



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

SEGRETERIA GENERALE

Servizi Istituzionali Anticorruzione e Trasparenza - URP
Ufficio Formazione Risorse Umane

Alla Direzione Generale

Ai Dirigenti

Ai Responsabili del Servizio E.Q.
e i loro collaboratori c/o le rispettive Direzioni

Oggetto: Piattaforma Syllabus – Principi e valori della PA - In prima linea contro ogni discriminazione

Si comunica che sulla piattaforma Syllabus è presente il corso indicato in oggetto.

Il programma, che prevede due corsi di livello base e avanzato denominati "**Conoscere il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia all'interno della PA quali promotori del benessere organizzativo e del contrasto alla discriminazione**" della durata complessiva di sette ore, illustra il ruolo fondamentale dei Comitati Unici di Garanzia (CUG) all'interno della Pubblica Amministrazione in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere di lavoratori e lavoratrici. Tra gli obiettivi del CUG vi è quello di promuovere la parità di genere e le pari opportunità nel lavoro pubblico, contrastando ogni forma di discriminazione — diretta o indiretta — legata a genere, età, orientamento sessuale, nazionalità, disabilità, religione o lingua. Il CUG mira, inoltre, a prevenire la violenza morale e psicologica, migliorare la produttività del lavoro pubblico e rendere l'organizzazione della Pubblica Amministrazione più efficiente, razionale ed efficace.

Il percorso si sviluppa in due livelli, un corso base e uno avanzato.

In particolare, il primo corso, di contenuto generale, è rivolto a tutti i dipendenti della PA e ha lo scopo di:

- promuovere la cultura del benessere organizzativo;
- sensibilizzare su inclusione, parità di genere e non discriminazione;
- informare sul ruolo e sulle attività dei Comitati Unici di Garanzia (CUG).

Il secondo corso, di livello avanzato, approfondisce il tema con un taglio più pratico, rivolgendosi a membri CUG e referenti inclusione, con lo scopo di:

- rafforzare le competenze operative dei membri CUG;
- condividere buone pratiche e strumenti concreti;
- favorire la creazione di una rete interistituzionale.

Questi contributi offrono una panoramica concreta delle azioni intraprese e dei modelli adottati per promuovere una Pubblica Amministrazione orientata al benessere delle proprie lavoratrici e dei propri lavoratori, ponendo la qualità della vita professionale tra i valori fondanti del lavoro pubblico.

A completamento dei livelli di competenza verrà rilasciato l'attestato (badge) che potrà essere autonomamente inserito nell'apposita piattaforma formazione 2026.

L'occasione è gradita per porgere

Cordiali saluti

Il Segretario Generale
Rossana Carrubba