

MASTERCLASS LIVE

sui temi della leadership e della valutazione della performance



Leadership e performance

Il valore della PA tra sapere e fare

L'iniziativa fa parte **dell'azione di sistema** messa in campo dalla Direzione Formazione, Capitale Umano PA e Piccoli Comuni di Formez PA su mandato del Dipartimento della Funzione Pubblica, inaugurata il 3 aprile 2025 alla presenza del Ministro On. Paolo Zangrillo.

DESTINATARI

Dirigenti e Funzionari della Pubblica Amministrazione.

OBIETTIVO

Consolidare i contenuti, gli scopi e gli obiettivi strategici della Direttiva del 28/11/2023 "Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale" attraverso un **approccio concreto ed esperienziale**, per trasformare il sapere in fare.

PARTECIPAZIONE

Gratuita; consente di ottenere l'**Open Badge**, attestato formativo valido per contribuire al raggiungimento delle 40 ore di formazione annuale previste dalla Direttiva del Ministro Zangrillo, previa partecipazione ad almeno il 70% della diretta complessiva e superamento del test di verifica finale.

STRUTTURA

- **4 moduli** interattivi da **3 ore** ciascuno (**tot. 12 ore**)
- fruibile in **diretta online**
- condotta da **docenti di alto profilo** con la **testimonianza di voci autorevoli** del mondo della PA e non solo
- analizza **idee, casi pratici, strumenti utili** ed **esperienze reali**
- **interattiva** (gamification) e coinvolgente

SESSIONI:

Dalle **9:30** alle **12:30** oppure dalle **14:30** alle **17:30**.



PROGRAMMA

MODULO

1 DA MANAGER A LEADER: LA GESTIONE DEL CAMBIAMENTO

Obiettivo formativo: conoscere come accompagnare i processi di cambiamento nella PA, adottando una leadership adattiva, partecipativa e orientata al futuro.

MODULO

3 VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE

Obiettivo formativo: comprendere la differenza tra misurazione e valutazione. Comprendere e applicare strumenti di valutazione della performance come occasione di miglioramento, crescita e qualità dei servizi resi ai cittadini.

MODULO

2 IL MANAGER PUBBLICO OGGI

Obiettivo formativo: comprendere come è evoluto il ruolo del manager pubblico: dal controllo della produttività alla gestione della performance come leva di sviluppo organizzativo, trasparenza e benessere.

MODULO

4 STRUMENTI PER LA GESTIONE DEL GRUPPO

Obiettivo formativo: acquisire strumenti pratici per motivare, sviluppare e guidare le persone, nella loro individualità e all'interno del gruppo.



Finanziato dall'Unione europea
NextGenerationEU



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della Funzione Pubblica

FORMEZ
AL SERVIZIO DELLA PA

L'iniziativa è realizzata nell'ambito del progetto «Rafforzare le competenze per la transizione ecologica e amministrativa e per l'innovazione della PA» Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza. MIC1 - Sub-investimento 2.3.1 – Investimenti in istruzione e formazione – Servizi e soluzioni tecnologiche a supporto dello sviluppo del capitale umano delle Pubbliche Amministrazioni.