



**PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA**  
COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE

Deliberazione n. 312 del 30 DIC. 2009

OGGETTO: Programmazione triennale fabbisogno personale 2009-2011.

L'anno duemilanove, il giorno TRENTA del mese di DICEMBRE nella sala delle adunanze della Provincia Regionale di Messina, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Provinciale con l'intervento di:

			PRESENTE
2.	Presidente	On. Avv. Giovanni Cesare	RICEVUTO <u>SI</u>
2.	Assessore	Dott. Antonino	TERRANOVA <u>SI</u>
3.	Assessore	Dott. Michele	BISIGNANO <u>SI</u>
4.	Assessore	Dott. Pietro	PETRELLA <u>NO</u>
5.	Assessore	Sig. Renato	FICHERA <u>NO</u>
6.	Assessore	Dott. Rosario	CATALFAMO <u>NO</u>
7.	Assessore	Dott. Pasquale	MONEA <u>SI</u>
8.	Assessore	Dott. Gaetano	DUCA <u>SI</u>
9.	Assessore	Prof. Giuseppe	DI BARTOLO <u>SI</u>
10.	Assessore	Dott. Maria Rosaria	CUSUMANO <u>NO</u>
11.	Assessore	Dott. Daniela	BRUNO <u>SI</u>
12.	Assessore	Dott. Maria	PERRONE <u>SI</u>
13.	Assessore	Sig. Giuseppe	MARTELLI <u>NO</u>
14.	Assessore	Sig. Pio	AMADEO <u>NO</u>
15.	Assessore	Dott. Mario	D'AGOSTINO <u>SI</u>
16.	Assessore	Dott. Rosario	VENTIMIGLIA <u>NO</u>

Assume la Presidenza On. Avv. Giovanni Cesare RICEVUTÒ

Partecipa il Segretario Generale AVV. ANTONINO CALABRÒ

Il Presidente constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

## LA GIUNTA PROVINCIALE

VISTA l'allegata proposta di deliberazione, relativa all'oggetto;

VISTA la L.R. n. 48 dell'11.12.1991 che modifica ed integra l'ordinamento Regionale degli EE.LL.,

VISTI i pareri favorevoli sulla proposta suddetta, espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000;

- per la regolarità tecnica, dal responsabile dell'Ufficio dirigenziale;
- per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria della spesa, dal responsabile dell'apposito Ufficio dirigenziale finanziario;

Sentito il Presidente della Provincia che ampiamente relaziona sulla proposta;

Sentiti gli Assessori Duca, Monea e Bisignano intervenuti ampiamente nel generale dibattito;

Ritenuto di provvedere in merito;

Con n. 8 voti favorevoli e n. 1 voto contrario (Duca) su n. 9 componenti presenti e votanti

### DELIBERA

APPROVARE la proposta di deliberazione indicata in premessa, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, aggiungendo al dispositivo della proposta di deliberazione il seguente 6° punto:

DARE MANDATO al Dirigente dell'Ufficio Gestione Giuridica del Personale ed a quello della Gestione Economica del Personale di rivisitare, entro il 31 gennaio 2010, questa stessa delibera rimodulandola, eventualmente, ed integrandola con le tipologie e le qualifiche che dovessero risultare, a parere dell'Amministrazione, utili e necessarie al perseguimento delle finalità istituzionali dell'Amministrazione. E ciò, ovviamente, nel rispetto delle norme vigenti e delle risorse finanziarie disponibili.

Entra in aula l'Assessore Pio Amadeo.

Si allontana dall'aula l'Assessore Daniela Bruno. (Presenti n.9).





# PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA PROVINCIALE

1° DIPARTIMENTO U.D. AFFARI LEGALI, RISORSE UMANE, PROGRAMMAZIONE  
NEGOZIATA E PARTECIPAZIONI AZIONARIE

U.O " Organizzazione risorse umane, Organici, Relazioni sindacali"

RESPONSABILE: dr. Antonino CALABRO'

OGGETTO: Programmazione triennale fabbisogno personale 2009-2011.

### PROPOSTA

**PREMESSO** che l'art. 39 - comma 1 - della legge 449/97, in materia di assunzione di personale delle Amministrazioni Pubbliche statuisce che: "Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968 n° 482";

**CHE** il successivo comma 19 dispone che "Le regioni, le province autonome di Trento e Bolzano, gli enti locali, le camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura, le aziende e gli enti del servizio sanitario nazionale, le università e gli enti di ricerca, adeguano i propri ordinamenti ai principi di cui al comma 1 finalizzati alla riduzione programmata delle spese di personale";

**CHE** l'art.32, comma 4, del D. Leg.vo 165/2001 e s.m.i. richiama la programmazione triennale dei fabbisogni quale presupposto per le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento;

**CHE** l'art.66, comma 1 della L.133/2008 ribadisce la necessità della programmazione triennale del fabbisogno in relazione alle misure di razionalizzazione, di riduzione delle dotazioni organiche e di contenimento delle assunzioni previste dalla legge medesima;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Provinciale n.186/2006 con cui viene rideterminata la dotazione organica dell'Ente ai sensi dell'art.2 del DPCM 15.2.2006 che impone di procedere alla rideterminazione delle dotazioni organiche nel rispetto del comma 93 dell'art.1 della L.311/2004;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Provinciale n.229/2008 con cui viene preso atto dei posti disponibili al 31.08.2008;

**RILEVATO** che questo Ente ha rispettato i principi di cui al Decreto L.vo 165/01, dell'art.1, comma 557 della L.296/2006 nonché dell'art.76, comma 5 della L.133/2008, nonché ogni altra normativa vigente in materia;

**CHE** risulta, pertanto, garantito l'obiettivo generale di riduzione della spesa per il personale, tenendo conto della realizzazione di una migliore utilizzazione delle risorse umane all'interno

dell'Ente, curando la formazione professionale e le prospettive di crescita e sviluppo professionale dei dipendenti dell'Ente finalizzati ad accrescere i livelli di efficienza dell'azione amministrativa;

**CHE** sino all'emanazione del DPCM di cui all'art.76, comma 6, della L.133/2008 questa Amministrazione è soggetta al divieto di cui al comma 7 della medesima legge;

**CHE** lo strumento della programmazione triennale del fabbisogno è, comunque, indispensabile per una corretta pianificazione delle politiche del personale e del reclutamento di nuove risorse;

**CHE**, pertanto, risulta comunque necessario predisporre la programmazione occupazionale per gli anni 2009/2011, per meglio rispondere ai bisogni della comunità nonché per meglio perseguire i processi gestionali dei servizi erogati da questo Ente;

**CHE** per i motivi sopradetti si ritiene opportuno per il triennio 09/11 trasporre le disposizioni per gli anni 2007 e 2008 già previste e non attuate con la deliberazione della G.P.291/2006 di approvazione del Piano Triennale 2006/08;

**TENUTO CONTO** delle esigenze di funzionamento dell'Ente connesse all'espletamento dei compiti istituzionali affidati alla Provincia Regionale, nonché agli obiettivi di promozione nel campo sociale, culturale ed assistenziale che emergono dalla realtà del territorio provinciale;

**CHE**, pertanto, nella definizione della suddetta programmazione occupazionale per gli anni 2009/2011 si dovrà tenere conto di quanto disposto dall'art.35, comma 1, lett.a), del Decreto Leg.vo 165/01 che obbliga le Amministrazioni a garantire in misura adeguata l'accesso dall'esterno;

**CHE** nel quadro del fabbisogno delineato dalla programmazione triennale rientrano anche le disponibilità di personale derivanti da mobilità volontaria e per progressioni verticali;

**CHE**, altresì, dovrà essere tenuto in debito conto quanto disposto dall'art.91 del Decreto Leg.vo 267/00 e dall'art.4 del C.C.N.L. del 31.03.1999 che attribuisce la facoltà agli Enti Locali di ricorrere a procedure di selezione riservate al personale dipendente dell'Ente;

**CHE** attraverso il presente programma triennale del fabbisogno di personale si dovrà di fatto prendere atto delle disposizioni legislative che declinano in favore dell'autonomia organizzativa degli enti ed in rapporto alle disponibilità di bilancio le misure adeguate mediante le quali assicurare che i posti disponibili nella dotazione organica siano ricoperti sia mediante accesso dall'esterno che attraverso sistemi di sviluppo professionale di carriera dei dipendenti dell'Ente;

**CONSIDERATO**, pertanto, secondo quanto specificatamente indicato nella deliberazione della G.P.229/2008 che risultano liberi n. 407 posti;

**CHE** per la copertura di tali posizioni, sulla base delle disponibilità di bilancio, si provvederà tenendo conto dell'obiettivo generale di tendenziale diminuzione della spesa complessiva del personale nel rispetto del principio generale di buon andamento della P.A. e della necessità di garantire i normali livelli di efficienza dell'azione amministrativa;

**CHE** è intendimento di questa Amministrazione dare ampia rilevanza alle forme flessibili del rapporto di lavoro di cui al Titolo I del C.C.N.L. del 14.09.2000, prevedendo che per tutti i profili professionali della dotazione organica vigente possano essere utilizzate le suddette forme di rapporto di lavoro flessibile con il limite e la disciplina delle norme contrattuali vigenti;

CHE le linee di sviluppo della programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2009/11 terranno conto della necessaria gestione del turn-over del personale che andrà in pensione nel triennio 2009/11, per un ammontare complessivo di risparmio per l'Ente pari ad € 738.531,56 (2009 € 376.730,49 – 2010 € 220.120,00 – 2011 € 141.681,07), giusta comunicazione U.D. gestione Economica del Personale prot. n.463/123 del 04.05.2009 e ulteriore comunicazione per aggiornamento dei dati prot. n.821/123 del 30.07.2009;

CHE le spese inerenti la presente programmazione del fabbisogno appaiono contenute entro i risparmi per le cessazioni di cui al precedente punto;

CHE per tale programmazione triennale si terrà conto della vigente normativa di settore;

VISTO il prospetto di quantificazione della spesa della presente programmazione triennale del fabbisogno di personale, predisposti dall'U.D. Gestione giuridica ed economica del personale;

VISTO il parere reso dai Revisori dei conti;

VISTA la precedente programmazione triennale del fabbisogno di personale 2006/2008, giusta deliberazione della Giunta Provinciale n.291/2006, a cui non è stata data esecuzione relativamente agli anni 2007 e 2008;

SENTITI i Sigg. Dirigenti

INFORMATE le OO.SS. presenti alla riunione convocata per il 28/12/2009 e informate successivamente le OO.SS. assenti a detta riunione.

### SI PROPONE CHE LA GIUNTA PROVINCIALE DELIBERI

APPROVARE, facendo proprie tutte le motivazioni espresse in narrativa, la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2009-2011, ai sensi del combinato disposto dall'art.39 – commi 11 e 19 – della legge 27/12/1997, n° 449, come appresso:

CATEGORIA	2009		2010		2011	
	Selezioni Interne	Evidenza Pubblica	Selezioni Interne	Evidenza Pubblica	Selezioni Interne	Evidenza Pubblica
<b>Dirigenti</b>	0	3	0	2	0	0
<b>D3</b>	0	0	0	0	0	0
<b>D1</b>	5 Istr. Dir. Vig.	0	2 Istr. Dir. Amm.		0	1
			2 Istr. Dir. Fin.			
			2 Istr. Dir. Tecn.			
<b>C</b>	0	0	6 Istr. Vigilanza -4 mob.oriz.	6 (Part time)	0	6 (Part time)
			5 Istr. Tecnico			
			2 Istr. Ragioneria			
			2 Istr. Amm.vo			
<b>B3</b>	18 CPS +7 mob.oriz.			6 (Part time)		
<b>B1</b>	0	0	0	0	0	0
<b>A</b>	0	0	0	0	0	0





**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11-12-1991, n.48, (art.53 L.142/90) si esprime parere:

**FAVOREVOLE**

In ordine alla regolarità tecnica della superiore proposta di deliberazione.

Addi \_\_\_\_\_

IL DIRIGENTE

Si dà atto che la superiore proposta non comporta, né direttamente né indirettamente, oneri finanziari, né presenta alcuno degli aspetti contabili, finanziari e fiscali previsti dalle vigenti norme, per cui il parere di regolarità contabile non è necessario in quanto si risolverebbe in un atto inutile.

Addi \_\_\_\_\_

IL DIRIGENTE

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11-12-1991, n.48, (art.53 L.142/90) si esprime parere:

*Favorevole subordinando l'approvazione alle norme depositate in materia.*



In ordine alla regolarità contabile della superiore proposta di deliberazione.

Addi 29-12-2009

IL RAGIONIERE GENERALE

Ai sensi dell'art.55, 5° comma della L.142/90, si attesta la copertura finanziaria della superiore spesa.

Addi \_\_\_\_\_

IL RAGIONIERE GENERALE



Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

F.to. On. Av. Giovanni Cesare RICEVUTO

L'ASSESSORE ANZIANO

F.to. Dott. Antonino TERRANOVA

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to. AW. ANTONINO CALABRO

Il presente atto è stato affisso all'Albo nel giorno festivo 01 GEN. 2010

L'ADDETTO

F.to. [Signature]

31 DIC 2009

Il presente atto è stato affisso all'Albo dal 01 GEN. 2010 15 GEN. 2010

L'ADDETTO

F.to. [Signature]

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

(art.11 L.R. 3-12-1991 n. 44)

Il sottoscritto Segretario Generale della Provincia,

CERTIFICA

01 GEN. 2010

che la presente deliberazione [Signature] pubblicata all'Albo di questa Provincia il 01 GEN. 2010 giorno festivo e per quindici giorni consecutivi e che contro la stessa [Signature] sono stati prodotti, all'Ufficio Provinciale, reclami, opposizioni o richiesta di controllo.

Messina, dalla Residenza Provinciale, addì 16 GEN. 2010

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to. AW. Anna Maria TRIPODO

18 GEN. 2010

**TRASMISSIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI**

(4° comma art.4 L.R. 5-7-1997 n. 23)

La presente deliberazione viene trasmessa ai capigruppo consiliari, riguardando materie elencate al 3° comma dell'art. 4 della legge 5-7-97 n. 23.

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to. \_\_\_\_\_

**PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi del comma 1 dell'art. 12 della Legge Regionale 3-12-1991, n. 44 e successive modifiche.

Messina, dalla Residenza Provinciale, addì 11 GEN. 2010

IL SEGRETARIO GENERALE

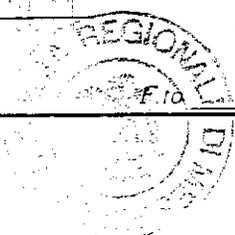
F.to. AW. Anna Maria TRIPODO

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Messina, dalla Residenza Provinciale, addì 11 GEN. 2010

IL SEGRETARIO GENERALE

AW. Anna Maria TRIPODO





PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA  
I Dipartimento II Ufficio Dirigenziale III U.O.  
Trattamento Economico del Personale

Prot.n. 821/123

Messina 30/07/09

OGGETTO: Quantificazione economie personale in quiescenza.

Alla Dott.ssa Sgrò M. Concetta  
Funz. Resp. U.O. "Organizzazione R.U."

SEDE

Si trasmette in allegato alla presente, come da voi richiesto con nota n. 404/001 del 24/07/2009, il prospetto relativo alla quantificazione delle economie relative al personale che si prevede andrà in pensione nel triennio 2009/11.



DIREGENTE  
(Dott.ssa Anna Maria Tripodo)

Via XXIV Maggio - MESSINA  
Tel. 0907761427 - 430 - Fax 0907761431

PER COPIA  
CONFORME

### ANNO 2009

Cognome Nome	Cat	Data	Retribuzione		Risparmio Oneri Riflessi	TOTALE	
		Pensionamento	Mesi	lorda			
Currenti Giuseppe	B45	01/01/2009	12	19.312,54	19.312,54		
La Monica Rosario	B24	01/01/2009	12	18.562,18	18.562,18		
Orlando Salvatore	B2	01/01/2009	12	18.213,00	18.213,00		
Uilo Francesca	D6	01/03/2009	10	27.989,78	23.324,82		
Bernava Agostino	C2	01/04/2009	9	20.795,84	15.596,88		
Bertolone Impolido	A5	01/04/2009	9	17.344,99	13.008,74		
Brancato Gaetano	B1	01/04/2009	9	18.452,20	13.839,15		
Libro Stefano	B2	27/04/2009	8	18.744,70	12.496,47		
Frisone Letterio	DD	01/05/2009	8	40.471,08	26.980,72		
Antoci Pietro	DD	01/06/2009	7	40.471,08	23.608,13		
Curro Salvatore	B1	01/06/2009	7	18.232,24	10.635,47		
Rey Adalgisa	C4	01/12/2009	1	20.637,24	1.719,77		
Giammellaro Rosaria	C2	01/07/2009	6	20.584,20	10.292,10		
Safina Maria	A5	01/07/2009	6	17.596,28	8.798,14		
Armeli Biagio	B2	01/07/2009	6	18.213,00	9.106,50		
Cannistra Natale	B2	01/07/2009	6	18.213,00	9.106,50		
Santoro Leonardo	B2	01/07/2009	6	18.213,00	9.106,50		
Pellegrino Antonino	B24	20/07/2009	5	18.213,00	7.588,75		
Vinci Barbara	C2	01/08/2009	5	21.096,66	8.790,28		
Perone Domenico	B45	01/08/2009	5	19.394,05	8.080,85		
Niosi Antonino	B44	01/09/2009	4	18.426,07	6.142,02		
Immormino Giovanni	A5	01/10/2009	3	17.514,12	4.378,53		
					<b>278.688,04</b>	<b>98.042,45</b>	<b>376.730,49</b>



**"IL DIRIGENTE"**

*[Handwritten signature]*

ANNO 2010

Dipendente	data cessazione	mesi risparmio	totale su retribuzione lorda	risparmio su retribuzione lorda	ONERI RIFLESSI	TOTALE
aliotta santa rosa	01/07/2010	6	20.636,07	10.318,04		
barresi carmelo	01/04/2010	9	18.802,02	14.101,52		
carilli flavia	20/12/2009	12	21.311,06	21.311,06		
comande' gaetano	01/01/2010	12	17.892,01	17.892,01		
coppolino pietro	01/02/2010	11	18.213,00	16.695,25		
galati sardo nunzio	01/04/2010	9	18.398,51	13.798,88		
inferrera francesca	01/08/2010	5	18.502,51	7.709,38		
la camera grazia	01/02/2010	11	21.269,03	19.496,61		
previte pietro	01/07/2010	6	18.413,72	9.206,86		
torrisi antonino	01/09/2010	4	44.867,55	14.955,85		
trimarchi vincenzo	01/01/2010	12	17.349,28	17.349,28		
<b>totale</b>				<b>162.834,74</b>	<b>57.285,26</b>	<b>220.120,00</b>



## ANNO 2011

Cognome Nome	Cat	Data Pensionamento	Mesi	retribuzione lord	Risparmio	Oneri Riflessi	TOTALE
Mertino Francesco	C4	01/09/2011	4	20.636,07	6.878,69		
De Luca Luigi	A5	01/01/2011	12	17.350,45	17.350,45		
Pulio Giovanni	A4	01/01/2011	12	17.349,28	17.349,28		
Nacci Antonio	A4	01/04/2011	9	17.482,79	13.112,09		
Carpita Pietro	D6	01/07/2011	6	28.038,14	14.019,07		
Tomarchio Giovanna	C4	01/07/2011	6	20.760,61	10.380,31		
Maggio Michele	D6	07/07/2011	6	27.881,49	13.940,75		
Ardi Paolo	A4	01/08/2011	5	17.334,20	7.222,58		
Genovese Giuseppe	B2	01/10/2011	3	18.223,92	4.555,98		
					<u>104.809,20</u>	<u>36.871,88</u>	<u>141.681,07</u>



"IL DIRIGENTE"

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA  
 Il Dipartimento - U.D. "Gestione economica del Personale"  
 U.O. "Trattamento economico del personale"

Quantificazione del fabbisogno del personale per il triennio 2009/2011 secondo la programmazione indicata nel prospetto della proposta di deliberazione:

categoria	2009		2010		2011	
	selezioni interne	evidenza pubblica	selezioni interne	evidenza pubblica *	selezioni interne	evidenza pubblica *
dirigenti		125.904,00		83.936,00		
D1	9.306,87		11.168,24			22.982,50
C1			35.906,70	63.225,99		63.225,99
B3	19.211,60			59.247,24		
B1						
A1						
Oneri Riflessi	28.518,46	125.904,00	47.074,94	206.409,23	-	86.208,49
	10.032,79	44.293,03	16.560,96	72.614,77	-	30.328,15
	38.551,26	170.197,03	63.635,90	279.023,99	-	116.536,64

\* Il part-time è considerato al 50%



PER COPIA  
 CONFORME  
 [Signature]



PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA  
Collegio dei Revisori dei Conti

Prot n. 260/Rev

Messina 23/12 2009

OGGETTO: Proposta di deliberazione avente per oggetto "Programma triennale  
fabbisogno personale 2009 - 2011".

Al Sig. Dirigente I Dip.  
U.O. "Organizzazione Risorse Umane"  
Dr. Antonino Calabrò  
**SEDE**

Questo Collegio dei Revisori.

VISTA ed esaminata la proposta di deliberazione relativa alla programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2009/2011 di cui alla tabella che si propone nell'atto deliberativo in oggetto:

RITENUTO che eventuali assunzioni di personale rispetto alle disponibilità programmate, potranno essere effettuate in rispetto alla normativa in vigore e vigente all'atto delle eventuali assunzioni, tenendo conto comunque della obbligatorietà del contenimento della spesa del personale ai sensi dell'art.1 comma 557 legge 296/2006:

Prot 260/Rev  
del 23-12-09

*[Handwritten signatures and initials]*

ESPRIME

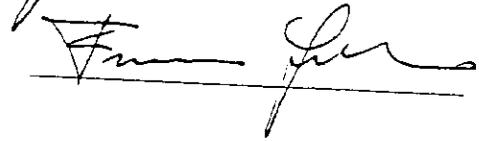
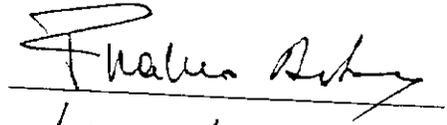
parere favorevole alla proposta di deliberazione all'oggetto indicata con la quale viene determinato il fabbisogno del personale per il triennio 2009-2011 come rappresentato nella tabella contenuta nella proposta di delibera in oggetto.

Cordialmente.

Dr. Antonino Piraino

Dr. Gabriele Molica

Rag. Francesco Lembo



PER COPIA  
CONFORME





PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA  
COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE

Deliberazione n. 291 del 14 DIC 2005

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO  
2006/08

L'anno duemilasei il giorno QUATTORDICI del mese di DICEMBRE nella sala delle adunanze della Provincia Regionale di Messina, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Provinciale con l'intervento di:

			PRESENTE
1. Presidente	Dott. Salvatore	LEONARDI	<u>SI</u>
2. Assessore	Avv. Bartolo	NATOLI	<u>SI</u>
3. Assessore	Dott. Vincenzo	SPOTO	<u>SI</u>
4. Assessore	Dott. Tanino	SUTERA	<u>NO</u>
5. Assessore	Dott. Giuseppe	SCIOTTO	<u>SI</u>
6. Assessore	Sig. Antonino	FERRO	<u>SI</u>
7. Assessore	Dott. Antonino	TESTA	<u>NO</u>
8. Assessore	Dott. Carmelo	TORRE	<u>NO</u>
9. Assessore	Dott. Carmelo	PINO	<u>SI</u>
10. Assessore	Dott. Daniela	BRUNO	<u>SI</u>
11. Assessore	Avv. Giuseppe	LAFACE	<u>SI</u>
12. Assessore	Dott. Rosario	SIDOTI	<u>NO</u>
13. Assessore	Sig. Pio	AMADEO	<u>SI</u>
14. Assessore	Dott. Orazio	MILORO	<u>SI</u>
15. Assessore	Dott. Chiara	GIORGIANNI	<u>NO</u>

Assume la Presidenza DOTT. SALVATORE LEONARDI

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Anna Maria TRIPODO

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

## LA GIUNTA PROVINCIALE

LISTA l'allegata proposta di deliberazione, relativa all'oggetto;

LISTA la L.R. n. 48 dell'11.12.1991 che modifica ed integra l'ordinamento Regionale degli EE. LL.;

LISTA la L.R. n. 30 del 23.12.2000;

ISTI i pareri favorevoli sulla proposta suddetta, espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000;

- per la regolarità tecnica, dal responsabile dell'Ufficio dirigenziale;
- per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria della spesa, dal responsabile dell'apposito Ufficio dirigenziale finanziario;

itenuto di provvedere in merito;

d unanimità di voti

### DELIBERA

PROVARE la proposta di deliberazione indicata in premessa, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

Il Presidente, Dott. Salvatore Leonardi, stante l'urgenza di provvedere in merito propone che la presente delibera sia dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi e per gli effetti della L.R. 44/91

LA GIUNTA PROVINCIALE  
ad unanimità di voti, dichiara la presente delibera immediatamente esecutiva ai sensi e per gli effetti della L.R. 44/91.

Entra in aula l'Assessore Antonino Testa. (Presenti n.11).



## PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA PROVINCIALE

DIREZIONE GENERALE - ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE

RESPONSABILE: Dott. Giovanni RAFFA

OGGETTO: Programmazione triennale fabbisogno personale 2006-2008.

### PROPOSTA

**PREMESSO** che l'art. 39 - comma 1 - della legge 449/97, in materia di assunzione di personale delle Amministrazioni Pubbliche statuisce che: "Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968 n° 482";

**CHE** il successivo comma 19 dispone che "Le regioni, le province autonome di Trento e Bolzano, gli enti locali, le camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura, le aziende e gli enti del servizio sanitario nazionale, le università e gli enti di ricerca, adeguano i propri ordinamenti ai principi di cui al comma 1 finalizzati alla riduzione programmata delle spese di personale";

**VISTA** le deliberazioni della Giunta Provinciale n.98/2003 e 50/2004 aventi ad oggetto "Riassetto della struttura organica e rideterminazione provvisoria della dotazione organica dell'area della dirigenza";

**VISTA** la deliberazione della Giunta Provinciale n. <sup>186 del 2/8/06</sup> con cui viene rideterminata la dotazione organica dell'Ente ai sensi dell'art. 2 del DPCM 15 febbraio 2006 che impone, tra gli altri enti, alle amministrazioni provinciali di procedere alla rideterminazione delle dotazioni organiche nel rispetto del comma 93 dell'art. 1 della L. 311/2004;

**CHE** la nuova dotazione organica dell'ente come sopra determinata è la seguente:

Descrizione Qualifica	Categoria	Nuova ipotesi	Posti liberi
Dirigente Area Amministrativa	DIR	9	5
Dirigente Chimico Area Tecnica	DIR	2	0
Dirigente Area Econ. Finanziaria	DIR	2	0
Dirigente Area Tecnica	DIR	11	2
F.R.U.O. Informatica	D3	1	1

Funzionario Tecnico	D3	4	4
F.R.U.O. di Vigilanza	D3	1	1
F.R.U.O. Sociale	D3	1	1
F.R.U.O. Tec.-Dir.Ris. Naturale	D3	1	0
F.R.U.O. Tecnica-Geologo	D3	3	0
F.R.U.O. Tecnica-Biologo	D3	1	1
F.R.U.O. Tec. Fisico-Elettronico	D3	1	0
F.R.U.O. Tecnica-Chimico	D3	5	0
F.R.U.O. Tecnica	D3	8	8
F.R.U.O. Economica Finanziaria	D3	8	8
F.R.U.O. Amministrativa	D3	20	0
F.R.U.O. Avvocato	D3	1	1
F.R.U.O. Statistica	D3	1	1
Istruttore Direttivo Informatico	D1	2	2
Istruttore Direttivo di Vigilanza	D1	5	5
Istr. Direttivo Ufficio Finanziario	D1	42	23
Istruttore Direttivo Sociale	D1	8	0
Istruttore Direttivo Biologo	D1	2	0
Istr. Direttivo Ufficio Tecnico	D1	61	31
Istruttore Direttivo Statistica	D1	1	1
Istr. Dir. Ufficio Amministrativo	D1	88	75
Capo Servizio Riserva Naturale	C	1	0
Istruttore di Polizia Provinciale	C	55	21
Istruttore Metereologo	C	1	1
Istruttore Servizio Statistica	C	1	0
Istr. Tec. Sanitario Prev. e Prot.	C	1	0
Istruttore di Laboratorio	C	9	0
Istruttore tecnico	C	55	10
Istruttore Perito Agrario	C	5	1
Progr. di Gestione Operativa	C	9	0
Istruttore di Ragioneria	C	56	11
Istruttore Stenodattilografo	C	6	0
Istruttore Amministrativo	C	168	1
Addetto alla Registrazione Dati	B3	135	11
Coll. Prof. Manut. Impianti Tecn.	B3	2	0
Coll. Prof. Stradale	B3	29	25
Cond. Mezzi Pesanti e Speciali	B3	26	0
Coll. Prof. Elettrauto	B3	2	0
Coll. Prof. Meccanico	B3	3	0
Coll. Professionale Sanitario	B3	2	0
Tecnico spec. video ripresa	B3	1	1
Operatore video ripresa	B1	1	1
Esecutore Commesso Capo	B1	3	3
Esecutore Stradale	B1	268	25
Esecutore Sorveglianza Riserva Naturale	B1	4	0
Esecutore Amministrativo	B1	150	38
Esecutore Magazzino	B1	6	0
Operaio Specializzato	B1	12	8
Esecutore Cassiere	B1	1	0
Esec. Cond. Mezzi Mecc. Speciali	B1	7	0
Esecutore Centralino	B1	5	2
Esecutore Notificatore	B1	10	0
Esecutore di Laboratorio	B1	1	0

Operatore Servizi Generali	A	20	3
Operatore Centro Radio	A	2	0
Operatore Stradale	A	15	0
Add. ai Servizi Attesa e Custodia	A	76	1
Giornalista		2	0
<b>TOTALI</b>		<b>1440</b>	<b>333</b>

**RILEVATO** che questo Ente con la rideterminazione della dotazione organica sopraccitata ha tenuto conto dei principi di cui al D.Leg.vo 165/2001, nonché di quanto espressamente indicato dall'art. 2 del DPCM 15 febbraio 2006 e dal comma 93 dell'art. 1 della L. 311/2004;

**CHE** ai sensi del comma 198, dell'art.1 della L. 23 dicembre 2005 n.266, per gli anni 2006, 2007 e 2008 gli Enti Locali dovranno adeguare le proprie politiche di reclutamento del personale al principio della concorrenza alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica, adottando misure necessarie a garantire che le spese di personale non superino per ciascuno degli anni del triennio 2006/08 il corrispondente ammontare dell'anno 2004 diminuito dell'1%;

**CHE** nell'obiettivo generale sopraccitato della riduzione complessiva della spesa per il personale nella fase di definizione della rideterminazione provvisoria della dotazione organica si è tenuto conto della realizzazione di una migliore utilizzazione delle risorse umane all'interno dell'Ente, curando la formazione professionale e le prospettive di crescita e sviluppo professionale dei dipendenti dell'Ente, attraverso un idoneo ricorso a modelli di tipo "privatistico" finalizzati ad accrescere i livelli di efficienza dell'azione amministrativa;

**CHE** risulta, garantito l'obiettivo generale di riduzione della spesa per il personale e che risultano rispettati con la rideterminazione della dotazione organica di cui alla deliberazione della Giunta Provinciale n. 186 del 02/02/06 limiti cui le Amministrazioni dovevano attenersi nel procedimento di rideterminazione delle dotazioni organiche ai sensi dell'art. 2 del DPCM 15 febbraio e più precisamente la riduzione del 5% della spesa da sostenere per la copertura di tutti i posti previsti nella nuova dotazione organica in rapporto al costo della dotazione organica vigente al 31 dicembre 2004, con un'economia della dotazione organica rideterminata pari ad € 1.929.795,58;

**RITENUTO** necessario predisporre la programmazione occupazionale per gli anni 2006/2008, per meglio rispondere ai bisogni della comunità nonché per meglio perseguire i processi gestionali dei servizi erogati da questo Ente;

**CHE** il programma triennale di fabbisogno di personale assumerà a riferimento essenziale per l'anno 2006 la dotazione organica rideterminata secondo le indicazioni sopra evidenziate;

**TENUTO CONTO** delle esigenze di funzionamento dell'Ente connesse all'espletamento dei compiti istituzionali affidati alla Provincia Regionale, nonché agli obiettivi di promozione nel campo sociale, culturale ed assistenziale che emergono dalla realtà del territorio provinciale;

**CHE** nella definizione della suddetta programmazione occupazionale per gli anni 2006/2008 si dovrà tenere conto di quanto disposto dall'art.35, comma 1, lett.a), del Decreto Leg.vo 165/01 che obbliga le Amministrazioni a garantire in misura adeguata l'accesso dall'esterno;

**CHE** nel quadro del fabbisogno delineato dalla programmazione triennale rientrano anche le disponibilità di personale derivanti da mobilità volontaria e per progressioni verticali;

**CHE**, altresì, dovrà essere tenuto in debito conto quanto disposto dall'art.91 del Decreto Leg.vo 267/00 e dall'art.4 del C.C.N.L. del 31.03.1999 che attribuisce la facoltà agli Enti Locali di ricorrere a procedure di selezione riservate al personale dipendente dell'Ente;

**CHE** attraverso il presente programma triennale del fabbisogno di personale si dovrà di fatto prendere atto delle disposizioni legislative che declinano in favore dell'autonomia organizzativa degli enti ed in rapporto alle disponibilità di bilancio le misure adeguate mediante le quali assicurare che i posti disponibili nella dotazione organica siano ricoperti sia mediante accesso dall'esterno che attraverso sistemi di sviluppo professionale di carriera dei dipendenti dell'Ente;

**CONSIDERATO**, pertanto, che nella nuova dotazione organica rideterminata, approvata con deliberazione della Giunta Provinciale n. 175 del 22/04/06, risultano liberi n. 333 posti e che per la copertura di tali posizioni, sulla base delle disponibilità di bilancio, si provvederà tenendo conto dell'obiettivo generale di tendenziale diminuzione della spesa complessiva del personale nel rispetto del principio generale di buon andamento della P.A. e della necessità di garantire i normali livelli di efficienza dell'azione amministrativa;

**CHE** è intendimento di questa Amministrazione dare ampia rilevanza alle forme flessibili del rapporto di lavoro di cui al Titolo I del C.C.N.L. del 14.09.2000, prevedendo che per tutti i profili professionali della dotazione organica vigente possano essere utilizzate le suddette forme di rapporto di lavoro flessibile con i limiti e la disciplina delle norme contrattuali vigenti;

**CHE** le linee di sviluppo della programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2006/08 terranno conto della necessaria gestione del turn-over che andrà in pensione nel triennio 2006/08, con quantificazione presunta di 34 dipendenti, solo per raggiunti limiti di età, per un ammontare complessivo di risparmio per l'Ente pari ad € 968.390,69;

**CHE** tale programmazione triennale potrà essere rivista in funzione di limitazioni o vincoli derivanti da innovazioni nel quadro normativo in materia di personale;

**CHE**, in esecuzione della precedente programmazione triennale del fabbisogno di personale 2004/2006, giusta deliberazione della Giunta Provinciale n. 62 del 29 giugno 2004 e delibera della Giunta Provinciale del 21 Luglio 2005 n. 202 il Dirigente del Servizio "Gestione giuridica ed economica del personale" ha proceduto a bandire selezioni verticali per n. 109 posti di cat. D1 e 36 posti di cat. B1;

**VISTI** i prospetti di quantificazione della spesa della presente programmazione triennale del fabbisogno di personale, predisposti dal l'U.D. Gestione giuridica ed economica del personale;

**VISTA** la precedente programmazione triennale del fabbisogno di personale 2004/2006, giusta deliberazione della Giunta Provinciale n. 62 del 29 giugno 2004, divenuta esecutiva, ai sensi del comma 1 art. 12 della L.R. 3.12.1991 n. 44 e successive modifiche;

**VISTA** la determinazione dirigenziale del Dirigente del I dipartimento - II Ufficio Dirigenziale "Gestione Giuridica ed economica del personale" n. 140 dell'11.10.2005, così come modificata ed integrata dalla Determina dirigenziale dello stesso dirigente n. 143 del 17.10.2005, con cui sono state bandite le selezioni verticali per n. 109 posti di cat. D1 e 36 di cat. B1

VISTO il verbale della Delegazione Trattante del 28.07.2006 conclusivo della procedura di informativa alle OO.SS. ed alla R.S.U. e riscontrato che non sono state formulate osservazioni negative

**SI PROPONE CHE LA GIUNTA PROVINCIALE  
DELIBERI**

**APPROVARE**, facendo proprie tutte le motivazioni espresse in narrativa, la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2006/2008, ai sensi del combinato disposto dall'art.39 - commi 11 e 19 - della legge 27/12/1997, n°449, come appresso:

CATEGORIA	2006		2007		2008	
	Selezioni Interne	Evidenza Pubblica	Selezioni Interne	Evidenza Pubblica	Selezioni Interne	Evidenza Pubblica
<b>Dirigenti</b>	0	0	0	2	0	3
<b>D3</b>	0	0	0	0	0	0
<b>D1</b>	109	0	5 Istr. Dir. di Vigilanza	0	0	0
<b>C</b>	0	0	0	6 part time	24	6 part time
<b>B3</b>	18	0	0	0	0	0
<b>B1</b>	36	0	0	0	0	0
<b>A</b>	0	0	0	0	0	0

**APPROVARE** le allegate tabelle sviluppate dall'ufficio gestione economica del personale, dimostrative dell'andamento della spesa del personale in conseguenza dell'attuazione della superiore programmazione e delle concomitanti cessazioni dal servizio.

**DARE ATTO** che al reclutamento del personale si procederà nei limiti che saranno consentiti dalle leggi finanziarie in vigore al momento delle assunzioni derivanti sia da selezioni interne che da procedure di evidenza pubblica.

**IMPEGNARE** le relative somme per l'anno 2006 sul bilancio dell'esercizio finanziario in corso secondo lo schema riassuntivo dei capitoli di spesa e degli impegni sottoriportati:

impegni			impegni			impegni			impegni		
cod bil.	retribuz.	cap.r etrib.	inadel	cod.bil.	capitoli	cpdel	cod. bilancio	capitoli	frap	codici bilancio	capitoli
1010901	300,98	1980	8,67	1010901	1985	71,53	1010901	1984	25,58	1010907	1986
1010301	3.461,26	1100	99,58	1010301	1107	823,78	1010301	1106	294,21	1010307	1108
1060101	4.665,17	6302	134,36	1060101	6307	1.110,31	1060101	6305	396,54	1060107	6310
1010201	7.975,94	350	229,71	1010201	430	1.898,27	1010201	390	577,95	1010207	470
1060101	1.456,97	6302	41,95	1060101	6307	346,59	1060101	6305	123,82	1060107	6310
1010201	2.695,36	350	77,63	1010201	430	641,49	1010201	390	229,11	1010207	470
<b>totali</b>	<b>20.555,37</b>		<b>591,99</b>			<b>4.892,18</b>			<b>1.747,21</b>		<b>27.786,75</b>

**IMPEGNARE** le somme relative agli anni 2007 e 2008 sul bilancio pluriennale relativamente ai codici di bilancio sottorotati:

anno 2007

impegni				impegni				impegni			
cod bil.	retribuz.	cap. retrib.	Inadel	cod.bil.	capitoli	codel	cod. bilancio	capitoli	irap	codici bilancio	capitoli
1010201	22.826,12	350	657,39	1010201	430	5.432,62	1010201	390	1.940,22	1010207	470
1010301	22.826,12	1100	657,39	1010301	1107	5.432,62	1010301	1106	1.940,22	1010307	1108
1010901	3.611,75	1980	104,02	1010901	1985	859,60	1010901	1984	307,00	1010907	1986
1010301	41.535,09	1100	1.196,21	1010301	1107	9.885,35	1010301	1106	3.530,48	1010307	1108
1060101	55.982,07	6302	1.612,28	1060101	6307	13.323,73	1060101	6305	4.758,48	1060107	6310
1010201	100.225,97	350	2.886,51	1010201	430	23.853,78	1010201	390	8.519,21	1010207	470
1010201	38.141,45	350	1.098,47	1010201	430	9.077,67	1010201	390	3.242,02	1010207	470
1060101	17.479,99	6302	503,42	1060101	6307	4.160,24	1060101	6305	1.485,30	1060107	6310
1010201	32.344,26	350	931,51	1010201	430	7.697,93	1010201	390	2.749,26	1010207	470
<b>totali</b>	<b>334.972,81</b>		<b>9.647,22</b>			<b>79.723,53</b>			<b>28.472,69</b>		<b>452.816,25</b>

Anno 2008

impegni				impegni				impegni			
cod bil.	retribuz.	cap. retrib.	Inadel	cod.bil.	capitoli	codel	cod. bilancio	capitoli	irap	codici bilancio	capitoli
1010201	45.652,23	350	1.314,78	1010201	430	10.865,23	1010201	390	3.880,44	1010207	470
1010301	45.652,23	1100	1.314,78	1010301	1107	10.865,23	1010301	1106	3.880,44	1010307	1108
1010201	45.652,23	350	1.314,78	1010201	430	10.865,23	1010201	390	3.880,44	1010207	470
1010301	22.826,12	1100	657,39	1010301	1107	5.432,62	1010301	1106	1.940,22	1010307	1108
1010901	3.611,75	1980	104,02	1010901	1985	859,60	1010901	1984	307,00	1010907	1986
1010301	41.535,09	1100	1.196,21	1010301	1107	9.885,35	1010301	1106	3.530,48	1010307	1108
1060101	55.982,07	6302	1.612,28	1060101	6307	13.323,73	1060101	6305	4.758,48	1060107	6310
1010201	104.740,65	350	3.016,53	1010201	430	24.928,28	1010201	390	8.902,96	1010207	470
1010201	76.292,90	350	2.196,95	1010201	430	18.155,33	1010201	390	5.484,05	1010207	470
1010201	38.141,46	350	1.098,47	1010201	430	9.077,67	1010201	390	3.242,02	1010207	470
1010201	24.885,12	350	716,69	1010201	430	5.922,66	1010201	390	2.115,24	1010207	470
1060101	17.479,99	6302	503,42	1060101	6307	4.160,24	1060101	6305	1.485,30	1060107	6310
1010201	32.344,26	350	931,51	1010201	430	7.697,93	1010201	390	2.749,26	1010207	470
<b>totali</b>	<b>554.786,10</b>		<b>15.977,84</b>			<b>132.039,09</b>			<b>47.156,82</b>		<b>749.959,95</b>

IL DIRIGENTE

*[Handwritten signature]*

Visto: IL PRESIDENTE

*[Handwritten signature]*

# Costo concorsi pubblici triennio 2006-08

	rateo 2006		a regime dal 2007	
	posti	costo	posti	costo
Dirigenti	0	€ 0,00	0	€ 0,00
Cat. D3	0	€ 0,00	0	€ 0,00
Cat. D1	0	€ 0,00	0	€ 0,00
Cat. C	0	€ 0,00	0	€ 0,00
Cat. B3	0	€ 0,00	0	€ 0,00
Cat. B1	0	€ 0,00	0	€ 0,00
Cat. A	0	€ 0,00	0	€ 0,00
		€ 0,00		€ 0,00

	rateo 2007		a regime dal 2008	
	posti	costo	posti	costo
Dirigenti	2	€ 61.712,68	2	€ 123.425,36
Cat. D3	0	€ 0,00	0	€ 0,00
Cat. D1	0	€ 0,00	0	€ 0,00
Cat. C	6#	€ 51.559,62	6#	€ 103.119,25
Cat. B3	0	€ 0,00	0	€ 0,00
Cat. B1	0	€ 0,00	0	€ 0,00
Cat. A	0	€ 0,00	0	€ 0,00
		€ 113.272,30		€ 226.544,61

	rateo 2008		a regime dal 2009	
	posti	costo	posti	costo
Dirigenti	3	€ 92.569,02	0	€ 185.138,04
Cat. D3	0	€ 0,00	0	€ 0,00
Cat. D1	0	€ 0,00	0	€ 0,00
Cat. C	6#	€ 51.559,62	6#	€ 103.119,25
Cat. B3	0	€ 0,00	0	€ 0,00
Cat. B1	0	€ 0,00	0	€ 0,00
Cat. A	0	€ 0,00	0	€ 0,00
		€ 144.128,64		€ 288.257,29

# part time 24 ore

	2006	2007	2008	dal 31.12.08
totali	€ 0,00	€ 113.272,30	€ 370.673,25	€ 514.801,89

Costo progressioni verticali triennio 2006-08

	rateo 2006		a regime dal 2007	
	posti	costo	posti	costo
Dirigenti	0	€ 0,00	0	€ 0,00
Cat. D3	0	€ 0,00	0	€ 0,00
Cat. D1	109	€ 22.174,05	109	€ 266.088,57
Cat. C	0	€ 0,00	0	€ 0,00
Cat. B3	18	€ 1.969,12	18	€ 23.629,46
Cat. B1	36	€ 3.643,58	36	€ 43.722,97
Cat. A	0	€ 0,00	0	€ 0,00
	163	€ 27.786,75		€ 333.441,00

	rateo 2007		a regime dal 2008	
	posti	costo	posti	costo
Dirigenti	0	€ 0,00	0	€ 0,00
Cat. D3	0	€ 0,00	0	€ 0,00
Cat. D1	5	€ 6.102,95	5	€ 12.205,90
Cat. C	0	€ 0,00	0	€ 0,00
Cat. B3	0	€ 0,00	0	€ 0,00
Cat. B1	0	€ 0,00	0	€ 0,00
Cat. A	0	€ 0,00	0	€ 0,00
		€ 6.102,95		€ 12.205,90

	rateo 2008		a regime dal 2009	
	posti	costo	posti	costo
Dirigenti	0	€ 0,00	0	€ 0,00
Cat. D3	0	€ 0,00	0	€ 0,00
Cat. D1	0	€ 0,00	0	€ 0,00
Cat. C	24	€ 33.639,71	24	€ 67.279,41
Cat. B3	0	€ 0,00	0	€ 0,00
Cat. B1	0	€ 0,00	0	€ 0,00
Cat. A	0	€ 0,00	0	€ 0,00
		€ 33.639,71		€ 67.279,41

	2006	2007	2008	dal 31.12.08
totali	€ 27.786,75	€ 339.543,95	€ 379.286,60	€ 412.926,31

UNITA	livello	cessazione	retribuzione annua	ON.Riflessi annui	Risparmi su retribuzione	risparmi riflessi	oneri	totale economie
1	B44	01/09/2006	18.256,99	6.422,81	6.085,66			
1	B65	01/11/2006	18.957,88	6.669,38	3.159,65	2.140,94		8.226,60
1	B54	01/15/2006	18.595,19	6.541,79	4.648,80	1.111,56		4.271,21
1	D57	01/04/2006	26.454,20	9.306,59	26.454,20	1.635,45		6.284,24
1	A4	02/01/2006	16.996,27	5.979,29	16.996,27	9.306,59		35.760,79
1	A5	03/01/2006	17.381,49	6.114,81	17.381,49	5.979,29		22.975,55
1	D47PO	01/02/2006	25.226,67	8.874,74	23.124,45	6.114,81		23.496,29
1	D68	01/02/2006	28.154,01	9.904,58	25.807,85	8.135,18		31.259,63
1	B54	01/02/2006	18.595,19	6.541,79	17.045,59	9.079,20		34.887,05
1	C4	09/03/2006	20.857,32	7.337,60	15.642,99	5.996,64		23.042,23
1	B24	01/05/2006	17.307,78	6.088,88	11.538,52	5.503,20		21.146,19
1	A5	01/06/2006	17.381,49	6.114,81	10.139,20	4.059,25		15.597,77
1	B24	01/06/2006	17.307,78	6.088,88	10.096,20	3.566,97		13.706,17
1	B24	01/08/2006	17.307,78	6.088,88	7.211,57	3.551,84		13.648,05
1	A4	01/11/2006	16.996,27	5.979,29	2.832,71	2.537,03		9.748,61
1	B24	01/12/2006	17.307,78	6.088,88	1.442,31	996,55		3.829,26
1	B24	01/10/2006	17.307,78	6.088,88	4.326,94	507,41		1.949,72
						1.522,22		5.849,16
			330.391,85	116.231,85			TOTALE RISP.2006	275.678,52
7	C1	19/03/2007	133.495,10	46.963,58	104.286,60	36.688,03		140.974,63
1	b54	01/04/2007	18.595,19	6.541,79	13.946,39	4.906,34		18.852,73
1	B75	23/09/2007	19.512,13	6.864,37	4.878,03	1.716,09		6.594,13
							TOTALE RISP.2007	166.421,48
			171.802,42	60.369,73				
1	dirigente	01/01/2008	45.652,23	16.060,45	45.652,23	16.060,45		61.712,68
1	B44	11/05/2008	18.256,99	6.422,81	10.649,91	3.746,64		14.396,55
1	dirigente	10/03/2008	40.644,11	14.298,60	30.483,08	10.723,95		41.207,03
1	dirigente	06/07/2008	40.239,68	14.156,32	20.119,84	7.078,16		27.198,00
1	B54	16/01/2008	18.595,19	6.541,79	17.045,59	5.996,64		23.042,23
3	A4	02/01/2008	50.988,80	17.937,86	50.988,80	17.937,86		58.926,66
			214.377,00	75.417,83			TOTALE RISP. 2008	236.483,16
			716.371,27	252.019,41	968.390,69			



tabella costi fabbisogno personale triennio 2006/08

	2006	2007	2008	dal 31.12.2008
Totale x anno	€ 27.786,75	€ 452.816,25	€ 749.959,85	€ 927.728,20

Trattamento Economico del Personale

Impegni				Impegni				2006				Impegni			
unità	ctg	cod bil.	retribuz.	cap.retr lb.	lnadel	cod.bil.	capitol	cpdel	cod.bilan cio	capitol I	lrapp	codici bilancio	capitol		
2	D1	1010901	300,98	1980	8,87	1010901	1985	71,63	1010901	1984	25,58	1010907	1986		
23	D1	1010301	3.461,26	1100	99,68	1010301	1107	823,78	1010301	1106	284,21	1010307	1108		
31	D1	1060101	4.665,17	6302	134,36	1060101	6307	1.110,31	1060101	6305	396,64	1060107	6310		
53	D1	1010201	7.975,94	350	229,71	1010201	430	1.888,27	1010201	390	677,95	1010207	470		
18	B3	1060101	1.456,67	6302	41,95	1060101	6307	346,69	1060101	6305	123,82	1060107	6310		
36	B1	1010201	2.695,36	350	77,63	1010201	430	641,49	1010201	390	229,11	1010207	470		
		totali	20.565,37		591,99			4.892,18			1.747,21		27786,7601		

Impegni				Impegni				2007				Impegni			
unità	ctg	cod bil.	retribuz.	cap.retr lb.	lnadel	cod.bil.	capitol	cpdel	cod.bilan cio	capitol I	lrapp	codici bilancio	capitol		
1	Dir	1010201	22.826,12	350	657,39	1010201	430	5.432,62	1010201	390	1.940,22	1010207	470		
1	Dir	1010301	22.826,12	1100	657,39	1010301	1107	5.432,62	1010301	1106	1.940,22	1010307	1108		
2	D1	1010901	3.611,75	1980	104,02	1010901	1985	859,60	1010901	1984	307,00	1010907	1986		
23	D1	1010301	41.535,09	1100	1.196,21	1010301	1107	9.885,35	1010301	1106	3.530,48	1010307	1108		
31	D1	1060101	55.982,07	6302	1.612,28	1060101	6307	13.323,73	1060101	6305	4.758,48	1060107	6310		
58	D1	1010201	100.225,97	350	2.886,51	1010201	430	23.853,78	1010201	390	8.519,21	1010207	470		
6	C1PT	1010201	38.141,45	350	1.098,47	1010201	430	9.077,67	1010201	390	3.242,02	1010207	470		
18	B3	1060101	17.479,99	6302	503,42	1060101	6307	4.160,24	1060101	6305	1.485,80	1060107	6310		
36	B1	1010201	32.344,26	350	931,51	1010201	430	7.697,93	1010201	390	2.749,26	1010207	470		
		totali	334.972,01		9.647,22			79.723,53			28.472,69		462816,247		

Impegni				Impegni				2008				Impegni			
unità	ctg	cod bil.	retribuz.	cap.retr lb.	lnadel	cod.bil.	capitol	cpdel	cod.bilan cio	capitol I	lrapp	codici bilancio	capitol		
1	Dir	1010201	45.652,23	350	1.314,78	1010201	430	10.865,23	1010201	390	3.880,44	1010207	470		
1	Dir	1010301	45.652,23	1100	1.314,78	1010301	1107	10.865,23	1010301	1106	3.880,44	1010307	1108		
2	Dir	1010201	45.652,23	350	1.314,78	1010201	430	10.865,23	1010201	390	3.880,44	1010207	470		
1	Dir	1010301	22.826,12	1100	657,39	1010301	1107	5.432,62	1010301	1106	1.940,22	1010307	1108		
2	D1	1010901	3.611,75	1980	104,02	1010901	1985	859,60	1010901	1984	307,00	1010907	1986		
23	D1	1010301	41.535,09	1100	1.196,21	1010301	1107	9.885,35	1010301	1106	3.530,48	1010307	1108		
31	D1	1060101	55.982,07	6302	1.612,28	1060101	6307	13.323,73	1060101	6305	4.758,48	1060107	6310		
58	D1	1010201	104.740,65	350	3.016,53	1010201	430	24.928,28	1010201	390	8.902,86	1010207	470		
6	C1PT	1010201	76.282,90	350	2.196,95	1010201	430	18.165,33	1010201	390	6.484,05	1010207	470		
6	C1PT	1010201	38.141,46	350	1.098,47	1010201	430	9.077,67	1010201	390	3.242,02	1010207	470		
24	C1	1010201	24.885,12	350	716,69	1010201	430	5.922,66	1010201	390	2.115,24	1010207	470		
18	B3	1060101	17.479,99	6302	503,42	1060101	6307	4.160,24	1060101	6305	1.485,80	1060107	6310		
36	B1	1010201	32.344,26	350	931,51	1010201	430	7.697,93	1010201	390	2.749,26	1010207	470		
		totali	554.786,10		16.977,04			132.039,09			47.156,82		749.959,86		

spese del personale anno 2004 così come da CONSUNTIVO 2004							
Spesa Difensore civico inclusa nel costo personale 2004 da sottrarre							37.981.911,39
Spesa retr. Segretario Generale anno 2004 da sottrarre							12.855,53
Costo personale in posizione di comando rimborsato da altri Enti				in detrazione			121.459,97
Costo personale categorie protette				in detrazione			153.184,94
							2.025.470,60
						base calcolo Cons. 2004	35.668.940,45
						RIDUZIONE 1%	356.689,40
						TOTALE	35.312.251,05
Spesa per il personale anno 2006							
Spesa Retrib. Segret. Gen.le incluso fondo ed oneri riflessi c/Ente				in detrazione			44.874.777,96
Rinnovo ccnl 2004/2005 adeguamento 2006 compr oneri riflessi c/e				in detrazione			121.459,97
							1.612.004,83
Rinnovo ccnl incidente su retr. ex Isu 2006 compr oneri riflessi c/e				in detrazione			96.813,13
Rinnovo CCNL Dirigenti compr oneri riflessi c/e				in detrazione			337.200,00
Rinnovo CCNL dip. 2004/2005 (Arretri biennio) compr oneri riflessi c/e				in detrazione			2.834.203,69
							39.873.096,34
Trasferimenti a carico regione personale contrattista ex Isu							
Trasf Reg. Personale riserva di salina				in detrazione			675.525,62
Trasf reg.li Personale legge reg n.20/1999				in detrazione			393.575,19
Costo personale categorie protette				in detrazione			110.141,71
Costo personale in posizione di comando con rimborso da altri Enti				in detrazione			1.953.249,08
Costo personale ex Isu				in detrazione			167.786,92
TOTALE previsione costo personale anno 2006 al lordo spesa personale contrattista							1.268.026,59
							35.304.791,23
Scostamento fra la spesa del personale anno 2006 e quella del 2004 diminuita dell'1%							7.459,82



IL DIRIGENTE

*[Handwritten signature]*



Tabella riassuntiva del costo dotazione organica triennio 2006/08

base di calcolo costo dotazione organica al 31.12.2004  
riduzione 1% ai sensi comma 198 art. 1 L. 266/05  
tetto di spesa per il triennio 2006/08

€ 35.668.940,45  
€ 356.689,40  
€ 35.312.251,05

	2006	2007	2008	dal 31.12.2008
Costo personale all'1.1	€ 35.304.791,23	€ 35.304.791,23	€ 35.304.791,23	€ 35.304.791,23
Econom. Pensionam.	€ 275.678,52	€ 613.045,18	€ 915.079,01	€ 968.390,69
Costo concorsualità	€ 27.786,75	€ 452.816,25	€ 749.959,85	€ 927.728,20
Spesa annua	€ 35.056.899,46	€ 35.144.562,30	€ 35.139.672,07	€ 35.264.128,74
Maggiori economie sul tetto di spesa	€ 255.351,59	€ 167.688,75	€ 172.578,98	€ 48.122,31

*[Handwritten signature]*

## PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi e per gli effetti dell'art 12 della L.R. 23-12-2000, n. 30, si esprime parere:

*favorevole*

In ordine alla regolarità tecnica della superiore proposta di deliberazione.

Addi 03/08/2006

IL DIRIGENTE

*[Signature]*

## PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art 12 della L. R. 23-12-2000, n. 30, si esprime parere:

*favorevole*

In ordine alla regolarità contabile della superiore proposta di deliberazione.

Addi 03-08-2006

IL RAGIONIERE GENERALE  
(Dott. Nicola D'ANNI)

*[Signature]*

Ai sensi dell'art. 55 <sup>8°</sup> comma, della L. 142/90, si attesta la copertura finanziaria della superiore spesa.

Addi 03-08-2006

IL RAGIONIERE GENERALE

*[Signature]*

2° DIP. P. U. D. 7° U. O. - ~~MESSINA E PARENTE~~

VISTO: PRESO NOTA

MESSINA

3-8-06 *[Signature]*

L. FUNZIONARIO

fermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

F.to DOTTE SALVATORE LEONARDI

essore Anziano

Il Segretario Generale

OTT. BARTOLO NATOLI

F.to ~~Dolisa Anna Maria~~ TRIPODO

te atto sarà affisso all'Albo  
o festivo \_\_\_\_\_

Il presente atto è stato affisso all'Albo  
dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

L'ADDETTO

L'ADDETTO

li \_\_\_\_\_

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 11 L.R. 3-12-1991 n. 44)

Il sottoscritto Segretario Generale della Provincia,

CERTIFICA

11.7 DIC. 2006

la presente deliberazione 5/2006 pubblicata all'Albo di questa Provincia il \_\_\_\_\_ giorno festivo  
in dieci giorni consecutivi e che contro la stessa \_\_\_\_\_ sono stati prodotti, All'Ufficio Provinciale, reclami, opposizioni o  
di controllo.

dalla Residenza Provinciale, addì \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to \_\_\_\_\_

TRASMISSIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

(4° COMMA ART. 4 Lr. 5-7-1997 N. 23)

La presente deliberazione viene trasmessa ai capigruppo consiliari, riguardo materiale elencate al 3° comma dell'art. 4 della legge  
n. 23.

IL SEGRETARIO GENERALE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi del comma \_\_\_\_\_ dell'art. \_\_\_\_\_ della Legge  
n. 3-12-1991 n. 44 e successive modifiche.

dalla Residenza Provinciale, addì 14 DIC. 2006

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to ~~Dolisa Anna Maria~~ TRIPODO

conferme all'originale da servire per uso amministrativo.

dalla Residenza Provinciale, addì 15 DIC. 2006



IL SEGRETARIO GENERALE