



PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Denominata "Libero Consorzio Comunale" ai sensi della L.R. n. 8/2014

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO CON I POTERI DELLA GIUNTA PROVINCIALE

Deliberazione n. 116 del 08 APR. 2015

OGGETTO: Graduazione delle Direzioni della struttura organizzativa approvata con delibera n.55/CG del 31 ottobre 2013.

L'anno duemilaquindici il giorno OTTO del mese di APRILE, alle ore 18.30, nella sede Provinciale, il Commissario Straordinario Dr. Filippo ROMANO, con i poteri della Giunta Provinciale, con la partecipazione del Segretario Generale Avv. M. A. CAPONETTI :

PREMESSO che, il Presidente della Regione Siciliana ha nominato il Vice Prefetto, Dr. Filippo Romano, quale Commissario Straordinario per la gestione della Provincia Regionale di Messina, in sostituzione e con le funzioni di tutti gli Organi provinciali, con decreto n. 415/Serv.1°/S.G. Del 03.12.2014;

Vista la L.R. n. 26 del 20.11.2014;

Vista l'allegata proposta di deliberazione relativa all'oggetto;

Vista la L.R. n. 48 dell'11.12.1991 che modifica ed integra l'ordinamento Regionale degli EE. LL.;

Vista la L.R. n. 30 del 23.12.2000 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il D. Lgs. N.267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTI i pareri favorevoli sulla proposta suddetta, espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000;

per la regolarità tecnica, dal responsabile dell'Ufficio dirigenziale;

per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria della spesa, dal responsabile dell'apposito Ufficio dirigenziale finanziario;

Ritenuto di provvedere in merito;

DELIBERA

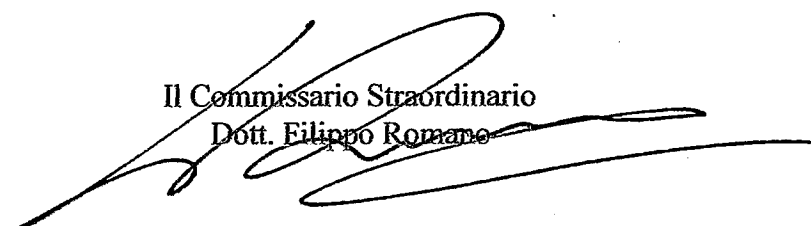
APPROVARE la proposta di deliberazione indicata in premessa, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

☒ Il Commissario Straordinario, Dott. Filippo Romano, stante l'urgenza, dichiara la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12 della L.R. 44/91.

Messina

08 APR. 2015

Il Commissario Straordinario
Dott. Filippo Romano





PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA
Denominata "Libero Consorzio Comunale" ai sensi della L.R. n. 8/2014

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO
CON I POTERI DELLA GIUNTA PROVINCIALE**

SEGRETARIO GENERALE

OGGETTO: Graduazione delle Direzioni della struttura organizzativa approvata con delibera n.55/CG del 31 ottobre 2013.

PROPOSTA

PREMESSO che con delibera n. 55 del 31 ottobre 2013 il Commissario Straordinario con i poteri della Giunta ha approvato il riassetto della struttura organizzativa dell'Ente articolandola in Direzioni a cui sono preposti Dirigenti;

VISTO il CCNL 23/12/1999 dell'Area della Dirigenza del Comparto Enti Locali che, all'art.27, stabilisce che per determinare i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali, si tenga conto dei parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa dell'ufficio e alle responsabilità gestionali interne ed esterne;

VISTO l'art. 8 del vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale di qualifica dirigenziale della Provincia Regionale di Messina. Accordo normativo ed economico anno 2013, sottoscritto definitivamente il 17.01.2014;

VISTO l'art.24 del Decreto Legislativo n.165 del 30 marzo 2001 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il d. lgs.150/09 di attuazione della L. 15/09;

VISTO il Regolamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;

VISTI i Criteri generali per la graduazione delle posizioni dirigenziali approvati con deliberazione n.324 del 9/12/2014 del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta;

VISTA la Macrostruttura Organizzativa ed il Piano delle competenze allegati alla deliberazione n.55/CG del 31 ottobre 2013;

VISTA la graduazione delle Direzioni nei valori indicati dal Nucleo Indipendente di Valutazione e riportati nelle Schede di pesatura di ogni Direzione della struttura riassetata con delibera n.55/CG del 31 ottobre 2013 allegate al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

CONSIDERATO che la graduazione delle Direzioni, effettuata dal Nucleo Indipendente di Valutazione, tiene conto della loro collocazione nella struttura organizzativa e delle funzioni dirigenziali connesse alla complessità organizzativa dell'ufficio e alle responsabilità gestionali interne ed esterne che ne derivano;

DATO ATTO che il Contratto Decentrato Integrativo definisce le risorse disponibili a valere sul Fondo Area Dirigenza 2013 e anni successivi destinate al finanziamento dei diversi istituti contrattuali;

RICONOSCIUTA la competenza della Giunta Provinciale in materia ai sensi dell'art. 48 del 267/2000 e dell'art.42 dello Statuto della Provincia Regionale di Messina;

VISTO il D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D. lgs. 267/00;

VISTO l'Ordinamento Regionale degli Enti Locali;

VISTO il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;

VISTO lo Statuto Provinciale;

**SI PROPONE CHE IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
CON I POTERI DELLA GIUNTA PROVINCIALE**

DELIBERI

PRENDERE ATTO di quanto espresso in premessa e che qui si intende riportato;

APPROVARE la graduazione delle Direzioni della struttura organizzativa riassetata con delibera n.55/CG del 31 ottobre 2013 nei valori espressi e riportati nelle schede allegate che fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DEMANDARE al Dirigente della Direzione "Gestione del personale e servizi informatici" di provvedere a quantificare, secondo la disciplina fissata dal vigente Contratto Collettivo Decentrati Integrativo per il personale di qualifica dirigenziale della Provincia Regionale di Messina, Accordo normativo ed economico anno 2013 e successivi, le indennità spettanti a ciascun dirigente, in ragione degli incarichi dirigenziali assegnati, congruagliandole con le somme già percepite a titolo di acconto e, comunque, nei limiti delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione così come definiti in fase di costituzione e destinazione del Fondo risorse decentrate Area dirigenza.

ALLEGATI: Schede di pesatura delle Direzioni.

Il Funzionario

(Giovanni GARGOTTA)

Il Segretario Generale

(Avv. Maria Angela CAPONETTI)

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(Dott. Filippo ROMANO)



PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

Favorevole

In ordine alla regolarità tecnica della superiore proposta di deliberazione.

Addi 7.04.2015

IL SEGRETARIO GENERALE

[Signature]

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

FAVOREVOLE

In ordine alla regolarità contabile della superiore proposta di deliberazione.

Addi 08 APR 2015

UFFICIO DEL RAGIONIERE GENERALE

VERIFICA DEI CONTI

08/04/2015

Il Responsabile del Servizio Bilancio

Programmazione Finanziaria

Dott.ssa Maria Grazia Nulli

IL RAGIONIERE GENERALE

Ai sensi dell'art. 55, 5° comma, della L. 142/90, si attesta la copertura finanziaria della superiore spesa.

Addi 08 APR 2015

IL RAGIONIERE GENERALE

[Signature]

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Commissario Straordinario

(Dott. Filippo Romano)

Il Segretario Generale

Avv. M. A. CAPONETTI

Il Presente atto sarà affisso all'Albo

nel giorno _____

L'ADDETTO

Il presente atto è stato affisso all'Albo

dal _____ al _____

con n. _____ Registro Pubblicazioni

L'ADDETTO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 11 L.R. 3-12-1991 n. 44)

Il sottoscritto Segretario Generale,

CERTIFICA

Che la presente deliberazione l pubblicata all'Albo dell'Ente il **09 APR. 2015** e per
quindici giorni consecutivi e che contro la stessa _____ non stati prodotti, All'Ufficio Provinciale, reclami,
opposizioni o richiesta di controllo.

Messina, dalla Residenza Provinciale, addì _____

IL SEGRETARIO GENERALE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Denominata "Libero Consorzio Comunale" ai sensi della L.R. n. 8/2014

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 12 della Legge Regionale 3-12-1991 n. 44 e
successive modifiche.

Messina, dalla Residenza Provinciale, addì **08 APR. 2015**

IL SEGRETARIO GENERALE

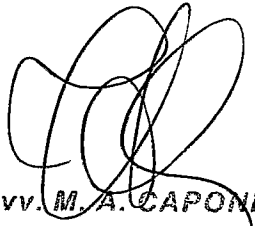
Avv. M. A. CAPONETTI



PROSPETTO RIEPILOGATIVO

DIREZIONE	PESO ATTRIBUITO
I - AFFARI GENERALI E LEGALI	91
II - SERVIZI FINANZIARI	97
III - GESTIONE DEL PERSONALE E SERVIZI INFORMATICI	90
IV - SERVIZI TECNICI DI VIABILITA' 1° DISTRETTO	91
V - SERVIZI TECNICI DI VIABILITA' 2° DISTRETTO	79
VI - SERVIZI TECNICI GENERALI DELLA PROVINCIA	85
VII - SVILUPPO ECONOMICO	65
VIII - AMBIENTE	86
IX - INFRASTRUTTURE TERRITORIALI E DATORE DI LAVORO	83
X - POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO	58




Avv. M. A. CAPONETTI

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

denominata "Libero Consorzio Comunale" ai sensi della L.R. n.8/2014

DIREZIONE

I

AFFARI GENERALI E LEGALI

PESATURA PER L'ANNO (Struttura organizzativa delibera n.55/CG del 31 ottobre 2013)

PARAMETRO "A"

Competenza (capacità professionale richiesta)

A.1 - Preparazione tecnica

- | | | |
|---|-------|----|
| ☒ grado di conoscenze tecniche, giuridiche ed amministrative rilevante e diversificato. | punti | 10 |
| ☐ grado di conoscenze tecniche, giuridiche ed amministrative rilevante e specialistico | punti | 8 |
| ☐ grado di conoscenze tecniche, giuridiche ed amministrative sufficiente | punti | 6 |

A2 - Competenza manageriale

- | | | |
|---|-------|----|
| ☒ Complessità delle funzioni e degli obiettivi con relazioni rilevanti con gli organi istituzionali | punti | 10 |
| ☐ Funzioni ed obiettivi specialistici con grande impatto sul territorio e/o sulla popolazione | punti | 8 |
| ☐ Funzioni ed obiettivi di tipo erogativo esterno ed interno | punti | 6 |
| ☐ Funzione ed obiettivi di tipo erogativo interno o esterno | punti | 3 |

A3 - complessità del sistema relazionale

- | | | |
|--|-------|----|
| ☒ relazioni articolate e complesse con gli organismi istituzionali, con i cittadini, con gli uffici interni, con interlocutori istituzionali esterni e con interlocutori critici | punti | 10 |
| ☐ relazioni articolate e complesse con gli organismi istituzionali, con i cittadini e con gli uffici interni | punti | 8 |
| ☐ relazioni di media intensità con gli organismi istituzionali e/o cittadini e/o uffici interni | punti | 6 |
| ☐ limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con i cittadini | punti | 3 |

Punteggio individuale massimo per "Competenze tecniche"

30

30



PARAMETRO "B"

Capacità organizzativa richiesta

B1 - Linee di attività

☐	Attività complesse ed innovative prevalentemente erogate ad utenti con bisogni specifici e particolari	punti	10
☒	Attività prevalentemente erogate ad utenti di diverse tipologie e con esigenze differenziate	punti	7
☐	Attività prevalentemente erogate ad utenti esterni ed interni	punti	5
☐	Attività di routine rivolte solo ad uffici interni o esterni	punti	2

B2 - Grado di differenziazione organizzativa

☒	Attività diversificata con alto contenuto pianificatorio, organizzativo, di studio e di ricerca	punti	10
☐	Attività omogenea con contenuto pianificatorio, organizzativo di studio e di ricerca	punti	7
☐	Attività omogenea di routine	punti	3

B3 - Procedure

☐	Procedure che richiedono istruttorie complesse e/o che comportano attività ispettive, di vigilanza, controllo, indagini tecniche, emissioni di ordinanze, valutazione di progetti, etc...	punti	10
☒	Procedure complesse che richiedono istruttorie standardizzate	punti	7
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici	punti	3

B4 - dimensione e complessità

per Uffici e Servizi (peso ponderato Uffici 50% Servizi 50%) con arrotondamento alla cifra intera. La base del conteggio è 2 (il punteggio minimo attribuibile). Peso attribuito per ogni Servizio 1,4; peso attribuito per ogni Ufficio 0,6.

☐	fino a 10	punti	2
☒	da 11 a 12	punti	3
☐	più di 12	punti	4

Punteggio individuale massimo per "Capacità richiesta"

34

24

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

- | | | |
|---|-------|---|
| ☒ Elevata esposizione al giudizio ed alle responsabilità sostanziali e formali per quantità e diversità degli atti e procedure. | punti | 9 |
| ☐ Media esposizione al giudizio ed alle responsabilità sostanziali e formali per quantità e diversità degli atti e procedure. | punti | 6 |
| ☐ Bassa esposizione al giudizio ed alle responsabilità sostanziali e formali per quantità e diversità degli atti e procedure. | punti | 3 |

C2 - Dimensione delle risorse finanziarie direttamente gestite

spese correnti (% sul totale) (escluse le spese per il personale per retribuzione tabellare, indennità fisse e previdenziali ed assicurative) calcolate sull'ultimo PEG disponibile

- | | | |
|---|-------|---|
| ☐ Fino a 0,16% | punti | 1 |
| ☐ oltre 0,16% fino a 1% | punti | 3 |
| ☐ oltre 1% fino a 5% | punti | 5 |
| ☒ oltre 5% fino a 10% | punti | 7 |
| ☐ oltre 10% | punti | 9 |

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

- | | | |
|--|-------|---|
| ☒ Atti di rilevanza esterna connotati da discrezionalità sia amministrativa che tecnica e legale | punti | 9 |
| ☐ Rilevanza delle attività di partecipazione, in aggiunta alla Direzione dell'ufficio, a: commissioni, conferenze di servizio, gruppi di lavoro intersettoriali, delegazioni rappresentative, incarichi esterni in rappresentanza dell'Ente | punti | 6 |
| ☐ Assunzione di responsabilità per atti di rilevanza interna | punti | 3 |

C4 - Responsabilità derivante dalla gestione delle risorse umane assegnate (peso ponderato)

Formula per il calcolo ponderato:

$N = n.$

$cat.A \times 0,1 + n. cat.B \times 0,2 + n. cat.C \times 0,4 + n. cat.D \times 0,6$

- | | | |
|---|-------|---|
| ☐ per $N < 3$ | punti | 1 |
| ☐ da 3 fino a 5 (5 escluso) | punti | 3 |
| ☐ da 5 fino a 15 (15 escluso) | punti | 5 |
| ☐ da 15 fino a 25 (25 escluso) | punti | 7 |
| ☒ da 25 in su | punti | 9 |

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità organizzativa"

36

36

Totale punteggio

Punteggio individuale massimo per "Competenze tecniche"	30	30
Punteggio individuale massimo per "Capacità richiesta"	34	27
Punteggio individuale massimo per "Responsabilità organizzativa"	36	36
Totale punteggio	100	91

Punteggio Max 100

Punteggio Min. 30

ind. max.

ind. min.

delta punt. 70

delta ind.

Indennità = $[(\text{punteggio} - 30) * \text{delta ind.} / 70 + \text{ind. Min}]$

II NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

[Handwritten signatures]

E' copia conforme all'originale

[Handwritten signature]

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

denominata "Libero Consorzio Comunale" ai sensi della L.R. n.8/2014

DIREZIONE

SERVIZI

IL FINANZIARI

PESATURA PER L'ANNO (Struttura organizzativa delibera n.55/CG del 31 ottobre 2013)

PARAMETRO "A"

Competenza (capacità professionale richiesta)

A.1 - Preparazione tecnica

- | | | |
|--|-------|----|
| ☒ grado di conoscenze tecniche, giuridiche ed amministrative rilevante e diversificato | punti | 10 |
| ☐ grado di conoscenze tecniche, giuridiche ed amministrative rilevante e specialistico | punti | 8 |
| ☐ grado di conoscenze tecniche, giuridiche ed amministrative sufficiente | punti | 6 |

A2 - Competenza manageriale

- | | | |
|---|-------|----|
| ☒ Complessità delle funzioni e degli obiettivi con relazioni rilevanti con gli organi istituzionali | punti | 10 |
| ☐ Funzioni ed obiettivi specialistici con grande impatto sul territorio e/o sulla popolazione | punti | 8 |
| ☐ Funzioni ed obiettivi di tipo erogativo esterno ed interno | punti | 6 |
| ☐ Funzione ed obiettivi di tipo erogativo interno o esterno | punti | 3 |

A3 - complessità del sistema relazionale

- | | | |
|--|-------|----|
| ☒ relazioni articolate e complesse con gli organismi istituzionali, con i cittadini, con gli uffici interni, con interlocutori istituzionali esterni e con interlocutori critici | punti | 10 |
| ☐ relazioni articolate e complesse con gli organismi istituzionali, con i cittadini e con gli uffici interni | punti | 8 |
| ☐ relazioni di media intensità con gli organismi istituzionali e/o cittadini e/o uffici interni | punti | 6 |
| ☐ limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con i cittadini | punti | 3 |

Punteggio individuale massimo per "Competenze tecniche"

30

30

PARAMETRO "B"

Capacità organizzativa richiesta

B1 - Linee di attività

☒	Attività complesse ed innovative prevalentemente erogate ad utenti con bisogni specifici e particolari	punti	10
☐	Attività prevalentemente erogate ad utenti di diverse tipologie e con esigenze differenziate	punti	7
☐	Attività prevalentemente erogate ad utenti esterni ed interni	punti	5
☐	Attività di routine rivolte solo ad uffici interni o esterni	punti	2

B2 - Grado di differenziazione organizzativa

☒	Attività diversificata con alto contenuto pianificatorio, organizzativo, di studio e di ricerca	punti	10
☐	Attività omogenea con contenuto pianificatorio, organizzativo di studio e di ricerca	punti	7
☐	Attività omogenea di routine	punti	3

B3 - Procedure

☐	Procedure che richiedono istruttorie complesse e/o che comportano attività ispettive, di vigilanza, controllo, indagini tecniche, emissioni di ordinanze, valutazione di progetti, etc...	punti	10
☒	Procedure complesse che richiedono istruttorie standardizzate	punti	7
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici	punti	3

B4 - dimensione e complessità

per Uffici e Servizi (peso ponderato Uffici: 30% Servizi: 70%) con arrotondamento alla cifra intera. La base del conteggio è 2 (il punteggio minimo attribuibile). Peso attribuito per ogni Servizio 1,4; peso attribuito per ogni Ufficio 0,6.

☐	fino a 10	punti	2
☐	da 11 a 12	punti	3
☒	più di 12	punti	4

Punteggio individuale massimo per "Capacità richiesta"

34

34

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☒	Elevata esposizione al giudizio ed alle responsabilità sostanziali e formali per quantità e diversità degli atti e procedure.	punti	9
☐	Media esposizione al giudizio ed alle responsabilità sostanziali e formali per quantità e diversità degli atti e procedure.	punti	6
☐	Bassa esposizione al giudizio ed alle responsabilità sostanziali e formali per quantità e diversità degli atti e procedure.	punti	3

C2 - Dimensione delle risorse finanziarie direttamente gestite

spese correnti (% sul totale) (escluse le spese per il personale per retribuzione tabellare, indennità fisse e previdenziali ed assicurative) calcolate sull'ultimo PEG disponibile

☐	Fino a 0,16%	punti	1
☐	oltre 0,16% fino a 1%	punti	3
☐	oltre 1% fino a 5%	punti	5
☐	oltre 5% fino a 10%	punti	7
☒	oltre 10%	punti	9

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☒	Atti di rilevanza esterna connotati da discrezionalità sia amministrativa che tecnica e legale	punti	9
☐	Rilevanza delle attività di partecipazione, in aggiunta alla Direzione dell'ufficio, a: commissioni, conferenze di servizio, gruppi di lavoro intersettoriali, delegazioni rappresentative, incarichi esterni in rappresentanza dell'Ente	punti	6
☐	Assunzione di responsabilità per atti di rilevanza interna	punti	3

C4 - Responsabilità derivante dalla gestione delle risorse umane assegnate (peso ponderato)

Formula per il calcolo ponderato:

$N = n.$

$cat.A \times 0,1 + n. cat.B \times 0,2 + n. cat.C \times 0,4 + n. cat.D \times 0,6$

☐	per $N < 3$	punti	1
☐	da 3 fino a 5 (5 escluso)	punti	3
☐	da 5 fino a 15 (15 escluso)	punti	5
☐	da 15 fino a 25 (25 escluso)	punti	7
☒	da 25 in su	punti	9

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità organizzativa"

36

36

Totale punteggio

Punteggio individuale massimo per "Competenze tecniche"

30

30

Punteggio individuale massimo per "Capacità richiesta"

34

31

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità organizzativa"

36

36

Totale punteggio

100

97

Punteggio Max 100

Punteggio Min. 30

ind. max.

ind. min.

delta punt. 70

delta ind.

Indennità = $[(\text{punteggio} - 30) * \text{delta ind.} / 70 + \text{ind. Min}]$

II NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

[Three handwritten signatures]

E' copia conforme al suo originale

[Handwritten signature]

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

denominata "Libero Consorzio Comunale" ai sensi della L.R. n.8/2014

DIREZIONE III

QUESTIONE DEL PERSONALE E SERVIZI INFORMATIVI

PESATURA PER L'ANNO (Struttura organizzativa delibera n.55/CG del 31 ottobre 2013)

PARAMETRO "A"

Competenza (capacità professionale richiesta)

A.1 - Preparazione tecnica

☒	grado di conoscenze tecniche, giuridiche ed amministrative rilevante e diversificato	punti	10
☐	grado di conoscenze tecniche, giuridiche ed amministrative rilevante e specialistico	punti	8
☐	grado di conoscenze tecniche, giuridiche ed amministrative sufficiente	punti	6

A2 - Competenza manageriale

☐	Complessità delle funzioni e degli obiettivi con relazioni rilevanti con gli organi istituzionali	punti	10
☒	Funzioni ed obiettivi specialistici con grande impatto sul territorio e/o sulla popolazione	punti	8
☐	Funzioni ed obiettivi di tipo erogativo esterno ed interno	punti	6
☐	Funzione ed obiettivi di tipo erogativo interno o esterno	punti	3

A3 - complessità del sistema relazionale

☒	relazioni articolate e complesse con gli organismi istituzionali, con i cittadini, con gli uffici interni, con interlocutori istituzionali esterni e con interlocutori critici	punti	10
☐	relazioni articolate e complesse con gli organismi istituzionali, con i cittadini e con gli uffici interni	punti	8
☐	relazioni di media intensità con gli organismi istituzionali e/o cittadini e/o uffici interni	punti	6
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con i cittadini	punti	3

Punteggio individuale massimo per "Competenze tecniche"

30

28

PARAMETRO "B"

Capacità organizzativa richiesta

B1 - Linee di attività

☐	Attività complesse ed innovative prevalentemente erogate ad utenti con bisogni specifici e particolari	punti	10
☒	Attività prevalentemente erogate ad utenti di diverse tipologie e con esigenze differenziate	punti	7
☐	Attività prevalentemente erogate ad utenti esterni ed interni	punti	5
☐	Attività di routine rivolte solo ad uffici interni o esterni	punti	2

B2 - Grado di differenziazione organizzativa

☒	Attività diversificata con alto contenuto pianificatorio, organizzativo, di studio e di ricerca	punti	10
☐	Attività omogenea con contenuto pianificatorio, organizzativo di studio e di ricerca	punti	7
☐	Attività omogenea di routine	punti	3

B3 - Procedure

☒	Procedure che richiedono istruttorie complesse e/o che comportano attività ispettive, di vigilanza, controllo, indagini tecniche, emissioni di ordinanze, valutazione di progetti, etc...	punti	10
☐	Procedure complesse che richiedono istruttorie standardizzate	punti	7
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici	punti	3

B4 - dimensione e complessità

per Uffici e Servizi (peso ponderato Uffici: 30% Servizi: 70%) con arrotondamento alla cifra intera. La base del conteggio è 2 (il punteggio minimo attribuibile). Peso attribuito per ogni Servizio 1,4; peso attribuito per ogni Ufficio 0,6.

☐	fino a 10	punti	2
☐	da 11 a 12	punti	3
☒	più di 12	punti	4

Punteggio individuale massimo per "Capacità richiesta"

34

31

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Elevata esposizione al giudizio ed alle responsabilità sostanziali e formali per quantità e diversità degli atti e procedure.	punti	9
☒ Media esposizione al giudizio ed alle responsabilità sostanziali e formali per quantità e diversità degli atti e procedure.	punti	6
☐ Bassa esposizione al giudizio ed alle responsabilità sostanziali e formali per quantità e diversità degli atti e procedure.	punti	3

C2 - Dimensione delle risorse finanziarie direttamente gestite

spese correnti (% sul totale) (escluse le spese per il personale per retribuzione tabellare, indennità fisse e previdenziali ed assicurative) calcolate sull'ultimo PEG disponibile

☐ Fino a 0,16%	punti	1
☐ oltre 0,16% fino a 1%	punti	3
☐ oltre 1% fino a 5%	punti	5
☐ oltre 5% fino a 10%	punti	7
☒ oltre 10%	punti	9

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☒ Atti di rilevanza esterna connotati da discrezionalità sia amministrativa che tecnica e legale	punti	9
☐ Rilevanza delle attività di partecipazione, in aggiunta alla Direzione dell'ufficio, a: commissioni, conferenze di servizio, gruppi di lavoro intersettoriali, delegazioni rappresentative, incarichi esterni in rappresentanza dell'Ente	punti	6
☐ Assunzione di responsabilità per atti di rilevanza interna	punti	3

C4 - Responsabilità derivante dalla gestione delle risorse umane assegnate (peso ponderato)

Formula per il calcolo ponderato:

$N = n.$

$cat.A \times 0,1 + n. cat.B \times 0,2 + n. cat.C \times 0,4 + n. cat.D \times 0,6$

☐ per $N < 3$	punti	1
☐ da 3 fino a 5 (5 escluso)	punti	3
☐ da 5 fino a 15 (15 escluso)	punti	5
☒ da 15 fino a 25 (25 escluso)	punti	7
☐ da 25 in su	punti	9

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità organizzativa"

36

31

Totale punteggio

Punteggio individuale massimo per "Competenze tecniche"

30

28

Punteggio individuale massimo per "Capacità richiesta"

34

31

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità organizzativa"

36

31

Totale punteggio

100

90

Punteggio Max 100

Punteggio Min. 30

ind. max.

ind. min.

delta punt. 70

delta ind.

Indennità = $[(\text{punteggio} - 30) * \text{delta ind.} / 70 + \text{ind. Min}]$

II NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

E' copia conforme al suo originale

[Handwritten signature]

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

denominata "Libero Consorzio Comunale" ai sensi della L.R. n.8/2014

DIREZIONE

IV

SERVIZI TECNICI DI STABILITÀ

10 DISTRETTO

PESATURA PER L'ANNO (Struttura organizzativa delibera n.55/CG del 31 ottobre 2013)

PARAMETRO "A"

Competenza (capacità professionale richiesta)

A.1 - Preparazione tecnica

☐	grado di conoscenze tecniche, giuridiche ed amministrative rilevante e diversificato	punti	10
☒	grado di conoscenze tecniche, giuridiche ed amministrative rilevante e specialistico	punti	8
☐	grado di conoscenze tecniche, giuridiche ed amministrative sufficiente	punti	6

A2 - Competenza manageriale

☐	Complessità delle funzioni e degli obiettivi con relazioni rilevanti con gli organi istituzionali	punti	10
☒	Funzioni ed obiettivi specialistici con grande impatto sul territorio e/o sulla popolazione	punti	8
☐	Funzioni ed obiettivi di tipo erogativo esterno ed interno	punti	6
☐	Funzione ed obiettivi di tipo erogativo interno o esterno	punti	3

A3 - complessità del sistema relazionale

☒	relazioni articolate e complesse con gli organismi istituzionali, con i cittadini, con gli uffici interni, con interlocutori istituzionali esterni e con interlocutori critici	punti	10
☐	relazioni articolate e complesse con gli organismi istituzionali, con i cittadini e con gli uffici interni	punti	8
☐	relazioni di media intensità con gli organismi istituzionali e/o cittadini e/o uffici interni	punti	6
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con i cittadini	punti	3

Punteggio individuale massimo per "Competenze tecniche"

30

26

PARAMETRO "B"

Capacità organizzativa richiesta

B1 - Linee di attività

☒	Attività complesse ed innovative prevalentemente erogate ad utenti con bisogni specifici e particolari	punti	10
☐	Attività prevalentemente erogate ad utenti di diverse tipologie e con esigenze differenziate	punti	7
☐	Attività prevalentemente erogate ad utenti esterni ed interni	punti	5
☐	Attività di routine rivolte solo ad uffici interni o esterni	punti	2

B2 - Grado di differenziazione organizzativa

☒	Attività diversificata con alto contenuto pianificatorio, organizzativo, di studio e di ricerca	punti	10
☐	Attività omogenea con contenuto pianificatorio, organizzativo di studio e di ricerca	punti	7
☐	Attività omogenea di routine	punti	3

B3 - Procedure

☒	Procedure che richiedono istruttorie complesse e/o che comportano attività ispettive, di vigilanza, controllo, indagini tecniche, emissioni di ordinanze, valutazione di progetti, etc...	punti	10
☐	Procedure complesse che richiedono istruttorie standardizzate	punti	7
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici	punti	3

B4 - dimensione e complessità

per Uffici e Servizi (peso ponderato Uffici: 30% Servizi: 70%) con arrotondamento alla cifra intera. La base del conteggio è 2 (il punteggio minimo attribuibile). Peso attribuito per ogni Servizio 1,4; peso attribuito per ogni Ufficio 0,6.

☐	fino a 10	punti	2
☐	da 11 a 12	punti	3
☒	più di 12	punti	4

Punteggio individuale massimo per "Capacità richiesta"

34

34

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☒	Elevata esposizione al giudizio ed alle responsabilità sostanziali e formali per quantità e diversità degli atti e procedure.	punti	9
☐	Media esposizione al giudizio ed alle responsabilità sostanziali e formali per quantità e diversità degli atti e procedure.	punti	6
☐	Bassa esposizione al giudizio ed alle responsabilità sostanziali e formali per quantità e diversità degli atti e procedure.	punti	3

C2 - Dimensione delle risorse finanziarie direttamente gestite

spese correnti (% sul totale) (escluse le spese per il personale per retribuzione tabellare, indennità fisse e previdenziali ed assicurative) calcolate sull'ultimo PEG disponibile

☐	Fino a 0,16%	punti	1
☐	oltre 0,16% fino a 1%	punti	3
☐	oltre 1% fino a 5%	punti	5
☒	oltre 5% fino a 10%	punti	7
☐	oltre 10%	punti	9

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐	Atti di rilevanza esterna connotati da discrezionalità sia amministrativa che tecnica e legale	punti	9
☒	Rilevanza delle attività di partecipazione, in aggiunta alla Direzione dell'ufficio, a: commissioni, conferenze di servizio, gruppi di lavoro intersettoriali, delegazioni rappresentative, incarichi esterni in rappresentanza dell'Ente	punti	6
☐	Assunzione di responsabilità per atti di rilevanza interna	punti	3

C4 - Responsabilità derivante dalla gestione delle risorse umane assegnate (peso ponderato)

Formula per il calcolo ponderato:

$N = n.$

$cat.A \times 0,1 + n. cat.B \times 0,2 + n. cat.C \times 0,4 + n. cat.D \times 0,6$

☐	per $N < 3$	punti	1
☐	da 3 fino a 5 (5 escluso)	punti	3
☐	da 5 fino a 15 (15 escluso)	punti	5
☐	da 15 fino a 25 (25 escluso)	punti	7
☒	da 25 in su	punti	9

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità organizzativa"

36

31

Totale punteggio

Punteggio individuale massimo per "Competenze tecniche"	30	26
Punteggio individuale massimo per "Capacità richiesta"	34	34
Punteggio individuale massimo per "Responsabilità organizzativa"	36	31
Totale punteggio	100	91

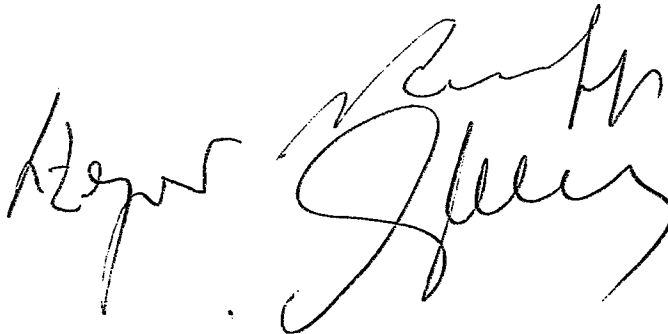
Punteggio Max 100 Punteggio Min. 30

ind. max. ind. min.

delta punt. 70 delta ind.

Indennità = $[(\text{punteggio} - 30) * \text{delta ind.} / 70 + \text{ind. Min}]$

II NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE



E' copia conforme al suo originale.



PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

denominata "Libero Consorzio Comunale" ai sensi della L.R. n.8/2014

DIREZIONE V

SERVIZI TECNICI DI VIABILITA'

20 DISTRETTO

PESATURA PER L'ANNO (Struttura organizzativa delibera n.55/CG del 31 ottobre 2013)

PARAMETRO "A"

Competenza (capacità professionale richiesta)

A.1 - Preparazione tecnica

☐	grado di conoscenze tecniche, giuridiche ed amministrative rilevante e diversificato	punti	10
☒	grado di conoscenze tecniche, giuridiche ed amministrative rilevante e specialistico	punti	8
☐	grado di conoscenze tecniche, giuridiche ed amministrative sufficiente	punti	6

A2 - Competenza manageriale

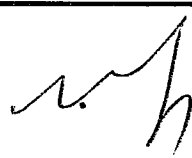
☐	Complessità delle funzioni e degli obiettivi con relazioni rilevanti con gli organi istituzionali	punti	10
☒	Funzioni ed obiettivi specialistici con grande impatto sul territorio e/o sulla popolazione	punti	8
☐	Funzioni ed obiettivi di tipo erogativo esterno ed interno	punti	6
☐	Funzione ed obiettivi di tipo erogativo interno o esterno	punti	3

A3 - complessità del sistema relazionale

☒	relazioni articolate e complesse con gli organismi istituzionali, con i cittadini, con gli uffici interni, con interlocutori istituzionali esterni e con interlocutori critici	punti	10
☐	relazioni articolate e complesse con gli organismi istituzionali, con i cittadini e con gli uffici interni	punti	8
☐	relazioni di media intensità con gli organismi istituzionali e/o cittadini e/o uffici interni	punti	6
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con i cittadini	punti	3

Punteggio individuale massimo per "Competenze tecniche"

30 , **26**



PARAMETRO "B"

Capacità organizzativa richiesta

B1 - Linee di attività

☐	Attività complesse ed innovative prevalentemente erogate ad utenti con bisogni specifici e particolari	punti	10
☒	Attività prevalentemente erogate ad utenti di diverse tipologie e con esigenze differenziate	punti	7
☐	Attività prevalentemente erogate ad utenti esterni ed interni	punti	5
☐	Attività di routine rivolte solo ad uffici interni o esterni	punti	2

B2 - Grado di differenziazione organizzativa

☒	Attività diversificata con alto contenuto pianificatorio, organizzativo, di studio e di ricerca	punti	10
☐	Attività omogenea con contenuto pianificatorio, organizzativo di studio e di ricerca	punti	7
☐	Attività omogenea di routine	punti	3

B3 - Procedure

☒	Procedure che richiedono istruttorie complesse e/o che comportano attività ispettive, di vigilanza, controllo, indagini tecniche, emissioni di ordinanze, valutazione di progetti, etc...	punti	10
☐	Procedure complesse che richiedono istruttorie standardizzate	punti	7
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici	punti	3

B4 - dimensione e complessità

per uffici e servizi (peso ponderato uffici 30% servizi 70%) con arrotondamento alla cifra intera. La base del conteggio è 2 (il punteggio minimo attribuibile). Peso attribuito per ogni Servizio 1,4; peso attribuito per ogni Ufficio 0,6.

☒	fino a 10	punti	2
☐	da 11 a 12	punti	3
☐	più di 12	punti	4

Punteggio individuale massimo per "Capacità richiesta"

34

29

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

- | | | | |
|-------------------------------------|---|-------|---|
| ☐ | Elevata esposizione al giudizio ed alle responsabilità sostanziali e formali per quantità e diversità degli atti e procedure. | punti | 9 |
| ☒ | Media esposizione al giudizio ed alle responsabilità sostanziali e formali per quantità e diversità degli atti e procedure. | punti | 6 |
| ☐ | Bassa esposizione al giudizio ed alle responsabilità sostanziali e formali per quantità e diversità degli atti e procedure. | punti | 3 |

C2 - Dimensione delle risorse finanziarie direttamente gestite

spese correnti (% sul totale) (escluse le spese per il personale per retribuzione tabellare, indennità fisse e previdenziali ed assicurative) calcolate sull'ultimo PEG disponibile

- | | | | |
|-------------------------------------|-----------------------|-------|---|
| ☐ | Fino a 0,16% | punti | 1 |
| ☒ | oltre 0,16% fino a 1% | punti | 3 |
| ☐ | oltre 1% fino a 5% | punti | 5 |
| ☐ | oltre 5% fino a 10% | punti | 7 |
| ☐ | oltre 10% | punti | 9 |

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

- | | | | |
|-------------------------------------|---|-------|---|
| ☐ | Atti di rilevanza esterna connotati da discrezionalità sia amministrativa che tecnica e legale | punti | 9 |
| ☒ | Rilevanza delle attività di partecipazione, in aggiunta alla Direzione dell'ufficio, a: commissioni, conferenze di servizio, gruppi di lavoro intersettoriali, delegazioni rappresentative, incarichi esterni in rappresentanza dell'Ente | punti | 6 |
| ☐ | Assunzione di responsabilità per atti di rilevanza interna | punti | 3 |

C4 - Responsabilità derivante dalla gestione delle risorse umane assegnate (peso ponderato)

Formula per il calcolo ponderato:

cat.Ax0,1+n. cat.Bx0,2+n. cat.Cx0,4+n. cat.Dx0,6

N = n.

- | | | | |
|-------------------------------------|------------------------------|-------|---|
| ☐ | per N < 3 | punti | 1 |
| ☐ | da 3 fino a 5 (5 escluso) | punti | 3 |
| ☐ | da 5 fino a 15 (15 escluso) | punti | 5 |
| ☐ | da 15 fino a 25 (25 escluso) | punti | 7 |
| ☒ | da 25 in su | punti | 9 |

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità organizzativa"

36

26

Totale punteggio

Punteggio individuale massimo per "Competenze tecniche"

30

26

Punteggio individuale massimo per "Capacità richiesta"

34

29

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità organizzativa"

36

24

Totale punteggio

100

79

Punteggio Max 100

Punteggio Min. 30

ind. max.

ind. min.

delta punt. 70

delta ind.

Indennità = $[(\text{punteggio} - 30) * \text{delta ind.} / 70 + \text{ind. Min}]$

II NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

[Handwritten signatures]

E' copia conforme all'originale

[Handwritten signature]

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

denominata "Libero Consorzio Comunale" ai sensi della L.R. n.8/2014

DIREZIONE

VI

SERVIZI TECNICI GENERALI DELLA PROVINCIA

PESATURA PER L'ANNO (Struttura organizzativa delibera n.55/CG del 31 ottobre 2013)

PARAMETRO "A"

Competenza (capacità professionale richiesta)

A.1 - Preparazione tecnica

- ☒ grado di conoscenze tecniche, giuridiche ed amministrative rilevante e diversificato
- ☐ grado di conoscenze tecniche, giuridiche ed amministrative rilevante e specialistico
- ☐ grado di conoscenze tecniche, giuridiche ed amministrative sufficiente

punti

10

punti

8

punti

6

A2 - Competenza manageriale

- ☐ Complessità delle funzioni e degli obiettivi con relazioni rilevanti con gli organi istituzionali
- ☒ Funzioni ed obiettivi specialistici con grande impatto sul territorio e/o sulla popolazione
- ☐ Funzioni ed obiettivi di tipo erogativo esterno ed interno
- ☐ Funzione ed obiettivi di tipo erogativo interno o esterno

punti

10

punti

8

punti

6

punti

3

A3 - complessità del sistema relazionale

- ☒ relazioni articolate e complesse con gli organismi istituzionali, con i cittadini, con gli uffici interni, con interlocutori istituzionali esterni e con interlocutori critici
- ☐ relazioni articolate e complesse con gli organismi istituzionali, con i cittadini e con gli uffici interni
- ☐ relazioni di media intensità con gli organismi istituzionali e/o cittadini e/o uffici interni
- ☐ limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con i cittadini

punti

10

punti

8

punti

6

punti

3

Punteggio individuale massimo per "Competenze tecniche"

30

28

PARAMETRO "B"

Capacità organizzativa richiesta

B1 - Linee di attività

☒	Attività complesse ed innovative prevalentemente erogate ad utenti con bisogni specifici e particolari	punti	10
☐	Attività prevalentemente erogate ad utenti di diverse tipologie e con esigenze differenziate	punti	7
☐	Attività prevalentemente erogate ad utenti esterni ed interni	punti	5
☐	Attività di routine rivolte solo ad uffici interni o esterni	punti	2

B2 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con alto contenuto pianificatorio, organizzativo, di studio e di ricerca	punti	10
☒	Attività omogenea con contenuto pianificatorio, organizzativo di studio e di ricerca	punti	7
☐	Attività omogenea di routine	punti	3

B3 - Procedure

☐	Procedure che richiedono istruttorie complesse e/o che comportano attività ispettive, di vigilanza, controllo, indagini tecniche, emissioni di ordinanze, valutazione di progetti, etc...	punti	10
☒	Procedure complesse che richiedono istruttorie standardizzate	punti	7
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici	punti	3

B4 - dimensione e complessità

per Uffici e Servizi (peso ponderato Uffici: 30% Servizi / 70%) con arrotondamento alla cifra intera. La base del conteggio è 2 (il punteggio minimo attribuibile). Peso attribuito per ogni Servizio 1,4; peso attribuito per ogni Ufficio 0,6.

☐	fino a 10	punti	2
☒	da 11 a 12	punti	3
☐	più di 12	punti	4

Punteggio individuale massimo per "Capacità richiesta"

34

24

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

- ☒ Elevata esposizione al giudizio ed alle responsabilità sostanziali e formali per quantità e diversità degli atti e procedure.
- ☐ Media esposizione al giudizio ed alle responsabilità sostanziali e formali per quantità e diversità degli atti e procedure.
- ☐ Bassa esposizione al giudizio ed alle responsabilità sostanziali e formali per quantità e diversità degli atti e procedure.

punti

9

punti

6

punti

3

C2 - Dimensione delle risorse finanziarie direttamente gestite

spese correnti (% sul totale) (escluse le spese per il personale per retribuzione tabellare, indennità fisse e previdenziali ed assicurative) calcolate sull'ultimo PEG disponibile

- ☐ Fino a 0,16%
- ☐ oltre 0,16% fino a 1%
- ☒ oltre 1% fino a 5%
- ☐ oltre 5% fino a 10%
- ☐ oltre 10%

punti

1

punti

3

punti

5

punti

7

punti

9

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

- ☒ Atti di rilevanza esterna connotati da discrezionalità sia amministrativa che tecnica e legale
- ☐ Rilevanza delle attività di partecipazione, in aggiunta alla Direzione dell'ufficio, a: commissioni, conferenze di servizio, gruppi di lavoro intersettoriali, delegazioni rappresentative, incarichi esterni in rappresentanza dell'Ente
- ☐ Assunzione di responsabilità per atti di rilevanza interna

punti

9

punti

6

punti

3

C4 - Responsabilità derivante dalla gestione delle risorse umane assegnate (peso ponderato)

Formula per il calcolo ponderato:

$N = n.$

cat.Ax0,1+n. cat.Bx0,2+n. cat.Cx0,4+n. cat.Dx0,6

- ☐ per $N < 3$
- ☐ da 3 fino a 5 (5 escluso)
- ☐ da 5 fino a 15 (15 escluso)
- ☒ da 15 fino a 25 (25 escluso)
- ☐ da 25 in su

punti

1

punti

3

punti

5

punti

7

9

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità organizzativa"

36

30

Totale punteggio

Punteggio individuale massimo per "Competenze tecniche"	30	28
Punteggio individuale massimo per "Capacità richiesta"	34	27
Punteggio individuale massimo per "Responsabilità organizzativa"	36	30
Totale punteggio	100	85

Punteggio Max 100

Punteggio Min. 30

ind. max.

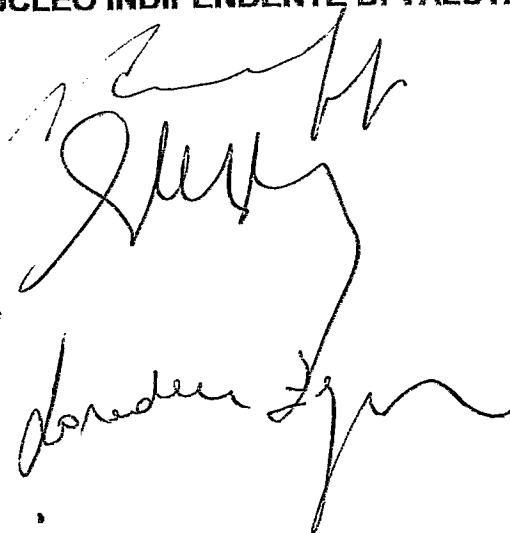
ind. min.

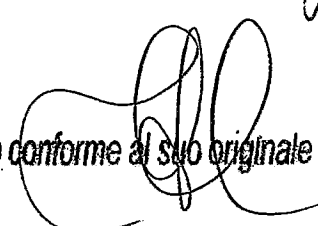
delta punt. 70

delta ind.

Indennità = $[(\text{punteggio} - 30) * \text{delta ind.} / 70 + \text{ind. Min}]$

II NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE



 È copia conforme al suo originale

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

denominata "Libero Consorzio Comunale" ai sensi della L.R. n.8/2014

DIREZIONE

VII

Sviluppo Economico

PESATURA PER L'ANNO (Struttura organizzativa delibera n.55/CG del 31 ottobre 2013)

PARAMETRO "A"

Competenza (capacità professionale richiesta)

A.1 - Preparazione tecnica

- | | | | |
|-------------------------------------|--|-------|----|
| ☐ | grado di conoscenze tecniche, giuridiche ed amministrative rilevante e diversificato | punti | 10 |
| ☒ | grado di conoscenze tecniche, giuridiche ed amministrative rilevante e specialistico | punti | 8 |
| ☐ | grado di conoscenze tecniche, giuridiche ed amministrative sufficiente | punti | 6 |

A2 - Competenza manageriale

- | | | | |
|-------------------------------------|---|-------|----|
| ☐ | Complessità delle funzioni e degli obiettivi con relazioni rilevanti con gli organi istituzionali | punti | 10 |
| ☐ | Funzioni ed obiettivi specialistici con grande impatto sul territorio e/o sulla popolazione | punti | 8 |
| ☒ | Funzioni ed obiettivi di tipo erogativo esterno ed interno | punti | 6 |
| ☐ | Funzione ed obiettivi di tipo erogativo interno o esterno | punti | 3 |

A3 - complessità del sistema relazionale

- | | | | |
|-------------------------------------|--|-------|----|
| ☐ | relazioni articolate e complesse con gli organismi istituzionali, con i cittadini, con gli uffici interni, con interlocutori istituzionali esterni e con interlocutori critici | punti | 10 |
| ☐ | relazioni articolate e complesse con gli organismi istituzionali, con i cittadini e con gli uffici interni | punti | 8 |
| ☒ | relazioni di media intensità con gli organismi istituzionali e/o cittadini e/o uffici interni | punti | 6 |
| ☐ | limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con i cittadini | punti | 3 |

Punteggio individuale massimo per "Competenze tecniche"

30

20

PARAMETRO "B"

Capacità organizzativa richiesta

B1 - Linee di attività

☐	Attività complesse ed innovative prevalentemente erogate ad utenti con bisogni specifici e particolari	punti	10
☐	Attività prevalentemente erogate ad utenti di diverse tipologie e con esigenze differenziate	punti	7
☒	Attività prevalentemente erogate ad utenti esterni ed interni	punti	5
☐	Attività di routine rivolte solo ad uffici interni o esterni	punti	2

B2 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con alto contenuto pianificatorio, organizzativo, di studio e di ricerca	punti	10
☒	Attività omogenea con contenuto pianificatorio, organizzativo di studio e di ricerca	punti	7
☐	Attività omogenea di routine	punti	3

B3 - Procedure

☐	Procedure che richiedono istruttorie complesse e/o che comportano attività ispettive, di vigilanza, controllo, indagini tecniche, emissioni di ordinanze, valutazione di progetti, etc...	punti	10
☒	Procedure complesse che richiedono istruttorie standardizzate	punti	7
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici	punti	3

B4 - dimensione e complessità

per Uffici e Servizi (peso ponderato Uffici: 30% Servizi: 70%) con arrotondamento alla cifra intera. La base del conteggio è 2 (il punteggio minimo attribuibile). Peso attribuito per ogni Servizio 1,4; peso attribuito per ogni Ufficio 0,6.

☒	fino a 10	punti	2
☐	da 11 a 12	punti	3
☐	più di 12	punti	4

Punteggio individuale massimo per "Capacità richiesta"

34

21

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

- ☐ Elevata esposizione al giudizio ed alle responsabilità sostanziali e formali per quantità e diversità degli atti e procedure.
- ☒ Media esposizione al giudizio ed alle responsabilità sostanziali e formali per quantità e diversità degli atti e procedure.
- ☐ Bassa esposizione al giudizio ed alle responsabilità sostanziali e formali per quantità e diversità degli atti e procedure.

punti

9

punti

6

punti

3

C2 - Dimensione delle risorse finanziarie direttamente gestite

spese correnti (% sul totale) (escluse le spese per il personale per retribuzione tabellare, indennità fisse e previdenziali ed assicurative) calcolate sull'ultimo PEG disponibile

- ☐ Fino a 0,16%
- ☒ oltre 0,16% fino a 1%
- ☐ oltre 1% fino a 5%
- ☐ oltre 5% fino a 10%
- ☐ oltre 10%

punti

1

punti

3

punti

5

punti

7

punti

9

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

- ☐ Atti di rilevanza esterna connotati da discrezionalità sia amministrativa che tecnica e legale
- ☒ Rilevanza delle attività di partecipazione, in aggiunta alla Direzione dell'ufficio, a: commissioni, conferenze di servizio, gruppi di lavoro intersettoriali, delegazioni rappresentative, incarichi esterni in rappresentanza dell'Ente
- ☐ Assunzione di responsabilità per atti di rilevanza interna

punti

9

punti

6

punti

3

C4 - Responsabilità derivante dalla gestione delle risorse umane assegnate (peso ponderato)

Formula per il calcolo ponderato:

cat.Ax0,1+n. cat.Bx0,2+n. cat.Cx0,4+n. cat.Dx0,6

N = n.

- ☐ per N < 3
- ☐ da 3 fino a 5 (5 escluso)
- ☐ da 5 fino a 15 (15 escluso)
- ☐ da 15 fino a 25 (25 escluso)
- ☒ da 25 in su

punti

1

punti

3

punti

5

punti

7

9

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità organizzativa"

36

24

Totale punteggio

Punteggio individuale massimo per "Competenze tecniche"	30	20
Punteggio individuale massimo per "Capacità richiesta"	34	21
Punteggio individuale massimo per "Responsabilità organizzativa"	36	24
Totale punteggio	100	65

Punteggio Max 100

Punteggio Min. 30

ind. max.

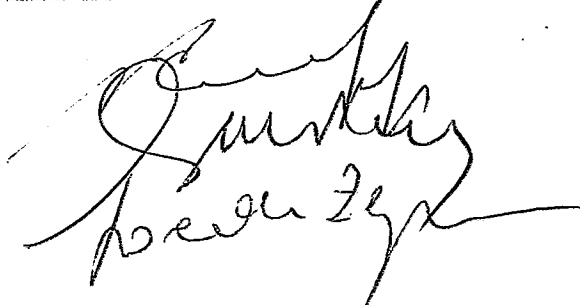
ind. min.

delta punt. 70

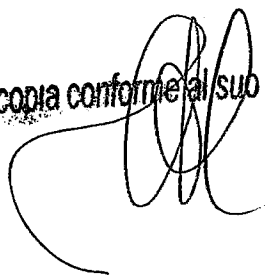
delta ind.

Indennità = [(punteggio-30)* delta ind./70+ind. Min]

II NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE



E' copia conforme al suo originale



PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

denominata "Libero Consorzio Comunale" ai sensi della L.R. n.8/2014

DIREZIONE

VIII

AMBIENTE

PESATURA PER L'ANNO (Struttura organizzativa delibera n.55/CG del 31 ottobre 2013)

PARAMETRO "A"

Competenza (capacità professionale richiesta)

A.1 - Preparazione tecnica

- | | | | |
|-------------------------------------|--|-------|----|
| ☐ | grado di conoscenze tecniche, giuridiche ed amministrative rilevante e diversificato | punti | 10 |
| ☒ | grado di conoscenze tecniche, giuridiche ed amministrative rilevante e specialistico | punti | 8 |
| ☐ | grado di conoscenze tecniche, giuridiche ed amministrative sufficiente | punti | 6 |

A2 - Competenza manageriale

- | | | | |
|-------------------------------------|---|-------|----|
| ☐ | Complessità delle funzioni e degli obiettivi con relazioni rilevanti con gli organi istituzionali | punti | 10 |
| ☒ | Funzioni ed obiettivi specialistici con grande impatto sul territorio e/o sulla popolazione | punti | 8 |
| ☐ | Funzioni ed obiettivi di tipo erogativo esterno ed interno | punti | 6 |
| ☐ | Funzione ed obiettivi di tipo erogativo interno o esterno | punti | 3 |

A3 - complessità del sistema relazionale

- | | | | |
|-------------------------------------|--|-------|----|
| ☒ | relazioni articolate e complesse con gli organismi istituzionali, con i cittadini, con gli uffici interni, con interlocutori istituzionali esterni e con interlocutori critici | punti | 10 |
| ☐ | relazioni articolate e complesse con gli organismi istituzionali, con i cittadini e con gli uffici interni | punti | 8 |
| ☐ | relazioni di media intensità con gli organismi istituzionali e/o cittadini e/o uffici interni | punti | 6 |
| ☐ | limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con i cittadini | punti | 3 |

Punteggio individuale massimo per "Competenze tecniche"

30

26

PARAMETRO "B"

Capacità organizzativa richiesta

B1 - Linee di attività

☒	Attività complesse ed innovative prevalentemente erogate ad utenti con bisogni specifici e particolari	punti	10
☐	Attività prevalentemente erogate ad utenti di diverse tipologie e con esigenze differenziate	punti	7
☐	Attività prevalentemente erogate ad utenti esterni ed interni	punti	5
☐	Attività di routine rivolte solo ad uffici interni o esterni	punti	2

B2 - Grado di differenziazione organizzativa

☒	Attività diversificata con alto contenuto pianificatorio, organizzativo, di studio e di ricerca	punti	10
☐	Attività omogenea con contenuto pianificatorio, organizzativo di studio e di ricerca	punti	7
☐	Attività omogenea di routine	punti	3

B3 - Procedure

☒	Procedure che richiedono istruttorie complesse e/o che comportano attività ispettive, di vigilanza, controllo, indagini tecniche, emissioni di ordinanze, valutazione di progetti, etc...	punti	10
☐	Procedure complesse che richiedono istruttorie standardizzate	punti	7
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici	punti	3

B4 - dimensione e complessità

per Uffici e Servizi (peso ponderato Uffici 30% Servizi 70%) con arrotondamento alla cifra intera. La base del conteggio è 2 (il punteggio minimo attribuibile). Peso attribuito per ogni Servizio 1,4; peso attribuito per ogni Ufficio 0,6.

☐	fino a 10	punti	2
☒	da 11 a 12	punti	3
☐	più di 12	punti	4

Punteggio individuale massimo per "Capacità richiesta"

34

33

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

- ☒ Elevata esposizione al giudizio ed alle responsabilità sostanziali e formali per quantità e diversità degli atti e procedure.
- ☐ Media esposizione al giudizio ed alle responsabilità sostanziali e formali per quantità e diversità degli atti e procedure.
- ☐ Bassa esposizione al giudizio ed alle responsabilità sostanziali e formali per quantità e diversità degli atti e procedure.

punti

9

punti

6

punti

3

C2 - Dimensione delle risorse finanziarie direttamente gestite

spese correnti (% sul totale) (escluse le spese per il personale per retribuzione tabellare, indennità fisse e previdenziali ed assicurative) calcolate sull'ultimo PEG disponibile

- ☐ Fino a 0,16%
- ☐ oltre 0,16% fino a 1%
- ☒ oltre 1% fino a 5%
- ☐ oltre 5% fino a 10%
- ☐ oltre 10%

punti

1

punti

3

punti

5

punti

7

punti

9

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

- ☐ Atti di rilevanza esterna connotati da discrezionalità sia amministrativa che tecnica e legale
- ☒ Rilevanza delle attività di partecipazione, in aggiunta alla Direzione dell'ufficio, a: commissioni, conferenze di servizio, gruppi di lavoro intersettoriali, delegazioni rappresentative, incarichi esterni in rappresentanza dell'Ente
- ☐ Assunzione di responsabilità per atti di rilevanza interna

punti

9

punti

6

punti

3

C4 - Responsabilità derivante dalla gestione delle risorse umane assegnate (peso ponderato)

Formula per il calcolo ponderato:

$\text{cat.A} \times 0,1 + n. \text{ cat.B} \times 0,2 + n. \text{ cat.C} \times 0,4 + n. \text{ cat.D} \times 0,6$

$N = n.$

- ☐ per $N < 3$
- ☐ da 3 fino a 5 (5 escluso)
- ☐ da 5 fino a 15 (15 escluso)
- ☒ da 15 fino a 25 (25 escluso)
- ☐ da 25 in su

punti

1

punti

3

punti

5

punti

7

9

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità organizzativa"

36

24

Totale punteggio

Punteggio individuale massimo per "Competenze tecniche"	30	26
Punteggio individuale massimo per "Capacità richiesta"	34	33
Punteggio individuale massimo per "Responsabilità organizzativa"	36	24
Totale punteggio	100	86

Punteggio Max 100

Punteggio Min. 30

ind. max.

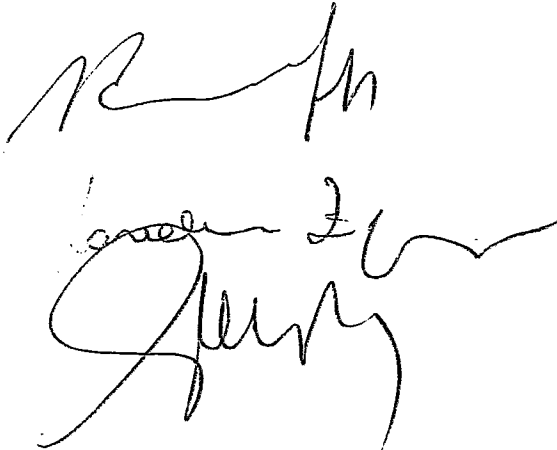
ind. min.

delta punt. 70

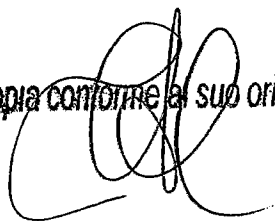
delta ind.

Indennità = $[(\text{punteggio} - 30) * \text{delta ind.} / 70 + \text{ind. Min}]$

II NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE



E' copia conforme al suo originale



PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

denominata "Libero Consorzio Comunale" ai sensi della L.R. n.8/2014

DIREZIONE

IX

INFRASERUTTURE TERRITORIALI E DATORE DI LAVORO

PESATURA PER L'ANNO (Struttura organizzativa delibera n.55/CG del 31 ottobre 2013)

PARAMETRO "A"

Competenza (capacità professionale richiesta)

A.1 - Preparazione tecnica

- | | | | |
|-------------------------------------|--|-------|----|
| ☐ | grado di conoscenze tecniche, giuridiche ed amministrative rilevante e diversificato | punti | 10 |
| ☒ | grado di conoscenze tecniche, giuridiche ed amministrative rilevante e specialistico | punti | 8 |
| ☐ | grado di conoscenze tecniche, giuridiche ed amministrative sufficiente | punti | 6 |

A2 - Competenza manageriale

- | | | | |
|-------------------------------------|---|-------|----|
| ☒ | Complessità delle funzioni e degli obiettivi con relazioni rilevanti con gli organi istituzionali | punti | 10 |
| ☐ | Funzioni ed obiettivi specialistici con grande impatto sul territorio e/o sulla popolazione | punti | 8 |
| ☐ | Funzioni ed obiettivi di tipo erogativo esterno ed interno | punti | 6 |
| ☐ | Funzione ed obiettivi di tipo erogativo interno o esterno | punti | 3 |

A3 - complessità del sistema relazionale

- | | | | |
|-------------------------------------|--|-------|----|
| ☒ | relazioni articolate e complesse con gli organismi istituzionali, con i cittadini, con gli uffici interni, con interlocutori istituzionali esterni e con interlocutori critici | punti | 10 |
| ☐ | relazioni articolate e complesse con gli organismi istituzionali, con i cittadini e con gli uffici interni | punti | 8 |
| ☐ | relazioni di media intensità con gli organismi istituzionali e/o cittadini e/o uffici interni | punti | 6 |
| ☐ | limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con i cittadini | punti | 3 |

Punteggio individuale massimo per "Competenze tecniche"

30

28

PARAMETRO "B"

Capacità organizzativa richiesta

B1 - Linee di attività

☐	Attività complesse ed innovative prevalentemente erogate ad utenti con bisogni specifici e particolari	punti	10
☒	Attività prevalentemente erogate ad utenti di diverse tipologie e con esigenze differenziate	punti	7
☐	Attività prevalentemente erogate ad utenti esterni ed interni	punti	5
☐	Attività di routine rivolte solo ad uffici interni o esterni	punti	2

B2 - Grado di differenziazione organizzativa

☒	Attività diversificata con alto contenuto pianificatorio, organizzativo, di studio e di ricerca	punti	10
☐	Attività omogenea con contenuto pianificatorio, organizzativo di studio e di ricerca	punti	7
☐	Attività omogenea di routine	punti	3

B3 - Procedure

☒	Procedure che richiedono istruttorie complesse e/o che comportano attività ispettive, di vigilanza, controllo, indagini tecniche, emissioni di ordinanze, valutazione di progetti, etc...	punti	10
☐	Procedure complesse che richiedono istruttorie standardizzate	punti	7
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici	punti	3

B4 - dimensione e complessità

per Uffici e Servizi (peso ponderato Uffici 50% Servizi 50%) con arrotondamento alla cifra intera. La base del conteggio è 2 (il punteggio minimo attribuibile). Peso attribuito per ogni Servizio 1,4; peso attribuito per ogni Ufficio 0,6.

☒	fino a 10	punti	2
☐	da 11 a 12	punti	3
☐	più di 12	punti	4

Punteggio individuale massimo per "Capacità richiesta"

34

29

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

- | | | | |
|-------------------------------------|---|-------|---|
| ☐ | Elevata esposizione al giudizio ed alle responsabilità sostanziali e formali per quantità e diversità degli atti e procedure. | punti | 9 |
| ☒ | Media esposizione al giudizio ed alle responsabilità sostanziali e formali per quantità e diversità degli atti e procedure. | punti | 6 |
| ☐ | Bassa esposizione al giudizio ed alle responsabilità sostanziali e formali per quantità e diversità degli atti e procedure. | punti | 3 |

C2 - Dimensione delle risorse finanziarie direttamente gestite

spese correnti (% sul totale) (escluse le spese per il personale per retribuzione tabellare, indennità fisse e previdenziali ed assicurative) calcolate sull'ultimo PEG disponibile

- | | | | |
|-------------------------------------|-----------------------|-------|---|
| ☐ | Fino a 0,16% | punti | 1 |
| ☐ | oltre 0,16% fino a 1% | punti | 3 |
| ☐ | oltre 1% fino a 5% | punti | 5 |
| ☒ | oltre 5% fino a 10% | punti | 7 |
| ☐ | oltre 10% | punti | 9 |

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

- | | | | |
|-------------------------------------|---|-------|---|
| ☐ | Atti di rilevanza esterna connotati da discrezionalità sia amministrativa che tecnica e legale | punti | 9 |
| ☒ | Rilevanza delle attività di partecipazione, in aggiunta alla Direzione dell'ufficio, a: commissioni, conferenze di servizio, gruppi di lavoro intersettoriali, delegazioni rappresentative, incarichi esterni in rappresentanza dell'Ente | punti | 6 |
| ☐ | Assunzione di responsabilità per atti di rilevanza interna | punti | 3 |

C4 - Responsabilità derivante dalla gestione delle risorse umane assegnate (peso ponderato)

Formula per il calcolo ponderato:

$N = n.$

$cat.A \times 0,1 + n. cat.B \times 0,2 + n. cat.C \times 0,4 + n. cat.D \times 0,6$

- | | | | |
|-------------------------------------|------------------------------|-------|---|
| ☐ | per $N < 3$ | punti | 1 |
| ☐ | da 3 fino a 5 (5 escluso) | punti | 3 |
| ☐ | da 5 fino a 15 (15 escluso) | punti | 5 |
| ☒ | da 15 fino a 25 (25 escluso) | punti | 7 |
| ☐ | da 25 in su | punti | 9 |

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità organizzativa"

36

26

Totale punteggio

Punteggio individuale massimo per "Competenze tecniche"	30	28
Punteggio individuale massimo per "Capacità richiesta"	34	29
Punteggio individuale massimo per "Responsabilità organizzativa"	36	26
Totale punteggio	100	83

Punteggio Max 100

Punteggio Min. 30

ind. max.

ind. min.

delta punt. 70

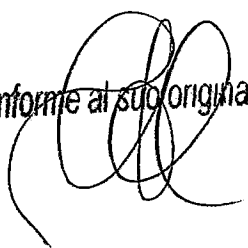
delta ind.

Indennità = $[(\text{punteggio} - 30) * \text{delta ind.} / 70 + \text{ind. Min}]$

II NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE



E' copia conforme al suo originale



PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

denominata "Libero Consorzio Comunale" ai sensi della L.R. n.8/2014

DIREZIONE

X
POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO

PESATURA PER L'ANNO (Struttura organizzativa delibera n.55/CG del 31 ottobre 2013)

PARAMETRO "A"

Competenza (capacità professionale richiesta)

A.1 - Preparazione tecnica

- | | | |
|---|-------|----|
| ☐ grado di conoscenze tecniche, giuridiche ed amministrative rilevante e diversificato | punti | 10 |
| ☐ grado di conoscenze tecniche, giuridiche ed amministrative rilevante e specialistico | punti | 8 |
| ☒ grado di conoscenze tecniche, giuridiche ed amministrative sufficiente | punti | 6 |

A2 - Competenza manageriale

- | | | |
|--|-------|----|
| ☐ Complessità delle funzioni e degli obiettivi con relazioni rilevanti con gli organi istituzionali | punti | 10 |
| ☐ Funzioni ed obiettivi specialistici con grande impatto sul territorio e/o sulla popolazione | punti | 8 |
| ☒ Funzioni ed obiettivi di tipo erogativo esterno ed interno | punti | 6 |
| ☐ Funzione ed obiettivi di tipo erogativo interno o esterno | punti | 3 |

A3 - complessità del sistema relazionale

- | | | |
|---|-------|----|
| ☐ relazioni articolate e complesse con gli organismi istituzionali, con i cittadini, con gli uffici interni, con interlocutori istituzionali esterni e con interlocutori critici | punti | 10 |
| ☐ relazioni articolate e complesse con gli organismi istituzionali, con i cittadini e con gli uffici interni | punti | 8 |
| ☒ relazioni di media intensità con gli organismi istituzionali e/o cittadini e/o uffici interni | punti | 6 |
| ☐ limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con i cittadini | punti | 3 |

Punteggio individuale massimo per "Competenze tecniche"

30

18

PARAMETRO "B"

Capacità organizzativa richiesta

B1 - Linee di attività

☐	Attività complesse ed innovative prevalentemente erogate ad utenti con bisogni specifici e particolari	punti	10
☐	Attività prevalentemente erogate ad utenti di diverse tipologie e con esigenze differenziate	punti	7
☒	Attività prevalentemente erogate ad utenti esterni ed interni	punti	5
☐	Attività di routine rivolte solo ad uffici interni o esterni	punti	2

B2 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con alto contenuto pianificatorio, organizzativo, di studio e di ricerca	punti	10
☒	Attività omogenea con contenuto pianificatorio, organizzativo di studio e di ricerca	punti	7
☐	Attività omogenea di routine	punti	3

B3 - Procedure

☐	Procedure che richiedono istruttorie complesse e/o che comportano attività ispettive, di vigilanza, controllo, indagini tecniche, emissioni di ordinanze, valutazione di progetti, etc...	punti	10
☐	Procedure complesse che richiedono istruttorie standardizzate	punti	7
☒	Procedure che richiedono istruttorie semplici	punti	3

B4 - dimensione e complessità

per uffici e servizi (peso ponderato uffici: 50% servizi: 50%) con arrotondamento alla cifra intera. La base del conteggio è 2 (il punteggio minimo attribuibile). Peso attribuito per ogni Servizio 1,4; peso attribuito per ogni Ufficio 0,6.

☒	fino a 10	punti	2
☐	da 11 a 12	punti	3
☐	più di 12	punti	4

Punteggio individuale massimo per "Capacità richiesta"

34

14

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

- ☐ Elevata esposizione al giudizio ed alle responsabilità sostanziali e formali, per quantità e diversità degli atti e procedure.
- ☐ Media esposizione al giudizio ed alle responsabilità sostanziali e formali per quantità e diversità degli atti e procedure.
- ☒ Bassa esposizione al giudizio ed alle responsabilità sostanziali e formali per quantità e diversità degli atti e procedure.

punti

9

punti

6

punti

3

C2 - Dimensione delle risorse finanziarie direttamente gestite

spese correnti (% sul totale) (escluse le spese per il personale per retribuzione tabellare, indennità fisse e previdenziali ed assicurative) calcolate sull'ultimo PEG disponibile

- ☐ Fino a 0,16%
- ☐ oltre 0,16% fino a 1%
- ☐ oltre 1% fino a 5%
- ☒ oltre 5% fino a 10%
- ☐ oltre 10%

punti

1

punti

3

punti

5

punti

7

punti

9

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

- ☐ Atti di rilevanza esterna connotati da discrezionalità sia amministrativa che tecnica e legale
- ☒ Rilevanza delle attività di partecipazione, in aggiunta alla Direzione dell'ufficio, a: commissioni, conferenze di servizio, gruppi di lavoro intersettoriali, delegazioni rappresentative, incarichi esterni in rappresentanza dell'Ente
- ☐ Assunzione di responsabilità per atti di rilevanza interna

punti

9

punti

6

punti

3

C4 - Responsabilità derivante dalla gestione delle risorse umane assegnate (peso ponderato)

Formula per il calcolo ponderato:

$N = n.$

$cat.A \times 0,1 + n. cat.B \times 0,2 + n. cat.C \times 0,4 + n. cat.D \times 0,6$

- ☐ per $N < 3$
- ☐ da 3 fino a 5 (5 escluso)
- ☐ da 5 fino a 15 (15 escluso)
- ☒ da 15 fino a 25 (25 escluso)
- ☐ da 25 in su

punti

1

punti

3

punti

5

punti

7

9

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità organizzativa"

36

23

Totale punteggio

Punteggio individuale massimo per "Competenze tecniche"

30

18

Punteggio individuale massimo per "Capacità richiesta"

34

17

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità organizzativa"

36

23

Totale punteggio

100

58

Punteggio Max 100

Punteggio Min. 30

ind. max.

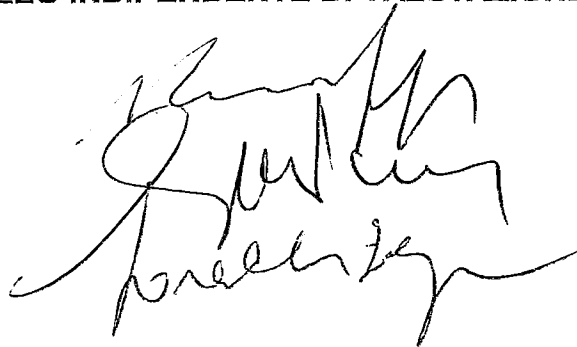
ind. min.

delta punt. 70

delta ind.

Indennità = $[(\text{punteggio} - 30) * \text{delta ind.} / 70 + \text{ind. Min}]$

II NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE



E' copia conforme all'originale

