PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Denominata "Libero Consorzio Comunale"
Ai sensi della L.R. n. 8/2014
Il Commissario Straordinario

OGGETTO: Atto di indirizzo alla Delegazione Trattante di parte pubblica per la definizione con la parte sindacale dell'adeguamento dell'ipotesi di accordo sul Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale area non dirigenziale della Provincia Regionale di Messina, anno 2015.

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA
Denominata Libero Consorzio Comunale
ai sensi della L.R. n.8/2014

USCITA PRESIDENZA
06/07/2015
Protocollo n 0001982/15/GAB

Al Segretario Generale
n.q. Presidente
Delegazione Trattante

Sigg. Dirigenti componenti
la Delegazione Trattante
di parte pubblica

PREMESSO CHE:
in data 17 aprile 2015 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Integrativo per il personale di qualifica non dirigenziale della Provincia Regionale di Messina – accordo normativo ed economico anno 2015;
che tale Ipotesi di Contratto, munita della relazione illustrativa prevista dall'art. 40, comma 3 – sexies, D. Lgs. 165/2001, è stata trasmessa in data 20 aprile 2015 al Collegio dei Revisori dei Conti, per il parere previsto dall'art. 40 bis comma 1 D. Lgs 165/2001;
PRESO ATTO del parere espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti, con nota n. 237/Rev. del 9.6.2015
RITENUTO necessario, ai fini della stipula del nuovo Contratto Decentrato, stabilire le direttive alle quali dovrà attenersi la delegazione trattante di parte pubblica durante la contrattazione decentrata integrativa ai fini dell'adeguamento dell'ipotesi di CCDI alle osservazione del Collegio dei Revisori dei Conti;
RITENUTO, pertanto, di esprimere le seguenti DIRETTIVE:

- la contrattazione, sia per quanto riguarda le materie che ne sono oggetto, sia per i relativi termini e procedure, dovrà essere condotta in modo conforme alle vigenti disposizioni di Legge e di Contratto, con particolare attenzione alla coerenza con le previsioni del D. Lgs. 150/2009, e nel pieno rispetto dei ruoli e delle prerogative delle parti;
- dovrà essere posta particolare attenzione al rispetto dei vincoli previsti dalle vigenti disposizioni di carattere economico-finanziario;
- il Contratto Decentrato dovrà recepire e dare attuazione a quanto disposto dal D. Lgs 150/2009 in tema di misurazione e valutazione della performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti, promuovendo il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale, anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche, nonché valorizzando i dipendenti che

conseguono le migliori performance attraverso l'attribuzione selettiva di incentivi sia economici sia di carriera;

- incentrare i criteri di valutazione e liquidazione in conformità agli obiettivi annuali, nell'ambito di un sistema che preveda la remunerazione a conclusione dell'intero ciclo della performance.

Tutto ciò premesso

DISPONE

di esprimere le direttive riportate in preambolo alle quali dovrà attenersi la delegazione trattante di parte pubblica nel redigere con la Delegazione Sindacale l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale area non dirigenziale della Provincia Regionale di Messina, anno 2015.

Il Commissario Straordinario
V. Prefetto Dott. Filippo Romano