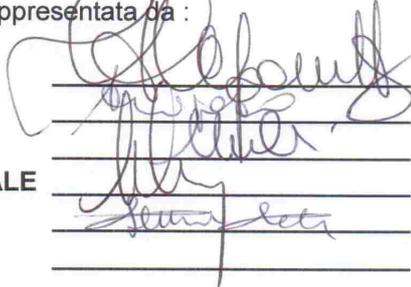


**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
PER IL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE  
DELLA PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA  
ACCORDO ECONOMICO ANNO 2015**

Il giorno 20 gennaio 2016 ha avuto luogo l'incontro per la sottoscrizione definitiva del CCDI ECONOMICO ANNO 2015 del personale con qualifica dirigenziale della Provincia Regionale di Messina, tra la parte pubblica rappresentata da :

**SEGRETARIO GENERALE  
VICE SEGRETARIO GENERALE  
DIR. II DIREZIONE SERV. FINANZIARI  
DIR. III DIREZIONE GESTIONE DEL PERSONALE  
DIR. IV e V DIREZIONE VIABILITA'  
CAPO DI GABINETTO**



Handwritten signatures of the public administration representatives, including the Secretary General and various directors, over horizontal lines.

**Organizzazioni Sindacali territoriali:**

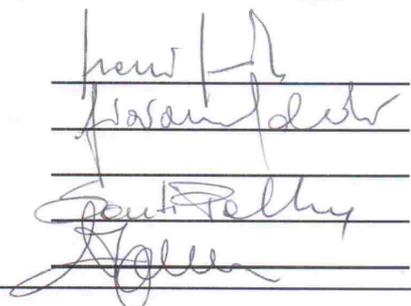
**C.G.I.L.**

**C.I.S.L.**

**U.I.L.**

**C.S.A.**

**DIREL**



Handwritten signatures of the territorial union representatives (C.G.I.L., C.I.S.L., U.I.L., C.S.A., DIREL) over horizontal lines.

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2015, del personale di qualifica dirigenziale della Provincia Regionale di Messina.

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
PER IL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE DELLA PROVINCIA  
REGIONALE DI MESSINA  
PARTE ECONOMICA – ANNO 2015**

**Articolo Unico**

Per l'anno 2015 le somme del fondo per la contrattazione decentrata, costituito ai sensi dell'art. 26 del CCNL 23/12/1999 e successivi, sono destinate, alla remunerazione dei diversi istituti contrattuali, ai sensi del vigente CCDI di parte normativa sottoscritto in data 17/01/2014, secondo il seguente prospetto:

<b>FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO</b>	<b>2015</b>
<b>DESTINAZIONE FONDO 2015*</b>	<b>IMPORTO</b>
<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO (30%)</b>	<b>€ 166.733,97</b>
<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (70%)</b>	<b>€ 389.045,93</b>
<b>FONDO 2015</b>	<b>€ 555.779,91*</b>

\* Con riferimento alle norme contenute nella legge di stabilità 2015, che indica in maniera generica le modalità di decurtazione del fondo relativo alle risorse per il trattamento economico accessorio, da posizioni non univoche in ambito interpretativo sono emersi dubbi per i quali questo Ente ha ritenuto opportuno inoltrare chiarimenti alla Ragioneria dello Stato. Qualora l'interpretazione risultasse restrittiva si provvederà ad una rideterminazione delle risorse come sopra provvisoriamente destinate.

The image shows several handwritten signatures in black ink. From top left to bottom right, the signatures are: 'Spiller', 'Blaband', 'Driest', and a signature that appears to be 'Sant'Ally' or similar. There are also some other less legible signatures and initials scattered around.



**III Direzione "Gestione del Personale e Servizi Informatici"**  
**Servizio "Organizzazione e Metodo"**

## ***Relazione illustrativa***

*(art. 40, comma 3 – sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)*

***Contratto Integrativo Economico***

***Area Dirigenza – anno 2015***

***Provincia Regionale di Messina***

La presente relazione illustra, ai sensi degli artt. 5 del ccnl 1-4-99 e 4 del ccnl 22-1-2004 e dell'art. 40 c 3 sexies del DLgs 165-2001, gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo, utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; illustra inoltre l'articolato del contratto e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali.

In data 19/02/2015 è stata sottoscritta, a seguito dell'esito positivo delle trattative condotte dalla delegazione di parte pubblica e dalla delegazione trattante di parte sindacale, un'ipotesi di "contratto integrativo economico" che rende conto della destinazione delle risorse del fondo per la Dirigenza, destinate alla retribuzione di posizione e di risultato - anno 2015.

**Modulo 1**

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione		19/02/2015
Periodo temporale di vigenza		1.1.2015/31.12/2015
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Segretario Generale – Presidente</li> <li>• Vice Segretario Generale – componente</li> <li>• Dirigente U.D. Innovazione e gestione risorse umane – componente</li> <li>• Dirigente U.D. Viabilità Il Distretto – componente</li> </ul> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• CGIL FP</li> <li>• CISL FPS</li> <li>• UIL FPL</li> <li>• CSA</li> <li>• DIREL</li> <li>• CIDA</li> </ul> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• CGIL FP</li> <li>• FP CISL</li> <li>• UIL FPL</li> <li>• CSA</li> </ul>
Soggetti destinatari		Personale con qualifica dirigenziale della Provincia Regionale di Messina con contratto a tempo indeterminato.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Destinazione Fondo risorse decentrate retribuzione di posizione e di risultato - anno 2015
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della	Trasmesso ai Revisori dei Conti in data _____

e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p><b>Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>	<p>Parere favorevole espresso sulla costituzione del Fondo in data 31.03.2015, con nota prot. 105/REV.</p>
	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>Il Piano della performance 2014/16 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con la delibera di Giunta n. 156 del 12.06.2014.</p> <p>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato adottato con delibera del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n° 16 del 30.01.2014. L'aggiornamento per il triennio 2015/17 è stato adottato con delibera del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n° 11 del 28.1.2015.</p> <p>Il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 ha disposto (con l'art. 52, comma 5) che "Dalla data di entrata in vigore del presente decreto, qualsiasi rinvio al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità di cui all'articolo 11 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, si intende riferito all'articolo 10". Nel rispetto di tale normativa di legge, l'obbligo di pubblicazione scaturente dalle disposizioni dell'abrogato art. 11 del d.lgs. 150/2009 è adesso riferito al Piano della Performance e come tale è stato assolto nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web della Provincia alla voce "Performance".</p> <p>Nel rispetto della normativa di legge, per l'anno 2013 la Relazione sulla Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009, a conclusione del procedimento ed approvata con delibera del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n. 295 del 29.10.2014.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni:</b></p>		

**Modulo 2**  
**Illustrazione dell'articolato del contratto**

**Articolo Unico**

Per l'anno 2015 le somme del fondo per la contrattazione decentrata, costituito ai sensi dell'art. 26 del CCNL 23/12/1999 e successivi, sono destinate, alla remunerazione dei diversi istituti contrattuali, ai sensi del vigente CCDI di parte normativa sottoscritto in data 17/01/2014, secondo il seguente prospetto:

<b>FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO</b>	<b>2015</b>
<b>DESTINAZIONE FONDO 2015*</b>	<b>IMPORTO</b>
<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO (30%)</b>	<b>€ 166.733,97</b>
<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (70%)</b>	<b>€ 389.045,93</b>
<b>FONDO 2015</b>	<b>€ 555.779,91*</b>

\* Con riferimento alle norme contenute nella legge di stabilità 2015, che indica in maniera generica le modalità di decurtazione del fondo relativo alle risorse per il trattamento economico accessorio, da posizioni non univoche in ambito interpretativo sono emersi dubbi per i quali questo Ente ha ritenuto opportuno inoltrare chiarimenti alla Ragioneria dello Stato. Qualora l'interpretazione risultasse restrittiva si provvederà ad una rideterminazione delle risorse come sopra provvisoriamente destinate.

A), B) e C) Il presente contratto integrativo regola esclusivamente la destinazione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2015, costituito ai sensi dell'art. 26 CCNL 23/12/1999. L'accordo prevede che per l'anno 2015 le risorse, di cui alla successiva scheda tecnico-finanziaria, siano corrisposte secondo le previsioni normative degli artt. 8 e 9 del CCDI vigente - area Dirigenza, sottoscritto in data 17.01.2014, a seguito di verifica ed adeguamento da parte dell'OIV della pesatura delle strutture dell' Ente.

Con la Delibera del Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta, del 31.10.2013 n. 55, L'Ente si è dotato di una "Nuova Organizzazione degli Uffici e dei Servizi". La corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti dovrà, pertanto, tenere conto dei nuovi e diversi obiettivi e competenze assegnate alle Strutture dagli stessi diretti.

**Art. 2**

**Retribuzione di posizione**

Una quota pari al 70% del fondo come determinato all'articolo precedente è destinata annualmente alla retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali. I valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali sono determinati tenendo conto dei seguenti criteri di valutazione:

- Competenze tecniche (preparazione tecnica, competenza manageriale, capacità di relazione);*
- *Capacità organizzativa (linee di attività; differenziazione organizzativa; procedure; dimensione e complessità Unità operative subordinate);*
  - *Responsabilità organizzativa (grado di rischio; dimensione risorse economiche gestite; Responsabilità per competenze gestionali; Responsabilità gestione risorse umane assegnate.)*

*L'Amministrazione su proposta del Nucleo di Valutazione procederà alla determinazione dei valori economici di ciascun ufficio dirigenziale, tenendo conto dei parametri valutativi predisposti dallo stesso Nucleo di Valutazione sulla scorta dei parametri di cui al comma precedente.*

*La retribuzione di posizione è definita, per ciascuna funzione dirigenziale, nei limiti delle disponibilità delle risorse di cui all'art. 26 del CCNL 1998/2001, entro i seguenti valori annui lordi per tredici mensilità: tra un minimo di € 23.240,56 e un massimo di € 45.102,87.*

*Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate. Eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno e quindi riassegnate al finanziamento della retribuzione di posizione a decorrere dall'esercizio finanziario successivo.*

#### Art. 9

##### *Retribuzione di risultato*

*Una quota pari al 30% del fondo come determinato all'articolo 10 è destinata annualmente alla retribuzione di risultato. Tale quota di fondo, così determinata, è ulteriormente destinata quanto al 90% dello stesso a remunerare la performance individuale e quanto al 10% a remunerare la performance organizzativa.*

*La retribuzione di risultato può essere erogata solo a seguito di preventiva definizione degli obiettivi annuali, nel rispetto dei principi di cui all'art. 14, comma 1, del D.Lgs.n.165/2001, e della positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con detti obiettivi, secondo le risultanze dei sistemi di valutazione di cui all'art. 23 del CCNL del 10.4.1996 in coerenza e nel rispetto delle previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.*

*Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove ciò non sia possibile, le eventuali risorse non spese sono destinate al finanziamento della predetta retribuzione di risultato nell'anno successivo.*

*La retribuzione della performance individuale massima attribuibile è pari al 30% della retribuzione di posizione in godimento per ciascun dirigente. Tale retribuzione è ulteriormente incrementata di un ulteriore 10% per le seguenti figure dirigenziali che svolgono attività di particolare complessità strategica:*

- *Responsabile Servizi Finanziari*
- *Vicesegretario Generale.*

*Nel limite massimo del 10% del fondo destinato alla retribuzione di risultato, specifici incarichi di direzione di particolari Unità di Progetto possono essere remunerati con un incremento fino al 10% della indennità individuale di risultato. Tale percentuale di incremento è definita nell'atto del legale rappresentante dell'Ente che dispone l'attribuzione dell'incarico.*

*Ai Dirigenti cui venga affidata ad interim la direzione di un ufficio dirigenziale oltre quella di cui si è titolari, la stessa sarà remunerata a titolo di indennità di risultato, secondo i principi definiti al comma 2 del presente articolo, parametrandola alla misura del 35% dell'indennità di posizione astrattamente prevista per la Direzione affidata ad interim e comunque entro i limiti del fondo risorse decentrate dirigenza.*

*La determinazione del quantum della retribuzione di risultato, nei limiti degli importi massimi predetti, avverrà a seguito di valutazione annuale da parte del costituito Nucleo Indipendente di Valutazione, secondo il sistema di valutazione predisposto dallo stesso Nucleo e sarà rapportata alla percentuale del risultato raggiunta semprechè ricorrano le condizioni fissate nell'art. 29 del CCNL del 23.12.1999.*

*Per il periodo di vigenza del contratto l'indennità di risultato potrà essere corrisposta secondo criteri e valutazioni proposti dal Nucleo Indipendente di Valutazione ed adottati dalla Provincia con gli atti previsti dal proprio ordinamento, semprechè ricorrano le condizioni fissate nell'art. 29 del CCNL del 23.12.1999.*

*La valutazione finale della performance di ciascun dirigente sarà effettuata sulla base dei criteri di premialità determinati nel Sistema di valutazione permanente della performance dirigenziale proposti dal Nucleo di Valutazione ed adottati dalla Provincia con gli atti previsti dal proprio ordinamento.*

Con le delibere del Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta, n.324 del 9.12.2014 e n. 116 dell'8.4.2015, sono stati, inoltre, approvati rispettivamente i Criteri generali per la graduazione delle posizioni dirigenziali e la graduazione delle Direzioni della struttura Organizzativa.

D) Il contenuto del presente contratto integrativo è coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Decreto Legislativo n. 150/2009 e s.m.i..

**F) Risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali**

Con la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n. 58 del 13.11.2013 e s.m.i., sono stati approvati i criteri per il miglioramento dei processi di governance, adeguando il sistema di programmazione, controllo e valutazione, mettendolo in stretta connessione con il ciclo della gestione finanziaria e con il sistema dei controlli interni, con particolare riferimento al monitoraggio degli obiettivi, in correlazione con il nuovo Regolamento degli Uffici e dei Servizi approvato con la Delibera del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n. 55 del 31.10.2013.

Il Sistema prevede un monitoraggio periodico dell'andamento degli obiettivi ed un sistema di indicatori definiti nel Piano degli obiettivi e l'attribuzione di strumenti e risorse ai singoli centri di costo (Direzioni). Tali obiettivi vengono, così, posti a fondamento delle risorse variabili destinate annualmente dal contratto decentrato per l'espletamento dei progetti di miglioramento qualitativo dei servizi, come individuati negli atti dell'Ente e compendiate e specificate nel Piano degli Obiettivi e nei documenti programmatici di bilancio.

In particolare, i progetti esplicitamente evidenziati nel Piano degli obiettivi rappresentano gli obiettivi sfidanti, innovativi, che comportano un conseguente miglioramento qualitativo e quantitativo del complesso sistema dei servizi provinciali.

In conclusione, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali sono quelli del puntuale e pieno raggiungimento degli obiettivi programmatici definiti nel Piano della Performance e del Piano degli Obiettivi della Provincia Regionale di Messina.

Messina, 13.04.2015



Il Dirigente  
(Ing. A. Cappadonia)





**PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA**

denominata "Libero Consorzio Comunale" ai sensi della L.R. n. 8/2014

**III DIREZIONE**

**"GESTIONE DEL PERSONALE E SERVIZI INFORMATICI"**

**"UFFICIO STIPENDI E TRATTAMENTO ACCESSORIO"**

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA RELATIVA ALLA  
DETERMINAZIONE DELLE RISORSE PER IL FONDO DELLA  
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO**

**Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato – Area Dirigenza - ai  
sensi dell'art. 26 CCNL 23/12/1999 e successivi e del C.C.D.I. della  
Provincia Regionale di Messina - Anno 2015.**

**- La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato- Area Dirigenza, viene annualmente costituito in applicazione dell'articolo 26 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali del 23 dicembre 1999, area dirigenza e delle successive disposizioni dei contratti collettivi nazionali nel Comparto Regione Autonomie Locali.

Per l'esercizio 2015, il Fondo Finanziamento della Retribuzione di Posizione di risultato, nel rispetto della normativa sopra specificata, è stato quantificato come meglio di seguito indicato:

Descrizione	Importo
Risorse fisse	€ 729.841,63
Risorse Variabili	0
Riduzione art. 9 c.2 Bis L.122/10	€ 174.061,72
<b>Totale Fondo 2015</b>	<b>€ 555.779,91</b>

**- Determinazione risorse per il finanziamento del Fondo Area Dirigenza.**

Le modalità di determinazione delle suindicate risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione di risultato sono annualmente regolate dalle disposizioni di cui all'articolo 26 del CCNL 23/12/1999 - Area della Dirigenza - e dalle successive modificazioni e integrazioni apportate dall'art. 23 del CCNL 22/02/2006, articolo 4 del CCNL 14/05/2007, Art. 16 del CCNL 22/02/2010 e art. 5 del CCNL 03/08/2010 che ne dispongono la suddivisione in Risorse Fisse e Risorse Variabili:

**- Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

**Risorse storiche consolidate**

La parte "stabile" del Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato - Area Dirigenza per l'anno 2015, è stata costituita e quantificata in € 638.954,06, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti di seguito meglio specificate:

Descrizione	Importo
ART.26 c.1 a CCNL. 1998/01- RETRIB. DI POSIZ. ANNO 1998	€ 529.108,90
ART.26 c.1 d CCNL. 1998/01-INCREMENTI CCNL.1998-2001	€ 15.563,31
ART.26 c.1 g CCNL. 1998/01-RIA E MAT EC.PERS.CESSATO	€ 21.618,85
ART.26 c.5 CCNL. 1998/01-RIDUZIONE STAB.DIRIG.	€ 72.663,00
<b>TOTALE RISORSE STORICHE CONSOLIDATE</b>	<b>€ 638.954,06</b>

**Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl**

Sempre nella parte stabile del Fondo 2015 sono stati allocati i seguenti incrementi contrattuali, conseguenti all'applicazione dei contratti collettivi nazionali:

Descrizione	Importo
Art. 23 c.1 CCNL 22/02/06 (€520,00 x 15 dirigenti)	€ 7.800,00
Art. 23 c. 3CCNL 22/1/2004 (1,66% Monte S. 2001)	€ 9.945,26
Art. 4 c. 1 CCNL 14/05/2007 (€1.144 x 15 dirigenti)	€ 17.160,00
Art. 4 c. 4 CCNL 14/05/2007 (0,89 % M.S. 2003)	€ 11.299,85
Art. 16 c. 1 CCNL 22/02/2010 ( 478,40 % x 51 dirig.)	€ 7.176,00
Art. 16 c. 4 CCNL 22/02/2010 (1,78% M.S. 2005) solo retribuzione di risultato	€ 9.626,44
Art. 5 c. 1 CCNL 03/08/2010 (€ 611 x 15 dirig.)	€ 9.165,00
Art. 5 c. 4 CCNL 03/08/2010 (0,73 % M.S. 2007) solo Retribuzione di Risultato	€ 8.715,02
<b>Totale incrementi da applicazione CCNL</b>	<b>€ 90.887,57</b>
<b>Totale Risorse Storiche Consolidate</b>	<b>€ 638.954,06</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 729.841,63</b>

- **Risorse variabili**

Le risorse variabili del Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato - Area Dirigenza - per l'esercizio 2015 non vengono al momento inserite nella considerazione che in atto non è stato ancora redatto il Bilancio di Previsione di questa Provincia Regionale relativo all'esercizio 2015 e che pertanto non è possibile esprimersi sulla compatibilità economica dell'eventuale finanziamento della parte variabile del Fondo rispetto alle risorse disponibili per il corrente esercizio finanziario.

Pertanto la parte variabile del "Fondo" sarà costituita se l'Amministrazione riterrà di integrare le necessarie risorse finanziarie nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica e del rispetto del patto di stabilità interno relativo all'esercizio precedente

- **Eventuali decurtazione del fondo**

Occorre precisare che l'art. 1 comma 456 della legge di stabilità 2014, prevede che a decorrere dal 1 gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate per un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.

Si ritiene pertanto che non sia stato prorogato per l'anno 2015, l'effetto della legge 122/2010, per la parte in cui obbligava gli Enti alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate, nel rispetto dei limiti del Fondo per l'anno 2010.

Dall'interpretazione prevalente del suddetto comma ne discende che il Fondo Dirigenti per l'anno 2015, sia stato ridotto per un importo pari all'ammontare delle riduzioni calcolate ai sensi del comma 2-bis dell'art. 9 della decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, come convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122 (riduzioni per cessazioni di personale), così come calcolata fino all'anno 2014;

La decurtazione da applicare al Fondo 2015, pari ad € 174.061,72, è stata pertanto calcolata confermando la riduzione operata per il Fondo 2014, in via precauzionale in attesa di una risposta al quesito formulato all'ARAN in data 17/12/2014 prot. 38408/14 relativo a chiarimenti sull'interpretazione dell'art. 1 c.456 della Legge 137/2013.

Si da atto che sarà cura di questo Ufficio provvedere ad una eventuale modifica della costituzione di detto fondo qualora l'ARAN dovesse rispondere, pronunciandosi in maniera difforme rispetto alle interpretazioni dell'Articolo 1 comma 456 della legge di stabilità 2014.

In applicazione di quanto stabilito dal D. Lgs. 78 del 31 Maggio 2010, convertito nella L.122 del 30/07/2010, per effetto delle cessazioni del personale previste tra il 2010 e il 2014, ai sensi del comma 2 bis dell'art.9 del D.L. n. 78 come convertito nella Legge n.122 del 30/07/2010, nel Fondo Area Dirigenza per il 2014 è stata effettuata la seguente decurtazione, confermata anche per il Fondo 2015 per quanto sopra specificato:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis D.lgs. 78/2010 (riduzione anno 2014 proporzionale al personale in servizio)	-174.061,72
<b>Totale riduzioni Anno 2015</b>	<b>-174.061,72</b>

- Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme regolate dal contratto	€ 729.841,63
Riduzione art.9 c.2 bis D.lgs.78/2010	-174.061,72
<b>TOTALE</b>	<b>€ 555.779,91</b>

**- Destinazione risorse del Fondo Area Dirigenza**

Le risorse del Fondo verranno destinate agli Istituti della Retribuzione di Posizione e di Risultato con il redigendo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'Area della Dirigenza della Provincia Regionale di Messina, nel rispetto dei parametri previsti dal vigente C.C.N.L. e nel rispetto di quanto stabilito dalle norme in materia di finanza pubblica, che prevedono l'assegnazione alla retribuzione di risultato della percentuale del 30% delle risorse complessive, in conformità al D. Lgs. 150/2009;

In atto le posizioni dirigenziali vengono valutate in conformità dei criteri approvati dalla Giunta Provinciale con Deliberazione n. 285 del 17/11/2005 e secondo la graduazione approvata dalla Giunta Provinciale nella seduta del 17/05/2013 con Deliberazione n. 50.

Le risorse derivanti dall'Art. 16 c.4 del C.C.N.L. sottoscritto in data 22/02/2010 e quelli derivanti dal C.C.N.L. sottoscritto in data 03/08/2010 Art. 5 commi 4 e 5, sono destinate integralmente al finanziamento della sola retribuzione di risultato dei dirigenti.

**- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidino correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al Fondo Risorse Decentrate Area Dirigenza, saranno imputate in diversi capitoli di spesa del Bilancio Esercizio 2015 dell'Ente, di pertinenza del Fondo stesso e saranno oggetto di costante verifica tra sistema contabile e dati gestionali del Fondo.

Gli importi indicati in precedenza sono da intendersi non comprensivi di oneri riflessi ed IRAP.

Il totale del Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato - Area Dirigenza per l'anno 2015, così come determinato secondo i criteri sopra evidenziati, sarà stanziato nel costituendo Bilancio di Previsione relativo all'esercizio finanziario 2015.

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO  
(Marta Rosa Sparacino)



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
(Dott. Massimo Ranieri)



IL DIRIGENTE  
(Dott. Massimo Cappadonia)





# CITTA' METROPOLITANA di MESSINA

(Legge Regionale n. 15 del 04/08/2015)

Collegio dei Revisori dei Conti

e-mail: revisori@provincia.messina.it

**PARERE SU: RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA E ILLUSTRATIVA  
(ART. 40, CO. 3 - SEXIES, DECRETO LEGISLATIVO N. 165 DEL 2001)  
CONTRATTO INTEGRATIVO ECONOMICO AREA DIRIGENZA - ANNO  
2015 DELLA PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA.**

I sottoscritti Revisori dei Conti della Città Metropolitana di Messina, con riferimento alla nota prot. n. 97/OM del 13/04/2015,

**VISTO** il decreto legislativo 267/00;

**VISTO** il Regolamento di Contabilità;

**ESAMINATA** la relazione illustrativa di cui all'oggetto;

**VERIFICATO** il rispetto dei vincoli derivanti dal Contratto Nazionale e dalle norme di legge;

**PRESO ATTO** dell'approvazione del bilancio di previsione anno 2015;

esprimono parere favorevole all'approvazione della Relazione Tecnico-Finanziaria e Illustrativa (art. 40, co. 3 - sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001) Contratto Collettivo Integrativo Economico Area Dirigenza della Provincia Regionale di Messina.

Messina, 02/12/2015

Il Collegio dei Revisori

Dr. Cannavò Francesco

Dr. Perrone Diego

Dr. Gervasi Giuseppe

