PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE: GABINETTO DEL PRESIDENTE

Unità Operativa COMPLESSA: VICE CAPO DI GABINETTO

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	7
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	8
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	8
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 23

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12 — 12
☐	valore medio	punti da 5 a 8
☐	valore basso	punti da 0 a 4

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8 — 8
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8 — 7
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8 — 6
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8 — 7
☐	Entità medie	punti da 3 a 5
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 — 40

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	8
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	4
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	7
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 19

Totale punteggio

Param

A) Punteggio per "Competenze tecniche" 23

B) Punteggio per "Capacità richiesta" 40

C) Punteggio per "Responsabilità organizzativa" 19

Totale punteggio A + B + C = 82

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

È copia conforme all'originale

L'IMPIEGATO

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE: GABINETTO DEL PRESIDENTE

Unità Operativa: UFFICIO EUROPA E POLITICHE COMUNITARIE

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	5
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	5
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	5
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 15

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12 — 9
☐	valore medio	punti da 5 a 8
☐	valore basso	punti da 0 a 4

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5 — 5
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8 — 6
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8 — 5
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità medie	punti da 3 a 5 — 5
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 — 30

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	5
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	3
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	5
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

13

Totale punteggio

Param

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	15
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	30
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	13
	Totale punteggio A + B + C =	58

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE: GABINETTO DEL PRESIDENTE

Unità Operativa : RELAZIONI ESTERNE

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	5
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	5
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	8
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 18

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

- ☐ valore rilevante — punti da 9 a 12 — 9
- ☐ valore medio — punti da 5 a 8
- ☐ valore basso — punti da 0 a 4

B2 - Linee di attività

- ☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie — punti da 6 a 8 — 6
- ☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie — punti da 3 a 5
- ☐ Attività di routine — punti da 0 a 2

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

- ☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso — punti da 6 a 8
- ☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento — punti da 3 a 5 — 5
- ☐ Attività omogenea di routine — punti da 0 a 2

B4 - Procedure

- ☐ Procedure istruttorie complesse — punti da 5 a 8
- ☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine — punti da 0 a 4 — 4

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

- ☐ Entità tutte rilevanti — punti da 6 a 8
- ☐ Entità medie — punti da 3 a 5 — 5
- ☐ Entità modeste — punti da 0 a 2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 — 29

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	4
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	2

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	4
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

10

Totale punteggio

Param

A) Punteggio per "Competenze tecniche" 18

B) Punteggio per "Capacità richiesta" 29

C) Punteggio per "Responsabilità organizzativa" 10

Totale punteggio A + B + C = 57

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE

Unità Operativa COMPLESSA: CORPO DI POLIZIA PROVINCIALE

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	8
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	8
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	8
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 24

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

- ☐ valore rilevante — punti da 9 a 12: 10
- ☐ valore medio — punti da 5 a 8:
- ☐ valore basso — punti da 0 a 4:

B2 - Linee di attività

- ☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie — punti da 6 a 8: 7
- ☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie — punti da 3 a 5:
- ☐ Attività di routine — punti da 0 a 2:

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

- ☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso — punti da 6 a 8: 8
- ☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento — punti da 3 a 5:
- ☐ Attività omogenea di routine — punti da 0 a 2:

B4 - Procedure

- ☐ Procedure istruttorie complesse — punti da 5 a 8: 8
- ☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine — punti da 0 a 4:

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

- ☐ Entità tutte rilevanti — punti da 6 a 8: 8
- ☐ Entità medie — punti da 3 a 5:
- ☐ Entità modeste — punti da 0 a 2:

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0: 41

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	9
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	6
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	10
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

25

Totale punteggio

Param.

A) Punteggio per "Competenze tecniche" 24

B) Punteggio per "Capacità richiesta" 41

C) Punteggio per "Responsabilità organizzativa" 25

Totale punteggio A + B + C = 90

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0





PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE

"CORPO DI POLIZIA PROVINCIALE"

Unità Operativa : UFFICIO AMMINISTRATIVO

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	3

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	3

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	5
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 11

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

- ☐ valore rilevante — punti da 9 a 12
- ☐ valore medio — punti da 5 a 8: 6
- ☐ valore basso — punti da 0 a 4

B2 - Linee di attività

- ☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie — punti da 6 a 3
- ☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie — punti da 3 a 5
- ☐ Attività di routine — punti da 0 a 2: 2

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

- ☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso — punti da 6 a 8
- ☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento — punti da 3 a 5
- ☐ Attività omogenea di routine — punti da 0 a 2: 2

B4 - Procedure

- ☐ Procedure istruttorie complesse — punti da 5 a 8
- ☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine — punti da 0 a 4: 2

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

- ☐ Entità tutte rilevanti — punti da 6 a 3
- ☐ Entità medie — punti da 3 a 5
- ☐ Entità modeste — punti da 0 a 2: 2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0: 14

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	5
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	1

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	3

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 9

Totale punteggio

Param

A) Punteggio per "Competenze tecniche" 11

B) Punteggio per "Capacità richiesta" 14

C) Punteggio per "Responsabilità organizzativa" 9

Totale punteggio A + B + C = 34

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE: AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI, POLITICHE CULTURALI E AZIONI POSITIVE PER LA PARITA'

Unità Operativa COMPLESSA : AFFARI GENERALI

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	7
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	7
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	6
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 20

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12
☐	valore medio	punti da 5 a 8 **5**
☐	valore basso	punti da 0 a 4

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8 **6**
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8 **6**
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5
☐	Attivita omogenea di routine	punti da 0 a 2

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8 **5**
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità medie	punti da 3 a 5 **3**
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 **25**

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	4
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	1

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	4
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 9

Totale punteggio

Param

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	20
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	25
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	9
	Totale punteggio A + B + C =	54

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE: AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI, POLITICHE CULTURALI E AZIONI POSITIVE PER LA PARITA'

Unità Operativa : UFFICIO RELAZIONI CON IL PUBBLICO

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	5
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	5
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	4
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 14

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12
☐	valore medio	punti da 5 a 8
☐	valore basso	punti da 0 a 4

5

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2

6

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2

3

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4

5

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità medie	punti da 3 a 5
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2

6

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	7
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	1

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	4
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 — 12

Totale punteggio

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	14
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	25
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	12
	Totale punteggio A + B + C =	51

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE: AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI, POLITICHE CULTURALI E AZIONI POSITIVE PER LA PARITA'

Unità Operativa: PROTOCOLLO E ARCHIVIO GENERALE

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	5
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	5
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	5
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 15

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

- ☐ valore rilevante — punti da 9 a 12 [ ]
- ☐ valore medio — punti da 5 a 8 [ ]
- ☐ valore basso — punti da 0 a 4 [4]

B2 - Linee di attività

- ☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie — punti da 6 a 8 [ ]
- ☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie — punti da 3 a 5 [5]
- ☐ Attività di routine — punti da 0 a 2 [ ]

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

- ☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso — punti da 6 a 8 [ ]
- ☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento — punti da 3 a 5 [4]
- ☐ Attività omogenea di routine — punti da 0 a 2 [ ]

B4 - Procedure

- ☐ Procedure istruttorie complesse — punti da 5 a 8 [ ]
- ☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine — punti da 0 a 4 [4]

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

- ☐ Entità tutte rilevanti — punti da 6 a 8 [ ]
- ☐ Entità medie — punti da 3 a 5 [5]
- ☐ Entità modeste — punti da 0 a 2 [ ]

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 [22]

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	8
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	4
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	4
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 16

Totale punteggio

Param.

A) Punteggio per "Competenze tecniche" 15

B) Punteggio per "Capacità richiesta" 22

C) Punteggio per "Responsabilità organizzativa" 16

Totale punteggio A + B + C = 53

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE: AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI, POLITICHE CULTURALI E AZIONI POSITIVE PER LA PARITA'

Unità Operativa COMPLESSA: AFFARI DEL CONSIGLIO

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	8
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	7
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	7
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 23 - Min 0 22

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12 — 9
☐	valore medio	punti da 5 a 8
☐	valore basso	punti da 0 a 4

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8 — 6
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5 — 5
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8 — 6
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8 — 6
☐	Entità medie	punti da 3 a 5
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 — 32

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	7
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	3
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	6
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 16

Totale punteggio

'aram.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	22
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	32
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	16
	Totale punteggio A + B + C =	70

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE: AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI, POLITICHE CULTURALI E AZIONI POSITIVE PER LA PARITA'

Unità Operativa: SEGRETERIE UFFICI PRESIDENZA DEL CONSIGLIO

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	3

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	3

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	5
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 11

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12
☐	valore medio	punti da 5 a 8 — 6
☐	valore basso	punti da 0 a 4

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2 — 2

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2 — 2

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4 — 3

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuita

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità medie	punti da 3 a 5
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2 — 2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max ~~44~~ - Min 0 — 15

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐	Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche — punti da 7 a 10	
☐	Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche — punti da 4 a 6	
☐	Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche — punti da 0 a 3	2

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐	Entità rilevanti — punti da 6 a 8	
☐	Entità media — punti da 3 a 5	
☐	Entità modesta — punti da 0 a 2	1

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐	Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta; — punti da 7 a 10	
☐	Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta; — punti da 4 a 6	
☐	Atti di routine con responsabilità diretta; — punti da 0 a 3	3

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 — 6

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	11
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	15
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	6
	Totale punteggio A + B + C =	32

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE : AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI, POLITICHE CULTURALI E AZIONI POSITIVE PER LA PARITÀ

Unità Operativa: ATTI CONSIGLIO E COMMISSIONI CONSILIARI

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	6
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	3

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	5
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 14

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

- ☐ valore rilevante — punti da 9 a 12 [ ]
- ☐ valore medio — punti da 5 a 8 [6]
- ☐ valore basso — punti da 0 a 4 [ ]

B2 - Linee di attività

- ☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie — punti da 6 a 8 [ ]
- ☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie — punti da 3 a 5 [ ]
- ☐ Attività di routine — punti da 0 a 2 [2]

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

- ☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso — punti da 6 a 8 [ ]
- ☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento — punti da 3 a 5 [ ]
- ☐ Attività omogenea di routine — punti da 0 a 2 [2]

B4 - Procedure

- ☐ Procedure istruttorie complesse — punti da 5 a 8 [ ]
- ☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine — punti da 0 a 4 [4]

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

- ☐ Entità tutte rilevanti — punti da 6 a 8 [ ]
- ☐ Entità medie — punti da 3 a 5 [ ]
- ☐ Entità modeste — punti da 0 a 2 [2]

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 [16]

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐	Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10
☐	Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6
☐	Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐	Entità rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità media	punti da 3 a 5
☐	Entità modesta	punti da 0 a 2

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐	Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10
☐	Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6
☐	Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

punti da 7 a 10	
punti da 4 a 6	4
punti da 0 a 3	

punti da 6 a 8	
punti da 3 a 5	
punti da 0 a 2	1

punti da 7 a 10	
punti da 4 a 6	
punti da 0 a 3	3

8

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	14
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	16
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	8
	Totale punteggio A + B + C =	38

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA *

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA *

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE: AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI, POLITICHE CULTURALI E AZIONI POSITIVE PER LA PARITA'

Unità Operativa COMPLESSA: AFFARI DELLA GIUNTA

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	8
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	7
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	8
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 23

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

- ☐ valore rilevante — punti da 9 a 12: 9
- ☐ valore medio — punti da 5 a 8:
- ☐ valore basso — punti da 0 a 4:

B2 - Linee di attività

- ☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie — punti da 6 a 8: 7
- ☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie — punti da 3 a 5:
- ☐ Attività di routine — punti da 0 a 2:

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

- ☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso — punti da 6 a 8:
- ☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento — punti da 3 a 5: 5
- ☐ Attività omogenea di routine — punti da 0 a 2:

B4 - Procedure

- ☐ Procedure istruttorie complesse — punti da 5 a 8: 6
- ☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine — punti da 0 a 4:

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

- ☐ Entità tutte rilevanti — punti da 6 a 8: 6
- ☐ Entità medie — punti da 3 a 5:
- ☐ Entità modeste — punti da 0 a 2:

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0: 33

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	7
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	2

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	5
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

14

Totale punteggio

Param.		
A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	23
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	33
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	14
	Totale punteggio A + B + C =	70

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE: AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI, POLITICHE CULTURALI E AZIONI POSITIVE PER LA PARITA'

Unità Operativa : ALBO PRETORIO E NOTIFICHE

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	5
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	3

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	4
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 12

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12
☐	valore medio	punti da 5 a 8
☐	valore basso	punti da 0 a 4 — 2

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2 — 2

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2 — 2

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4 — 4

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità medie	punti da 3 a 5
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2 — 2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 — 12

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐	Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10
☐	Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6
☐	Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3

5

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐	Entità rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità media	punti da 3 a 5
☐	Entità modesta	punti da 0 a 2

1

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐	Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10
☐	Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6
☐	Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3

3

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

9

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	12
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	12
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	9
	Totale punteggio A + B + C =	33

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

È copia conforme all'originale
Il Dirigente

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI, POLITICHE CULTURALI E AZIONI POSITIVE PER LA PARITA'

Unità Operativa: ESECUZIONE DETERMINAZIONI PRESIDENZIALI E CENTRO COPIE

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	4
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	3

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	3
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 10

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12
☐	valore medio	punti da 5 a 8
☐	valore basso	punti da 0 a 4 — 2

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2 — 2

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2 — 2

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4 — 4

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità medie	punti da 3 a 5
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2 — 2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 — 12

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐	Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐	Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	4
☐	Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐	Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐	Entità media	punti da 3 a 5	
☐	Entità modesta	punti da 0 a 2	1

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐	Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐	Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	
☐	Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	3

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

8

Totale punteggio

Param.		
A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	10
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	12
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	8
	Totale punteggio A + B + C =	30

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI, POLITICHE CULTURALI E AZIONI POSITIVE PER LA PARITA'

Unità Operativa COMPLESSA: ATTIVITA' E BENI CULTURALI

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	6
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	5
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	5
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 16

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12
☐	valore medio	punti da 5 a 8
☐	valore basso	punti da 0 a 4

7

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2

5

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2

4

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4

4

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità medie	punti da 3 a 5
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2

4

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 | 24

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	5
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	4
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	6
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 15

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	16
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	24
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	15
	Totale punteggio A + B + C =	55

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE: AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI, POLITICHE CULTURALI E AZIONI POSITIVE PER LA PARITA'

Unità Operativa : BIBLIOTECA E ARCHIVIO STORICO

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	5
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	5
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	6
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 16

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12
☐	valore medio	punti da 5 a 8
☐	valore basso	punti da 0 a 4 — 4

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5 — 5
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5 — 4
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4 — 4

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità medie	punti da 3 a 5 — 5
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 — 22

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	3

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	5
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	5
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 13

Totale punteggio

Param.		
A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	16
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	22
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	13
	Totale punteggio A + B + C =	51

Punteggio massimo ottenibile= 100 **Punteggio minimo ottenibile=0**

è copia conforme all'originale

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE: AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI, POLITICHE CULTURALI E AZIONI POSITIVE PER LA PARITA'

Unità Operativa: VALORIZZAZIONE E GESTIONE STRUTTURE CULTURALI PERMANENTI E TEMPORANEE

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	4
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	5
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	2

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 11

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐ valore rilevante	punti da 9 a 12	9
☐ valore medio	punti da 5 a 8	
☐ valore basso	punti da 0 a 4	

B2 - Linee di attività

☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	5
☐ Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	3
☐ Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐ Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	
☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	3

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐ Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità medie	punti da 3 a 5	3
☐ Entità modeste	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 — 23

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐	Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐	Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	5
☐	Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐	Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐	Entità media	punti da 3 a 5	3
☐	Entità modesta	punti da 0 a 2	

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐	Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐	Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	4
☐	Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 12

Totale punteggio

'aram.

A) Punteggio per "Competenze tecniche" 11

B) Punteggio per "Capacità richiesta" 23

C) Punteggio per "Responsabilità organizzativa" 12

Totale punteggio A + B + C = 46

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA *

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE: AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI, POLITICHE CULTURALI E AZIONI POSITIVE PER LA PARITA'

Unità Operativa COMPLESSA: AZIONI POSITIVE PER LA PARITA', OSSERVATORIO ANTIDISCRIMINAZIONI

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenza tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	5
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	4
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	5
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 14

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12
☐	valore medio	punti da 5 a 8 — 8
☐	valore basso	punti da 0 a 4

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8 — 6
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 5 a 8
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5 — 5
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8 — 5
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità medie	punti da 3 a 5
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2 — 2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 — 26

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	4
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	3
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	5
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 12

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	14
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	26
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	12
	Totale punteggio A + B + C =	52

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE : AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI, POLITICHE CULTURALI E AZIONI POSITIVE PER LA PARITA'

Unità Operativa : PARI OPPORTUNITA'

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	3

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	3

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	3
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 9

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12
☐	valore medio	punti da 5 a 8 → 6
☐	valore basso	punti da 0 a 4

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5 → 3
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2 → 2

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4 → 2

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità medie	punti da 3 a 5
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2 → 1

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 → 14

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐	Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10
☐	Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6
☐	Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3

1

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐	Entità rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità media	punti da 3 a 5
☐	Entità modesta	punti da 0 a 2

1

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐	Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10
☐	Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6
☐	Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3

3

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

5

Totale punteggio

Param.

A) Punteggio per "Competenze tecniche" 9

B) Punteggio per "Capacità richiesta" 14

C) Punteggio per "Responsabilità organizzativa" 5

Totale punteggio A + B + C = 28

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE: AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI, POLITICHE CULTURALI E AZIONI POSITIVE PER LA PARITA'

Unità Operativa COMPLESSA: APPALTI E CONTRATTI

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	8
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	8
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	7
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 23

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐ valore rilevante	punti da 9 a 12	
☐ valore medio	punti da 5 a 8	8
☐ valore basso	punti da 0 a 4	

B2 - Linee di attività

☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	8
☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	
☐ Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	8
☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	
☐ Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐ Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	8
☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐ Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	7
☐ Entità medie	punti da 3 a 5	
☐ Entità modeste	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 **39**

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	8
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	7
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	8
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 23

Totale punteggio

Param.

A) Punteggio per "Competenze tecniche"	23
B) Punteggio per "Capacità richiesta"	39
C) Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	23
Totale punteggio A + B + C =	85

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI, POLITICHE CULTURALI E AZIONI POSITIVE PER LA PARITA'

Unità Operativa : UFFICIO GARE

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	4
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	3

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	3
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 10

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12
☐	valore medio	punti da 5 a 8
☐	valore basso	punti da 0 a 4 — 3

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2 — 2

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5 — 3
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8 — 6
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità medie	punti da 3 a 5
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2 — 2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max ~~44~~ - Min 0 — 16

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	7
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	2

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	5
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 14

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	10
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	16
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	14
	Totale punteggio A + B + C =	40

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

è copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI, POLITICHE CULTURALI E AZIONI POSITIVE PER LA PARITÀ

Unità Operativa : UFFICIO CONTRATTI

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	4
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	3

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	3
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 10

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12
☐	valore medio	punti da 5 a 8
☐	valore basso	punti da 0 a 4 — 3

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2 — 2

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5 — 3
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8 — 6
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità medie	punti da 3 a 5
☐	Entita modeste	punti da 0 a 2 — 2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 — 16

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	7
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	2

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	5
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 14

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	10
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	16
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	14
	Totale punteggio A + B + C =	40

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE : AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI, POLITICHE CULTURALI E AZIONI POSITIVE PER LA PARITÀ

Unità Operativa COMPLESSA : AFFARI LEGALI

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	9
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	8
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	6
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 23

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐ valore rilevante	punti da 9 a 12	9
☐ valore medio	punti da 5 a 8	
☐ valore basso	punti da 0 a 4	

B2 - Linee di attività

☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	7
☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	
☐ Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	7
☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	
☐ Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐ Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	8
☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐ Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	7
☐ Entità medie	punti da 3 a 5	
☐ Entità modeste	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 38

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	9
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	8
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	9
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 26

Totale punteggio

Param.

A) Punteggio per "Competenze tecniche" 23

B) Punteggio per "Capacità richiesta" 38

C) Punteggio per "Responsabilità organizzativa" 26

Totale punteggio A + B + C = 87

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE: AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI, POLITICHE CULTURALI E AZIONI POSITIVE PER LA PARITA'

Unità Operativa : STUDI E CONSULENZE GIURIDICHE

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	4
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	2

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	2

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 8

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12
☐	valore medio	punti da 5 a 8
☐	valore basso	punti da 0 a 4 — 4

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5 — 3
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5 — 4
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4 — 2

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità medie	punti da 3 a 5
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2 — 2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 — 15

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	7
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	1

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	3

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 11

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	8
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	15
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	11
	Totale punteggio A + B + C =	34

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE : AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI, POLITICHE CULTURALI E AZIONI POSITIVE PER LA PARITA'

Unità Operativa : CONTENZIOSO DEL LAVORO E PROCEDIMENTI DISCIPLINARI

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	4
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	3

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	2

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 9

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐ valore rilevante	punti da 9 a 12	
☐ valore medio	punti da 5 a 8	
☐ valore basso	punti da 0 a 4	4

B2 - Linee di attività

☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	3
☐ Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	5
☐ Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐ Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	5
☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐ Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità medie	punti da 3 a 5	4
☐ Entità modeste	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 21

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	7
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	2

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	4
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 13

Totale punteggio

Param.

A) Punteggio per "Competenze tecniche" 9

B) Punteggio per "Capacità richiesta" 21

C) Punteggio per "Responsabilità organizzativa" 13

Totale punteggio A + B + C = 43

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA * PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA *

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE

Unità Operativa PROGETTAZIONE VIABILITA' I DISTRETTO COMPLESSA: E PROGRAMMAZIONE

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenza tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	5
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	3
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	5
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 15

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12
☐	valore medio	punti da 5 a 8 — 7
☐	valore basso	punti da 0 a 4

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5 — 5
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5 — 4
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8 — 5
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità medie	punti da 3 a 5 — 5
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 — 26

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	6
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	3

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	5
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

13

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	15
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	26
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	13
	Totale punteggio A + B + C =	54

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE: PROGETTAZIONE CIVILE, DIFESA SUOLO E VIABILITA' I DISTRETTO

Unità Operativa: PROGETTAZIONE VIABILITA' I DISTRETTO

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	5
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	5
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	4
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 14

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

- ☐ valore rilevante — punti da 9 a 12 [ ]
- ☐ valore medio — punti da 5 a 8 [7]
- ☐ valore basso — punti da 0 a 4 [ ]

B2 - Linee di attività

- ☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie — punti da 6 a 8 [ ]
- ☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie — punti da 3 a 5 [4]
- ☐ Attività di routine — punti da 0 a 2 [ ]

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

- ☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso — punti da 6 a 8 [ ]
- ☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento — punti da 3 a 5 [4]
- ☐ Attività omogenea di routine — punti da 0 a 2 [ ]

B4 - Procedure

- ☐ Procedure istruttorie complesse — punti da 5 a 8 [5]
- ☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine — punti da 0 a 4 [ ]

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

- ☐ Entità tutte rilevanti — punti da 6 a 8 [ ]
- ☐ Entità medie — punti da 3 a 5 [4]
- ☐ Entità modeste — punti da 0 a 2 [ ]

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 [24]

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	6
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	2

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	5
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

13

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	14
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	24
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	13
	Totale punteggio A + B + C =	51

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE PROTEZIONE CIVILE, DIFESA SUOLO E VIABILITA' I DISTRETTO

Unità Operativa: PROGRAMMAZIONE OPERE PUBBLICHE

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	3

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	3

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	3
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 9

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐ valore rilevante	punti da 9 a 12	
☐ valore medio	punti da 5 a 8	6
☐ valore basso	punti da 0 a 4	

B2 - Linee di attività

☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	3
☐ Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	3
☐ Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐ Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	5
☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐ Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità medie	punti da 3 a 5	
☐ Entità modeste	punti da 0 a 2	2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 19

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	3

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	1

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	3

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 7

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	9
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	19
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	7
	Totale punteggio A + B + C =	35

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA *

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE VIABILITA' II DISTRETTO

Unità Operativa COMPLESSA: PROGETTAZIONE VIABILITA' II DISTRETTO

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	5
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	5
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	5
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 15

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

- ☐ valore rilevante — punti da 9 a 12
- ☐ valore medio — punti da 5 a 8 — 7
- ☐ valore basso — punti da 0 a 4

B2 - Linee di attività

- ☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie — punti da 6 a 8
- ☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie — punti da 3 a 5 — 5
- ☐ Attività di routine — punti da 0 a 2

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

- ☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso — punti da 6 a 8
- ☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento — punti da 3 a 5 — 4
- ☐ Attività omogenea di routine — punti da 0 a 2

B4 - Procedure

- ☐ Procedure istruttorie complesse — punti da 5 a 8 — 5
- ☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine — punti da 0 a 4

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

- ☐ Entità tutte rilevanti — punti da 6 a 8
- ☐ Entità medie — punti da 3 a 5 — 5
- ☐ Entità modeste — punti da 0 a 2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 — 26

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	6
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	2

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	5
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

13

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	15
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	26
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	13
	Totale punteggio A + B + C =	54

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE VIABILITA' II DISTRETTO

Unità Operativa 1ª PROGETTAZIONE VIABILITA II DISTRETTO

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	5
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	5
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	4
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 14

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12
☐	valore medio	punti da 5 a 8
☐	valore basso	punti da 0 a 4

7

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2

4

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2

4

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4

5

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità medie	punti da 3 a 5
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2

4

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 24

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	6
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	2

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	5
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

13

Totale punteggio

Param.		
A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	14
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	24
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	13
	Totale punteggio A + B + C =	51

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE VIABILITA' II DISTRETTO

Unità Operativa 2^A PROGETTAZIONE VIABILITA' II DISTRETTO

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	5
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	5
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	4
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 14

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

- ☐ valore rilevante — punti da 9 a 12 |
- ☐ valore medio — punti da 5 a 8 | 7
- ☐ valore basso — punti da 0 a 4 |

B2 - Linee di attività

- ☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie — punti da 6 a 8 |
- ☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie — punti da 3 a 5 | 4
- ☐ Attività di routine — punti da 0 a 2 |

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

- ☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso — punti da 6 a 8 |
- ☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento — punti da 3 a 5 | 4
- ☐ Attività omogenea di routine — punti da 0 a 2 |

B4 - Procedure

- ☐ Procedure istruttorie complesse — punti da 5 a 8 | 5
- ☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine — punti da 0 a 4 |

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

- ☐ Entità tutte rilevanti — punti da 6 a 8 |
- ☐ Entità medie — punti da 3 a 5 | 4
- ☐ Entità modeste — punti da 0 a 2 |

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 | 24

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	6
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	2

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	5
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

13

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	14
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	24
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	13
	Totale punteggio A + B + C =	51

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE VIABILITA' II DISTRETTO

Unità Operativa 3^A PROGETTAZIONE VIABILITA' II DISTRETTO

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	5
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	6
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	4
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 23 - Min 0 14

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐ valore rilevante	punti da 9 a 12	
☐ valore medio	punti da 5 a 8	7
☐ valore basso	punti da 0 a 4	

B2 - Linee di attività

☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	4
☐ Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	4
☐ Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐ Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	5
☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐ Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità medie	punti da 3 a 5	4
☐ Entità modeste	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 24

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	6
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	2

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	5
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

13

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	14
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	24
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	13
	Totale punteggio A + B + C =	51

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA *

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE VIABILITA' II DISTRETTO

Unità Operativa COMPLESSA': MANUTENZIONE VIABILITA' E GESTIONE DELLE VIOLAZIONI AL CODICE DELLA STRADA II DISTRETTO

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	4
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	5
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	5
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 14

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐ valore rilevante	punti da 9 a 12	
☐ valore medio	punti da 5 a 8	7
☐ valore basso	punti da 0 a 4	

B2 - Linee di attività

☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	5
☐ Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	5
☐ Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐ Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	
☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	4

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐ Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità medie	punti da 3 a 5	4
☐ Entità modeste	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 25

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐	Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐	Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	5
☐	Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐	Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐	Entità media	punti da 3 a 5	4
☐	Entità modesta	punti da 0 a 2	

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐	Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐	Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	5
☐	Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 14

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	14
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	25
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	14
	Totale punteggio A + B + C =	53

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE VIABILITA' II DISTRETTO

Unità Operativa 1^A MANUTENZIONE VIABILITA' II DISTRETTO

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3

4	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3

4	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2

3	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 11

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12	
☐	valore medio	punti da 5 a 8	5
☐	valore basso	punti da 0 a 4	

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 3	
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	4
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	4
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	4

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐	Entità medie	punti da 3 a 5	4
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 21

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	5
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	4
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	4
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 13

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	11
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	21
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	13
	Totale punteggio A + B + C =	45

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE VIABILITA' II DISTRETTO

Unità Operativa 2^A MANUTENZIONE VIABILITA' II DISTRETTO

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	4
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	4
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	3
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 11

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12	
☐	valore medio	punti da 5 a 8	5
☐	valore basso	punti da 0 a 4	

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	4
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	4
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	4

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐	Entità medie	punti da 3 a 5	4
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 21

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐	Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐	Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	5
☐	Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐	Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐	Entità media	punti da 3 a 5	4
☐	Entità modesta	punti da 0 a 2	

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐	Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐	Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	4
☐	Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 13

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	11
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	21
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	13
	Totale punteggio A + B + C =	45

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE VIABILITA' II DISTRETTO

Unità Operativa UFFICIO CONTRAVVENZIONI AL CODICE DELLA STRADA II DISTRETTO

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

- ☐ conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale — punti da 7 a 10 [ ]
- ☐ conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche — punti da 4 a 6 [ ]
- ☐ conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti — punti da 0 a 3 [3]

A2 - Competenza manageriale

- ☐ Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale — punti da 7 a 10 [ ]
- ☐ Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale — punti da 4 a 6 [ ]
- ☐ Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale — punti da 0 a 3 [3]

A3 - complessità di relazioni richieste

- ☐ relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni — punti da 6 a 8 [ ]
- ☐ relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni — punti da 3 a 5 [ ]
- ☐ limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni — punti da 0 a 2 [2]

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 [8]

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12	
☐	valore medio	punti da 5 a 8	
☐	valore basso	punti da 0 a 4	2

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2	2

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	2

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	2

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐	Entità medie	punti da 3 a 5	
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2	2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 10

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	3

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	2

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	3

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 8

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	8
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	10
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	8
	Totale punteggio A + B + C =	26

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0



È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE VIABILITA' II DISTRETTO

Unità Operativa : AUTORIZZAZIONI E CONCESSIONI

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	2

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	3

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	2

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 7

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12
☐	valore medio	punti da 5 a 8 → 5
☐	valore basso	punti da 0 a 4

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5 → 3
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2 → 2

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4 → 4

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità medie	punti da 3 a 5 → 4
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 → 18

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐	Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10
☐	Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6
☐	Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3

5

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐	Entità rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità media	punti da 3 a 5
☐	Entità modesta	punti da 0 a 2

5

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐	Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10
☐	Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6
☐	Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3

5

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

15

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	7
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	18
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	15
	Totale punteggio A + B + C =	40

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Si COPIA CONFORME

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE INNOVAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE

Unità Operativa COMPLESSA: SISTEMA INFORMATIVO PROVINCIALE

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - *Preparazione tecnica*

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	5
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza *manageriale*

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	5
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - **complessità di relazioni richieste**

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	4
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 23 - Min 0 | 14

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12
☐	valore medio	punti da 5 a 8 — 7
☐	valore basso	punti da 0 a 4

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5 — 5
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5 — 5
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4 — 4

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entita tutte rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità medie	punti da 3 a 5 — 5
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 — 26

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐	Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10
☐	Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6 — 5
☐	Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐	Entità rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità media	punti da 3 a 5 — 3
☐	Entità modesta	punti da 0 a 2

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐	Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10
☐	Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6
☐	Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3 — 3

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 23 - Min 0 — 11

Totale punteggio

Parum

A) Punteggio per "Competenze tecniche" 14

B) Punteggio per "Capacità richiesta" 26

C) Punteggio per "Responsabilità organizzativa" 11

Totale punteggio A + B + C = 51

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE INNOVAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE

Unità Operativa GESTIONE RETI ED ATTREZZATURE INFORMATICHE

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	3

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	2

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	2

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 23 - Min 0 7

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12
☐	valore medio	punti da 5 a 8 — 5
☐	valore basso	punti da 0 a 4

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5 — 3
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5 — 3
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4 — 3

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità medie	punti da 3 a 5
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2 — 2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 — 16

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	2

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	3
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	3

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 8

Totale punteggio

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	7
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	16
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	8
	Totale punteggio A + B + C =	31

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE INNOVAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE

Unità Operativa TELEFONIA E INFRASTRUTTURE

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	3

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	2

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	2

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 7

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12
☐	valore medio	punti da 5 a 8
☐	valore basso	punti da 0 a 4 — 4

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5 — 3
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5 — 3
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4 — 3

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità medie	punti da 3 a 5
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2 — 2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 — 16

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐	Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10
☐	Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6
☐	Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐	Entità rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità media	punti da 3 a 5
☐	Entità modesta	punti da 0 a 2

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐	Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10
☐	Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6
☐	Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

Totale punteggio

Param

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	7
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	15
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	8
	Totale punteggio A + B + C =	30

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE INNOVAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE

Unità Operativa AMMINISTRAZIONE DIGITALE

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	4
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	2

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	3
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 9

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐ valore rilevante	punti da 9 a 12	9
☐ valore medio	punti da 5 a 8	
☐ valore basso	punti da 0 a 4	

B2 - Linee di attività

☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	3
☐ Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	4
☐ Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐ Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	
☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	3

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐ Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità medie	punti da 3 a 5	3
☐ Entità modeste	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 22

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐	Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10
☐	Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6
☐	Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3 → 3

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐	Entità rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità media	punti da 3 a 5
☐	Entità modesta	punti da 0 a 2 → 2

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐	Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10
☐	Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6
☐	Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3 → 3

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 → 8

Totale punteggio

Param

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	9
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	22
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	8
	Totale punteggio A + B + C =	39

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE INNOVAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE

Unità Operativa COMPLESSA, PERFORMANCE, VALUTAZIONE E ORGANIZZAZIONE

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	7
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	7
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	7
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 21

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐ valore rilevante	punti da 9 a 12	9
☐ valore medio	punti da 5 a 8	
☐ valore basso	punti da 0 a 4	

B2 - Linee di attività

☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	7
☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	
☐ Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	7
☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	
☐ Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐ Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	7
☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐ Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	7
☐ Entità medie	punti da 3 a 5	
☐ Entità modeste	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 37

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐	Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10
☐	Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6
☐	Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3

6

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐	Entità rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità media	punti da 3 a 5
☐	Entità modesta	punti da 0 a 2

2

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐	Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10
☐	Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6
☐	Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3

8

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

16

Totale punteggio

Param.		
A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	21
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	37
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	16
	Totale punteggio A + B + C =	74

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE INNOVAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE

Unità Operativa FORMAZIONE E INFORMAZIONE DEL PERSONALE E BANCA DELLE COMPETENZE

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	5
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	5
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	5
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 15

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12
☐	valore medio	punti da 5 a 8
☐	valore basso	punti da 0 a 4

8

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2

4

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2

4

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4

4

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità medie	punti da 3 a 5
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2

5

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 25

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐	Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10
☐	Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6
☐	Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3

5

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐	Entità rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità media	punti da 3 a 5
☐	Entità modesta	punti da 0 a 2

3

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐	Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10
☐	Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6
☐	Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3

5

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

13

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	15
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	25
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	13
	Totale punteggio A + B + C =	53

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE INNOVAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE

Unità Operativa CONTROLLO DI GESTIONE, PROCEDURE E SEMPLIFICAZIONI

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	4
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	4
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	4
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 12

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12
☐	valore medio	punti da 5 a 8
☐	valore basso	punti da 0 a 4

5

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 3
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2

2

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2

5

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4

5

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità medie	punti da 3 a 5
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2

3

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0

20

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐	Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐	Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	4
☐	Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐	Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐	Entità media	punti da 3 a 5	
☐	Entità modesta	punti da 0 a 2	1

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐	Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐	Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	6
☐	Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 11

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	12
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	20
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	11
	Totale punteggio A + B + C =	43

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA *

PROVINCIALE DI MESSINA *

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE INNOVAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE

Unità Operativa LABORATORIO DI RICERCA ED INNOVAZIONE

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	7
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	4
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	4
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 15

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12
☐	valore medio	punti da 5 a 8
☐	valore basso	punti da 0 a 4

6

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2

6

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2

6

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4

4

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità medie	punti da 3 a 5
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2

4

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0

26

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐	Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10
☐	Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6
☐	Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3

2

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐	Entità rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità media	punti da 3 a 5
☐	Entità modesta	punti da 0 a 2

1

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐	Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10
☐	Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6
☐	Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3

3

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

6

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	15
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	26
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	6
	Totale punteggio A + B + C =	47

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIALE DI MESSINA

E copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE INNOVAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE

Unità Operativa LEGALITA' E TRASPARENZA

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	4
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	3

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	4
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 11

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12
☐	valore medio	punti da 5 a 8
☐	valore basso	punti da 0 a 4

7

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2

2

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2

4

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4

4

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità medie	punti da 3 a 5
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2

5

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 22

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	4
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	1

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	6
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 11

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	11
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	22
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	11
	Totale punteggio A + B + C =	44

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE INNOVAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE

Unità Operativa COMPLESSA: GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	7
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	7
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	7
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 21

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12
☐	valore medio	punti da 5 a 8
☐	valore basso	punti da 0 a 4

7

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2

5

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2

5

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4

7

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità medie	punti da 3 a 5
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2

6

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0

30

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐	Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10 — 7
☐	Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6 —
☐	Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3 —

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐	Entità rilevanti	punti da 6 a 8 —
☐	Entità media	punti da 3 a 5 —
☐	Entità modesta	punti da 0 a 2 — 2

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐	Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10 — 7
☐	Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6 —
☐	Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3 —

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 — 16

Totale punteggio

Param.		
A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	21
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	30
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	16
	Totale punteggio A + B + C =	67

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

E copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE INNOVAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE

Unità Operativa GESTIONE DEL PERSONALE

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	6
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	5
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	5
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 16

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12
☐	valore medio	punti da 5 a 8 — 6
☐	valore basso	punti da 0 a 4

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5 — 5
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5 — 5
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8 — 6
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità medie	punti da 3 a 5 — 5
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 — 27

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐	Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10
☐	Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6
☐	Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3

5

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐	Entità rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità media	punti da 3 a 5
☐	Entità modesta	punti da 0 a 2

1

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐	Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10
☐	Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6
☐	Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3

5

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

11

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	16
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	27
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	11
	Totale punteggio A + B + C =	54

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA *

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE INNOVAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE

Unità Operativa REPERIMENTO RISORSE UMANE

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	5
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	4
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	4
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 13

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐ valore rilevante	punti da 9 a 12	
☐ valore medio	punti da 5 a 8	5
☐ valore basso	punti da 0 a 4	

B2 - Linee di attività

☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	4
☐ Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	4
☐ Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐ Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	5
☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐ Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità medie	punti da 3 a 5	4
☐ Entità modeste	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 22

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐	Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐	Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	5
☐	Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐	Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐	Entità media	punti da 3 a 5	
☐	Entità modesta	punti da 0 a 2	1

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐	Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐	Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	4
☐	Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 10

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	13
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	22
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	10
	Totale punteggio A + B + C =	45

Punteggio massimo ottenibile= 100 **Punteggio minimo ottenibile=0**

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE INNOVAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE

Unità Operativa COMPLESSA: STUDI E CONSULENZE NORMATIVA CONTRATTUALI

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	6
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	5
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	5
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 16

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐ valore rilevante	punti da 9 a 12	
☐ valore medio	punti da 5 a 8	5
☐ valore basso	punti da 0 a 4	

B2 - Linee di attività

☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	5
☐ Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	5
☐ Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐ Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	5
☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐ Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità medie	punti da 3 a 5	5
☐ Entità modeste	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 25

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐	Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche — punti da 7 a 10	
☐	Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche — punti da 4 a 6	5
☐	Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche — punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐	Entità rilevanti — punti da 6 a 8	
☐	Entità media — punti da 3 a 5	3
☐	Entità modesta — punti da 0 a 2	

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐	Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta; — punti da 7 a 10	
☐	Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta; — punti da 4 a 6	5
☐	Atti di routine con responsabilità diretta; — punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

13

Totale punteggio

Param.

A) Punteggio per "Competenze tecniche" 16

B) Punteggio per "Capacità richiesta" 25

C) Punteggio per "Responsabilità organizzativa" 13

Totale punteggio A + B + C = 54

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE INNOVAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE

Unità Operativa APPLICAZIONE ISTITUTI CONTRATTUALI

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	4
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	4
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	4
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 12

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐ valore rilevante	punti da 9 a 12	
☐ valore medio	punti da 5 a 8	
☐ valore basso	punti da 0 a 4	4

B2 - Linee di attività

☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	3
☐ Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	4
☐ Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐ Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	5
☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐ Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità medie	punti da 3 a 5	5
☐ Entità modeste	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 21

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	4
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	3
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	4
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 11

Totale punteggio

Param.		
A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	12
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	21
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	11
	Totale punteggio A + B + C =	44

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE INNOVAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE

Unità Operativa ORGANI E RELAZIONI SINDACALI

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3

4

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3

1

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2

4

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 9

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valora dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12	
☐	valore medio	punti da 5 a 8	
☐	valore basso	punti da 0 a 4	4

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2	2

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	3
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedura

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	2

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐	Entità medie	punti da 3 a 5	
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2	2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 13

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐	Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐	Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	4
☐	Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐	Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐	Entità media	punti da 3 a 5	
☐	Entità modesta	punti da 0 a 2	1

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐	Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐	Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	
☐	Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	3

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 8

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	9
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	13
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	8
	Totale punteggio A + B + C =	30

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

E copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE EDILIZIA SCOLASTICA E ISTRUZIONE

Unità Operativa COMPLESSA: EDILIZIA SCOLASTICA

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	5
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	5
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	5
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 15

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12	
☐	valore medio	punti da 5 a 8	6
☐	valore basso	punti da 0 a 4	

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	5
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	4
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	5
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐	Entità medie	punti da 3 a 5	5
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 25

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐	Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10
☐	Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6
☐	Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3

6

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐	Entità rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità media	punti da 3 a 5
☐	Entità modesta	punti da 0 a 2

3

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐	Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10
☐	Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6
☐	Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3

5

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

14

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	15
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	25
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	14
	Totale punteggio A + B + C =	54

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE EDILIZIA SCOLASTICA E ISTRUZIONE

Unità Operativa MANUTENZIONE EDILIZIA SCOLASTICA

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	4
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	4
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	3
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 11

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12
☐	valore medio	punti da 5 a 8
☐	valore basso	punti da 0 a 4

5

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2

4

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2

4

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4

4

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità medie	punti da 3 a 5
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2

4

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0

21

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐	Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐	Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	5
☐	Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐	Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐	Entità media	punti da 3 a 5	
☐	Entità modesta	punti da 0 a 2	2

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐	Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐	Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	4
☐	Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

11

Totale punteggio

Param.		
A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	11
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	21
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	11
	Totale punteggio A + B + C =	43

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

È copia conforme all'originale

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE EDILIZIA SCOLASTICA E ISTRUZIONE

Unità Operativa PROGETTAZIONE EDILIZIA SCOLASTICA

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	5
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	5
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	4
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 14

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12
☐	valore medio	punti da 5 a 8
☐	valore basso	punti da 0 a 4

6

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2

4

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2

4

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4

5

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità medie	punti da 3 a 5
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2

4

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0

23

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐	Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐	Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	6
☐	Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐	Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐	Entità media	punti da 3 a 5	
☐	Entità modesta	punti da 0 a 2	2

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐	Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐	Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	5
☐	Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

13

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	14
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	23
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	13
	Totale punteggio A + B + C =	50

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE EDILIZIA SCOLASTICA E ISTRUZIONE

Unità Operativa COMPLESSA: DIRITTO ALLO STUDIO E COMPETENZE SCOLASTICHE

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	5
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	5
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	5
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 15

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

- ☐ valore rilevante — punti da 9 a 12 [ ]
- ☐ valore medio — punti da 5 a 8 [6]
- ☐ valore basso — punti da 0 a 4 [ ]

B2 - Linee di attività

- ☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie — punti da 6 a 8 [ ]
- ☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie — punti da 3 a 5 [3]
- ☐ Attività di routine — punti da 0 a 2 [ ]

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

- ☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso — punti da 6 a 8 [ ]
- ☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento — punti da 3 a 5 [4]
- ☐ Attività omogenea di routine — punti da 0 a 2 [ ]

B4 - Procedure

- ☐ Procedure istruttorie complesse — punti da 5 a 8 [ ]
- ☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine — punti da 0 a 4 [4]

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

- ☐ Entità tutte rilevanti — punti da 6 a 8 [ ]
- ☐ Entità medie — punti da 3 a 5 [4]
- ☐ Entità modeste — punti da 0 a 2 [ ]

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 [21]

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	6
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	4
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	5
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 15

Totale punteggio

Param.

A) Punteggio per "Competenze tecniche" 15

B) Punteggio per "Capacità richiesta" 21

C) Punteggio per "Responsabilità organizzativa" 15

Totale punteggio A + B + C = 51

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE EDILIZIA SCOLASTICA E ISTRUZIONE

Unità Operativa COMPETENZE SCOLASTICHE

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	3

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	3

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	3
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 9

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12
☐	valore medio	punti da 5 a 8 → 5
☐	valore basso	punti da 0 a 4

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2 → 2

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2 → 2

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4 → 2

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità medie	punti da 3 a 5
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2 → 2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 → 13

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	4
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	1

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	3

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 8

Totale punteggio

Param.		
A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	9
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	13
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	8
	Totale punteggio A + B + C =	30

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

copia conforme all'originale

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE EDILIZIA SCOLASTICA E ISTRUZIONE

Unità Operativa DIRITTO ALLO STUDIO

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	2

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	3

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	3
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 8

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12
☐	valore medio	punti da 5 a 8 — 5
☐	valore basso	punti da 0 a 4

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2 — 2

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2 — 2

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4 — 2

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità medie	punti da 3 a 5
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2 — 2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 — 13

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	2

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	1

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	2

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 5

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	8
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	13
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	5
	Totale punteggio A + B + C =	26

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE PROTEZIONE CIVILE, DIFESA SUOLO E VIABILITA' I DISTRETTO MANUTENZIONE VIABILITA' I DISTRETTO E CENTRO

Unità Operativa COMPLESSA DI MONITORAGGIO INCIDENTALITA' STRADALE

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenza tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	4
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	5
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	5
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 14

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

- ☐ valore rilevante — punti da 9 a 12 |
- ☐ valore medio — punti da 5 a 8 | 7
- ☐ valore basso — punti da 0 a 4 |

B2 - Linee di attività

- ☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie — punti da 6 a 8 |
- ☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie — punti da 3 a 5 | 5
- ☐ Attività di routine — punti da 0 a 2 |

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

- ☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso — punti da 6 a 8 |
- ☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento — punti da 3 a 5 | 5
- ☐ Attività omogenea di routine — punti da 0 a 2 |

B4 - Procedure

- ☐ Procedure istruttorie complesse — punti da 5 a 8 |
- ☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine — punti da 0 a 4 | 4

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

- ☐ Entità tutte rilevanti — punti da 6 a 8 |
- ☐ Entità medie — punti da 3 a 5 | 4
- ☐ Entità modeste — punti da 0 a 2 |

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 | 25

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐	Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐	Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	5
☐	Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐	Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐	Entità media	punti da 3 a 5	4
☐	Entità modesta	punti da 0 a 2	

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐	Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐	Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	5
☐	Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 14

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	14
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	25
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	14
	Totale punteggio A + B + C =	53

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

E copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE PROTEZIONE CIVILE, DIFESA SUOLO E VIABILITA' I DISTRETTO

Unità Operativa : 2^ MANUTENZIONE VIABILITA' I DISTRETTO

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	4
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	4
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	3
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 11

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12
☐	valore medio	punti da 5 a 8 — 5
☐	valore basso	punti da 0 a 4

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5 — 4
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5 — 4
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4 — 4

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità medie	punti da 3 a 5 — 4
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 — 21

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐	Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐	Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	5
☐	Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐	Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐	Entità media	punti da 3 a 5	4
☐	Entità modesta	punti da 0 a 2	

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐	Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐	Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	4
☐	Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 13

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	11
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	21
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	13
	Totale punteggio A + B + C =	45

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA *

È COPIA CONFORME

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE PROTEZIONE CIVILE, DIFESA SUOLO E VIABILITA' I DISTRETTO

Unità Operativa: CENTRO DI MONITORAGGIO INCIDENTALITA' STRADALE

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	3

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	2

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	2

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 23 - Min 0 7

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12
☐	valore medio	punti da 5 a 8
☐	valore basso	punti da 0 a 4 — 4

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2 — 2

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2 — 2

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4 — 2

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità medie	punti da 3 a 5
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2 — 2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 — 12

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐	Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10
☐	Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6
☐	Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3 → 3

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐	Entità rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità media	punti da 3 a 5
☐	Entità modesta	punti da 0 a 2 → 1

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐	Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10
☐	Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6
☐	Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3 → 2

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 → 6

Totale punteggio

Param.

A) Punteggio per "Competenze tecniche" 7

B) Punteggio per "Capacità richiesta" 12

C) Punteggio per "Responsabilità organizzativa" 6

Totale punteggio A + B + C = 25

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

E' COPIA CONFORME

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE PROTEZIONE CIVILE, DIFESA SUOLO E VIABILITA' I DISTRETTO

MANUTENZIONE VIABILITA' E GESTIONE

Unità Operativa COMPLESSA: DELLE VIOLAZIONI AL CODICE DELLA STRADA I DISTRETTO

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	4
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	5
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	5
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 14

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

- ☐ valore rilevante — punti da 9 a 12 |
- ☐ valore medio — punti da 5 a 8 | 7
- ☐ valore basso — punti da 0 a 4 |

B2 - Linee di attività

- ☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie — punti da 6 a 8 |
- ☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie — punti da 3 a 5 | 5
- ☐ Attività di routine — punti da 0 a 2 |

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

- ☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso — punti da 6 a 8 |
- ☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento — punti da 3 a 5 | 5
- ☐ Attività omogenea di routine — punti da 0 a 2 |

B4 - Procedure

- ☐ Procedure istruttorie complesse — punti da 5 a 8 |
- ☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine — punti da 0 a 4 | 4

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

- ☐ Entità tutte rilevanti — punti da 6 a 8 |
- ☐ Entità medie — punti da 3 a 5 | 4
- ☐ Entità modeste — punti da 0 a 2 |

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 | 25

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐	Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐	Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	5
☐	Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐	Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐	Entità media	punti da 3 a 5	4
☐	Entità modesta	punti da 0 a 2	

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐	Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐	Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	5
☐	Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

14

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	14
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	25
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	14
	Totale punteggio A + B + C =	53

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

È copia conforme all'originale
IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE PROTEZIONE CIVILE, DIFESA SUOLO E VIABILITA' I DISTRETTO

Unità Operativa 1ª MANUTENZIONE VIABILITA I DISTRETTO

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	4
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	4
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	3
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 11

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

- ☐ valore rilevante — punti da 9 a 12 |
- ☐ valore medio — punti da 5 a 8 | 5
- ☐ valore basso — punti da 0 a 4 |

B2 - Linee di attività

- ☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie — punti da 6 a 8 |
- ☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie — punti da 3 a 5 | 4
- ☐ Attività di routine — punti da 0 a 2 |

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

- ☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso — punti da 6 a 8 |
- ☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento — punti da 3 a 5 | 4
- ☐ Attività omogenea di routine — punti da 0 a 2 |

B4 - Procedure

- ☐ Procedure istruttorie complesse — punti da 5 a 8 |
- ☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine — punti da 0 a 4 | 4

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

- ☐ Entità tutte rilevanti — punti da 6 a 8 |
- ☐ Entità medie — punti da 3 a 5 | 4
- ☐ Entità modeste — punti da 0 a 2 |

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 | 21

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐	Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐	Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	5
☐	Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐	Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐	Entità media	punti da 3 a 5	4
☐	Entità modesta	punti da 0 a 2	

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐	Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐	Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	4
☐	Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

13

Totale punteggio

Param.

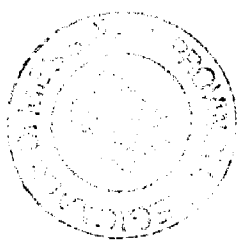
A) Punteggio per "Competenze tecniche" 11

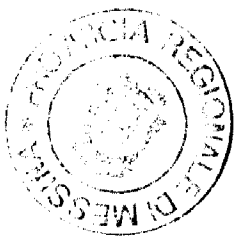
B) Punteggio per "Capacità richiesta" 21

C) Punteggio per "Responsabilità organizzativa" 13

Totale punteggio A + B + C = 45

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0





E copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE PROTEZIONE CIVILE, DIFESA SUOLO E VIABILITA' I DISTRETTO

Unità Operativa: UFFICIO CONTRAVVENZIONI AL CODICE DELLA STRADA I DISTRETTO

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	3

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	3

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	2

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 8

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

- ☐ valore rilevante — punti da 9 a 12 |
- ☐ valore medio — punti da 5 a 8 |
- ☐ valore basso — punti da 0 a 4 | 2

B2 - Linee di attività

- ☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie — punti da 6 a 8 |
- ☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie — punti da 3 a 5 |
- ☐ Attività di routine — punti da 0 a 2 | 2

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

- ☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso — punti da 6 a 8 |
- ☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento — punti da 3 a 5 |
- ☐ Attività omogenea di routine — punti da 0 a 2 | 2

B4 - Procedure

- ☐ Procedure istruttorie complesse — punti da 5 a 8 |
- ☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine — punti da 0 a 4 | 2

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

- ☐ Entità tutte rilevanti — punti da 6 a 8 |
- ☐ Entità medie — punti da 3 a 5 |
- ☐ Entità modeste — punti da 0 a 2 | 2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 | 10

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐	Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10
☐	Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6
☐	Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3 → 3

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐	Entità rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità media	punti da 3 a 5
☐	Entità modesta	punti da 0 a 2 → 2

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐	Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10
☐	Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6
☐	Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3 → 3

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 → 8

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	8
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	10
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	8
	Totale punteggio A + B + C =	26

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA * PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA *

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE PROTEZIONE CIVILE, DIFESA SUOLO E VIABILITA' I DISTRETTO

Unità Operativa COMPLESSA: ATTIVITA' GEOLOGICA

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenza tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	6
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	6
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	5
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 17

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12 — 9
☐	valore medio	punti da 5 a 8
☐	valore basso	punti da 0 a 4

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5 — 5
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8 — 6
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8 — 5
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità medie	punti da 3 a 5 — 5
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 — 30

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	6
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	3
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	7
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 16

Totale punteggio

Param.		
A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	17
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	30
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	16
	Totale punteggio A + B + C =	63

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE PROTEZIONE CIVILE, DIFESA SUOLO E VIABILITA' I DISTRETTO

Unità Operativa : ASSETTO IDROGEOLOGICO

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	4
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	4
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	3
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 11

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐ valore rilevante	punti da 9 a 12	
☐ valore medio	punti da 5 a 8	7
☐ valore basso	punti da 0 a 4	

B2 - Linee di attività

☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	3
☐ Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	3
☐ Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐ Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	
☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	3

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐ Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità medie	punti da 3 a 5	3
☐ Entità modeste	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 19

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐	Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10
☐	Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6
☐	Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐	Entità rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità media	punti da 3 a 5
☐	Entità modesta	punti da 0 a 2

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐	Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10
☐	Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6
☐	Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

9

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	11
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	19
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	9
	Totale punteggio A + B + C =	39

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA * PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA *

Il [illegible]

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE PROTEZIONE CIVILE, DIFESA SUOLO E VIABILITA' I DISTRETTO

Unità Operativa SUPPORTO ALLA PROGETTAZIONE GEOLOGICA E GEOGNOSTICA

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	3

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	3

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	2

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 8

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12
☐	valore medio	punti da 5 a 8
☐	valore basso	punti da 0 a 4 — 3

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2 — 2

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2 — 2

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4 — 2

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità medie	punti da 3 a 5
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2 — 2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 — 11

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	3

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	1

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	2

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 6

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	8
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	11
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	6
	Totale punteggio A + B + C =	25

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE PROTEZIONE CIVILE, DIFESA SUOLO E VIABILITA' I DISTRETTO

Unità Operativa VALUTAZIONE IMPATTO AMBIENTALE

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	4
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	4
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	4
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 12

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12
☐	valore medio	punti da 5 a 8 — 5
☐	valore basso	punti da 0 a 4

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5 — 3
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5 — 4
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8 — 5
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità medie	punti da 3 a 5 — 4
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 — 21

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐	Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10
☐	Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6
☐	Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3

5

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐	Entità rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità media	punti da 3 a 5
☐	Entità modesta	punti da 0 a 2

1

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐	Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10
☐	Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6
☐	Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3

4

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

10

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	12
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	21
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	10
	Totale punteggio A + B + C =	43

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

E copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE : PROTEZIONE CIVILE, DIFESA SUOLO E VIABILITA' I DISTRETTO

Unità Operativa COMPLESSA : AUTOPARCO

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	5
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	5
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	6
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 16

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

- ☐ valore rilevante — punti da 9 a 12 |
- ☐ valore medio — punti da 5 a 8 | 6
- ☐ valore basso — punti da 0 a 4 |

B2 - Linee di attività

- ☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie — punti da 6 a 8 |
- ☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie — punti da 3 a 5 | 5
- ☐ Attività di routine — punti da 0 a 2 |

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

- ☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso — punti da 6 a 8 |
- ☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento — punti da 3 a 5 | 5
- ☐ Attività omogenea di routine — punti da 0 a 2 |

B4 - Procedure

- ☐ Procedure istruttorie complesse — punti da 5 a 8 | 7
- ☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine — punti da 0 a 4 |

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

- ☐ Entità tutte rilevanti — punti da 6 a 8 | 6
- ☐ Entità medie — punti da 3 a 5 |
- ☐ Entità modeste — punti da 0 a 2 |

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 | 29

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	6
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	7
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	5
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

18

Totale punteggio

Param.		
A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	16
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	29
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	18
	Totale punteggio A + B + C =	63

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

E copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE PROTEZIONE CIVILE, DIFESA SUOLO E VIABILITA' I DISTRETTO

Unità Operativa COMPLESSA: SERVIZIO DI PROTEZIONE CIVILE

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	6
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	6
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	5
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 17

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12 — 9
☐	valore medio	punti da 5 a 8
☐	valore basso	punti da 0 a 4

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5 — 5
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8 — 6
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8 — 5
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità medie	punti da 3 a 5 — 5
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 — 30

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	6
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	3
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	7
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 16

Totale punteggio

Param.		
A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	17
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	30
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	16
	Totale punteggio A + B + C =	63

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

E copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE PROTEZIONE CIVILE, DIFESA SUOLO E VIABILITÀ I DISTRETTO

Unità Operativa : INTERVENTI PER LA PROTEZIONE CIVILE

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	3

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	3

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	3
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 9

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12
☐	valore medio	punti da 5 a 8
☐	valore basso	punti da 0 a 4

7

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2

3

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2

4

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4

3

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità medie	punti da 3 a 5
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2

3

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0

20

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	4
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	1

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	4
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 9

Totale punteggio

Param.		
A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	9
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	20
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	9
	Totale punteggio A + B + C =	38

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE PROTEZIONE CIVILE, DIFESA SUOLO E VIABILITA' I DISTRETTO

Unità Operativa RISCHIO SISMICO E TERRITORIALE

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	4
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	3

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	3
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 10

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

- ☐ valore rilevante — punti da 9 a 12 [ ]
- ☐ valore medio — punti da 5 a 8 [7]
- ☐ valore basso — punti da 0 a 4 [ ]

B2 - Linee di attività

- ☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie — punti da 6 a 8 [ ]
- ☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie — punti da 3 a 5 [3]
- ☐ Attività di routine — punti da 0 a 2 [ ]

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

- ☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso — punti da 6 a 8 [ ]
- ☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento — punti da 3 a 5 [3]
- ☐ Attività omogenea di routine — punti da 0 a 2 [ ]

B4 - Procedure

- ☐ Procedure istruttorie complesse — punti da 5 a 8 [ ]
- ☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine — punti da 0 a 4 [3]

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

- ☐ Entità tutte rilevanti — punti da 6 a 8 [ ]
- ☐ Entità medie — punti da 3 a 5 [3]
- ☐ Entità modeste — punti da 0 a 2 [ ]

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 [19]

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	4
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	1

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	4
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 9

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	10
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	19
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	9
	Totale punteggio A + B + C =	38

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE: PROTEZIONE CIVILE, DIFESA SUOLO E VIABILITA' I DISTRETTO

Unità Operativa RISCHIO INDUSTRIALE E AMBIENTALE

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	4
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	3

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	3
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 10

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12
☐	valore medio	punti da 5 a 8 — 7
☐	valore basso	punti da 0 a 4

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5 — 3
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5 — 3
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4 — 3

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità medie	punti da 3 a 5 — 3
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 — 19

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	4
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	1

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	4
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 9

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	10
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	19
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	9
	Totale punteggio A + B + C =	38

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

E copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE PROTEZIONE CIVILE, DIFESA SUOLO E VIABILITA' I DISTRET

Unità Operativa: AUTORIZZAZIONI E CONCESSIONI

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	2

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	3

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	2

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 7

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Enta

- ☐ valore rilevante — punti da 9 a 12 |
- ☐ valore medio — punti da 5 a 8 | 5
- ☐ valore basso — punti da 0 a 4 |

B2 - Linee di attività

- ☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie — punti da 6 a 8 |
- ☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie — punti da 3 a 5 | 3
- ☐ Attività di routine — punti da 0 a 2 |

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

- ☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso — punti da 6 a 8 |
- ☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento — punti da 3 a 5 |
- ☐ Attività omogenea di routine — punti da 0 a 2 | 2

B4 - Procedure

- ☐ Procedure istruttorie complesse — punti da 5 a 8 |
- ☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine — punti da 0 a 4 | 4

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

- ☐ Entità tutte rilevanti — punti da 6 a 8 |
- ☐ Entità medie — punti da 3 a 5 | 4
- ☐ Entità modeste — punti da 0 a 2 |

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 | 18

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐	Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10
☐	Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6
☐	Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3

5

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐	Entità rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità media	punti da 3 a 5
☐	Entità modesta	punti da 0 a 2

5

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐	Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10
☐	Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6
☐	Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3

5

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

15

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	7
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	18
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	15
	Totale punteggio A + B + C =	40

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

E copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE: STUDI E INNOVAZIONI NEL CAMPO DELLA MOBILITA'

Unità Operativa: SEGRETERIA

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	3

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	2

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	2

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 7

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

- ☐ valore rilevante — punti da 9 a 12 |
- ☐ valore medio — punti da 5 a 8 | 6
- ☐ valore basso — punti da 0 a 4 |

B2 - Linee di attività

- ☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie — punti da 6 a 8 |
- ☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie — punti da 3 a 5 |
- ☐ Attività di routine — punti da 0 a 2 | 1

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

- ☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso — punti da 6 a 8 |
- ☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento — punti da 3 a 5 | 3
- ☐ Attività omogenea di routine — punti da 0 a 2 |

B4 - Procedure

- ☐ Procedure istruttorie complesse — punti da 5 a 8 |
- ☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine — punti da 0 a 4 | 3

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

- ☐ Entità tutte rilevanti — punti da 6 a 8 |
- ☐ Entità medie — punti da 3 a 5 |
- ☐ Entità modeste — punti da 0 a 2 | 1

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 | 14

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐	Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10
☐	Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6
☐	Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3 → 2

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐	Entità rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità media	punti da 3 a 5
☐	Entità modesta	punti da 0 a 2 → 1

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐	Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10
☐	Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6
☐	Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3 → 1

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 → 4

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	7
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	14
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	4
	Totale punteggio A + B + C =	25

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA * PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA *

E copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE: SVILUPPO ECONOMICO, POLITICHE SOCIALI E SPORTIVE

Unità Operativa COMPLESSA: SERVIZI SOCIALI E SVILUPPO ECONOMICO

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	5
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	5
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	4
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 14

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12
☐	valore medio	punti da 5 a 8
☐	valore basso	punti da 0 a 4

5

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2

5

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2

4

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4

5

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità medie	punti da 3 a 5
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2

5

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0

24

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	5
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	6
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	5
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 16

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	14
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	24
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	16
	Totale punteggio A + B + C =	54

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE: SVILUPPO ECONOMICO, POLITICHE SOCIALI E SPORTIVE

Unità Operativa: ASSOCIAZIONISMO, VOLONTARIATO E SERVIZI SOVRACOMUNALI

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	4
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	3

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	3
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 10

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12
☐	valore medio	punti da 5 a 8
☐	valore basso	punti da 0 a 4

5

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2

3

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2

3

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4

3

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità medie	punti da 3 a 5
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2

3

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0

17

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	4
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	3
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	3

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

10

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	10
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	17
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	10
	Totale punteggio A + B + C =	37

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE: SVILUPPO ECONOMICO, POLITICHE SOCIALI E SPORTIVE

Unità Operativa: ASSISTENZA E TUTELA ISTITUZIONALE AA. SS.

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	4
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	3

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	3
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 10

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12	
☐	valore medio	punti da 5 a 8	5
☐	valore basso	punti da 0 a 4	

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	3
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	3
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	3

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐	Entità medie	punti da 3 a 5	3
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 17

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	4
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	3
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	3

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

10

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	10
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	17
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	10
	Totale punteggio A + B + C =	37

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA * PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA *

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE: SVILUPPO ECONOMICO, POLITICHE SOCIALI E SPORTI

Unità Operativa : ARTIGIANATO, INDUSTRIA E INTERVENTI PER LO SVILUPPO ECONOMICO

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	4
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	3

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	3
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 10

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12
☐	valore medio	punti da 5 a 8 — 5
☐	valore basso	punti da 0 a 4

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5 — 3
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5 — 3
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4 — 3

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità medie	punti da 3 a 5 — 3
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 — 17

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	4
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	2

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	3

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 9

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	10
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	17
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	9
	Totale punteggio A + B + C =	36

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA *

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA *

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE: SVILUPPO ECONOMICO, POLITICHE SOCIALI E SPORTIVE

Unità Operativa: PESCA E ITTICOLTURA

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	4
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	3

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	3
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 10

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12
☐	valore medio	punti da 5 a 8 — 5
☐	valore basso	punti da 0 a 4

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5 — 3
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5 — 3
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4 — 3

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità medie	punti da 3 a 5 — 3
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 — 17

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐	Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10
☐	Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6
☐	Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3

4

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐	Entità rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità media	punti da 3 a 5
☐	Entità modesta	punti da 0 a 2

1

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐	Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10
☐	Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6
☐	Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3

3

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

8

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenza tecniche"	10
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	17
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	8
	Totale punteggio A + B + C =	35

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

E copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE: SVILUPPO ECONOMICO, POLITICHE SOCIALI E SPORTIVE

Unità Operativa: COMMERCIO E ATTIVITA' TERZIARIE

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	4
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	3

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	3
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 10

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12
☐	valore medio	punti da 5 a 8 — 5
☐	valore basso	punti da 0 a 4

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5 — 3
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5 — 3
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4 — 3

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità medie	punti da 3 a 5 — 3
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 — 17

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	4
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	1

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	3

Puntaggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 8

Totale punteggio

Param.		
A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	10
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	17
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	8
	Totale punteggio A + B + C =	35

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

E copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE : SVILUPPO ECONOMICO, POLITICHE SOCIALI E SPORTIVE

Unità Operativa COMPLESSA : SPORT E POLITICHE GIOVANILI

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	5
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	4
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	4
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 13

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐ valore rilevante	punti da 9 a 12	
☐ valore medio	punti da 5 a 8	6
☐ valore basso	punti da 0 a 4	

B2 - Linee di attività

☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	5
☐ Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	5
☐ Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐ Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	5
☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐ Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità medie	punti da 3 a 5	5
☐ Entità modeste	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 26

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	5
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	3
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	6
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 14

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	13
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	26
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	14
	Totale punteggio A + B + C =	53

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

E copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE: SVILUPPO ECONOMICO, POLITICHE SOCIALI E SPORTIVE

Unità Operativa : POLITICHE GIOVANILI E TEMPO LIBERO

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	5
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	4
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	4
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 13

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12
☐	valore medio	punti da 5 a 8
☐	valore basso	punti da 0 a 4

6

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2

5

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2

5

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4

4

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità medie	punti da 3 a 5
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2

5

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 25

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	5
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	3
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	5
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

13

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	13
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	25
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	13
	Totale punteggio A + B + C =	51

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE : SVILUPPO ECONOMICO, POLITICHE SOCIALI E SPORTIVE

Unità Operativa : PROMOZIONE ATTIVITA' SPORTIVE

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	4
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	3

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	3
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 10

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐ valore rilevante	punti da 9 a 12	
☐ valore medio	punti da 5 a 8	5
☐ valore basso	punti da 0 a 4	

B2 - Linee di attività

☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	3
☐ Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	3
☐ Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐ Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	
☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	3

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐ Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità medie	punti da 3 a 5	3
☐ Entità modeste	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 17

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐	Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche — punti da 7 a 10	
☐	Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche — punti da 4 a 6	4
☐	Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche — punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐	Entità rilevanti — punti da 6 a 8	
☐	Entità media — punti da 3 a 5	
☐	Entità modesta — punti da 0 a 2	2

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐	Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta; — punti da 7 a 10	
☐	Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta; — punti da 4 a 6	
☐	Atti di routine con responsabilità diretta; — punti da 0 a 3	3

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 — 9

Totale punteggio

Param.

A) Punteggio per "Competenze tecniche" — 10

B) Punteggio per "Capacità richiesta" — 17

C) Punteggio per "Responsabilità organizzativa" — 9

Totale punteggio A + B + C = 36

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA * PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA *

[illegible]

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE : SERVIZI FINANZIARI

Unità Operativa : AFFARI GENERALI

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	7
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	5
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	6
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 18

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

- ☐ valore rilevante — punti da 9 a 12
- ☐ valore medio — punti da 5 a 8
- ☐ valore basso — punti da 0 a 4 | 4

B2 - Linee di attività

- ☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie — punti da 6 a 8
- ☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie — punti da 3 a 5 | 3
- ☐ Attività di routine — punti da 0 a 2

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

- ☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso — punti da 6 a 8
- ☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento — punti da 3 a 5 | 5
- ☐ Attività omogenea di routine — punti da 0 a 2

B4 - Procedure

- ☐ Procedure istruttorie complesse — punti da 5 a 8
- ☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine — punti da 0 a 4 | 4

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

- ☐ Entità tutte rilevanti — punti da 6 a 8
- ☐ Entità medie — punti da 3 a 5 | 5
- ☐ Entità modeste — punti da 0 a 2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 | 21

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐	Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10
☐	Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6
☐	Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3

3

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐	Entità rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità media	punti da 3 a 5
☐	Entità modesta	punti da 0 a 2

5

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐	Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10
☐	Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6
☐	Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3

3

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

11

Totale punteggio

aram.

A) Punteggio per "Competenze tecniche" 18

B) Punteggio per "Capacità richiesta" 21

C) Punteggio per "Responsabilità organizzativa" 11

Totale punteggio A + B + C = 50

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA * PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA *

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA * PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA *

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE : SERVIZI FINANZIARI

Unità Operativa : MUTUI E STATISTICA FINANZIARIA

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	6
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	4
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	5
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 15

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐ valore rilevante	punti da 9 a 12	
☐ valore medio	punti da 5 a 8	6
☐ valore basso	punti da 0 a 4	

B2 - Linee di attività

☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	4
☐ Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	4
☐ Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐ Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	5
☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐ Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità medie	punti da 3 a 5	4
☐ Entità modeste	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 23

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐	Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche — punti da 7 a 10	
☐	Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche — punti da 4 a 6	5
☐	Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche — punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐	Entità rilevanti — punti da 6 a 8	
☐	Entità media — punti da 3 a 5	4
☐	Entità modesta — punti da 0 a 2	

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐	Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta; — punti da 7 a 10	
☐	Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta; — punti da 4 a 6	5
☐	Atti di routine con responsabilità diretta; — punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 — 14

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	15
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	23
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	14
	Totale punteggio A + B + C =	52

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

AZIENDA OSPEDALIERA REGIONALE DI MESSINA * PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA *

E copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE : SERVIZI FINANZIARI

Unità Operativa COMPLESSA: PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA PLURIENNALE E ANNUALE E MONITORAGGIO PATTO DI STABILITA'

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	6
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	6
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	6
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 18

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12 — 9
☐	valore medio	punti da 5 a 8
☐	valore basso	punti da 0 a 4

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5 — 5
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5 — 5
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8 — 7
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8 — 6
☐	Entità medie	punti da 3 a 5
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 — 32

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐	Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10 — 9
☐	Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6 —
☐	Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3 —

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐	Entità rilevanti	punti da 6 a 8 —
☐	Entità media	punti da 3 a 5 —
☐	Entità modesta	punti da 0 a 2 — 2

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐	Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10 — 8
☐	Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6 —
☐	Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3 —

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 — 19

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	18
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	32
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	19
	Totale punteggio A + B + C =	69

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA * PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA 3

copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE: SERVIZI FINANZIARI

Unità Operativa: BILANCIO E RELAZIONE PREVISIONALE E PROGRAMMATICA

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	4
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	3

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	4
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 11

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12
☐	valore medio	punti da 5 a 8 — 6
☐	valore basso	punti da 0 a 4

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5 — 4
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5 — 3
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8 — 5
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità medie	punti da 3 a 5 — 3
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 — 22

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐	Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10
☐	Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6
☐	Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3

5

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐	Entità rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità media	punti da 3 a 5
☐	Entità modesta	punti da 0 a 2

1

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐	Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10
☐	Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6
☐	Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3

6

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

12

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	11
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	22
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	12
	Totale punteggio A + B + C =	45

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA * PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA *

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE : SERVIZI FINANZIARI

Unità Operativa : P.E.G. FINANZIARIO

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	4
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	3

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	2

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 9

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

- ☐ valore rilevante — punti da 9 a 12 [ ]
- ☐ valore medio — punti da 5 a 8 [6]
- ☐ valore basso — punti da 0 a 4 [ ]

B2 - Linee di attività

- ☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie — punti da 6 a 8 [ ]
- ☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie — punti da 3 a 5 [4]
- ☐ Attività di routine — punti da 0 a 2 [ ]

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

- ☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso — punti da 6 a 8 [ ]
- ☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento — punti da 3 a 5 [ ]
- ☐ Attività omogenea di routine — punti da 0 a 2 [2]

B4 - Procedure

- ☐ Procedure istruttorie complesse — punti da 5 a 8 [ ]
- ☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine — punti da 0 a 4 [4]

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

- ☐ Entità tutte rilevanti — punti da 6 a 8 [ ]
- ☐ Entità medie — punti da 3 a 5 [3]
- ☐ Entità modeste — punti da 0 a 2 [ ]

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 [19]

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	5
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	1

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	4
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

10

Totale punteggio

Param.

A) Punteggio per "Competenze tecniche"	9
B) Punteggio per "Capacità richiesta"	19
C) Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	10
Totale punteggio A + B + C =	38

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

è copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE : SERVIZI FINANZIARI

Unità Operativa COMPLESSA: FITTI E TRIBUTI

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	6
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	5
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	4
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 15

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12
☐	valore medio	punti da 5 a 8
☐	valore basso	punti da 0 a 4

6

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2

5

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2

5

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4

6

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 3
☐	Entità medie	punti da 3 a 5
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2

6

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0

28

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	5
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	4
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	6
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

15

Totale punteggio

'aram.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	15
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	28
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	15
	Totale punteggio A + B + C =	58

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

E copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE : SERVIZI FINANZIARI

Unità Operativa : TRIBUTI PROVINCIALI

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	4
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	4
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	3
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 11

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

- ☐ valore rilevante — punti da 9 a 12 |
- ☐ valore medio — punti da 5 a 8 | 5
- ☐ valore basso — punti da 0 a 4 |

B2 - Linee di attività

- ☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie — punti da 6 a 8 |
- ☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie — punti da 3 a 5 | 4
- ☐ Attività di routine — punti da 0 a 2 |

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

- ☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso — punti da 6 a 8 |
- ☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento — punti da 3 a 5 | 5
- ☐ Attività omogenea di routine — punti da 0 a 2 |

B4 - Procedure

- ☐ Procedure istruttorie complesse — punti da 5 a 8 | 5
- ☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine — punti da 0 a 4 |

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

- ☐ Entità tutte rilevanti — punti da 6 a 8 |
- ☐ Entità medie — punti da 3 a 5 | 4
- ☐ Entità modeste — punti da 0 a 2 |

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 | 23

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐	Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10
☐	Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6
☐	Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3

5

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐	Entità rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità media	punti da 3 a 5
☐	Entità modesta	punti da 0 a 2

3

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐	Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10
☐	Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6
☐	Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3

4

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

12

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenza tecniche"	11
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	23
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	12
	Totale punteggio A + B + C =	46

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE: SERVIZI FINANZIARI

Unità Operativa: GESTIONE DELLE UTENZE

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	3

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	3

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	2

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 8

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12
☐	valore medio	punti da 5 a 8 — 5
☐	valore basso	punti da 0 a 4

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2 — 2

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2 — 2

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4 — 3

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità medie	punti da 3 a 5
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2 — 2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 — 14

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	3

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	4
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	3

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 10

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	8
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	14
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	10
	Totale punteggio A + B + C =	32

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE : SERVIZI FINANZIARI

Unità Operativa COMPLESSA: GESTIONE DEGLI IMPEGNI

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	6
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	5
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	5
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 16

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12
☐	valore medio	punti da 5 a 8
☐	valore basso	punti da 0 a 4 — 4

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5 — 4
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5 — 4
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4 — 4

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità medie	punti da 3 a 5 — 4
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 — 20

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐	Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10
☐	Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6
☐	Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3

5

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐	Entità rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità media	punti da 3 a 5
☐	Entità modesta	punti da 0 a 2

5

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐	Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10
☐	Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6
☐	Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3

5

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

15

Totale punteggio

Param.

A) Punteggio per "Competenze tecniche" — 16

B) Punteggio per "Capacità richiesta" — 20

C) Punteggio per "Responsabilità organizzativa" — 15

Totale punteggio A + B + C = 51

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

E copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE : SERVIZI FINANZIARI

Unità Operativa : RISCONTRO MANDATI E REVERSALI

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	5
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	5
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	5
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenza tecniche" Max 28 - Min 0 15

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12
☐	valore medio	punti da 5 a 8
☐	valore basso	punti da 0 a 4 — 3

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5 — 4
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5 — 4
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4 — 4

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità medie	punti da 3 a 5 — 4
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 — 19

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐	Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐	Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	5
☐	Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐	Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐	Entità media	punti da 3 a 5	5
☐	Entità modesta	punti da 0 a 2	

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐	Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐	Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	6
☐	Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 16

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	15
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	19
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	16
	Totale punteggio A + B + C =	50

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

E copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE: SERVIZI FINANZIARI

Unità Operativa: RAPPORTI CON LA TESORERIA PROVINCIALE, CORRISPONDENZA E ATTI RELATIVI

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	3

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	2

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	3
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 8

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12
☐	valore medio	punti da 5 a 8
☐	valore basso	punti da 0 a 4 — 2

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2 — 2

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2 — 2

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4 — 2

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità medie	punti da 3 a 5
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2 — 2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 — 10

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	2

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	1

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	3

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 6

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	8
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	10
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	6
	Totale punteggio A + B + C =	24

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA *

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA *

È copia conforme all'originale

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE : SERVIZI FINANZIARI CONTABILITA' LAVORI PUBBLICI E

Unità Operativa COMPLESSA: LIQUIDAZIONI E GESTIONE BENI MOBILI

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	6
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	5
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	5
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 16

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

- ☐ valore rilevante — punti da 9 a 12
- ☐ valore medio — punti da 5 a 8: 6
- ☐ valore basso — punti da 0 a 4

B2 - Linee di attività

- ☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie — punti da 6 a 8
- ☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie — punti da 3 a 5: 5
- ☐ Attività di routine — punti da 0 a 2

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

- ☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso — punti da 6 a 8
- ☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento — punti da 3 a 5: 5
- ☐ Attività omogenea di routine — punti da 0 a 2

B4 - Procedure

- ☐ Procedure istruttorie complesse — punti da 5 a 8: 6
- ☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine — punti da 0 a 4

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

- ☐ Entità tutte rilevanti — punti da 6 a 8
- ☐ Entità medie — punti da 3 a 5: 5
- ☐ Entità modeste — punti da 0 a 2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0: 27

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	8
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	5
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	5
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

18

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	16
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	27
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	18
	Totale punteggio A + B + C =	61

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

E copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE : SERVIZI FINANZIARI

Unità Operativa : INVENTARIO E PARTITARIO E MOVIMENTAZIONI BENI MOBILI INVENTARIABILI

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	4
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	3

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	2

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 9

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12
☐	valore medio	punti da 5 a 8
☐	valore basso	punti da 0 a 4 — 3

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2 — 2

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2 — 2

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4 — 3

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità medie	punti da 3 a 5 — 3
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 — 13

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	3

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	3
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	4
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 10

Totale punteggio

'aram.

A) Punteggio per "Competenze tecniche"	9
B) Punteggio per "Capacità richiesta"	13
C) Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	10
Totale punteggio A + B + C =	32

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

È copia conforme all'originale

L'DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE : SERVIZI FINANZIARI

Unità Operativa : ACQUISIZIONE E MANUTENZIONE BENI MOBILI INVENTARIABILI

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	4
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	5
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	3
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 12

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

- ☐ valore rilevante — punti da 9 a 12 [ ]
- ☐ valore medio — punti da 5 a 8 [ ]
- ☐ valore basso — punti da 0 a 4 [3]

B2 - Linee di attività

- ☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie — punti da 6 a 8 [ ]
- ☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie — punti da 3 a 5 [ ]
- ☐ Attività di routine — punti da 0 a 2 [2]

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

- ☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso — punti da 6 a 8 [ ]
- ☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento — punti da 3 a 5 [ ]
- ☐ Attività omogenea di routine — punti da 0 a 2 [2]

B4 - Procedure

- ☐ Procedure istruttorie complesse — punti da 5 a 8 [ ]
- ☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine — punti da 0 a 4 [3]

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

- ☐ Entità tutte rilevanti — punti da 6 a 8 [ ]
- ☐ Entità medie — punti da 3 a 5 [3]
- ☐ Entità modeste — punti da 0 a 2 [ ]

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 [13]

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	3

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	4
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	6
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 13

Totale punteggio

ıram.

A) Punteggio per "Competenze tecniche"	12
B) Punteggio per "Capacità richiesta"	13
C) Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	13
Totale punteggio A + B + C =	38

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

E copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE : SERVIZI FINANZIARI

Unità Operativa : ECONOMATO

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	5
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	5
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	5
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 15

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

- ☐ valore rilevante — punti da 9 a 12 [ ]
- ☐ valore medio — punti da 5 a 8 [5]
- ☐ valore basso — punti da 0 a 4 [ ]

B2 - Linee di attività

- ☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie — punti da 6 a 8 [ ]
- ☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie — punti da 3 a 5 [5]
- ☐ Attività di routine — punti da 0 a 2 [ ]

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

- ☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso — punti da 6 a 8 [ ]
- ☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento — punti da 3 a 5 [5]
- ☐ Attività omogenea di routine — punti da 0 a 2 [ ]

B4 - Procedure

- ☐ Procedure istruttorie complesse — punti da 5 a 8 [ ]
- ☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine — punti da 0 a 4 [4]

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

- ☐ Entità tutte rilevanti — punti da 6 a 8 [ ]
- ☐ Entità medie — punti da 3 a 5 [4]
- ☐ Entità modeste — punti da 0 a 2 [ ]

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 [23]

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	6
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	6
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	6
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 18

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	15
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	23
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	18
	Totale punteggio A + B + C =	56

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE SERVIZI FINANZIARI

Unità Operativa SERVIZI FINANZIARI

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	6
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	5
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	5
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 16

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

- ☐ valore rilevante — punti da 9 a 12
- ☐ valore medio — punti da 5 a 8
- ☐ valore basso — punti da 0 a 4 | 4

B2 - Linee di attività

- ☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie — punti da 6 a 8
- ☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie — punti da 3 a 5 | 5
- ☐ Attività di routine — punti da 0 a 2

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

- ☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso — punti da 6 a 8
- ☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento — punti da 3 a 5 | 5
- ☐ Attività omogenea di routine — punti da 0 a 2

B4 - Procedure

- ☐ Procedure istruttorie complesse — punti da 5 a 8
- ☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine — punti da 0 a 4 | 4

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

- ☐ Entità tutte rilevanti — punti da 6 a 8
- ☐ Entità medie — punti da 3 a 5 | 4
- ☐ Entità modeste — punti da 0 a 2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 | 22

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	6
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	5
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	3

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

14

Totale punteggio

Param.

A) Punteggio per "Competenze tecniche" 16

B) Punteggio per "Capacità richiesta" 22

C) Punteggio per "Responsabilità organizzativa" 14

Totale punteggio A + B + C = 52

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

È copia conforme al suo originale

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE SERVIZI FINANZIARI

Unità Operativa MONITORAGGIO SPESA DEL PERSONALE

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	3

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	2

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	3
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 8

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12
☐	valore medio	punti da 5 a 8
☐	valore basso	punti da 0 a 4 — 4

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2 — 2

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5 — 3
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4 — 3

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità medie	punti da 3 a 5 — 3
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 — 15

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐	Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10
☐	Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6
☐	Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3

5

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐	Entità rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità media	punti da 3 a 5
☐	Entità modesta	punti da 0 a 2

1

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐	Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10
☐	Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6
☐	Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3

4

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

10

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	8
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	15
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	10
	Totale punteggio A + B + C =	33

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA * PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA *

E copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE: SERVIZI FINANZIARI

Unità Operativa ENTRATE E CONTROLLI FINANZIARI E DI CASSA

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	5
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	5
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	3
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 13

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12
☐	valore medio	punti da 5 a 8
☐	valore basso	punti da 0 a 4

B1: 5

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2

B2: 5

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2

B3: 4

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4

B4: 5

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità medie	punti da 3 a 5
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2

B5: 5

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0

24

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	7
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	1

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	5
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 13

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	13
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	24
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	13
	Totale punteggio A + B + C =	50

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA * PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA *

£ copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE SERVIZI FINANZIARI

Unità Operativa COMPLESSA: ~~SERVIZI CONTABILI FINANZIARI E GRATI~~ CED FINANZIARIO CONSUN

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	5
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	5
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	5
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 15

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

- ☐ valore rilevante — punti da 9 a 12 |
- ☐ valore medio — punti da 5 a 8 | 5
- ☐ valore basso — punti da 0 a 4 |

B2 - Linee di attività

- ☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie — punti da 6 a 8 |
- ☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie — punti da 3 a 5 | 5
- ☐ Attività di routine — punti da 0 a 2 |

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

- ☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso — punti da 6 a 8 |
- ☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento — punti da 3 a 5 | 4
- ☐ Attività omogenea di routine — punti da 0 a 2 |

B4 - Procedure

- ☐ Procedure istruttorie complesse — punti da 5 a 8 | 5
- ☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine — punti da 0 a 4 |

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

- ☐ Entità tutte rilevanti — punti da 6 a 8 |
- ☐ Entità medie — punti da 3 a 5 | 5
- ☐ Entità modeste — punti da 0 a 2 |

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 | 24

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐	Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10
☐	Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6
☐	Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3

5

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐	Entità rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità media	punti da 3 a 5
☐	Entità modesta	punti da 0 a 2

1

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐	Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10
☐	Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6
☐	Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3

6

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

12

Totale punteggio

Param

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	15
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	24
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	12
	Totale punteggio A + B + C =	51

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

È copia conforme al suo originale

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE SERVIZI FINANZIARI

Unità Operativa COMPLESSA: GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE ED AMMINISTRATORI

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	7
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	7
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	7
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 23 - Min 0 21

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐ valore rilevante	punti da 9 a 12	9
☐ valore medio	punti da 5 a 8	
☐ valore basso	punti da 0 a 4	

B2 - Linee di attività

☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	6
☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	
☐ Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	7
☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	
☐ Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐ Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	8
☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐ Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	8
☐ Entità medie	punti da 3 a 5	
☐ Entità modeste	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 — 38

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	9
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	8
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	8
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 25

Totale punteggio

gram.

A) Punteggio per "Competenze tecniche" 21

B) Punteggio per "Capacità richiesta" 38

C) Punteggio per "Responsabilità organizzativa" 25

Totale punteggio A + B + C = 84

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE SERVIZI FINANZIARI

Unità Operativa TRATTAMENTO ASSISTENZIALE, PREVIDENZIALE E QUIESCENZA

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	5
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	5
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 3	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	5
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 15

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12
☐	valore medio	punti da 5 a 8
☐	valore basso	punti da 0 a 4 — 4

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5 — 4
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5 — 4
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8 — 5
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità medie	punti da 3 a 5 — 5
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 — 18

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	5
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	5
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	6
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 — 16

Totale punteggio

Param.

A) Punteggio per "Competenze tecniche" 15

B) Punteggio per "Capacità richiesta" 22

C) Punteggio per "Responsabilità organizzativa" 16

Totale punteggio A + B + C = 53

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA * PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA *

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE SERVIZI FINANZIARI

Unità Operativa ADEMPIMENTI FISCALI DIPENDENTI E PER CONTO ENTE

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	4
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	4
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	5
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 13

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐ valore rilevante	punti da 9 a 12	
☐ valore medio	punti da 5 a 8	
☐ valore basso	punti da 0 a 4	4

B2 - Linee di attività

☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	3
☐ Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	3
☐ Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐ Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	5
☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐ Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità medie	punti da 3 a 5	5
☐ Entità modeste	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Capacità richiesta" Max ~~44~~ - Min 0 **50**

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	5
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	3
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	5
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 — 13

Totale punteggio

Par.ta

A) Punteggio per "Competenze tecniche" 13

B) Punteggio per "Capacità richiesta" 20

C) Punteggio per "Responsabilità organizzativa" 13

Totale punteggio A + B + C = 46

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE SERVIZI FINANZIARI

Unità Operativa MISSIONI DIPENDENTI ED AMMINISTRATORI

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	3

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	3

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	2

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 8

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12
☐	valore medio	punti da 5 a 8
☐	valore basso	punti da 0 a 4 — 2

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 3
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2 — 2

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2 — 2

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4 — 3

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità medie	punti da 3 a 5
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2 — 0

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 — 11

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	3

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	3

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	3

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 9

Totale punteggio

Param.

A) Punteggio per "Competenze tecniche" 8

B) Punteggio per "Capacità richiesta" 11

C) Punteggio per "Responsabilità organizzativa" 9

Totale punteggio A + B + C = 28

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA * PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA *

copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE SERVIZI FINANZIARI

Unità Operativa GESTIONE SALARIO ACCESSORIO DIPENDENTI

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	3

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	3

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 3	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	3
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 9

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12
☐	valore medio	punti da 5 a 8 — 6
☐	valore basso	punti da 0 a 4

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 3
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5 — 4
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5 — 3
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4 — 4

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità medie	punti da 3 a 5 — 3
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 — 20

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	4
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	5
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	4
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

13

Totale punteggio

Pram

A) Punteggio per "Competenze tecniche"	9
B) Punteggio per "Capacità richiesta"	20
C) Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	13
Totale punteggio A + B + C =	42

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA * PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA *

Copia conforme all'originale

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE TUTELA, VALORIZZAZIONE E SVILUPPO ATTIVITA' AGRICOLE E AREE NATURALI - POLITICHE DEL LAVORO

Unità Operativa COMPLESSA : POLITICHE OCCUPAZIONALI

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	6
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	5
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	5
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 23 - Min 0 16

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12
☐	valore medio	punti da 5 a 8 **7**
☐	valore basso	punti da 0 a 4

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5 **4**
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5 **4**
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8 **5**
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità medie	punti da 3 a 5 **4**
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 **24**

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	5
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	4
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	5
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

14

Totale punteggio

Param

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	16
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	24
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	14
	Totale punteggio A + B + C =	54

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE TUTELA, VALORIZZAZIONE E SVILUPPO ATTIVITA' AGRICOLE E AREE NATURALI - POLITICHE DEL LAVORO

Unità Operativa DECENTRAMENTO SPORTELLI POLIFUNZIONALI

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	2

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	3

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	5
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 10

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

- ☐ valore rilevante — punti da 9 a 12 [ ]
- ☐ valore medio — punti da 5 a 8 [ ]
- ☐ valore basso — punti da 0 a 4 [4]

B2 - Linee di attività

- ☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie — punti da 6 a 8 [ ]
- ☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie — punti da 3 a 5 [ ]
- ☐ Attività di routine — punti da 0 a 2 [2]

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

- ☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso — punti da 6 a 8 [ ]
- ☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento — punti da 3 a 5 [ ]
- ☐ Attività omogenea di routine — punti da 0 a 2 [2]

B4 - Procedure

- ☐ Procedure istruttorie complesse — punti da 5 a 8 [ ]
- ☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine — punti da 0 a 4 [2]

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

- ☐ Entità tutte rilevanti — punti da 6 a 8 [ ]
- ☐ Entità medie — punti da 3 a 5 [ ]
- ☐ Entità modeste — punti da 0 a 2 [2]

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 [12]

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐	Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10
☐	Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6
☐	Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3 → 3

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐	Entità rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità media	punti da 3 a 5
☐	Entità modesta	punti da 0 a 2 → 1

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐	Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10
☐	Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6
☐	Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3 → 3

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 → 7

Totale punteggio

Punteggio

A) Punteggio per "Competenze tecniche"	10
B) Punteggio per "Capacità richiesta"	12
C) Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	7
Totale punteggio A + B + C =	29

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

[illegible] all'originale

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE TUTELA, VALORIZZAZIONE E SVILUPPO ATTIVITÀ AGRICOLE E AREE NATURALI - POLITICHE DEL LAVORO

Unità Operativa FORMAZIONE E ORIENTAMENTO PROFESSIONALE

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - *Preparazione tecnica*

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	4
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	3

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	5
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 23 - Min 0 — 12

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

- ☐ valore rilevante — punti da 9 a 12 |
- ☐ valore medio — punti da 5 a 8 |
- ☐ valore basso — punti da 0 a 4 | 4

B2 - Linee di attività

- ☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie — punti da 6 a 8 |
- ☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie — punti da 3 a 5 | 3
- ☐ Attività di routine — punti da 0 a 2 |

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

- ☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso — punti da 6 a 8 |
- ☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento — punti da 3 a 5 | 3
- ☐ Attività omogenea di routine — punti da 0 a 2 |

B4 - Procedure

- ☐ Procedure istruttorie complesse — punti da 5 a 8 | 5
- ☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine — punti da 0 a 4 |

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

- ☐ Entità tutte rilevanti — punti da 6 a 8 |
- ☐ Entità medie — punti da 3 a 5 | 3
- ☐ Entità modeste — punti da 0 a 2 |

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 | 15

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	4
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	3
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	4
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 11

Totale punteggio

Param.

A) Punteggio per "Competenze tecniche" 12

B) Punteggio per "Capacità richiesta" 18

C) Punteggio per "Responsabilità organizzativa" 11

Totale punteggio A + B + C = 41

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE TUTELA, VALORIZZAZIONE E SVILUPPO ATTIVITÀ AGRICOLE E AREE NATURALI - POLITICHE DEL LAVORO

Unità Operativa GESTIONE L.S.U.

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	4
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	3

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	2

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 9

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐ valore rilevante	punti da 9 a 12	
☐ valore medio	punti da 5 a 8	
☐ valore basso	punti da 0 a 4	4

B2 - Linee di attività

☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	
☐ Attività di routine	punti da 0 a 2	2

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	
☐ Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	2

B4 - Procedure

☐ Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	
☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	2

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐ Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità medie	punti da 3 a 5	
☐ Entità modeste	punti da 0 a 2	2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 12

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	4
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	1

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	4
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 9

Totale punteggio

Param

A) Punteggio per "Competenze tecniche"	9
B) Punteggio per "Capacità richiesta"	12
C) Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	9
Totale punteggio A + B + C =	30

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE TUTELA, VALORIZZAZIONE E SVILUPPO ATTIVITA' AGRICOLE E AREE NATURALI - POLITICHE DEL LAVORO

Unità Operativa COMPLESSA: GESTIONE PATRIMONIO NATURALE E PESCA ACQUE INTERNE

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	5
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	5
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	3
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 13

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐ valore rilevante	punti da 9 a 12	
☐ valore medio	punti da 5 a 8	5
☐ valore basso	punti da 0 a 4	

B2 - Linee di attività

☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	4
☐ Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	4
☐ Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐ Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	5
☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐ Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità medie	punti da 3 a 5	5
☐ Entità modeste	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 23

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	7
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	2

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	6
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 15

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	13
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	23
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	15
	Totale punteggio A + B + C =	51

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE TUTELA, VALORIZZAZIONE E SVILUPPO ATTIVITA' AGRICOLE E AREE NATURALI - POLITICHE DEL LAVORO

Unità Operativa COMPLESSA: GESTIONE RISERVA DI CAPO PELORO

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	6
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	5
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	5
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 16

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

- ☐ valore rilevante — punti da 9 a 12 |
- ☐ valore medio — punti da 5 a 8 | 6
- ☐ valore basso — punti da 0 a 4 |

B2 - Linee di attività

- ☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie — punti da 6 a 8 |
- ☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie — punti da 3 a 5 | 5
- ☐ Attività di routine — punti da 0 a 2 |

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

- ☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso — punti da 6 a 8 |
- ☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento — punti da 3 a 5 | 4
- ☐ Attività omogenea di routine — punti da 0 a 2 |

B4 - Procedure

- ☐ Procedure istruttorie complesse — punti da 5 a 8 | 5
- ☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine — punti da 0 a 4 |

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

- ☐ Entità tutte rilevanti — punti da 6 a 8 | 6
- ☐ Entità medie — punti da 3 a 5 |
- ☐ Entità modeste — punti da 0 a 2 |

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 | 26

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	6
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	3
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	5
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

14

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	16
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	26
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	14
	Totale punteggio A + B + C =	56

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA * PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA *

Copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE TUTELA, VALORIZZAZIONE E SVILUPPO ATTIVITA' AGRICOLE E AREE NATURALI - POLITICHE DEL LAVORO

Unità Operativa COMPLESSA: GESTIONE RISERVA DI MARINELLO

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	6
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	5
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	5
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 16

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐ valore rilevante	punti da 9 a 12	
☐ valore medio	punti da 5 a 8	6
☐ valore basso	punti da 0 a 4	

B2 - Linee di attività

☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	5
☐ Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	4
☐ Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐ Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	5
☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐ Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	6
☐ Entità medie	punti da 3 a 5	
☐ Entità modeste	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 26

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	6
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	3
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	5
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

14

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	16
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	26
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	14
	Totale punteggio A + B + C =	56

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE TUTELA, VALORIZZAZIONE E SVILUPPO ATTIVITA' AGRICOLE E AREE NATURALI - POLITICHE DEL LAVORO

Unità Operativa COMPLESSA: GESTIONE RISERVA DI SALINA

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	6
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	5
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	5
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 16

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐ valore rilevante	punti da 9 a 12	
☐ valore medio	punti da 5 a 8	6
☐ valore basso	punti da 0 a 4	

B2 - Linee di attività

☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	5
☐ Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	4
☐ Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐ Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	5
☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐ Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	6
☐ Entità medie	punti da 3 a 5	
☐ Entità modeste	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 26

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	6
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	3
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	5
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 14

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	16
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	26
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	14
	Totale punteggio A + B + C =	56

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE: TUTELA, VALORIZZAZIONE E SVILUPPO ATTIVITA' AGRICOLE E AREE NATURALI E POLITICHE DEL LAVORO

Unità Operativa COMPLESSA: AGRICOLTURA E PROMOZIONE ECONOMICA AREE NATURALI

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	6
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	6
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	4
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 16

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐ valore rilevante	punti da 9 a 12	
☐ valore medio	punti da 5 a 8	7
☐ valore basso	punti da 0 a 4	

B2 - Linee di attività

☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	4
☐ Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	5
☐ Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐ Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	5
☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐ Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità medie	punti da 3 a 5	3
☐ Entità modeste	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 24

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	5
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	4
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	5
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 14

Totale punteggio

Param.		
A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	16
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	24
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	14
	Totale punteggio A + B + C =	54

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA *

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA *

E copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE TUTELA, VALORIZZAZIONE E SVILUPPO ATTIVITA' AGRICOLE E AREE NATURALI - POLITICHE DEL LAVORO

Unità Operativa ENOTECA ED AGRITURISMO

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	3

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	4
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	3
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 10

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12	
☐	valore medio	punti da 5 a 8	
☐	valore basso	punti da 0 a 4	4

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	3
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	3
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	3

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐	Entità medie	punti da 3 a 5	
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2	2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 15

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	4
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	2

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	4
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 10

Totale punteggio

Param.		
A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	10
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	15
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	10
	Totale punteggio A + B + C =	35

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE TUTELA, VALORIZZAZIONE E SVILUPPO ATTIVITA' AGRICOLE E AREE NATURALI / POLITICHE DEL LAVORO

Unità Operativa PIANO DI SVILUPPO REGIONALE E ZOOTECNIA

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	3

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	3

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	2

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 23 - Min 0 8

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐ valore rilevante	punti da 9 a 12	
☐ valore medio	punti da 5 a 8	
☐ valore basso	punti da 0 a 4	3

B2 - Linee di attività

☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	3
☐ Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	3
☐ Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐ Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	
☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	2

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐ Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità medie	punti da 3 a 5	
☐ Entità modeste	punti da 0 a 2	2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 13

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	3

C2 - Entità delle risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	1

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	3

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 7

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	8
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	13
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	7
	Totale punteggio A + B + C =	28

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE TUTELA, VALORIZZAZIONE E SVILUPPO ATTIVITA' AGRICOLE E AREE NATURALI E POLITICHE DEL LAVORO

Unità Operativa SVILUPPO AREE NATURALI

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	4
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	3

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	3
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 10

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐ valore rilevante	punti da 9 a 12	
☐ valore medio	punti da 5 a 8	5
☐ valore basso	punti da 0 a 4	

B2 - Linee di attività

☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	4
☐ Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	4
☐ Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐ Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	5
☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐ Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità medie	punti da 3 a 5	3
☐ Entità modeste	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 21

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	3

C2 - Entità delle risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	1

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	5
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 9

Totale punteggio

Param.		
A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	10
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	21
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	9
	Totale punteggio A + B + C =	40

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA * PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Si copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE TUTELA, VALORIZZAZIONE E SVILUPPO ATTIVITÀ AGRICOLE E AREE NATURALI - POLITICHE DEL LAVORO

Unità Operativa PROGETTAZIONE, MANUTENZIONE E RIQUALIFICAZIONE AREE PROTETTE E RISERVE

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	5
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	5
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	4
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 14

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐ valore rilevante	punti da 9 a 12	
☐ valore medio	punti da 5 a 8	5
☐ valore basso	punti da 0 a 4	

B2 - Linee di attività

☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	4
☐ Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	4
☐ Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐ Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	5
☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐ Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità medie	punti da 3 a 5	5
☐ Entità modeste	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 23

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	7
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	4
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	5
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

16

Totale punteggio

Param.		
A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	14
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	23
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	16
	Totale punteggio A + B + C =	53

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA * PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA *

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE AMBIENTE E POLITICHE ENERGETICHE

Unità Operativa CONTROLLI SULLA GESTIONE DEI RIFIUTI COMPLESSA: E SULLE BONIFICHE DEI SITI CONTAMINATI

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	5
☐	conoscenza tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	5
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	5
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 15

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐ valore rilevante	punti da 9 a 12	
☐ valore medio	punti da 5 a 8	6
☐ valore basso	punti da 0 a 4	

B2 - Linee di attività

☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	4
☐ Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	4
☐ Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐ Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	5
☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐ Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità medie	punti da 3 a 5	4
☐ Entità modeste	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 23

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	8
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	2

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	6
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

16

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	15
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	23
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	16
	Totale punteggio A + B + C =	54

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA *

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA *

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE AMBIENTE E POLITICHE ENERGETICHE

Unità Operativa OSSERVATORIO PROVINCIALE DEI RIFIUTI E RACCOLTA DIFFERENZIATA

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	4
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	4
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	4
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 12

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐ valore rilevante	punti da 9 a 12	
☐ valore medio	punti da 5 a 8	6
☐ valore basso	punti da 0 a 4	

B2 - Linee di attività

☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	3
☐ Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	4
☐ Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐ Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	5
☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐ Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità medie	punti da 3 a 5	3
☐ Entità modeste	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 21

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	7
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	2

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	5
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

14

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	13
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	21
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	14
	Totale punteggio A + B + C =	47

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE AMBIENTE E POLITICHE ENERGETICHE

Unità Operativa AUTORIZZAZIONI AMMINISTRATIVE E GESTIONE REGISTRO PROVINCIALE RECUPERATORI DEI RIFIUTI

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	4
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	4
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	5
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 13

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐ valore rilevante	punti da 9 a 12	
☐ valore medio	punti da 5 a 8	
☐ valore basso	punti da 0 a 4	4

B2 - Linee di attività

☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	3
☐ Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	4
☐ Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐ Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	5
☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐ Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità medie	punti da 3 a 5	3
☐ Entità modeste	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 19

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	7
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	2

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione.

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	5
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

14

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	13
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	19
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	14
	Totale punteggio A + B + C =	46

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA *

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA *

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE AMBIENTE E POLITICHE ENERGETICHE

Unità Operativa STATISTICA DI SETTORE E SANZIONI AMMINISTRATIVE PECUNIARIE IN MATERIA DI RIFIUTI

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	4
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	4
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	5
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 13

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐ valore rilevante	punti da 9 a 12	
☐ valore medio	punti da 5 a 8	
☐ valore basso	punti da 0 a 4	4

B2 - Linee di attività

☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	3
☐ Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	4
☐ Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐ Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	5
☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐ Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità medie	punti da 3 a 5	3
☐ Entità modeste	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 19

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	7
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	2

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	6
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

15

Totale punteggio

Param.		
A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	13
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	19
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	15
	Totale punteggio A + B + C =	47

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE AMBIENTE E POLITICHE ENERGETICHE

Unità Operativa COMPESSA: TUTELA ACQUE E ARIA E PROCEDURE SANZIONATORIE

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	5
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	5
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	5
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 15

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12	
☐	valore medio	punti da 5 a 8	6
☐	valore basso	punti da 0 a 4	

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	4
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	4
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	5
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐	Entità medie	punti da 3 a 5	4
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 23

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	8
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	2

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	6
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

16

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	15
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	23
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	16
	Totale punteggio A + B + C =	54

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA * PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA *

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE AMBIENTE E POLITICHE ENERGETICHE

Unità Operativa CONTROLLI E CATASTO IN MATERIA DI EMISSIONI IN ATMOSFERA

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	4
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	5
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	5
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 14

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐ valore rilevante	punti da 9 a 12	
☐ valore medio	punti da 5 a 8	5
☐ valore basso	punti da 0 a 4	

B2 - Linee di attività

☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	3
☐ Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	3
☐ Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐ Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	
☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	3

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐ Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità medie	punti da 3 a 5	3
☐ Entità modeste	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 14

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	7
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	2

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	5
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

14

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	14
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	17
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	14
	Totale punteggio A + B + C =	45

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA * PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA *

copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE AMBIENTE E POLITICHE ENERGETICHE

Unità Operativa ACQUISIZIONE ED ELABORAZIONE DATI AMBIENTALI TRAMITE CED E NODO I.N.F.E.A.

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	3

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	3

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	2

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 8

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐ valore rilevante	punti da 9 a 12	
☐ valore medio	punti da 5 a 8	
☐ valore basso	punti da 0 a 4	4

B2 - Linee di attività

☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	3
☐ Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	3
☐ Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐ Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	
☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	3

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐ Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità medie	punti da 3 a 5	3
☐ Entità modeste	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 16

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐	Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10
☐	Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6
☐	Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3 → 3

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐	Entità rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità media	punti da 3 a 5
☐	Entità modesta	punti da 0 a 2 → 2

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐	Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10
☐	Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6 → 4
☐	Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 → 9

Totale punteggio

Param.		
A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	8
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	16
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	9
	Totale punteggio A + B + C =	33

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE AMBIENTE E POLITICHE ENERGETICHE

Unità Operativa COMPLESSA: ENERGIA

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	5
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	5
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	5
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 **15**

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐ valore rilevante	punti da 9 a 12	9
☐ valore medio	punti da 5 a 8	
☐ valore basso	punti da 0 a 4	

B2 - Linee di attività

☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	5
☐ Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	5
☐ Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐ Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	5
☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐ Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità medie	punti da 3 a 5	5
☐ Entità modeste	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 29

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	5
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	2

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	5
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

12

Totale punteggio

ram.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	15
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	29
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	12
	Totale punteggio A + B + C =	56

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA * PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA *

E copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE AMBIENTE E POLITICHE ENERGETICHE

Unità Operativa POLITICHE ENERGETICHE

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	3

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	3

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	2

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 8

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐ valore rilevante	punti da 9 a 12	9
☐ valore medio	punti da 5 a 8	
☐ valore basso	punti da 0 a 4	

B2 - Linee di attività

☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	3
☐ Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	3
☐ Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐ Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	
☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	3

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐ Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità medie	punti da 3 a 5	
☐ Entità modeste	punti da 0 a 2	2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 20

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	3

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	1

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	3

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 7

Totale punteggio

aram.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	8
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	20
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	7
	Totale punteggio A + B + C =	35

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE AMBIENTE E POLITICHE ENERGETICHE

Unità Operativa AGENDA 21 LOCALE

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	2

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	3

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	2

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 7

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐ valore rilevante	punti da 9 a 12	
☐ valore medio	punti da 5 a 8	
☐ valore basso	punti da 0 a 4	4

B2 - Linee di attività

☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	3
☐ Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	3
☐ Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐ Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	
☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	2

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐ Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità medie	punti da 3 a 5	
☐ Entità modeste	punti da 0 a 2	2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 11

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	3

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	1

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	3

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 7

Totale punteggio

Param.

A) Punteggio per "Competenze tecniche" 7

B) Punteggio per "Capacità richiesta" 14

C) Punteggio per "Responsabilità organizzativa" 7

Totale punteggio A + B + C = 28

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE AMBIENTE E POLITICHE ENERGETICHE

Unità Operativa COMPLESSA: TRIBUTO SPECIALE

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	6
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	5
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	5
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 **16**

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

- ☐ valore rilevante — punti da 9 a 12 |
- ☐ valore medio — punti da 5 a 8 | 7
- ☐ valore basso — punti da 0 a 4 |

B2 - Linee di attività

- ☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie — punti da 6 a 8 |
- ☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie — punti da 3 a 5 | 4
- ☐ Attività di routine — punti da 0 a 2 |

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

- ☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso — punti da 6 a 8 |
- ☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento — punti da 3 a 5 | 5
- ☐ Attività omogenea di routine — punti da 0 a 2 |

B4 - Procedure

- ☐ Procedure istruttorie complesse — punti da 5 a 8 | 5
- ☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine — punti da 0 a 4 |

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

- ☐ Entità tutte rilevanti — punti da 6 a 8 |
- ☐ Entità medie — punti da 3 a 5 | 5
- ☐ Entità modeste — punti da 0 a 2 |

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 | 26

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	6
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	3
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	7
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

16

Totale punteggio

'aram.

A) Punteggio per "Competenze tecniche"	16
B) Punteggio per "Capacità richiesta"	26
C) Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	16
Totale punteggio A + B + C =	58

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA * PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA *

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE AMBIENTE E POLITICHE ENERGETICHE

Unità Operativa AFFARI GENERALI

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	3

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	3

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	5
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 11

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐ valore rilevante	punti da 9 a 12	
☐ valore medio	punti da 5 a 8	
☐ valore basso	punti da 0 a 4	2

B2 - Linee di attività

☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	
☐ Attività di routine	punti da 0 a 2	2

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	3
☐ Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐ Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	
☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	4

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐ Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità medie	punti da 3 a 5	
☐ Entità modeste	punti da 0 a 2	2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 13

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	3

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	2

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	3

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 8

Totale punteggio

Param.		
A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	11
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	13
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	8
	Totale punteggio A + B + C =	32

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

E' copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE VALORIZZAZIONE E GESTIONE DEL PATRIMONIO IMMOBILIARE

Unità Operativa COMPLESSA: UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	5
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	5
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	5
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 15

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐ valore rilevante	punti da 9 a 12	
☐ valore medio	punti da 5 a 8	6
☐ valore basso	punti da 0 a 4	

B2 - Linee di attività

☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	5
☐ Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	5
☐ Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐ Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	5
☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐ Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità medie	punti da 3 a 5	5
☐ Entità modeste	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 26

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	7
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	2

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	5
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 14

Totale punteggio

Param.		
A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	15
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	26
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	14
	Totale punteggio A + B + C =	55

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

E copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE VALORIZZAZIONE E GESTIONE DEL PATRIMONIO IMMOBILIARE

Unità Operativa MISURE GENERALI DI TUTELA E SICUREZZA

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	4
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	3

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	3
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 10

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐ valore rilevante	punti da 9 a 12	
☐ valore medio	punti da 5 a 8	8
☐ valore basso	punti da 0 a 4	

B2 - Linee di attività

☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	3
☐ Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	3
☐ Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐ Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	
☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	3

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐ Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità medie	punti da 3 a 5	3
☐ Entità modeste	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 20

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	8
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	2

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	3

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 — 13

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	10
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	20
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	13
	Totale punteggio A + B + C =	43

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE VALORIZZAZIONE E GESTIONE DEL PATRIMONIO IMMOBILIAR

Unità Operativa FORMAZIONE E INFORMAZIONE SULLA SICUREZZA

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	4
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	3

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	3
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 10

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐ valore rilevante	punti da 9 a 12	
☐ valore medio	punti da 5 a 8	8
☐ valore basso	punti da 0 a 4	

B2 - Linee di attività

☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	
☐ Attività di routine	punti da 0 a 2	2

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	3
☐ Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐ Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	
☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	3

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐ Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità medie	punti da 3 a 5	3
☐ Entità modeste	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 19

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	8
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità delle risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	2

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	3

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

13

Totale punteggio

Param.		
A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	10
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	19
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	13
	Totale punteggio A + B + C =	42

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

è copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE VALORIZZAZIONE E GESTIONE DEL PATRIMONIO IMMOBILIARE

Unità Operativa RAPPORTI CON COMITATO PARITETICO TERRITORIALE (C.P.T.)

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	4
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	3

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	5
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 12

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐ valore rilevante	punti da 9 a 12	
☐ valore medio	punti da 5 a 8	8
☐ valore basso	punti da 0 a 4	

B2 - Linee di attività

☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	3
☐ Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	3
☐ Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐ Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	
☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	3

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐ Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità medie	punti da 3 a 5	3
☐ Entità modeste	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 20

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	4
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	1

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	4
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

9

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	12
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	20
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	9
	Totale punteggio A + B + C =	41

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA * PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA *

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE VALORIZZAZIONE E GESTIONE DEL PATRIMONIO IMMOBILIARE

Unità Operativa COMPLESSA: EDILIZIA PROVINCIALE

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	5
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	5
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	5
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 15

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐ valore rilevante	punti da 9 a 12	
☐ valore medio	punti da 5 a 8	6
☐ valore basso	punti da 0 a 4	

B2 - Linee di attività

☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	5
☐ Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	4
☐ Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐ Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	5
☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐ Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità medie	punti da 3 a 5	5
☐ Entità modeste	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 25

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	6
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	3
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	5
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

14

Totale punteggio

Param.		
A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	15
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	25
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	14
	Totale punteggio A + B + C =	54

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE VALORIZZAZIONE E GESTIONE DEL PATRIMONIO IMMOBILIARE

Unità Operativa PROGETTAZIONE EDILIZIA PROVINCIALE

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	5
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	5
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	4
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 14

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐ valore rilevante	punti da 9 a 12	
☐ valore medio	punti da 5 a 8	6
☐ valore basso	punti da 0 a 4	

B2 - Linee di attività

☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	4
☐ Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	4
☐ Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐ Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	5
☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐ Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità medie	punti da 3 a 5	4
☐ Entità modeste	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 23

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	6
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	2

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	5
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

13

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	14
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	23
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	13
	Totale punteggio A + B + C =	50

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIALE DI MESSINA

è copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE VALORIZZAZIONE E GESTIONE DEL PATRIMONIO IMMOBILIA

Unità Operativa MANUTENZIONE EDILIZIA PROVINCIALE

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	4
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	4
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	3
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 | 11

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12	
☐	valore medio	punti da 5 a 8	5
☐	valore basso	punti da 0 a 4	

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	4
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	4
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	4

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐	Entità medie	punti da 3 a 5	4
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 21

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	5
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	2

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	4
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 11

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	11
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	21
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	11
	Totale punteggio A + B + C =	43

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Copia conforme all'originale

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE VALORIZZAZIONE E GESTIONE DEL PATRIMONIO IMMOBILIARE

Unità Operativa INVENTARIO E ACQUISIZIONE BENI IMMOBILI VOLTURE E CATASTAZIONI

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	4
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	3

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	2

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 9

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐ valore rilevante	punti da 9 a 12	
☐ valore medio	punti da 5 a 8	5
☐ valore basso	punti da 0 a 4	

B2 - Linee di attività

☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	4
☐ Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	4
☐ Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐ Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	5
☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐ Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità medie	punti da 3 a 5	4
☐ Entità modeste	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 22

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐	Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche — punti da 7 a 10	
☐	Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche — punti da 4 a 6	5
☐	Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche — punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐	Entità rilevanti — punti da 6 a 8	
☐	Entità media — punti da 3 a 5	4
☐	Entità modesta — punti da 0 a 2	

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐	Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta; — punti da 7 a 10	
☐	Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta; — punti da 4 a 6	4
☐	Atti di routine con responsabilità diretta; — punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

13

Totale punteggio

Param.		
A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	9
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	22
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	13
	Totale punteggio A + B + C =	44

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE VALORIZZAZIONE E GESTIONE DEL PATRIMONIO IMMOBILIARE

Unità Operativa VALORIZZAZIONE E GESTIONE DEGLI IMPIANTI SPORTIVI

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	4
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	4
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	5
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 13

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐ valore rilevante	punti da 9 a 12	
☐ valore medio	punti da 5 a 8	6
☐ valore basso	punti da 0 a 4	

B2 - Linee di attività

☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	6
☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	
☐ Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	3
☐ Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐ Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	5
☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐ Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità medie	punti da 3 a 5	4
☐ Entità modeste	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 24

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	4
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	2

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	4
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

10

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	13
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	24
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	10
	Totale punteggio A + B + C =	47

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

E copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE AREA METROPOLITANA, PIANIFICAZIONE STRATEGICA E TURISMO

Unità Operativa COMPLESSA: GOVERNO DEI SERVIZI ESTERNALIZZATI E SOCIETA' PARTECIPATE

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	5
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	4
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	4
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 13

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12	
☐	valore medio	punti da 5 a 8	6
☐	valore basso	punti da 0 a 4	

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	5
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	5
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	5
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐	Entità medie	punti da 3 a 5	5
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 26

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	4
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	4
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	4
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

12

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	13
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	26
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	12
	Totale punteggio A + B + C =	51

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE AREA METROPOLITANA, PIANIFICAZIONE STRATEGICA E TURISTO

Unità Operativa SOCIETA' PARTECIPATE

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	5
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	4
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	2

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 11

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12	
☐	valore medio	punti da 5 a 8	6
☐	valore basso	punti da 0 a 4	

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	3
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	4
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	4

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐	Entità medie	punti da 3 a 5	4
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 21

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	4
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	3
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	4
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 11

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	11
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	21
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	11
	Totale punteggio A + B + C =	43

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA * PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA *

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE AREA METROPOLITANA, PIANIFICAZIONE STRATEGICA E TURISMO

Unità Operativa SERVIZI DI INTERESSE PUBBLICO SUL TERRITORIO

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	3

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	3

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	2

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 8

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12	
☐	valore medio	punti da 5 a 8	5
☐	valore basso	punti da 0 a 4	

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	3
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	3
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	2

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐	Entità medie	punti da 3 a 5	
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2	2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 15

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	2

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	1

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	3

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 6

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	8
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	15
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	6
	Totale punteggio A + B + C =	29

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

È copia conforme all'originale

Il DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE AREA METROPOLITANA, PIANIFICAZIONE STRATEGICA E TURISMO

Unità Operativa COMPLESSA: PROMOZIONE ATTIVITA' TURISTICHE

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	4
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	4
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	4
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 12

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐ valore rilevante	punti da 9 a 12	9
☐ valore medio	punti da 5 a 8	
☐ valore basso	punti da 0 a 4	

B2 - Linee di attività

☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	5
☐ Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	5
☐ Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐ Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	
☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	4

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐ Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità medie	punti da 3 a 5	5
☐ Entità modeste	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 28

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	4
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	3
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	4
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

11

Totale punteggio

aram.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	12
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	28
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	11
	Totale punteggio A + B + C =	51

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA *

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA *

E copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE AREA METROPOLITANA, PIANIFICAZIONE STRATEGICA E TURISMO

Unità Operativa MANIFESTAZIONI TURISTICHE – FIERE

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	3

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	4
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	4
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 11

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12	
☐	valore medio	punti da 5 a 8	5
☐	valore basso	punti da 0 a 4	

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	6
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	3
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	3

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐	Entità medie	punti da 3 a 5	3
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 20

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	4
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	3
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	4
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 11

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	11
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	20
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	11
	Totale punteggio A + B + C =	42

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE AREA METROPOLITANA, PIANIFICAZIONE STRATEGICA E TURISMO

Unità Operativa GESTIONE INFOPOINT – PROLOCO

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	3

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	4
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	5
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 12

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐ valore rilevante	punti da 9 a 12	
☐ valore medio	punti da 5 a 8	5
☐ valore basso	punti da 0 a 4	

B2 - Linee di attività

☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	3
☐ Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	3
☐ Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐ Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	
☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	4

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐ Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità medie	punti da 3 a 5	3
☐ Entità modeste	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 18

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	4
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	3
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	4
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 11

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	12
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	18
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	11
	Totale punteggio A + B + C =	41

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE AREA METROPOLITANA, PIANIFICAZIONE STRATEGICA E TURISMO

Unità Operativa GESTIONE PORTALE AREA DELLO STRETTO

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	3

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	4
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	5
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 12

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐ valore rilevante	punti da 9 a 12	
☐ valore medio	punti da 5 a 8	5
☐ valore basso	punti da 0 a 4	

B2 - Linee di attività

☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	3
☐ Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	
☐ Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	2

B4 - Procedure

☐ Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	
☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	2

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐ Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità medie	punti da 3 a 5	
☐ Entità modeste	punti da 0 a 2	2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 14

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	3

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	1

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	3

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 7

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	12
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	14
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	7
	Totale punteggio A + B + C =	33

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE AREA METROPOLITANA, PIANIFICAZIONE STRATEGICA E TURISMO

Unità Operativa COMPLESSA: PIANIFICAZIONE STRATEGICA

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	6
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	4
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	5
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 15

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐ valore rilevante	punti da 9 a 12	9
☐ valore medio	punti da 5 a 8	
☐ valore basso	punti da 0 a 4	

B2 - Linee di attività

☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	5
☐ Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	6
☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	
☐ Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐ Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	5
☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐ Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità medie	punti da 3 a 5	4
☐ Entità modeste	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 29

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	5
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	3
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	4
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 12

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	15
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	29
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	12
	Totale punteggio A + B + C =	56

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE AREA METROPOLITANA, PIANIFICAZIONE STRATEGICA E TURISTIC

Unità Operativa PIANO TERRITORIALE PROVINCIALE

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	5
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	4
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	3
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 12

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐ valore rilevante	punti da 9 a 12	
☐ valore medio	punti da 5 a 8	6
☐ valore basso	punti da 0 a 4	

B2 - Linee di attività

☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	5
☐ Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	5
☐ Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐ Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	
☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	3

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐ Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità medie	punti da 3 a 5	3
☐ Entità modeste	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 22

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	4
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	1

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	4
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 9

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	12
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	22
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	9
	Totale punteggio A + B + C =	43

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE AREA METROPOLITANA, PIANIFICAZIONE STRATEGICA E TURIS...

Unità Operativa PROGRAMMAZIONE E VERIFICA STATO ATTUAZIONE

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	6
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	4
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	5
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 15

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐	valore rilevante	punti da 9 a 12	9
☐	valore medio	punti da 5 a 8	
☐	valore basso	punti da 0 a 4	

B2 - Linee di attività

☐	Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐	Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	5
☐	Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐	Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐	Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	5
☐	Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐	Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	5
☐	Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐	Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐	Entità medie	punti da 3 a 5	4
☐	Entità modeste	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 28

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	5
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	2
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	4
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 11

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	15
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	28
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	11
	Totale punteggio A + B + C =	54

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE AREA METROPOLITANA, PIANIFICAZIONE STRATEGICA E TURISMO

Unità Operativa ATTUAZIONE PROGRAMMA DEL PRESIDENTE

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	3

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	1

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	2

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 6

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐ valore rilevante	punti da 9 a 12	
☐ valore medio	punti da 5 a 8	5
☐ valore basso	punti da 0 a 4	

B2 - Linee di attività

☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	
☐ Attività di routine	punti da 0 a 2	2

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	
☐ Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	2

B4 - Procedure

☐ Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	
☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	2

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐ Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità medie	punti da 3 a 5	
☐ Entità modeste	punti da 0 a 2	2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 13

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	2

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	1

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	2

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 5

Totale punteggio

'aram.

A) Punteggio per "Competenze tecniche"	6
B) Punteggio per "Capacità richiesta"	13
C) Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	5
Totale punteggio A + B + C =	24

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE AREA METROPOLITANA, PIANIFICAZIONE STRATEGICA E TURISMO

Unità Operativa COMPLESSA: STRUTTURE RICETTIVE

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	4
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	4
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	4
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 12

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐ valore rilevante	punti da 9 a 12	9
☐ valore medio	punti da 5 a 8	
☐ valore basso	punti da 0 a 4	

B2 - Linee di attività

☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	5
☐ Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	5
☐ Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐ Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	5
☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐ Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità medie	punti da 3 a 5	4
☐ Entità modeste	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 28

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	4
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	3
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	4
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

11

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	12
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	28
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	11
	Totale punteggio A + B + C =	51

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE: AREA METROPOLITANA, PIANIFICAZIONE STRATEGICA E TURISMO

Unità Operativa: STRUTTURE RICETTIVE 1ª ZONA

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	4
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	4
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	4
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 12

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐ valore rilevante	punti da 9 a 12	9
☐ valore medio	punti da 5 a 8	
☐ valore basso	punti da 0 a 4	

B2 - Linee di attività

☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	3
☐ Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	3
☐ Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐ Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	
☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	3

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐ Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità medie	punti da 3 a 5	
☐ Entità modeste	punti da 0 a 2	2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 20

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	4
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	1

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	4
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 9

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	12
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	20
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	9
	Totale punteggio A + B + C =	41

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE AREA METROPOLITANA, PIANIFICAZIONE STRATEGICA E TURISTIC

Unità Operativa STRUTTURE RICETTIVE 2ª ZONA

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	4
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	4
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	4
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 12

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐ valore rilevante	punti da 9 a 12	9
☐ valore medio	punti da 5 a 8	
☐ valore basso	punti da 0 a 4	

B2 - Linee di attività

☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	3
☐ Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	3
☐ Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐ Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	
☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	3

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐ Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità medie	punti da 3 a 5	
☐ Entità modeste	punti da 0 a 2	2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 20

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	4
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	1

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	4
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

9

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	12
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	20
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	9
	Totale punteggio A + B + C =	41

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE AREA METROPOLITANA, PIANIFICAZIONE STRATEGICA E TURISTICA

Unità Operativa STRUTTURE RICETTIVE 3ª ZONA

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	4
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	4
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	4
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 12

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐ valore rilevante	punti da 9 a 12	9
☐ valore medio	punti da 5 a 8	
☐ valore basso	punti da 0 a 4	

B2 - Linee di attività

☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	3
☐ Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	3
☐ Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐ Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	
☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	3

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐ Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità medie	punti da 3 a 5	
☐ Entità modeste	punti da 0 a 2	2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 20

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	4
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	1

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	4
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 9

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	12
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	20
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	9
	Totale punteggio A + B + C =	41

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE: AREA METROPOLITANA, PIANIFICAZIONE STRATEGICA E TURISTICA

Unità Operativa STATISTICA DI SETTORE

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	3

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	4
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	3
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 10

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐ valore rilevante	punti da 9 a 12	
☐ valore medio	punti da 5 a 8	5
☐ valore basso	punti da 0 a 4	

B2 - Linee di attività

☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	
☐ Attività di routine	punti da 0 a 2	2

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	
☐ Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	2

B4 - Procedure

☐ Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	
☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	3

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐ Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità medie	punti da 3 a 5	
☐ Entità modeste	punti da 0 a 2	2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 14

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐	Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10
☐	Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6
☐	Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3

3

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐	Entità rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità media	punti da 3 a 5
☐	Entità modesta	punti da 0 a 2

1

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐	Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10
☐	Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6
☐	Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3

4

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

8

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	10
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	14
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	8
	Totale punteggio A + B + C =	32

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

E' copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE AREA METROPOLITANA, PIANIFICAZIONE STRATEGICA E TURISMO

Unità Operativa COMPLESSA: SISTEMA INFORMATIVO TERRITORIALE REGIONALE

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	6
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	5
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	6
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 17

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐ valore rilevante	punti da 9 a 12	
☐ valore medio	punti da 5 a 8	7
☐ valore basso	punti da 0 a 4	

B2 - Linee di attività

☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	5
☐ Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	5
☐ Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐ Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	5
☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐ Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità medie	punti da 3 a 5	3
☐ Entità modeste	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 25

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	5
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	2

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	6
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

13

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	17
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	25
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	13
	Totale punteggio A + B + C =	55

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE AREA METROPOLITANA, PIANIFICAZIONE STRATEGICA E TURISTICA

Unità Operativa CARTOGRAFIA

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	3

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	2

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	2

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 — 7

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐ valore rilevante	punti da 9 a 12	
☐ valore medio	punti da 5 a 8	
☐ valore basso	punti da 0 a 4	2

B2 - Linee di attività

☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	
☐ Attività di routine	punti da 0 a 2	2

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	
☐ Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	2

B4 - Procedure

☐ Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	
☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	2

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐ Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità medie	punti da 3 a 5	
☐ Entità modeste	punti da 0 a 2	2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 10

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	2

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	1

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	3

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 6

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	7
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	10
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	6
	Totale punteggio A + B + C =	23

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

E copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE AREA METROPOLITANA, PIANIFICAZIONE STRATEGICA E TURISMO

Unità Operativa STATISTICA GENERALE

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	4
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	4
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	4
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 12

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐ valore rilevante	punti da 9 a 12	
☐ valore medio	punti da 5 a 8	
☐ valore basso	punti da 0 a 4	2

B2 - Linee di attività

☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	3
☐ Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	3
☐ Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐ Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	
☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	2

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐ Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità medie	punti da 3 a 5	
☐ Entità modeste	punti da 0 a 2	2

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 12

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	3

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	1

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	4
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 8

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	12
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	12
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	8
	Totale punteggio A + B + C =	32

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE AREA METROPOLITANA, PIANIFICAZIONE STRATEGICA E TURISMO

Unità Operativa COMPLESSA: AREA METROPOLITANA E INFRASTRUTTURE TERRITORIALI

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	4
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	4
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	4
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 12

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐ valore rilevante	punti da 9 a 12	
☐ valore medio	punti da 5 a 8	6
☐ valore basso	punti da 0 a 4	

B2 - Linee di attività

☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	5
☐ Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	5
☐ Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐ Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	5
☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐ Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità medie	punti da 3 a 5	3
☐ Entità modeste	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 24

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	6
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	8

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	6
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

14

Totale punteggio

aram.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	12
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	24
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	14
	Totale punteggio A + B + C =	50

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE AREA METROPOLITANA, PIANIFICAZIONE STRATEGICA E TURISMO

Unità Operativa : INFRASTRUTTURE TERRITORIALI

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	4
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	3

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	3
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 10

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐ valore rilevante	punti da 9 a 12	9
☐ valore medio	punti da 5 a 8	
☐ valore basso	punti da 0 a 4	

B2 - Linee di attività

☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	3
☐ Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	6
☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	
☐ Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐ Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	
☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	3

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐ Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità medie	punti da 3 a 5	3
☐ Entità modeste	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 24

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	4
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	2

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	4
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

10

Totale punteggio

Param.

A) Punteggio per "Competenze tecniche"	10
B) Punteggio per "Capacità richiesta"	24
C) Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	10
Totale punteggio A + B + C =	44

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE AREA METROPOLITANA, PIANIFICAZIONE STRATEGICA E TURISMO

Unità Operativa AREA INTEGRATA DELLO STRETTO

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenza tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	
☐	conoscenza tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	3

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	3

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	3
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 9

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

- ☐ valore rilevante — punti da 9 a 12 |
- ☐ valore medio — punti da 5 a 8 | 5
- ☐ valore basso — punti da 0 a 4 |

B2 - Linee di attività

- ☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie — punti da 6 a 8 |
- ☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie — punti da 3 a 5 | 3
- ☐ Attività di routine — punti da 0 a 2 |

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

- ☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso — punti da 6 a 8 |
- ☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento — punti da 3 a 5 | 4
- ☐ Attività omogenea di routine — punti da 0 a 2 |

B4 - Procedure

- ☐ Procedure istruttorie complesse — punti da 5 a 8 |
- ☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine — punti da 0 a 4 | 3

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

- ☐ Entità tutte rilevanti — punti da 6 a 8 |
- ☐ Entità medie — punti da 3 a 5 | 3
- ☐ Entità modeste — punti da 0 a 2 |

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 | 18

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐	Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10
☐	Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6
☐	Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3 → 3

C2 - Entità delle risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐	Entità rilevanti	punti da 6 a 8
☐	Entità media	punti da 3 a 5
☐	Entità modesta	punti da 0 a 2 → 2

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐	Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10
☐	Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6
☐	Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3 → 3

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0 → 8

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	9
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	18
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	8
	Totale punteggio A + B + C =	35

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Criteri per la pesatura delle Unità Operative

UFFICIO DIRIGENZIALE AREA METROPOLITANA, PIANIFICAZIONE STRATEGICA E TURISMO

Unità Operativa GESTIONE TRASPORTI E SERVIZI DI DISTRIBUZIONE

PARAMETRO "A"

Competenze professionali richieste

A.1 - Preparazione tecnica

☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative diversificate per rispondere ad indirizzi generali del vertice politico / gestionale	punti da 7 a 10	
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative adeguate ad attività specialistiche	punti da 4 a 6	4
☐	conoscenze tecniche / giuridiche / amministrative sufficienti	punti da 0 a 3	

A2 - Competenza manageriale

☐	Funzioni / obiettivi complessi con elevata autonomia decisionale	punti da 7 a 10	
☐	Funzioni / obiettivi specialistici con rilevante autonomia decisionale	punti da 4 a 6	
☐	Funzioni / obiettivi di routine con modesta autonomia decisionale	punti da 0 a 3	3

A3 - complessità di relazioni richieste

☐	relazioni sistematiche con gli organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 6 a 8	
☐	relazioni di media intensità con organismi istituzionali e/o utenti esterni/interni	punti da 3 a 5	4
☐	limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con utenti esterni/interni	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Competenze tecniche" Max 28 - Min 0 11

PARAMETRO "B"

Complessità di funzioni

B1 - Valore dell'attività in relazione al programma dell'Ente

☐ valore rilevante	punti da 9 a 12	
☐ valore medio	punti da 5 a 8	
☐ valore basso	punti da 0 a 4	4

B2 - Linee di attività

☐ Attività complesse e differenziate rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 6 a 8	
☐ Attività specialistiche prevalentemente rivolte ad utenti di diverse tipologie	punti da 3 a 5	4
☐ Attività di routine	punti da 0 a 2	

B3 - Grado di differenziazione organizzativa

☐ Attività diversificata con contenuto normativo / programmatico / organizzativo di carattere generale complesso	punti da 6 a 8	
☐ Attività omogenea con evoluzione continua del contesto di riferimento	punti da 3 a 5	3
☐ Attività omogenea di routine	punti da 0 a 2	

B4 - Procedure

☐ Procedure istruttorie complesse	punti da 5 a 8	
☐ Procedure che richiedono istruttorie semplici e di routine	punti da 0 a 4	4

B5 - dimensione e complessità delle funzioni attribuite

☐ Entità tutte rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità medie	punti da 3 a 5	4
☐ Entità modeste	punti da 0 a 2	

Totale punti per "Capacità richiesta" Max 44 - Min 0 19

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

☐ Per attività con rilevante impatto sui destinatari e conseguenti specifiche responsabilità giuridiche	punti da 7 a 10	
☐ Per attività con significativi effetti sui destinatari e conseguenti responsabilità giuridiche	punti da 4 a 6	5
☐ Per attività con modesto impatto sui destinatari e con scarse responsabilità giuridiche	punti da 0 a 3	

C2 - Entità della risorse finanziarie correlate all'attività gestionale

☐ Entità rilevanti	punti da 6 a 8	
☐ Entità media	punti da 3 a 5	3
☐ Entità modesta	punti da 0 a 2	

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

☐ Atti di rilevante contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 7 a 10	
☐ Atti di significativo contenuto professionale con responsabilità diretta;	punti da 4 a 6	4
☐ Atti di routine con responsabilità diretta;	punti da 0 a 3	

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne" Max 28 - Min 0

12

Totale punteggio

Param.

A)	Punteggio per "Competenze tecniche"	11
B)	Punteggio per "Capacità richiesta"	19
C)	Punteggio per "Responsabilità organizzativa"	12
	Totale punteggio A + B + C =	42

Punteggio massimo ottenibile= 100 Punteggio minimo ottenibile=0

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

È copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE