PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO CON I POTERI DELLA GIUNTA PROVINCIALE

Deliberazione n. 111 **del** 03 APR. 2015

OGGETTO: Progetto "RESTART dal lavoro all' inclusione sociale". Presa d'atto del Protocollo d'Intesa tra la Provincia Regionale di Messina, e la Società Cooperativa Sociale Comunità per Vivere Insieme Onlus. Tirocini Formativi – Autorizzazione sottoscrizione atti al Dirigente della X Direzione.

L'anno duemilaquindici il giorno TRE del mese di APRILE, alle ore 13 00, nella sede Provinciale, il Commissario Straordinario Dr. Filippo ROMANO, con i poteri della Giunta Provinciale, con la partecipazione del Segretario Generale Avv. Anna Maria TRIPODO:

PREMESSO che il Presidente della Regione Siciliana ha nominato il Vice Prefetto Dr. Filippo Romano quale Commissario Straordinario per la gestione della Provincia Regionale di Messina, in sostituzione e con le funzioni di tutti gli Organi provinciali con decreto n. 415/Serv. 1°/S.G. del 03.12.2014;

VISTA la L.R. n. 26 del 20.11.2014;

VISTA l'allegata proposta di deliberazione relativa all'oggetto;

VISTA la L.R. n. 48 dell'11.12.91 che modifica ed integra l'ordinamento Regionale degli EE. LL.;

VISTA la L.R. n. 30 del 23.12.2000 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA il D. Lgs. N.267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTI i pareri favorevoli sulla proposta suddetta, espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000;

- per la regolarità tecnica, dal responsabile dell'Ufficio dirigenziale;
- per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria della spesa, dal responsabile dell'apposito Ufficio dirigenziale finanziario;

RITENUTO di provvedere in merito;

DELIBERA

APPROVARE la proposta di deliberazione indicata in premessa, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

Il Commissario Straordinario, Dott. Filippo Romano, stante l'urgenza, dichiara la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12 della L.R. 44/91.

Il Commissario Straordinario

Messina 03 APR. 2015

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

denominata "LIBERO CONSORZIO COMUNALE" ai sensi della L.R. n. 8/2014

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO CON I POTERI DELLA GIUNTA

X DIREZIONE - POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO
Servizio Politiche del Lavoro, Giovanili e Occupazionali

Responsabile della X Direzione: *dott.ssa Silvana Schächter.*

Oggetto: **Progetto "RESTART dal lavoro all' inclusione sociale". Presa d'atto del Protocollo d'Intesa tra la Provincia Regionale di Messina, e la Società Cooperativa Sociale Comunità per Vivere Insieme Onlus. Tirocini Formativi – Autorizzazione sottoscrizione atti al Dirigente della X Direzione.**

PROPOSTA

PREMESSO

CHE tra i compiti istituzionali della Provincia Regionale denominata "Libero Consorzio Comunale" ai sensi della L.R. 8/2014 sono previsti anche quelli relativi allo sviluppo di percorsi di integrazione, miglioramento e reinserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati per combattere ogni forma di discriminazione nel mercato del lavoro;

CHE questo Ente intende continuare l'azione finalizzata alla promozione di progetti per l'inclusione sociale e l' inserimento lavorativo delle classi sociali più deboli, l'iniziativa, già sperimentata negli anni precedenti, ha avuto notevole ricaduta positiva sui soggetti interessati, favorendo lo sviluppo di percorsi di integrazione, miglioramento e reinserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati per combattere ogni forma di discriminazione nel mercato del lavoro;

CHE la Società Cooperativa Sociale "Comunità per Vivere Insieme", con nota del 05/03/2015 acquisita in pari data al prot. 8373/15, ha richiesto alla Provincia Regionale di Messina di aderire al servizio di inclusione sociale e lavorativa al fine di consentire l' attuazione di tirocini formativi a persone a rischio di marginalità sociale, per aumentare le possibilità di reinserimento lavorativo;

CHE con Atto d' Indirizzo prot. 964/15/Gab. del 31/03/2015, il Commissario Straordinario, ha invitato la sottoscritta dirigente, a voler predisporre gli atti necessari per l'attuazione di un rapporto di collaborazione con la Società Cooperativa Sociale "Comunità per Vivere Insieme Onlus" al fine di consentire l' attuazione di tirocini formativi a persone a rischio di marginalità sociale;

CHE in data 31/03/2015 è stato sottoscritto Protocollo d' Intesa tra la Provincia Regionale di Messina e la Società Cooperativa Sociale "Comunità per Vivere Insieme Onlus", con il quale, la Provincia Regionale di Messina si impegna a far parte della rete territoriale dei servizi nonché ad accogliere nelle proprie strutture, sino ad un numero massimo di sei tirocinanti;

VISTO, altresì, che con la sottoscrizione di detto Protocollo di Intesa, le parti, intendono dare attuazione al progetto "RESTART dal lavoro all' inclusione sociale" e che lo stesso ha lo scopo, nel comune interesse istituzionale, di sviluppare percorsi finalizzati al reinserimento lavorativo sostenendone l'integrazione con le politiche attive del lavoro e favorendo l'integrazione sociale dei soggetti disagiati;

VISTO lo schema di Convenzione, che in allegato alla presente si approva per la sottoscrizione da parte dei tirocinanti;

RITENUTO che l'obiettivo è quello di dare, in concreto, impulso e sostegno ad un processo di vera riabilitazione dei soggetti interessati, per il recupero della propria identità come persona, lo sviluppo di abilità specifiche attraverso una progettualità riabilitativa, rafforzando modalità di relazione e di partecipazione alla vita sociale e favorendo azioni per il recupero di identità della persona dal punto di vista affettivo, relazionale, sociale e lavorativo;

RITENUTO che le precedenti iniziative hanno avuto ricaduta positiva sui soggetti interessati, si intende proseguire l'azione di carattere innovativo e sperimentale, favorendo lo sviluppo di percorsi di integrazione, miglioramento e reinserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati per combattere ogni forma di discriminazione nel mercato del lavoro;

VISTA la L. R. n° 26/2003;

VISTA la L. R. n° 9/86 e n° 15/88;

VISTA la L.R. n° 6/2000;

VISTE le LL. RR. n° 48/91 e n° 30/2000 che disciplinano l'ordinamento degli EE. LL. Sicilia;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTO il regolamento Provinciali di Organizzazioni degli Uffici e dei Servizi;

SI PROPONE CHE IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
CON I POTERI DELLA GIUNTA

DELIBERI

per le motivazioni di cui in narrativa e che qui s'intendono integralmente riportate

- **PRENDERE ATTO** del Protocollo di Intesa relativo al Progetto "RESTART dal lavoro all' inclusione sociale" sottoscritto in data 31/03/2015 tra la Provincia Regionale di Messina e la Società Cooperativa Sociale "Comunità per Vivere Insieme Onlus", con il quale, la Provincia Regionale di Messina si impegna a far parte della rete territoriale dei servizi nonché ad accogliere nelle proprie strutture, sino ad un numero massimo di sei tirocinanti, Protocollo d' Intesa che viene allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
- **APPROVARE** l' allegato schema di Convenzione che verrà sottoscritto da parte dei tirocinanti;
- **DARE ATTO** che la presente Deliberazione non comporta alcun impegno di spesa poiché i relativi costi sono a totale carico della Società Cooperativa Sociale "Comunità per Vivere Insieme Onlus";
- **DARE MANDATO** al Dirigente della X Direzione Politiche Sociali e del Lavoro - Servizio Politiche del Lavoro, Giovanili e Occupazionali di porre in essere gli atti necessari per l'attuazione di quanto previsto nel Protocollo di Intesa.

SI ALLEGANO I SEGUENTI DOCUMENTI:

1 PROTOCOLLO DI INTESA
2 SCHEMA CONVENZIONE
3 ATTO D' INDIRIZZO
4 _____
5 _____
6 _____

Messina, 2/4/2015

Il Responsabile del Servizio
Politiche del Lavoro, Giovanili e Occupazionali
(Pietro Alito)

Messina, 2/4/2015

Il Dirigente
(Dr.ssa Silvana Schächter)

Silvana Schächter

Visto: il Commissario Straordinario

Messina, 03 APR. 2015

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

favorevole

In ordine alla regolarità tecnica della superiore proposta di deliberazione.

Addì 2/4/2015

Il Dirigente
(dott.ssa Silvana Schächter)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

FAVOREVOLE

In ordine alla regolarità contabile della superiore proposta di deliberazione.

Addì 03/04/15

VISTO: PRESA NOTA
Addì 03/04/2015

IL RAGIONIERE GENERALE
Il Responsabile del Servizio Bilancio
Programmazione Finanziaria
Dott.ssa Maria Grazia Nulli

Ai sensi dell'art. 55, 5° comma, della L. 142/90, si attesta la copertura finanziaria della superiore spesa.

Addì_____

IL RAGIONIERE GENERALE

_____

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Commissario

(Dott. Filippo ROMANO)

Il Segretario Generale

Avv. Anna Maria TRIPODO

Il Presente atto sarà affisso all'Albo

nel giorno _____

L'ADDETTO

_____

Messina, _____

Il presente atto è stato affisso all'Albo

dal _____ al _____

con n. _____ Registro Pubblicazioni

L'ADDETTO

_____

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 11 L.R. 3-12-1991 n. 44)

Il sottoscritto Segretario Generale della Provincia,

CERTIFICA

Che la presente deliberazione 1 pubblicata all'Albo di questa Provincia il - 7 APR. 2015 e per quindici giorni consecutivi e che contro la stessa _____ non stati prodotti, All'Ufficio Provinciale, reclami, opposizioni o richiesta di controllo.

Messina, dalla Residenza Provinciale, addì _____

IL SEGRETARIO GENERALE

_____

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi del comma 11 dell'art. 12 della Legge Regionale 3-12-1991 n. 44 e successive modifiche.

Messina, dalla Residenza Provinciale, addì 03 APR. 2015

IL SEGRETARIO GENERALE

Avv. Anna Maria TRIPODO

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

denominata "LIBERO CONSORZIO COMUNALE" ai sensi della L.R. n. 8/2014

X DIREZIONE - POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO
SERVIZIO POLITICHE DEL LAVORO, GIOVANILI E OCCUPAZIONALI

PROTOCOLLO D'INTESA

TRA

Provincia Regionale di Messina
denominata "LIBERO CONSORZIO COMUNALE"
ai sensi della L.R. 8/2014

nella persona del Commissario Straordinario
Dr. Filippo ROMANO

E

Società Cooperativa Sociale
"Comunità per Vivere Insieme Onlus"

nella persona del Presidente
Giuseppe Palumbo

Provincia Regionale di Messina

La presente copia, composta da n. ...4... pagine.
è conforme all'originale depositato agli atti
presso questo Ufficio.
Messina, 2/4/15

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROTOCOLLO D' INTESA

Il giorno trentuno del mese di marzo dell'anno duemilaquindici, presso la sede della Provincia Regionale di Messina, denominata "Libero Consorzio Comunale" ai sensi della L.R. 8/2014, sita in Messina, Corso Cavour, Palazzo dei Leoni

TRA

la Provincia Regionale di Messina, denominata "Libero Consorzio Comunale" ai sensi della L.R. 8/2014, nella persona del Commissario Straordinario Dott. Filippo ROMANO

E

la Società Cooperativa Sociale "Comunità per Vivere Insieme Onlus", nella persona del Presidente Giuseppe Palumbo,

PREMESSO CHE

La Società Cooperativa Sociale "Comunità per Vivere Insieme Onlus" ha sede in Acireale (CT), via Dafnica n. 40 e:

- Svolge diverse attività nel settore socio - sanitario ed assistenziale;
- Gestisce nel territorio della provincia di Messina servizi educativi, assistenza in favore di portatori di handicap, assistenza scolastica e trasporto e altri servizi di tipo socio - sanitario;
- Lavora allo scopo di dare giuste risposte ai complessi bisogni delle fasce più deboli;
- Intende instaurare un rapporto di rete nell'ambito del progetto "RESTART dal lavoro all'inclusione sociale", servizio di inclusione sociale e lavorativa del Distretto socio - sanitario D26, al fine di favorire l'inclusione sociale e l'inserimento lavorativo e di raggiungere obiettivi sempre più soddisfacenti ai bisogni delle classe sociali più deboli.

TRA LE PARTI COME SOPRA RAPPRESENTATE
SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Art. 1

La Provincia Regionale di Messina, denominata "Libero Consorzio Comunale" ai sensi della L.R. 8/2014, si impegna a far parte della rete territoriale dei servizi nonché ad accogliere nelle proprie strutture, su proposta della Società Cooperativa Sociale "Comunità per Vivere Insieme Onlus" sino ad un numero massimo di sei tirocinanti;

Art. 2

Il tirocinio di socializzazione in ambiente lavorativo non costituisce rapporto di lavoro. Pertanto il destinatario conserva a tutti gli effetti lo status di disoccupato ed i relativi obblighi.

Durante lo svolgimento del tirocinio l'attività è verificata da un tutor quale responsabile didattico – organizzativo, designato della Società Cooperativa Sociale "Comunità per Vivere Insieme Onlus" con compiti di consulenza individualizzata in supporto al tirocinante.

Per ciascun tirocinante inserito in base al presente Protocollo d' Intesa verrà predisposta una Convenzione contenente il progetto educativo, il nominativo del tirocinante, il nominativo del tutor e del responsabile dell'Ente, obiettivi e modalità di svolgimento del tirocinio, con l'indicazione dei tempi e delle sedi presso cui si svolge, gli estremi identificativi delle assicurazioni INAIL e R.C. T.;

Art. 3

Durante lo svolgimento del tirocinio il tirocinante è tenuto a:

- Svolgere le attività previste dal progetto;
- Rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;
- Mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene ai dati, informazioni e conoscenze in merito alle notizie acquisite durante lo svolgimento del tirocinio;
- Seguire le indicazioni dei tutor e fare riferimento ad esso per qualsiasi esigenza di tipo organizzativo e per ogni altra evenienza;
- Cooperare al conseguimento degli obiettivi del progetto, osservando gli orari e rispettando l'ambiente di lavoro;
- Rispettare le norme che regolano il lavoro dell' Ente e mantenere un corretto rapporto con i colleghi di lavoro;

Art. 4

La Società Cooperativa Sociale "Comunità per Vivere Insieme Onlus", si obbliga a:

- Valutare la idoneità del tirocinante alle mansioni proposte;
- Provvedere alle coperture assicurative;
- Corrispondere, quando prevista del progetto individuale, al tirocinante un incentivo formativo mensile rapportato alle effettive presenze.

Art. 5

L'Ente, quale soggetto ospitante, si obbliga a:

- Garantire che l'ambiente di lavoro e le attrezzature utilizzate per lo svolgimento delle mansioni siano idonee;
- Fornire al tirocinante tutte le informazioni attinenti all'attività da svolgere;
- Fornire al tirocinante eventuale vestiario ed attrezzature idonee all'espletamento dei compiti, analoghe alla dotazione fornita al personale in servizio;
- Mantenere un rapporto di collaborazione con gli operatori del Soggetto promotore per il raggiungimento di obiettivi previsti;
- Rilevare giornalmente la presenza del tirocinante, comunicando tempestivamente al Soggetto Promotore eventuali cessazioni di frequenza e trasmettendo la situazione mensile;
- Segnalare entro i termini previsti dalla normativa vigente al Soggetto promotore ed agli Istituti assicurativi (facendo riferimento al numero della polizza sottoscritta da Soggetto Promotore) gli infortuni intervenuti;
- Rilasciare una dichiarazione scritta a conclusione del tirocinio che attesti le attività svolte e le abilità acquisite dal tirocinante;

Art. 6

L'attività del tirocinante è finalizzata alla conoscenza diretta del mondo del lavoro e ad acquisire una esperienza pratica nella normale attività dell' Ente ospitante.

L'impegno del tirocinante sarà per 20 ore settimanali, per tirocini di mesi sei mentre per tirocini di mesi quattro sarà di 30 ore settimanali.

Il Soggetto Promotore e il Responsabile dell'Ente ospitante possono concordare la sospensione del tirocinio qualora si verificano condizioni di non prosecuzione dello stesso.

Art. 7

Il presente Protocollo d' Intesa avrà la durata di anni 2 (due) a far data dalla sottoscrizione e potrà essere rinnovato alla scadenza.

Letto confermato e sottoscritto dalle parti.

Messina, 31/03/2015

Società Cooperativa Sociale
Comunità per Vivere Insieme Onlus
Il Presidente
(Giuseppe Palumbo)

Soc. Coop. Sociale
COMUNITÀ PER VIVERE INSIEME ONLUS
Sede Legale: Via Danica, 40 - 95024 ACIREALE (CT)
Sede Amm.va: Via Muscatello, 40
95125 CATANIA
Cod. Fisc. e P. I.V.A.: 04290500877

Provincia Regionale di Messina
denominata Libero Consorzio Comunale
ai sensi della L.R. 8/2014

X Direzione Politiche Sociali e del Lavoro
Il dirigente
(dott.ssa Silvana Schächter)

Il Commissario Straordinario
(dott. Filippo Romano)

Provincia Regionale di Messina

denominata "LIBERO CONSORZIO COMUNALE" ai sensi della L.R. n. 8/2014

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA
Denominata Libero Consorzio Comunale
ai sensi della L.R. n.8/2014

USCITA PRESIDENZA
31/03/2015
Protocollo n°0000964/15/GAB

Al sig. Dirigente X Direzione
Politiche Sociali e del Lavoro
dott.ssa Silvana Schächter

e p. c.

Al sig. Segretario Generale
dott.ssa Maria Angela Caponetti

L O R O S E D I

Oggetto: Atto d' Indirizzo – tirocini formativi "Inclusione sociale e lavorativa".

Premesso che la Provincia Regionale di Messina denominata "Libero Consorzio Comunale" ai sensi della L.R. n. 8/2014 si trova in una fase di transizione derivante dal processo di riforma delle ex Province Regionali della Sicilia e che, tuttavia, è necessario mantenere un adeguato livello di funzionalità dei servizi da rendere alla cittadinanza;

Che la Società Cooperativa Sociale "Comunità per Vivere Insieme Onlus" con nota del 05/03/2015, acquisita in pari data al prot. 8373/15, ha richiesto all' Ente adesione al servizio di inclusione sociale e lavorativa;

facendo seguito all'incontro del 24/03/2015 con la referente della Società Cooperativa Sociale "Comunità per Vivere Insieme Onlus",

con la presente

SI INVITA

la S.S. a voler predisporre, a cura del Servizio Politiche del Lavoro, gli atti necessari per l'attuazione di un rapporto di collaborazione con la Società Cooperativa Sociale "Comunità per Vivere Insieme Onlus" al fine di consentire l'attuazione di tirocini formativi a persone a rischio di marginalità sociale, per aumentare le possibilità di reinserimento lavorativo.

I costi relativi sono a carico della Cooperativa, aggiudicataria del servizio con bando pubblico del Comune di Messina.

Il presente provvedimento costituisce atto di indirizzo politico-amministrativo ed individua obiettivi valutabili nell'ambito della responsabilità dirigenziale, e, per tale ragione, è trasmesso al Nucleo di Valutazione.

Il Commissario Straordinario
dott. Filippo Romano

98124 MESSINA - Via S. Paolo 2 , is. 361- Palazzo Ex I.A.I – tel./fax 090.7761.657 – tel. 090.7761.651

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Denominata "LIBERO CONSORZIO COMUNALE" ai sensi della L.R. n. 8/2014

X Direzione - Politiche Sociali e del Lavoro
Servizio Politiche del Lavoro, Giovanili e Occupazionali

CONVENZIONE

N° ..... del ..... Anno .....

Tra la Provincia Regionale di Messina e la Soc. Coop. "Comunità per Vivere Insieme Onlus"
PER IL TIROCINIO DI SOCIALIZZAZIONE IN AMBIENTE LAVORATIVO
Signor/a ..... Nato/a a .....
e residente a ..... via ..... n° .....
Inserimento: dall' ..... al .....

PREMESSO CHE

Al fine di agevolare la socializzazione e l'inserimento o reinserimento lavorativo mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro nell'ambito di processi formativi le Amministrazioni locali, possono promuovere tirocini formativi di socializzazione in ambiente lavorativo a gestione diretta o indiretta o altri enti a beneficio di soggetti socialmente svantaggiati che hanno difficoltà ad inserirsi nel mondo del lavoro;

- Che la ....., soggetto promotore ha esperito con i propri operatori una preventiva positiva valutazione sull'idoneità all'inserimento in un normale ambiente di lavoro della persona individuata nella presente convenzione.

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Art. 1

La Provincia Regionale di Messina ospitante, si impegna ad accogliere nelle proprie strutture su proposta del soggetto proponente .....
..... uno o più tirocinanti

Art. 2

Il tirocinio di socializzazione in ambiente lavorativo non costituisce rapporto di lavoro. Pertanto il destinatario conserva a tutti gli effetti lo status di disoccupato ed i relativi obblighi. Durante lo svolgimento del tirocinio l'attività è verificata da un tutor quale responsabile didattico – organizzativo, designato dal soggetto promotore .....
con compiti di consulenza individualizzata in supporto al tirocinante.
Per ciascun tirocinante inserito in base alla presente Convenzione viene predisposto un progetto educativo contenente: il nominativo del tirocinante, il nominativo del tutor e del responsabile dell'Ente; obiettivi e modalità di svolgimento del tirocinio, con l'indicazione dei tempi e delle sedi ..... Uffici presso cui si svolge; gli estremi identificativi delle assicurazioni INAIL e R.C. .

Art. 3

Durante lo svolgimento del tirocinio il tirocinante è tenuto a:

- Svolgere le attività previste dal progetto;
- Rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;
- Mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene ai dati, informazioni e conoscenze in merito alle notizie acquisite durante lo svolgimento del tirocinio;

- Seguire le indicazioni dei tutor e fare riferimento ad esso per qualsiasi esigenza di tipo organizzativo e per ogni altra evenienza;
- Cooperare al conseguimento degli obiettivi del progetto, osservando gli orari e rispettando l'ambiente di lavoro;
- Rispettare le norme che regolano il lavoro dell'azienda e mantenere un corretto rapporto con i colleghi di lavoro.

Art. 4

Il soggetto promotore, si obbliga a:

- Valutare la idoneità del tirocinante alle mansioni proposte;
- Provvedere alle coperture assicurative;
- Corrispondere, quando prevista del progetto individuale, al tirocinante un incentivo formativo mensile rapportato alle effettive presenze.

Art. 5

L'Ente, quale soggetto ospitante, si obbliga a:

- Garantire che l'ambiente di lavoro e le attrezzature utilizzate per lo svolgimento delle mansioni siano idonee;
- Fornire al tirocinante tutte le informazioni attinenti all'attività da svolgere;
- Fornire al tirocinante eventuale vestiario ed attrezzature idonee all'espletamento dei compiti, analoghe alla dotazione fornita al personale in servizio;
- Mantenere un rapporto di collaborazione con gli operatori del Soggetto promotore per il raggiungimento di obiettivi previsti;
- Rilevare giornalmente la presenza del tirocinante, comunicando tempestivamente al Soggetto Promotore eventuali cessazioni di frequenza e trasmettendo la situazione mensile;
- Segnalare entro i termini previsti dalla normativa vigente al Soggetto promotore ed agli Istituti assicurativi (facendo riferimento al numero della polizza sottoscritta da Soggetto Promotore) gli infortuni intervenuti;
- Rilasciare una dichiarazione scritta a conclusione del tirocinio che attesti le attività svolte e le abilità acquisite dal tirocinante.

Art. 6

L'attività del tirocinante è finalizzata alla conoscenza diretta del mondo del lavoro e ad acquisire una esperienza pratica nella normale attività del servizio/ditta ospitante.
L'impegno del tirocinante non può superare in ogni caso le 30 ore settimanali per tirocini di mesi quattro e le 20 ore settimanali per tirocini di mesi sei.
Il Soggetto Promotore e il Responsabile dell'Ente ospitante possono concordare la sospensione del tirocinio qualora si verificano condizioni di non prosecuzione dello stesso.

Firma e timbro dell'Ente Proponente

.....

Firma e timbro per l'Ente ospitante

.....