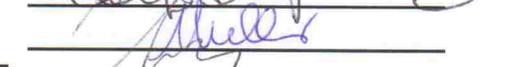
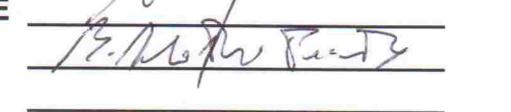


**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
PER IL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE  
DELLA PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA  
ACCORDO ECONOMICO ANNO 2014**

Il giorno 19 febbraio 2015 ha avuto luogo l'incontro per la sottoscrizione definitiva del CCDI ECONOMICO ANNO 2014 del personale con qualifica dirigenziale della Provincia Regionale di Messina, tra la parte pubblica rappresentata da:

**SEGRETARIO GENERALE**  
**VICE SEGRETARIO GENERALE**  
**DIR. II DIREZIONE SERV. FINANZIARI**  
**DIR. III DIREZIONE GESTIONE DEL PERSONALE**  
**DIR. V DIREZIONE VIABILITA' II DISTRETTO**  
**CAPO DI GABINETTO**

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

la parte sindacale rappresentata da:

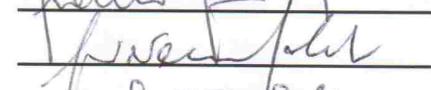
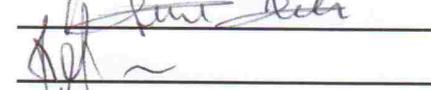
**RSA:**

**Celi Giuseppe**  
**Schachter Silvana**

  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Organizzazioni Sindacali territoriali:**

**C.G.I.L.**  
**C.I.S.L.**  
**U.I.L.**  
**C.S.A.**  
**DIREL**

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2014, del personale di qualifica dirigenziale della Provincia Regionale di Messina.

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
PER IL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE DELLA PROVINCIA  
REGIONALE DI MESSINA  
PARTE ECONOMICA – ANNO 2014**

**Articolo Unico**

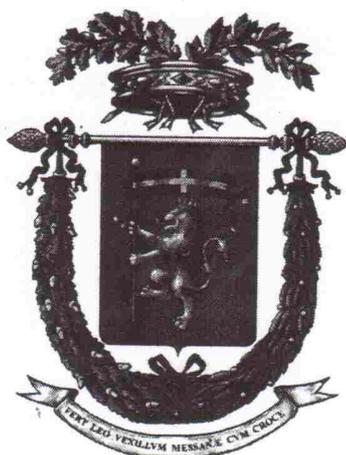
Per l'anno 2014 le somme del fondo per la contrattazione decentrata, costituito ai sensi dell'art. 26 del CCNL 23/12/1999 e successivi, sono destinate, alla remunerazione dei diversi istituti contrattuali, ai sensi del vigente CCDI di parte normativa sottoscritto in data 17/01/2014, secondo il seguente prospetto:

<b>FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO</b>	<b>2014</b>
---	-------------

<b>DESTINAZIONE FONDO 2014*</b>	<b>IMPORTO</b>
<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO (30%)</b>	<b>€ 165.358,64</b>
<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (70%)</b>	<b>€ 385.836,82</b>
<b>ART.26 c.1 e CCNL. 1998/01 (Progettazione)</b>	<b>€ 90.136,05</b>
<b>FONDO 2014</b>	<b>€ 641.331,51</b>

\* Le risorse derivanti dalle economie del Fondo risorse decentrate anno 2013, pari a € 29.771,70 precedentemente destinate, in incremento, a remunerare il premio di risultato per l'anno 2014, a seguito della certificazione negativa, con nota n.210/REV del 18/11/2014, da parte del Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente, non possono formare oggetto di contrattazione e il relativo importo è stato decurtato dal documento di sottoscrizione definitiva del contratto.

The bottom section of the document contains several handwritten signatures and initials. On the left, there are three signatures in black ink, with the word 'Messina' written vertically. In the center, there are two large, stylized signatures in black ink. On the right, there are two signatures in blue ink, one of which appears to be 'M. De...' and another below it.



III Direzione “Gestione del Personale e Servizi Informatici”  
Servizio “Organizzazione e Metodo

## *Relazione illustrativa*

*(art. 40, comma 3 – sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)*

***Contratto Integrativo Economico***

***Area Dirigenza – anno 2014***

***Provincia Regionale di Messina***

La presente relazione illustra, ai sensi degli artt. 5 del ccnl 1-4-99 e 4 del ccnl 22-1-2004 e dell'art. 40 c 3 sexies del DLgs 165-2001, gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo, utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; illustra inoltre l'articolato del contratto e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali.

In data 05/11/2014 è stata sottoscritta, a seguito dell'esito positivo delle trattative condotte dalla delegazione di parte pubblica e dalla delegazione trattante di parte sindacale, un'ipotesi di "contratto integrativo economico" che rende conto della destinazione delle risorse del fondo per la Dirigenza, destinate alla retribuzione di posizione e di risultato - anno 2014.

#### Modulo 1

#### Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	05/11/2014
Periodo temporale di vigenza	1.1.2014/31.12/2014
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Segretario Generale – Presidente</li> <li>• Vice Segretario Generale – componente</li> <li>• Dirigente U.D. Innovazione e gestione risorse umane – componente</li> <li>• Dirigente U.D. Viabilità II Distretto – componente</li> </ul> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• CGIL FP</li> <li>• CISL FPS</li> <li>• UIL FPL</li> <li>• CSA</li> <li>• DIREL</li> <li>• CIDA</li> </ul> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• CGIL FP</li> <li>• UIL FPL</li> <li>• CSA</li> <li>• DIREL</li> </ul>
Soggetti destinatari	Personale con qualifica dirigenziale della Provincia Regionale di Messina con contratto a tempo indeterminato.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Destinazione Fondo risorse decentrate retribuzione di posizione e di risultato - anno 2014

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Trasmesso ai Revisori dei Conti in data 28.11.2014
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Parere espresso in data 9.12.2014, con nota prot. 236/REV.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance 2014/16 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con la delibera di Giunta n. 156 del 12.06.2014.
		Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato Con delibera del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n° 16 del 30.01.2014.
		Nel rispetto della normativa di legge, per l'anno 2014 l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11 del d.lgs. 150/2009 è stato assolto nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web della Provincia alla voce "Disposizioni Generali" sub "Attestazioni OIV".
Nel rispetto della normativa di legge, per l'anno 2013 la Relazione sulla Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 , a conclusione del procedimento ed approvata con delibera de Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n. 295 del 29.10.2014.		
Eventuali osservazioni:		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

**Articolo Unico**

Per l'anno 2014 le somme del fondo per la contrattazione decentrata, costituito ai sensi dell'art. 26 del CCNL 23/12/1999 e successivi, sono destinate, alla remunerazione dei diversi istituti contrattuali, ai sensi del vigente CCDI di parte normativa sottoscritto in data 17/01/2014, secondo il seguente prospetto:

<b>FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO</b>	<b>2014</b>
<b>DESTINAZIONE FONDO 2014*</b>	<b>IMPORTO</b>
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (30%)	€ 165.358,64
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (70%)	€ 385.836,82
ECONOMIE ANNO PRECEDENTE (da destinare a Retribuzione di Risultato)	€ 29.771,70*
ART.26 c.1 e CCNL. 1998/01 (Progettazione)	€ 90.136,05
<b>FONDO 2014</b>	<b>€ 671.103,21</b>

\* Le risorse derivanti dalle economie del Fondo risorse decentrate anno 2013, saranno disponibili dopo la necessaria certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente

A), B) e C) Il presente contratto integrativo regola esclusivamente la destinazione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2014, costituito ai sensi dell'art. 26 CCNL 23/12/1999. L'accordo prevede che per l'anno 2014 le risorse, di cui alla successiva scheda tecnico-finanziaria, siano corrisposte secondo le previsioni normative degli artt. 8 e 9 del CCDI vigente - area Dirigenza, sottoscritto in data 17.01.2014, a seguito di verifica ed adeguamento da parte dell'OIV della pesatura delle strutture dell'Ente.

Con le Delibera del Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta, del 31.10.2013 n. 55, L'Ente si è dotato di una "Nuova Organizzazione degli Uffici e dei Servizi". La corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti dovrà, pertanto, tenere conto dei nuovi e diversi obiettivi e competenze assegnate alle Strutture dagli stessi diretti.

Art. 8

Retribuzione di posizione

Una quota pari al 70% del fondo come determinato all'articolo precedente è destinata annualmente alla retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali. I valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali sono determinati tenendo conto dei seguenti criteri di valutazione:

Competenze tecniche (preparazione tecnica, competenza manageriale, capacità di relazione);

- Capacità organizzativa (linee di attività; differenziazione organizzativa; procedure; dimensione e complessità Unità operative subordinate);
- Responsabilità organizzativa (grado di rischio; dimensione risorse economiche gestite; Responsabilità per competenze gestionali; Responsabilità gestione risorse umane assegnate.)

L'Amministrazione su proposta del Nucleo di Valutazione procederà alla determinazione dei valori economici di ciascun ufficio dirigenziale, tenendo conto dei parametri valutativi predisposti dallo stesso Nucleo di Valutazione sulla scorta dei parametri di cui al comma precedente.

La retribuzione di posizione è definita, per ciascuna funzione dirigenziale, nei limiti delle disponibilità delle risorse di cui all'art. 26 del CCNL 1998/2001, entro i seguenti valori annui lordi per tredici mensilità: tra un minimo di € 23.240,56 e un massimo di € 45.102,87.

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate. Eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno e quindi riassegnate al finanziamento della retribuzione di posizione a decorrere dall'esercizio finanziario successivo.

#### Art. 9

##### Retribuzione di risultato

Una quota pari al 30% del fondo come determinato all'articolo 10 è destinata annualmente alla retribuzione di risultato. Tale quota di fondo, così determinata, è ulteriormente destinata quanto al 90% dello stesso a remunerare la performance individuale e quanto al 10% a remunerare la performance organizzativa.

La retribuzione di risultato può essere erogata solo a seguito di preventiva definizione degli obiettivi annuali, nel rispetto dei principi di cui all'art. 14, comma 1, del D.Lgs.n.165/2001, e della positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con detti obiettivi, secondo le risultanze dei sistemi di valutazione di cui all'art. 23 del CCNL del 10.4.1996 in coerenza e nel rispetto delle previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove ciò non sia possibile, le eventuali risorse non spese sono destinate al finanziamento della predetta retribuzione di risultato nell'anno successivo.

La retribuzione della performance individuale massima attribuibile è pari al 30% della retribuzione di posizione in godimento per ciascun dirigente. Tale retribuzione è ulteriormente incrementata di un ulteriore 10% per le seguenti figure dirigenziali che svolgono attività di particolare complessità strategica:

- Responsabile Servizi Finanziari
- Vicesegretario Generale.

Nel limite massimo del 10% del fondo destinato alla retribuzione di risultato, specifici incarichi di direzione di particolari Unità di Progetto possono essere remunerati con un incremento fino al 10% della indennità individuale di risultato. Tale percentuale di incremento è definita nell'atto del legale rappresentante dell'Ente che dispone l'attribuzione dell'incarico.

Ai Dirigenti cui venga affidata ad interim la direzione di un ufficio dirigenziale oltre quella di cui si è titolari, la stessa sarà remunerata a titolo di indennità di risultato, secondo i principi definiti al comma 2 del presente articolo, parametrandola alla misura del 35% dell'indennità di posizione astrattamente prevista per la Direzione affidata ad interim e comunque entro i limiti del fondo risorse decentrate dirigenzia.

La determinazione del quantum della retribuzione di risultato, nei limiti degli importi massimi predetti, avverrà a seguito di valutazione annuale da parte del costituito Nucleo Indipendente di Valutazione, secondo il sistema di valutazione predisposto dallo stesso Nucleo e sarà rapportata alla percentuale del risultato raggiunto semprechè ricorrano le condizioni fissate nell'art. 29 del CCNL del 23.12.1999.

Per il periodo di vigenza del contratto l'indennità di risultato potrà essere corrisposta secondo criteri e valutazioni proposti dal Nucleo Indipendente di Valutazione ed adottati dalla Provincia con gli atti previsti dal proprio ordinamento, semprechè ricorrano le condizioni fissate nell'art. 29 del CCNL del 23.12.1999.

La valutazione finale della performance di ciascun dirigente sarà effettuata sulla base dei criteri di premialità determinati nel Sistema di valutazione permanente della performance dirigenziale proposti dal Nucleo di Valutazione ed adottati dalla Provincia con gli atti previsti dal proprio ordinamento.

**D)** Il contenuto del presente contratto integrativo è coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Decreto Legislativo n. 150/2009 e s.m.i..

**F) Risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali**

Con la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n. 58 del 13.11.2013 e s.mi, sono stati approvati i criteri per il miglioramento dei processi di governance, adeguando il sistema di programmazione, controllo e valutazione, mettendolo in stretta connessione con il ciclo della gestione finanziaria e con il sistema dei controlli interni, con particolare riferimento al monitoraggio degli obiettivi, in correlazione con il nuovo Regolamento degli Uffici e dei Servizi approvato con la Delibera del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n. 55 del 31.10.2013.

Il Sistema prevede un monitoraggio periodico dell'andamento degli obiettivi ed un sistema di indicatori definiti nel Piano degli obiettivi e l'attribuzione di strumenti e risorse ai singoli centri di costo (Direzioni). Tali obiettivi vengono, così, posti a fondamento delle risorse variabili destinate annualmente dal contratto decentrato per l'espletamento dei progetti di miglioramento qualitativo dei servizi, come individuati negli atti dell'Ente e compendati e specificati nel Piano degli Obiettivi e nei documenti programmatici di bilancio.

In particolare, i progetti esplicitamente evidenziati nel Piano degli obiettivi rappresentano gli obiettivi sfidanti, innovativi, che comportano un conseguente miglioramento qualitativo e quantitativo del complesso sistema dei servizi provinciali.

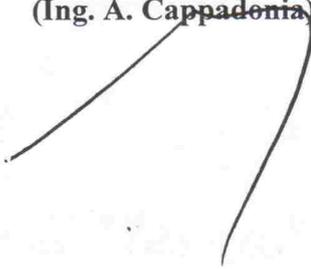
In conclusione, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali sono quelli del puntuale e pieno raggiungimento degli obiettivi programmatici definiti nel Piano della Performance e del Piano degli Obiettivi della Provincia Regionale di Messina.

Messina, 27.11.2014



**Il Dirigente**

**(Ing. A. Cappadonia)**





# PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

denominata "Libero Consorzio Comunale" ai sensi della L.R. n. 8/2014

## III DIREZIONE

"GESTIONE DEL PERSONALE E SERVIZI INFORMATICI"

"UFFICIO STIPENDI E TRATTAMENTO ACCESSORIO"

### RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

**Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato – Area Dirigenza - ai sensi dell'art. 26 CCNL 23/12/1999 e successivi e del C.C.D.I. della Provincia regionale di Messina - Anno 2014,**

#### **– La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il Fondo Risorse Decentrate Retribuzione di Posizione e di Risultato per l'anno 2014 – Area Dirigenza, è stato costituito da questo Ente nel rispetto del D. Lgs. 165 del 30 marzo 2001, che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva, ed in applicazione dell'articolo 26 del C.C.N.L. del comparto Regioni ed Autonomie Locali del 23 dicembre 1999, Area dirigenza e delle successive disposizioni dei contratti collettivi nazionali nel Comparto Regione Autonomie Locali, con la determinazione dirigenziale n.2/G.E.P. del 14/01/2014 e successivamente integrato con la parte variabile con Determinazione Dirigenziale n. 627/G.E.P. del 17/06/2014.

Le risorse finanziarie destinate al suddetto Fondo, regolate dalle disposizioni di cui all'articolo 26 del CCNL 23/12/1999 – Area della Dirigenza – e dalle successive modificazioni e integrazioni apportate dall'art. 23 del CCNL 22/02/2006, articolo 4 del CCNL 14/05/2007, Art. 16 del CCNL 22/02/2010 e art. 5 del CCNL 03/08/2010 vengono suddivise in:

- 1) **"risorse stabili"** che comprendono le fonti di finanziamento che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo;
- 2) **"risorse variabili"** che comprendono fonti di finanziamento eventuali e variabili, con particolare attenzione agli incentivi per la progettazione;

Per l'esercizio 2014, il Fondo Finanziamento della Retribuzione di Posizione di risultato, nel rispetto della normativa sopra specificata, è stato quantificato come meglio di seguito specificato

Descrizione	Importo
Risorse fisse	€ 725.257,18
Risorse Variabili (Progettazione Art.26 c.1 e CCNL 1998/2001)	90.136,51
Riduzione art. 9 c.2 Bis L.122/10	€ -174.061,72
<b>Totale</b>	<b>€ 641.331,51</b>

– **Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

Le risorse Fisse, pari ad € 727.257,18, sono costituite da una parte Stabile, storica consolidata e dai successivi incrementi contrattuali:

**Risorse storiche consolidate**

La parte “stabile” del Fondo per le risorse decentrate - Area Dirigenza, è stata costituita ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 634.369,61.

**Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl**

Sempre nella parte stabile del Fondo 2014 sono stati allocati i seguenti incrementi contrattuali, conseguenti all'applicazione dei contratti collettivi nazionali:

Descrizione	Importo
Art. 23 c.1 CCNL 22/02/06 (€520,00 x 15 dirigenti)	€ 7.800,00
Art. 23 c. 3CCNL 22/1/2004 (1,66% Monte S. 2001)	€ 9.945,26
Art. 4 c. 1 CCNL 14/05/2007 (€1.144 x 15 dirigenti)	€ 17.160,00
Art. 4 c. 4 CCNL 14/05/2007 (0,89 % M.S. 2003)	€ 11.299,85
Art. 16 c. 1 CCNL 22/02/2010 ( 478,40 % x 51 dirig.)	€ 7.176,00
Art. 16 c. 4 CCNL 22/02/2010 (1,78% M.S. 2005) solo retribuzione di risultato	€ 9.626,44
Art. 5 c. 1 CCNL 03/08/2010 (€ 611 x 15 dirig.)	€ 9.165,00
Art. 5 c. 4 CCNL 03/08/2010 (0,73 % M.S. 2007) solo Retribuzione di Risultato	€ 8.715,02
<b>Totale incrementi da applicazione CCNL</b>	<b>€ 90.887,57</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 725.257,18</b>

– **Eventuali decurtazione del fondo**

Sull'importo complessivo delle risorse stabili quantificate come sopra specificato, è stata effettuata la decurtazione di € 174.061,72, in applicazione di quanto stabilito dal D. Lgs. 78 del 31 Maggio 2010, convertito nella L.122 del 30/07/2010, per effetto delle cessazioni del personale previste tra il 2010 e il 2014, ai sensi del comma 2 bis dell'art.9 del D.L. n. 78 come convertito nella Legge n.122 del 30/07/2010:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis D.lgs. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio)	-€174.061,72
<b>Totale riduzioni</b>	<b>-€174.061,72</b>

**Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme regolate dal contratto	€ 725.257,18
Riduzione art.9 c.2 bis D.lgs.78/2010	-€174.061,72
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>	<b>€ 551.195,46</b>
<b>Progettazione (Progettazione Art.26 c.1 e CCNL 1998/2001)</b>	<b>€90.136,51</b>
<b>TOTALE FONDO 2014</b>	<b>€641.331,51</b>

In attesa della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti di questo Ente.

Le risorse del Fondo per l'anno 2014 sono state destinate agli Istituti della Retribuzione di Posizione e di Risultato nel rispetto dei parametri previsti dal vigente C.C.N.L. e dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'Area della Dirigenza della Provincia Regionale di Messina, la cui sottoscrizione definitiva è stata deliberata con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Provinciale n. 152 del 31/12/2013, nel rispetto del vincolo di assegnazione alla retribuzione di risultato di una percentuale minima del 30% delle risorse complessive, in conformità al D. Lgs. 150/2009.

#### **Ricognizione residui anno precedente da riportare al Fondo 2014**

Ai fini della determinazione delle economie dell'anno precedente da riportare al Fondo dell'anno successivo, è necessaria una ricognizione amministrativa, certificata dagli organi di controllo, finalizzata ad asseverare l'entità delle risorse degli anni precedenti, regolarmente certificate, che risultano non utilizzate né più utilizzabili in relazione agli anni di riferimento.

L'art. 27 c. 9 e l'art.28 del CCNL dell'Area Dirigenza del 23/12/1999, prevedono che le risorse destinate al finanziamento della Retribuzione di Posizione e di risultato debbano essere integralmente utilizzate, ed eventuali risorse che, a consuntivo, risultassero inutilizzate, vengano riassegnate al finanziamento del fondo dell'anno successivo.

Per quanto sopra esposto questa Direzione, ha effettuato una ricognizione delle economie 2013 da riportare all'esercizio 2014; depurando le suddette poste da tutte le somme che, per previsioni contrattuali e legislative, non possono essere riportate nel nuovo Fondo, quali i risparmi nell'erogazione della retribuzione di risultato per mancato raggiungimento degli obiettivi o per effetto di una minore valutazione dell'operato dei dirigenti, che come peraltro ribadito dall'ARAN, che non possano che divenire economie di bilancio, così come i risparmi realizzati per assenze per malattia.

Le economie da poter riportate ad incremento della parte variabile del Fondo Area Dirigenza di questo Ente per l'anno 2014, avendo questo Ente interamente utilizzato le somme necessarie al finanziamento della Retribuzione di Posizione ed avendo già erogato la Retribuzione di Risultato dei dirigenti per l'anno 2013, sono derivanti esclusivamente dalle risorse non utilizzate sulla quota destinata alla Retribuzione di Risultato per l'anno 2013 e quantificate in € 29.771,70, destinate al finanziamento della Retribuzione di Risultato dell'esercizio 2014, così come stabilito dall'art. 28 del CCNL del 23/12/1999 e dall'art. 9 del vigente CCDI dell'Area Dirigenza.

Con nota n. 759 del 04/11/2014 è stata trasmessa apposita relazione illustrativa per la determinazioni delle suddette economie al Collegio dei Revisori dei Conti al fine di acquisirne il necessario parere vincolante ai fini della trasposizione al Fondo dell'esercizio successivo. Pertanto la nuova costituzione del Fondo Finanziamento della Retribuzione di Posizione di risultato, nel rispetto della normativa sopra specificata, per l'anno 2014 veniva così rideterminato:

Descrizione	Importo
Risorse fisse	€ 725.257,18
Risorse Variabili (Progettazione Art.26 c.1 e CCNL 1998/2001)	€90.136,51
Riduzione art. 9 c.2 Bis L.122/10	€ -174.061,72
Economie Anno precedente	€29.771,70
<b>TOTALE FONDO 2014</b>	<b>€671.103,21</b>

In data 05/11/2014 ha avuto luogo l'incontro per la definizione del CCDF Anno 2014 Parte Economica, che ha effettuato la destinazione delle suddette risorse alla remunerazione dei diversi istituti contrattuali previsti per la dirigenza, secondo il seguente prospetto:

DESTINAZIONE FONDO ANNO 2014	Importo
Retribuzione di Posizione ( 70%)-	€ 385.836,82
Retribuzione di Risultato ( 30%)-	€ 165.358,64
Risorse Variabili (Progettazione Art.26 c.1 e CCNL 1998/2001)	€90.136,51
Economie Anno precedente (da destinare a Retr.di Risultato)	€29.771,70
<b>TOTALE FONDO 2014</b>	<b>€671.103,21</b>

Evidenziando che le risorse derivanti da economie dell'anno precedente sarebbero state disponibili esclusivamente dopo la necessaria certificazione dei Revisori dei Conti di questo Ente.

Con Nota n. 210//REV del 18/11/2014 il Collegio dei Revisori dei Conti si è espresso negativamente, nel senso che, stante il mancato rispetto del Patto di Stabilità nell'anno 2013, alla luce dei vincoli previsti dalle leggi finanziarie in materia di patto di stabilità interno e nel rispetto degli obblighi di contenimento della spesa ha espresso parere negativo all'utilizzo delle economie rivenienti dall'esercizio 2013.

Pertanto le risorse definitivamente destinate a finanziare il Fondo Finanziamento della Retribuzione di Posizione di Risultato per l'anno 2014, escludendo le economie dell'anno 2013, sono le seguenti:

Descrizione	Importo
Somme regolate dal contratto	€ 725.257,18
Riduzione art.9 c.2 bis D.lgs.78/2010	-174.061,72
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>	<b>€ 551.195,46</b>
<b>Progettazione</b> (Progettazione Art.26 c.1 e CCNL 1998/2001)	<b>€90.136,51</b>
<b>TOTALE FONDO 2014</b>	<b>€641.331,51</b>

Si da atto che il valore del suddetto Fondo 2014 non supera il valore del Fondo determinato per l'anno 2010, rispettando pertanto il dettato del comma 2-bis dell'art. 9 della decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, come convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122.

Il totale delle risorse del Fondo così come determinato dall'amministrazione è stato stanziato nel Bilancio di Previsione relativo all'esercizio finanziario 2014.

Tutte le somme relative al Fondo Risorse Decentrate Area Dirigenza, sono state imputate in diversi capitoli di spesa del Bilancio Esercizio 2014 dell'Ente, di pertinenza del Fondo stesso e sono state oggetto di costante verifica economico-finanziaria tra sistema contabile e dati gestionali del Fondo.

  
**H. Dirigente**  
*(Ing. Armando Cappadonia)*



# PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Collegio dei Revisori dei Conti

Messina 09/12/2014

OGGETTO: PARERE SU PROPOSTA DI DELIBERAZIONE AVENTE AD OGGETTO:  
**TRASMISSIONE RELAZIONE TECNICO -FINANZIARIA E  
ILLUSTRATIVA (ART. 40 C. 3-SEXIES DECRETO LEGISLATIVO N. 165  
DEL 2001) CONTRATTO INTEGRATIVO ECONOMICO AREA  
DIRIGENZA – ANNO 2014 DELLA PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA**

N° 236/REV

Al Dirigente  
III Direzione Gestione del Personale e Servizi Informatici  
Servizio Organizzazione e Metodo  
Ing. Armando Cappadonia  
e p.c. Al Commissario Straordinario  
e p.c. Sig. Segretario Generale  
n.q. di Presidente Delegazione Trattante  
Provincia Regionale di Messina

SEDE

Il Collegio dei Revisori dei Conti

1. VISTE le relazioni tecnico-finanziaria ed illustrativa, relative al Contratto Collettivo Integrativo Decentrato personale dirigenziale anno 2014;
2. VISTA la preintesa sulla contrattazione di parte normativa ed economica sottoscritta in data 05/11/2014;
3. VISTO il prospetto contabile allegato alla proposta di delibera dal quale si evincono le spese per la costituzione del Fondo risorse decentrate relativamente all'anno 2014;
4. ACCERTATO che le risorse sono appositamente previste a copertura di tali spese nell'allegato al Bilancio "Costo del personale per l'anno 2014";
5. VISTO che il bilancio di previsione anno 2014 è stato approvato dal Commissario Straordinario con i poteri di Consiglio Provinciale in data 20/11/2013 con delibera n. 61;
6. VISTA l'attestazione del responsabile del Servizio Finanziario dalla quale si evince che le risorse da destinare al fondo di cui all'art. 15 del CCNL 01.04.1999, pari ad euro 641.331,51 sono già previste nel bilancio di previsione 2014;

## ATTESTA

la compatibilità dei costi della costituzione del Fondo, in quanto vi è capienza negli appositi stanziamenti del Bilancio 2014, nel rispetto del contenimento della spesa delle risorse decentrate del personale dirigente, nonché il rispetto dei vincoli derivanti dal Contratto Nazionale, dalle norme di legge, dalle disposizioni in materia di salario accessorio finalizzato al merito e alla produttività, correlando l'erogazione dei trattamenti economici alle prestazioni effettivamente rese ed al conseguimento di risultati ed obiettivi collegati alle performance individuale ed organizzativa.

Il Collegio dei Revisori

Dr. Cannavò Francesco

Dr. Perrone Diego

Dott. Gervasi Giuseppe

