libero Consorzio Comunale" ai sensi della L.R. n. 8/2014

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO CON I POTERI DELLA GIUNTA PROVINCIALE

Deliberazione n. 168 del 25 GIU. 2015

OGGETTO: Ricognizione per l'anno 2015 delle eccedenze di personale e aggiornamento Programma Triennale Fabbisogno del Personale 2015.

L'anno duemilaquindici, il giorno VENTICINQUE del mese di GIUGNO, alle ore 18.30, nella sede Provinciale, il Commissario Straordinario Dr. Filippo ROMANO, con i poteri della Giunta Provinciale, con la partecipazione del Segretario Generale AVV. M. A. CAPONETTI,

PREMESSO che, il Presidente della Regione Siciliana ha nominato il Vice Prefetto, Dr. Filippo Romano, quale Commissario Straordinario per la gestione della Provincia Regionale di Messina, in sostituzione e con le funzioni di tutti gli Organi provinciali, con decreto n. 133/Serv.1°/S.G. del 24.04.2015;

Vista la L.R. n. 26 del 20.11.2014;

Vista l'allegata proposta di deliberazione relativa all'oggetto;

Vista la L.R. n. 48 dell'11.12.1991 che modifica ed integra l'ordinamento Regionale degli EE. LL.;

Vista la L.R. n. 30 del 23.12.2000 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il D. Lgs. N.267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTI i pareri favorevoli sulla proposta suddetta, espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000;
per la regolarità tecnica, dal responsabile dell'Ufficio dirigenziale;
per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria della spesa, dal responsabile dell'apposito Ufficio dirigenziale finanziario;

Ritenuto di provvedere in merito;

DELIBERA

APPROVARE la proposta di deliberazione indicata in premessa, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

☒ Il Commissario Straordinario, Dott. Filippo Romano, stante l'urgenza, dichiara la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12 della L.R. 44/91.

Messina 25 GIU. 2015

Il Commissario Straordinario
Dott. Filippo Romano

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Denominata "Libero Consorzio Comunale"
Ai sensi della L.R. n.8/2014

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA III DIREZIONE
" GESTIONE DEL PERSONALE E SERVIZI INFORMATICI"

SERVIZIO "Gestione Giuridica del Personale"

OGGETTO: **Ricognizione per l'anno 2015 delle eccedenze di personale e aggiornamento Programma Triennale Fabbisogno del Personale 2015.**

PREMESSO

CHE l'art. 33 del D.lgs 165/2001 come modificato dall'art. 16 della legge 183/2011 prevede ai commi 1, 2 e 3 quanto segue:

1. *Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica.*

2. *Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullita' degli atti posti in essere.*

3. *La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile e' valutabile ai fini della responsabilita' disciplinare;*

VISTE le disposizioni normative vigenti in materia di programmazione del fabbisogno di personale nelle Amministrazioni Pubbliche ed in particolare:

- l'art. 39, commi 1 e 19 della legge 27/12/1997 n. 449, che prevede che al fine di assicurare e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, le Amministrazioni Pubbliche sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

- l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, che nel dettare norme in materia di organizzazione e disciplina degli uffici e delle dotazioni organiche, tra l'altro, conferma il principio della pianificazione periodica del fabbisogno del personale;

DATO ATTO che con la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n. 55 del 31/10/2013 è stata approvata la Struttura Organizzativa dell'Ente;

CHE con la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n. 60 del 15/11/2013 sono state assegnate le unità di personale agli Uffici di Direzione in attuazione al riassetto della Struttura Organizzativa;

DATO ATTO che con le Determinazione n. 1 del 20/11/2013 e n. 5 del 04/12/2014 del Segretario Generale è stato assegnato il personale agli Uffici di Direzione;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n.132 del 24/12/2013 di convalida della Determinazione n. 1 del 20/11/2013 del Segretario Generale di assegnazione del personale agli Uffici di Direzione;

VISTA la Deliberazione n. 88/G del 27/03/2007 di riassetto struttura e dotazione organica ;

VISTA la Deliberazione n. 43/G del commissario straordinario del 13/02/2015 di modifica del regolamento degli Uffici e dei Servizi e della" Macrostruttura organizzativa" e "Piano delle Competenze" dello Staff del Presidente;

CHE al 05/06/2015, data della ricognizione, il personale in servizio è costituito complessivamente da n. 1017 unità distinte, tra personale a tempo indeterminato n. 920 e personale contrattista n. 97 ex L.R. n. 24/2000;

CONSIDERATO l'art. 5 del D.lgs. n. 165/2001, che al comma 2 prevede che "Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatti salvi la sola informazione ai sindacati, per le determinazioni relative all'organizzazione degli uffici ovvero, limitatamente alle misure riguardanti i rapporti di lavoro, l'esame congiunto, ove previsti nei contratti di cui all'articolo 9. Rientrano, in particolare, nell'esercizio dei poteri dirigenziali le misure inerenti la gestione delle risorse umane nel rispetto del principio di pari opportunità, nonché la direzione, l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici";

DATO ATTO pertanto che l'accertamento compete ai Responsabili delle Direzioni cui sono assegnate le risorse umane;

VISTE le dichiarazioni trasmesse dai Sig.ri Dirigenti alla III Direzione "*Gestione del Personale e Servizi Informatici*"e presenti agli atti dell'Ufficio con le quali attestano che il personale attualmente in servizio, di ruolo e contrattista, è indispensabile a garantire i compiti e le funzioni assegnate alla Direzioni;

PRESO ATTO che ad una ricognizione per ragioni finanziarie si è già proceduto con la Deliberazione n.89 del 31/03/2015 "*Dichiarazione eccedenza di personale per ragioni finanziarie ai sensi dell'art. 2 comma 14 del D.L. 95/12 convertito in Legge 135/2012 e ss.m.ii*";

DATO ATTO che non sono programmati processi di esternalizzazione, di gestione ed erogazione di Servizi/Funzioni, differenti rispetto agli attuali;

RILEVATO che nelle more dell'attuazione della legge di riforma degli Enti di area vasta prevista dall'art. 2 della legge regionale n. 8 del 24/03/2014 non è possibile procedere ad una programmazione triennale del fabbisogno del personale ma solo ad un aggiornamento del fabbisogno del personale per l'anno 2015;

PRESO ATTO dell'art. 16 c. 9 del D.L. n. 95/2012 cosiddetto decreto "spending review" convertito dalla L. n.135 del 07/08/2012 che prevede che nelle more dell'attuazione delle disposizioni di riduzione e razionalizzazione delle Province è fatto divieto alle stesse di procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato a qualsiasi titolo;

VISTO l'atto di indirizzo del commissario straordinario prot. n. 1539/15/Gab del 27/05/2015 finalizzato all'utilizzazione del personale di questo Ente con contratto a tempo determinato per l'anno 2015;

PRESO ATTO dell'orientamento della Corte dei Conti espresso con Deliberazione n. 178/2014 che stabilisce che i contratti di lavoro a tempo determinato delle province possono essere ulteriormente prorogati sino all'insediamento dei nuovi soggetti istituzionali;

PRESO ATTO dell'art. 4 della L.R. n. 2/2015 che ha disposto, *"in coerenza con la normativa statale di riferimento"*, l'autorizzazione, per gli enti utilizzatori dei soggetti titolari dei contratti di lavoro subordinato di cui all'art. 30, comma 4 della L.R. n. 5/2014, alla proroga fino al 31/12/2015;

PRESO ATTO dell'art. 11 comma 9 della L.R. 9/15 che ha stabilito che *"nelle more dell'attuazione della riforma prevista dall'art. 2 della L.R. 24 marzo 2014, n. 8, la quota del fondo di cui all'art. 30, comma 7, della L.R. n. 5/2014 e ss.mm. e ii, in favori dei liberi Consorzi Comunali per i lavoratori con contratto a tempo determinato, è pari al contributo già concesso per ogni singolo lavoratore alla data del 31/12/2013"*;

VISTA la legge Regionale n. 8/2014;

VISTA la legge Regionale n. 26 del 20/11/2014;

VISTA la legge Regionale n. 8 del 10/04/2015;

PRESO ATTO che verrà data informativa del presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U.;

CHE il presente atto sarà trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente visto il contenuto della nota prot. n. 230/REV del 05/06/2015 a firma dello stesso;

VISTO il D.lgs 165/2001 e ss.mm.ii.;

VISTO l'art. 154 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi così come modificato dalla Deliberazione del Commissario Straordinario n. 4/G del 24/01/2014;

VISTO lo Statuto Provinciale;

SI PROPONE CHE IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

DELIBERI

PRENDERE ATTO di quanto espresso in premessa che qui si intende integralmente riportato;

PRENDERE ATTO della ricognizione effettuata dai Responsabili delle Direzioni, che attestano che il personale attualmente in servizio, di ruolo e contrattista, è indispensabile a garantire i compiti e le funzioni assegnate alla Direzioni;

DARE ATTO che nelle more dell'attuazione della legge di riforma degli Enti di area vasta prevista dall'art. 2 della legge regionale n. 8 del 24/03/2014 non è possibile procedere ad una programmazione triennale del fabbisogno del personale ma solo ad un aggiornamento del fabbisogno del personale per l'anno 2015;

DARE ATTO dell'atto di indirizzo del commissario straordinario prot. n. 1539/15/Gab del 27/05/2015, finalizzato all'utilizzazione del personale di questo Ente con contratto a tempo determinato per l'anno 2015;

DARE ATTO pertanto che ai sensi dell'art. 33 del D.lgs 165/2001 come modificato dall'art. 16 della legge 183/2011, la Provincia Regionale di Messina denominata "Libero Consorzio Comunale", non presenta situazioni di soprannumero o eccedenza di personale per l'anno 2015, in relazione ai compiti istituzionali ed alle esigenze funzionali complessive dell'Ente;

APPROVARE l'aggiornamento del fabbisogno del personale per l'anno 2015, come dalle attestazioni dei Sig.ri dirigenti, anche per le 97 unità con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale in scadenza tutti il 30/06/2015 eccetto una unità in scadenza il 30/09/2015, indispensabili a garantire i compiti e le funzioni assegnati alle Direzioni;

DARE ATTO che in data 24/06/2015 è stata conclusa la concertazione relativa al presente atto con parere favorevole delle OO.SS. presenti ed R.S.U.;

DARE comunicazione del presente atto al Dipartimento della Funzione Pubblica;

Il Funzionario
Dott. Felice Sparacino

Il Dirigente
Ing. Armando Cappadonia

Il Commissario Straordinario
Dott. Filippo ROMANO

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

- favorevole -

In ordine alla regolarità tecnica della superiore proposta di deliberazione.

Addì 24/06/2015

IL DIRIGENTE

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

FAVOREVOLE

In ordine alla regolarità contabile della superiore proposta di deliberazione.

Addì 25/06/2015

2° RIT. I.U.D. 7^ U.O. - IMPEGNI PARE...
VISTO: PRESO NOTA
Intervento 24/06/2015
IL FUNZIONARIO

IL RAGIONIERE GENERALE
Il Responsabile del Servizio Bilancio
Programmazione Finanziaria
Dott.ssa Maria Grazia Nulli

Ai sensi dell'art. 55, 5° comma, della L. 142/90, si attesta la copertura finanziaria della superiore spesa.

Addì_____

IL RAGIONIERE GENERALE
Il Responsabile del Servizio Bilancio
Programmazione Finanziaria
Dott.ssa Maria Grazia Nulli

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Commissario Straordinario

(Dott. Filippo Romano)

Il Segretario Generale

Avv. M. A. CAPONETTI

Il Presente atto sarà affisso all'Albo

nel giorno _____

L'ADDETTO

_____

Il presente atto è stato affisso all'Albo

dal _____ al _____

con n. _____ Registro Pubblicazioni

L'ADDETTO

_____

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 11 L.R. 3-12-1991 n. 44)

Il sottoscritto Segretario Generale,

CERTIFICA

Che la presente deliberazione è pubblicata all'Albo dell'Ente il 26 GIU. 2015 e per quindici giorni consecutivi e che contro la stessa _____ non stati prodotti, All'Ufficio Provinciale, reclami, opposizioni o richiesta di controllo.

Messina, dalla Residenza Provinciale, addì _____

IL SEGRETARIO GENERALE

_____

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Denominata "Libero Consorzio Comunale" ai sensi della L.R. n. 8/2014

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 12 della Legge Regionale 3-12-1991 n. 44 e successive modifiche.

Messina, dalla Residenza Provinciale, addì 25 GIU. 2015

IL SEGRETARIO GENERALE

Avv. M. A. CAPONETTI

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Messina, dalla Residenza Provinciale, addì_____

IL SEGRETARIO GENERALE

_____

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA
Denominata "Libero Consorzio Comunale"
ai sensi della L.R. 8/2014

Collegio dei Revisori dei Conti

OGGETTO: RICOGNIZIONE PER L'ANNO 2015 DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E AGGIORNAMENTO PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2015.

Il Collegio dei Revisori dei Conti della Provincia di Messina, con riferimento alla nota n. 340/ 3^ DIREZIONE " GESTIONE DEL PERSONALE E SERVIZI INFORMATICI " del 25/06/2015;

- **VISTO** il D. Lgs. 267/00;
- **VISTO** l'art. 72 del Regolamento di Contabilità dell'Ente;
- **ESAMINATA** la proposta di deliberazione di che trattasi, **corredata** dai pareri previsti dall'art. 12 della L.R. 23/12/2000 n. 30, in ordine alla regolarità tecnica, e alla regolarità contabile nonché l'attestazione di copertura finanziaria;
- **VISTO** Il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal d.Lgs. n. 267/2000 e dal d.Lgs. n. 165/2001, che attribuisce alla Giunta Provinciale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- **RILEVATO che** per la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni. Ogni amministrazione procede adottando gli atti previsti dal proprio ordinamento;
- **RILEVATO** che le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni, e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale.
- **VISTO** l'articolo 1, comma 6, del decreto-legge 31 dicembre 2014, n. 192 - proroga dei contratti a valere sui fondi dell'articolo 9, comma 28, del d.l. 78/2010;
- **RILEVATO**. che la predetta previsione di cui al comma 6 è applicabile sia alle province, sia alle città metropolitane. Infatti, il comma proroga al 31 dicembre 2015 il termine del 31 dicembre 2014 di cui all'articolo 4, comma 9, terzo periodo del d.l. 101/2013 secondo cui,

nel testo novellato, "*Fermo restando il divieto previsto dall'articolo 16, comma 9, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, le province possono prorogare fino al 31 dicembre 2015 i contratti di lavoro a tempo determinato per le strette necessità connesse alle esigenze di continuità dei servizi e nel rispetto dei vincoli finanziari di cui al presente comma, del patto di stabilità interno e della vigente normativa di contenimento della spesa complessiva di personale.*" *L'accezione "province" di cui al predetto comma 9 è riferita all'assetto istituzionale anteriore alla legge 56/2014 e, pertanto, comprensiva delle città metropolitane succedute alle relative province a decorrere dal 1° gennaio 2015. La possibilità di proroga è da riferire, in base al contesto normativo di riferimento, al personale a tempo determinato in possesso dei requisiti di cui all'articolo 4, comma 6, del d.l. 101/2013;*

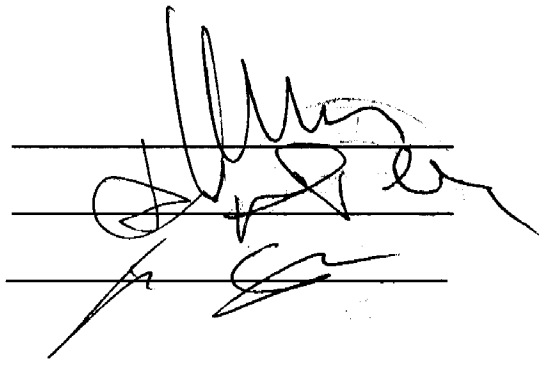
- **PRESO ATTO** dell'art. 4 della L.R.13 gennaio 2015 n. 2 ;
- **PRESO ATTO** dell'orientamento della Corte dei Conti Sez. Controllo Regione Sicilia espresso con deliberazione n. 178/2014;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Messina,25/06/2015

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Dott. Cannavò Francesco

Dott. Perrone Diego

Dott. Gervasi Giuseppe