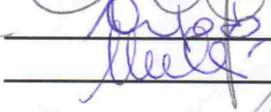


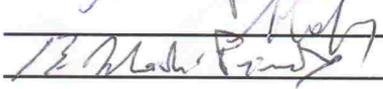
**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER IL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE DELLA PROVINCIA
REGIONALE DI MESSINA
ACCORDO ECONOMICO ANNO 2014**

Il giorno 19 febbraio 2015 ha avuto luogo l'incontro per la sottoscrizione definitiva del CCDI ECONOMICO ANNO 2014 del personale non dirigente della Provincia Regionale di Messina, tra la parte pubblica rappresentata da :

SEGRETARIO GENERALE
VICE SEGRETARIO GENERALE
DIR. II DIREZIONE SERV. FINANZIARI
DIR. III DIREZIONE GESTIONE DEL PERSONALE
DIR. V DIREZIONE VIABILITA' II DISTRETTO
CAPO DI GABINETTO



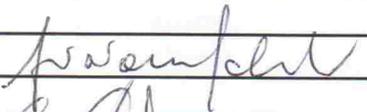


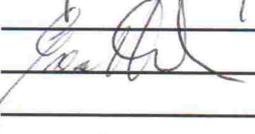


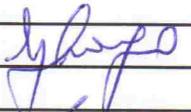
la parte sindacale rappresentata da:
RSU:

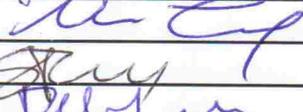
ARDIZZONE	Bartolomeo
CAPILLO	Stellario
CARNAZZA	Daniela
COLEDI	Giovanni
DE DOMINICI	Alberto
GRECO	Antonino
LIOTTA	Lorenza
LOMBARDO	Caterina
LONGO	Giuseppe
MAGNO	Filadelfio
NAVA	Tommaso
PALADINO	Santi
PULLELLA	Ferdinando
RISITANO	Giovanni
RUGGERI	Tiziana
RUSSO	Giacomo
TRIPODO	Giovanni

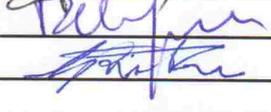








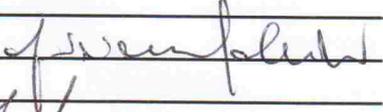


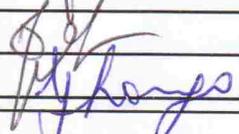




Organizzazioni Sindacali territoriali:

C.G.I.L.
C.I.S.L.
U.I.L.
C.S.A.
DICCAP





Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2014, del personale non dirigente della Provincia Regionale di Messina.

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER IL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE DELLA
PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA
PARTE ECONOMICA – ANNO 2014**

Articolo Unico

Per l'anno 2014 le somme del fondo per la contrattazione decentrata, costituito ai sensi dell'art. 31 commi 2 e 3, del CCNL 22.01.2004 sono destinate alla remunerazione dei diversi istituti contrattuali, ai sensi del vigente CCDI sottoscritto in data 13.12.2013, secondo il seguente prospetto:

FONDO RISORSE DECENTRATE ---- 2014 DESTINAZIONE RISORSE	
	destinazione 2014
Progr. Econom.(q.fondo)	1.365.094,07
Inden. Comparto (q.fondo)	408.337,03
Posizioni Organizzative	295.000,00
Reperibilità	120.000,00
Turnazione	110.000,00
Maneggio Valori	500,00
Ind. Manc. Rip.Settimanale	14.000,00
Ind. centralinisti non vedenti	3.300,00
Ind. serv. nott. o fest.	100,00
Ind. Rischio e disagio	114.000,00
Indennità di responsabilità	195.000,00
Incentivi Progettazione	250.000,00
Produttività collettiva e premio di risultato collettivo	2.066.895,80
totale fondo 2014	4.942.226,90*

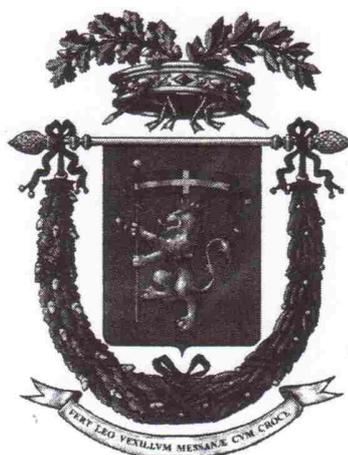
*Le risorse derivanti dalle economie del Fondo risorse decentrate anno 2013, pari a € 64.474,56 precedentemente destinate, in incremento, a remunerare la produttività collettiva e il premio di risultato collettivo per l'anno 2014, a seguito della certificazione negativa, con nota n.210/REV del 18/11/2014, da parte del Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente, non possono formare oggetto di contrattazione e il relativo importo è stato decurtato dal documento di sottoscrizione definitiva del contratto.

[Handwritten signature]
C. P. P.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Relazione illustrativa

(art. 40, comma 3 – sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)

Contratto integrativo economico per l'utilizzazione del fondo del personale non dirigenziale - anno 2014 Provincia Regionale di Messina

La presente relazione illustra, ai sensi degli artt. 5 del ccnl 1-4-99 e 4 del ccnl 22-1-2004 e dell'art. 40 c 3 sexies del DLgs 165-2001, gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo, utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; illustra inoltre l'articolato del contratto e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali.

In data 6/11/2014 è stata sottoscritta, a seguito dell'esito positivo delle trattative condotte dalla delegazione di parte pubblica e dalla delegazione trattante di parte sindacale, un'ipotesi di "contratto integrativo economico" che rende conto della programmazione delle risorse per l'anno 2014.

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa del 06/11/2014
Periodo temporale di vigenza	1.1.2014/31.12.2014
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Segretario Generale – Presidente • Vice Segretario Generale – componente • Dirigente U.D. Innov. e gestione risorse umane – componente • Dirigente U.D. Viabilità II Distretto – componente <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> • CGIL FP • CISL FPS • UIL FPL • CSA • DIREL • DICCAP • Componenti la RSU <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> • CISL FPS • CSA • DIREL • DICCAP • Componenti la RSU: Ardizzone, Coledi, Liotta, Longo, Lombardo, Nava, Paladino.
Soggetti destinatari	Tutto il personale del comparto, a tempo indeterminato e determinato, con rapporto di lavoro a tempo pieno e part time dell'ente.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Il contratto definisce l'ammontare dei fondi previsti dal CCNL 01/04/1999 finalizzati alla corresponsione del salario accessorio. Destina pertanto le risorse che compongono il fondo anno 2014 alla remunerazione dei vari istituti contrattuali.

<p style="text-align: center;">Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p>	<p>Trasmesso ai Revisori dei Conti in data 1.12.2014</p>
	<p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>Parere espresso in data 9.12.2014, con nota prot. 233/REV.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Il Piano della performance 2014/16 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con la delibera di Giunta n. 156 del 12.06.2014.</p>
		<p>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato Con delibera del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n° 16 del 30.01.2014.</p>
		<p>Nel rispetto della normativa di legge, per l'anno 2014 l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11 del d.lgs. 150/2009 è stato assolto nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web della Provincia alla voce "Disposizioni Generali" sub "Attestazioni OIV".</p>
<p>Nel rispetto della normativa di legge, per l'anno 2013 la Relazione sulla Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 , a conclusione del procedimento ed approvata con delibera de Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n. 295 del 29.10.2014.</p>		
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

Articolo Unico

Per l'anno 2014 le somme del fondo per la contrattazione decentrata, costituito ai sensi dell'art. 31 commi 2 e 3, del CCNL 22.01.2004 sono destinate alla remunerazione dei diversi istituti contrattuali, ai sensi del vigente CCDI sottoscritto in data 13.12.2013, secondo il seguente prospetto:

FONDO RISORSE DECENTRATE ---- 2014 DESTINAZIONE RISORSE	
	destinazione 2014
Progr. Econom.(q.fondo)	1.365.094,07
Inden. Comparto (q.fondo)	408.337,03
Posizioni Organizzative	295.000,00
Reperibilità	120.000,00
Turnazione	110.000,00
Maneggio Valori	500,00
Ind. Manc. Rip.Settimanale	14.000,00
Ind. centralinisti non vedenti	3.300,00
Ind. serv. nott. o fest.	100,00
Ind. Rischio e disagio	114.000,00
Indennità di responsabilità	195.000,00
Incentivi Progettazione	250.000,00
Produttività collettiva e premio di risultato collettivo	2.066.895,80
economie presunte anno 2013 *	64.474,56
totale fondo 2014 (incluse econom.2013)	5.006.701,46

* Le risorse derivanti dalle economie del Fondo risorse decentrate anno 2013, saranno disponibili dopo la necessaria certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente e vengono destinate, in incremento, a remunerare la produttività collettiva e il premio di risultato collettivo.

A), B) e C) Il presente contratto integrativo regola esclusivamente la destinazione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2014, costituito ai sensi dell'art. 31, commi 2 e 3, CCNL 22.01.2004, provvedendo alla individuazione delle risorse dei vari sottofondi di cui all'art. 17, comma 2, CCNL 01.04.1999 e successive integrazioni, nei limiti dell'importo disponibile, secondo la disciplina del vigente CCDI normativo.

D) Il contratto integrativo di cui alla preintesa del 06/11/2014 destina la significativa somma di € 2.066.895,80, pari a circa il 41,82% dell'importo complessivo delle risorse di parte stabile di cui all'art. 17, comma 2 lettera a), del CCNL 01.04 1999 alla remunerazione dei processi di ottimizzazione del lavoro all'interno dell'ente, oltre le somme derivanti da economie del fondo risorse decentrate anno 2013; Tale somma è finalizzata al riconoscimento della performance, secondo il sistema di misurazione e valutazione permanente, previsto dal CCDI normativo vigente e stabilito dall'Amministrazione, quanto al 90% per premio di produttività individuale e quanto al 10% per performance organizzativa. Una somma pari al 5,97% del fondo (€ 295.000,00) viene destinata a remunerare le Posizioni Organizzative e il relativo premio di risultato, secondo il vigente sistema di valutazione della performance. Inoltre, una somma pari al 3,95% del fondo (€ 195.000,00) è destinata a finanziare il compenso da corrispondere al personale di cat. D, C e B cui sono assegnati particolari compiti di responsabilità ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 01.04.1999. Complessivamente, quindi, una quota pari a circa il 51,74% del fondo viene destinata a finanziare compensi legati al raggiungimento di obiettivi predeterminati, assegnati e valutati, secondo il processo di misurazione del raggiungimento degli obiettivi dell'Ente in atto vigente. *Il contenuto del presente contratto integrativo è pertanto coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Decreto Legislativo n. 150/2009 e s.m.i..*

E) Il presente contratto integrativo prende atto della somma necessaria a finanziare le progressioni economiche orizzontali in essere e non destina alcuna somma ulteriore al finanziamento di nuove progressioni economiche orizzontali.

F) I Risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali sono quelli definiti dall'art 2 del CCDI:

- a) *la valorizzazione delle risorse umane, fondata sul miglioramento delle competenze professionali possedute e sul contributo individuale assicurato al fine di supportare i processi di innovazione, efficienza – efficacia e di miglioramento dei servizi per i cittadini. (art. 2 CCNL 31.3.1999), aumentando il livello di responsabilizzazione individuale ed il grado di coinvolgimento nei processi di miglioramento dell'ente, assumendo il riconoscimento delle competenze professionali dei dipendenti quale valore irrinunciabile, con la consapevolezza che la qualità dei servizi erogati dall'Amministrazione è in larga misura determinata dalla qualità delle prestazioni dei dipendenti;*
- b) *Assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale. La misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dall'Ente, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento.*

G) Le risorse derivanti dalle economie del Fondo risorse decentrate anno 2013, pari a € 64.474,56 precedentemente destinate, in incremento, a remunerare la produttività collettiva e il premio di risultato collettivo per l'anno 2014, a seguito della certificazione negativa, con nota n.210/REV del 18/11/2014, da parte del Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente, non potranno formare oggetto di contrattazione e il relativo importo dovrà essere decurtato dal documento di sottoscrizione definitiva del contratto.

Messina, 1/12//2014

Il Dirigente
(Ing. A. Cappadonia)

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

denominata "Libero Consorzio Comunale ai sensi della L. 8/2014

III Direzione

Servizio Gestione Economica del Personale

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

Relazione tecnico-finanziaria

- La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. n. 1/GEP del 13/01/2014 e successiva integrazione effettuata con determinazione dirigenziale n. 626 del 18/06/2014

Descrizione	Importo
Risorse stabili	4.692.226,90
Risorse variabili	250.000,00
Totale	4.942.226,90

- Ipotesi di costituzione Fondo risorse decentrate anno 2014 con integrazione delle risorse variabili, ai sensi del CCDI-parte economica del 06/11/2014:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	4.692.226,90
Risorse variabili	250.000,00
CCNL 01/04/1999 art. 17 c. 5 - Somme non utilizzate anno precedente	64.474,56
Totale	5.006.701,46

- Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 4.499.946,73

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	129.899,11
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	8.116,93
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	355.431,90
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Totale risorse stabili	4.993.394,67

- Risorse variabili

Si precisa che, al fine di acquisire il necessario parere, in data 04/11/2014 con nota n. 756/STIP, questa Direzione ha trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti, apposita relazione per la determinazione delle economie realizzate, sul Fondo Risorse Decentrate dipendenti anno 2013, ai sensi dell'art. 17 c. 5 CCNL 01/04/1999, pari ad € 64.474,56.

Dette somme sarebbero state destinate a finanziare la parte variabile del Fondo 2014.

Con nota n.210/REV del 18/11/2014, il Collegio dei Revisori dei conti ha espresso parere non favorevole per l'incremento della parte variabile del Fondo anno 2014, con le economie derivanti dalla gestione del Fondo dell'esercizio precedente

Le risorse variabili pertanto sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	250.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2 1,2% monte salari anno 1997	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Totale risorse variabili	250.000,00

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € _____, per una possibilità di incremento massima di € _____ (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € _____, pari al ____%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte variabile (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ragione dell'attivazione del servizio _____ è stata stanziata una somma di € _____, necessaria per _____

- Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Riduzione fondo art.9 c.2/bis legge 122/10 (limite fondo 2010)-	-6.059,16
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio)	-295.108,61
Totale riduzioni	-301.167,77

- Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 2.068.431,10 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	408.337,03
Progressioni orizzontali	1.365.094,07
Posizioni Organizzative	295.000,00
Totale	2.068.431,10

- Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 2.873.795,80, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	110.000,00
Indennità reperibilità	120.000,00
varie	17.900,00
Indennità di rischio e disagio	114.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	195.000,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (Fondo o incentivi progettazione)	250.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	2.066.895,80
Totale	2.873.795,80

- Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	2.068.431,10
Somme regolate dal contratto	2.873.795,80
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	4.942.226,90

Le risorse stabili ammontano a € 4.692.226,90; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, posizioni organizzative, ammontano a € 2.068.431,10. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali di bilancio

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in diversi capitoli di spesa del Bilancio dell'Ente per l'anno 2014, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante. Tutte le somme riportate in precedenza sono da intendersi al netto di oneri riflessi ed IRAP.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. 1/GEP del 13/01/2014 (parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti nota n.40/REV del 28/01/2014) e successiva integrazione effettuata con determinazione dirigenziale n. 626 del 18/06/2014(in corso di riscontro da parte del Collegio dei Revisori dei Conti) è stato stanziato nel Bilancio di previsione relativo all'esercizio finanziario 2014.



Il Dirigente della III Direzione
(Ing. A. Cappadonia)



PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Collegio dei Revisori dei Conti

PARERE SU PROPOSTA DI DELIBERAZIONE AVENTE AD OGGETTO:
TRASMISSIONE RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELL'ADEGUAMENTO
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI PARTE ECONOMICA
DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE (ART. 40 C. 3-SEXIES DECRETO
LEGISLATIVO N. 165 DEL 2001) - ANNO 2014 DELLA PROVINCIA
REGIONALE DI MESSINA

N° 239/REV

Al Dirigente
III Direzione Gestione del Personale e Servizi Informatici
Servizio Organizzazione e Metodo
Ing. Armando Cappadonia
e p.c. Al Commissario Straordinario
e p.c. Sig. Segretario Generale
n.q. di Presidente Delegazione Trattante
Provincia Regionale di Messina

SEDE

Il Collegio dei Revisori dei Conti della Provincia di Messina

Premesso

Che nella riunione in data odierna, ha esaminato la documentazione predisposta dagli Uffici dalla quale si evince che:

- in data 06/11/2014 è stata definita dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale l'ipotesi di contratto integrativo del personale non dirigente della Provincia di Messina per l'anno 2014;
- nell'ipotesi suddetta è stata definita la destinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2014;
- nella relazione tecnica finanziaria e illustrativa allegata predisposta dal Dirigente dei settori Risorse umane, finanziarie e patrimoniali vengono rappresentate le ripartizioni del fondo risorse decentrate fisse e variabili secondo gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze.

Prod. n° 179/om
sul 10-12-14

Che in merito alla verifica di compatibilità economica finanziaria del fondo, il Collegio da atto:

- che i criteri di determinazione delle voci destinate al fondo risultano illustrati nella relazione tecnica alla costituzione del fondo e che nella definizione dell'importo si è tenuto conto degli obiettivi predeterminati, assegnati e valutati , il processo di misurazione del raggiungimento degli stessi in atto vigente ;
- che per quanto attiene alla copertura finanziaria risulta essere garantita dagli stanziamenti esistenti nel Preventivo annuale 2014.
- che le risorse da destinare al fondo di cui all'art. 15 del CCNL 01.04.1999, pari ad euro 4.942.226,90 sono già previste nel bilancio di previsione 2014 come attestato dal responsabile del Servizio Finanziario;

all'unanimità di voti

Attesta

ai sensi dell'art. 40 bis comma 1 del D.Igs 165/2001 la effettiva compatibilità dei fondi per le risorse integrative per l'anno 2014 con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

Messina, 09/12/2014

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Dott. Cannavò Francesco

Dott. Perrone Diego

Dott. Gervasi Giuseppe

