



## CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA SEGRETERIA GENERALE

OGGETTO: Attribuzione della quota di indennità di risultato per la performance individuale spettante per l'anno 2015 alla Dott.ssa Giovanna D'Angelo, Responsabile del Servizio "Ispettivo" del Segretario Generale e titolare della relativa Posizione Organizzativa.

Raccolta Generale presso la Direzione Servizi Informatici

Proposta n. 134 dell'11/02/2016

Determinazione N. 119 del 16/02/2016

### IL SEGRETARIO GENERALE

**Vista** la Determinazione del Segretario Generale n. 1434 del 19/12/2014, con la quale, tra gli altri, è stata conferita la titolarità della posizione organizzativa, per il periodo di un anno, a far data 27/12/2014, alla Dott.ssa Giovanna D'Angelo, Istruttore Direttivo Amministrativo Responsabile del Servizio "Ispettivo";

**Vista** la Determinazione del Segretario Generale n.1525 del 28/12/2015 di proroga della titolarità della posizione organizzativa del Servizio "Ispettivo" fino al 31/01/2016;

**Visto** l'obiettivo assegnato per l'anno 2015 alla predetta dipendente, riguardante l'Aggiornamento del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2015-2017 e sua attuazione, il Piano annuale dei controlli interni e sua attuazione e le sessioni trimestrali di controllo successivo degli atti;

**Considerato** che il risultato atteso è stato pienamente raggiunto poiché la stessa ha predisposto: la proposta di aggiornamento del P.T.P.C. 2015-2017, approvata con delibera n.12/CG del 28.01.2015, e i relativi documenti attuativi; il documento relativo al Piano annuale dei controlli, ed ha coordinato l'attività dei controlli trimestrali curandone la verbalizzazione e la pubblicazione per estratto sul sito istituzionale dell'Ente;

**Visto** il Sistema permanente di valutazione Area del personale non dirigenziale, approvato con deliberazione n.151/CG del 31/12/2013;

**Vista** la scheda V3 di valutazione finale riferita all'anno 2015, compilata dall'Istruttore Direttivo in oggetto, che, in copia, viene allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

**Ritenuto**, pertanto, che ricorrono tutte le condizioni previste dagli artt. 8, 9, e 10 del CCNL del 31/03/1999, nonché le previsioni di cui all'art. 9 del vigente CCDI, per procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato della performance individuale in favore della Dott.ssa Giovanna D'Angelo per l'anno 2015;

**Rilevato** che la spesa trova copertura nel fondo "risorse decentrate personale area non dirigenziale" relativo all'anno 2015;

**Riscontrata** la regolarità della liquidazione;

**Visto** il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questa Provincia Regionale;

**Visto** il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

**Visto** il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative di questo Ente;

**Visto** il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2013 per il personale di Area non dirigenziale di questo Ente;

**Visto** lo Statuto Provinciale;

## D E T E R M I N A

**1)- Attribuire** - per quanto espresso in narrativa e che qui deve intendersi integralmente riportato - alla Dott.ssa Giovanna D'Angelo, Istruttore Direttivo Responsabile del Servizio "Ispettivo", il 100% (centopercento) dell'indennità di risultato della performance individuale riferita alla posizione organizzativa in godimento per l'anno 2015;

**2)- Dare atto** che la quota da applicare alla retribuzione di risultato deriva dalla percentuale prevista dall'art. 9 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2013;

**3)- Dare atto** che la relativa spesa trova copertura finanziaria nel "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane" relativo all'anno di riferimento;

**4)- Dare atto** che il presente provvedimento è esecutivo a norma di legge;

**5)-Trasmettere** copia della presente determinazione ai soggetti di cui all'art. 86 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi nonché, per i successivi adempimenti di rispettiva competenza, alle Direzioni:

- "Affari generali, legali e del personale – Servizio Gestione giuridica del personale";
- "Affari finanziari e tributari – Servizio Gestione economica del personale".
- Al Servizio Controllo della performance;
- nonché al dipendente interessato.

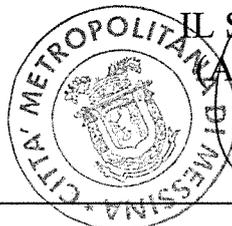
Allegati: Scheda di valutazione finale – 2015;



IL SEGRETARIO GENERALE  
(Avv. Maria Angela Caponetti)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con delibera n. 26/CC del 21/03/2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.

Messina, 11 FEB. 2016



IL SEGRETARIO GENERALE  
Avv. Maria Angela Caponetti

**Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria**  
(art. 12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art. 55, 5° comma Legge 142/90)

Si esprime parere ...F.A.V.O.R.E.V.O.L.E. in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni.

A norma dell'art. 55, 5° comma, della L. 142/90, recepita con la L.R. n. 48/91 e ss.mm.ii.,

**SI ATTESTA**

la copertura finanziaria della spesa di Euro \_\_\_\_\_ imputata al

Cap. \_\_\_\_\_, impegno n. \_\_\_\_\_.

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI  
UFFICIO IMPEGNI  
VISTO PRESO NOTA  
Messina 12.02.16 Il Funzionario

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

**VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA**

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. n. 78/2009.

Il Responsabile del Servizio

Il Dirigente

Il Dirigente del Serv. Finanziario


**CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA**

(Legge regionale n.15 del 4.8.2015)

**Direzione/Unità di staff SEGRETERIA GENERALE**
**Posizione Organizzativa: Servizio Ispettivo**

Scheda di valutazione finale - Anno 2015

Titolare di Posizione Organizzativa:

Giovanna D'Angelo

dal

01.01.2015

31.12.2015

**Descrizione dell'obiettivo: Aggiornamento del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2015-2017 e sua attuazione; Piano annuale dei controlli interni e sua attuazione. Sessioni trimestrali di controllo successivo degli atti.**

Indicatore di risultato:

Atti: delibere, circolari attuative, verbali sessioni controllo

Target:

31.12.2015

**Relazione di sintesi**

**Attività svolta:** Aggiornamento P.T.P.C. 2015-2017 approvato con delibera n. 12/CG del 28.01.2015. Predisposizione proposte di deliberazioni e direttive attuative del Piano. Mappatura dei Processi dell'Ente. Predisposizione piano annuale dei controlli interni. Sessioni trimestrali di controllo di regolarità amministrativa degli atti, ai sensi del vigente Regolamento, tramite estrazione casuale dall'elenco delle determinazioni pubblicate all'Albo Pretorio. Coordinamento operazioni di controllo, verbalizzazione e pubblicazione estratto sul sito istituzionale.

**Cause di eventuali scostamenti, aspetti critici e loro conseguenze sull'obiettivo:**

**Prospettive di sviluppo:**

Ottimizzare le fasi di controllo con particolare attenzione ai processi a maggiore rischio di corruzione.

**Elenco dei principali atti formalizzati:** Aggiornamento P.T.P.C. 2015-2017 del. n. 12/CG del 28.01.2015; Regolamento pubblicità situazione patrimoniale amministratori del. n. 14/CC del 13.03.2015; Regolamento controllo dichiarazioni sostitutive del. n.41/CC del 08.04.2015; Direttive attuative: Whistleblowing (prot.n. 137/SG del 12.03.2015), Pantouflage (prot.n.194/SG del 08.04.2015), intensificazioni controlli (Prot.n. 468/SG del 16.09.2015), Piano annuale controlli interni (Prot.n. 589/SG del 26.11.2015). Verbali controllo trimestrale atti. 4° trimestre 2014, 1°, 2° e 3° trimestre 2015 e relativa pubblicazione in estratto nella sezione Anticorruzione di Amministrazione Trasparente.

Il titolare di P.O.

## Valutazione finale della performance individuale anno 2015

### a) Valutazione dell'obiettivo:

Valutazioni del Dirigente:

L'obiettivo assegnato, assunto quale elemento strategico di cambiamento, è stato attuato con competenza e scrupolosa attenzione dimostrando una capacità di governance dei processi messi in atto che hanno coinvolto l'intero contesto e creato una rete interna finalizzata al miglioramento continuo. Ottimi i risultati raggiunti.

<b>Valutazione di sintesi della 1^ Area di Valutazione Raggiungimento Obiettivi</b>				
<i>Obiettivo</i>		<i>Punteggio attribuito dal Dirigente (in %)</i>	<i>Peso attribuito all'Obiettivo (P)</i>	<i>Valore ponderato (V * P)</i>
	<b>Aggiornamento del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2015-2017 e sua attuazione; Piano annuale dei controlli interni e sua attuazione. Sessioni trimestrali di controllo successivo degli atti.</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>10.000</b>
<b>Totale peso attribuito alla 1^ Area di valutazione = 50%</b>		<b>Totale</b>	<b>100</b>	<b>10.000</b>
<b>Media ponderata raggiungimento obiettivi: <math>\Sigma(Vn * Pn)/\Sigma P =</math></b>				<b>100 A</b>

### b) Qualità del contributo individuale

Sono considerati fattori specifici come *il rispetto di impegni e scadenze, la continuità e la qualità dell'apporto lavorativo, il grado d'iniziativa e la capacità di risolvere i problemi intervenuti, le competenze professionali dimostrate;*

Ai diversi fattori è associata una diversa ponderazione, rappresentativa dell'importanza che ad essi si attribuisce per un totale di punteggio teorico massimo del 25 % del punteggio totale massimo attribuibile per la valutazione della performance individuale.

<b>Valutazione di sintesi 2^ Area di valutazione</b>				
<b>Fattori di valutazione</b>		<i>Valutazione del Dirigente (in %)</i>	<i>Peso attribuito ai fattori (P)</i>	<i>Valore ponderato (V * P)</i>
<b>1</b>	<b>Rispetto di impegni e scadenze:</b> rispetta i tempi e le scadenze per l'esecuzione della prestazione	<b>100</b>	<b>7</b>	<b>700</b>

2	<b>Quantità e qualità della prestazione:</b> opera con l'attenzione, la precisione e l'esattezza richieste dalle circostanze specifiche e dalla natura del compito assegnato	100	7	700
3	<b>Iniziativa e capacità di soluzione dei problemi:</b> è in grado di affrontare situazioni critiche e di risolvere problemi imprevisti, proponendo possibili alternative ed utilizzando le proprie conoscenze, anche derivanti dall'esperienza sul campo	100	6	600
4	<b>Conoscenze tecnico-professionali generali e/o specifiche:</b> dimostra una conoscenza approfondita e puntuale delle materie oggetto della competenza dell'ufficio, nonché dell'ambito disciplinare di riferimento	100	5	500
<b>Peso attribuito alla 2<sup>a</sup> Area di Valutazione = 25%</b>		<b>Totale</b>	<b>25</b>	<b>2500</b>
<b>Media ponderata fattori di valutazione: <math>\Sigma(Vn * Pn)/\Sigma P =</math></b>				<b>100 B</b>

### c) Comportamenti organizzativi

- **capacità di integrazione**, fattori che valutano il grado di condivisione delle responsabilità attraverso *la disponibilità e la flessibilità dimostrate e la collaborazione all'integrazione organizzativa*;
- **capacità di relazione e integrazione**, fattori articolati nella *capacità di collaborare ed interagire con i dirigenti, con gli altri dipendenti, nonché con l'utenza esterna ed interna*;
- **capacità di organizzazione e gestione delle risorse umane affidate**, fattori che valutano l'attitudine organizzativa e gestionale nel *saper motivare le persone facendo uso equilibrato della funzione, nella capacità di attribuire competenze e responsabilità e nel saper organizzare e gestire le risorse umane anche in situazioni di surplus di lavoro*.

Ai diversi fattori è associata una diversa ponderazione, rappresentativa dell'importanza che ad essi si attribuisce per un totale di punteggio teorico massimo del 25 % del punteggio totale massimo attribuibile per la valutazione della performance individuale.

<b>Valutazione di sintesi 3° Area di valutazione</b>			
<b>Fattori di valutazione</b>	<b>Valutazione del Dirigente (in %)</b>	<b>Peso attribuito ai fattori (P)</b>	<b>Valore ponderato (V * P)</b>
1 <b>Capacità di integrazione</b> è in grado di ampliare lo spettro delle proprie conoscenze ad ambiti disciplinari collegati alle materie di competenza dell'ufficio, dimostrando versatilità cognitiva e capacità di apportare un contributo originale ed innovativo	100	5	500

2	<b>Disponibilità e flessibilità:</b> è capace di adeguare il proprio ruolo alle esigenze dell'incarico ricoperto, anche in presenza di mutamenti organizzativi sviluppando le competenze che comportino allargamento ed arricchimento dei compiti assegnati;	100	5	500
3	<b>Collaborazione all'integrazione organizzativa:</b> opera positivamente all'interno della struttura organizzativa condividendo le responsabilità ed a svolgere in caso di bisogno attività normalmente non richieste dalla posizione	100	5	500
4	<b>Qualità delle relazioni interne ed esterne</b> (interpersonali, con i superiori ed i colleghi e gli utenti del servizio): - mantiene un atteggiamento collaborativo e disponibile nei confronti di superiori e colleghi; offre supporto ed aiuto ai colleghi; - è in grado di suscitare nell'utenza, interna e/o esterna, un'immagine dell'Amministrazione affidabile ed efficiente; ispira la sua condotta ai principi di disciplina, correttezza e decoro imposti dai doveri derivanti dalle funzioni proprie o dell'ufficio di cui fa parte;	100	5	500
5	<b>Attitudine organizzativa e gestionale</b> (Capacità di organizzazione e gestione delle risorse umane affidate): dimostra di saper motivare le persone facendo uso equilibrato della funzione, dimostra capacità di attribuire competenze e responsabilità e di saper organizzare e gestire le risorse umane anche in situazioni di surplus di lavoro.	100	5	500
<b>Peso attribuito alla 3<sup>a</sup> Area di Valutazione = 25%</b>		<b>Totale</b>	<b>25</b>	<b>2500</b>
<b>Media ponderata fattori di competenze organizzative: <math>\Sigma(Vn * Pn)/\Sigma P =</math></b>				<b>100 C</b>

<b>Valutazione di sintesi</b>	
Aree di valutazione	Valutazione
1 <sup>a</sup> Area di valutazione: Raggiungimento obiettivi	A = 100
2 <sup>a</sup> Area di valutazione: Qualità del contributo individuale	B = 100
3 <sup>a</sup> Area di valutazione: Comportamenti organizzativi	C = 100
<b>Valutazione totale <math>V = (50\% * A) + (25\% * B) + (25\% * C)</math></b>	<b>V = 100</b>

PER CONOSCENZA

Il titolare di P.O.

*Giuseppe D'Angelo*

IL DIRIGENTE  
