



## *Relazione illustrativa*

*(art. 40, comma 3 – sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)*

# *Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigenziale della Provincia Regionale di Messina – Parte Economica anno 2013*

La presente relazione illustra, ai sensi degli artt. 5 del ccnl 1-4-99 e 4 del ccnl 22-1-2004 e dell'art. 40 c 3 sexies del DLgs 165-2001, gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo, utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; illustra inoltre l'articolato del contratto e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali.

In data 13 giugno 2013 è stata sottoscritta, a seguito dell'esito positivo delle trattative condotte dalla delegazione di parte pubblica e dalla delegazione trattante di parte sindacale, la preintesa sul "contratto collettivo decentrato integrativo per il personale della Provincia Regionale di Messina, con qualifica non dirigenziale, parte normativa. Tale preintesa è stata successivamente adeguata in data 19.11.2013 al nuovo assetto organizzativo dell'Ente, quale previsto dalla Delibera del Commissario con i poteri della Giunta n. 55 del 31.10.2013, di approvazione del nuovo Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi. In data 04.12.2013 le parti hanno proceduto alla sottoscrizione del CCDI di parte economica per l'anno 2013.

### Modulo 1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

|   |   |
|---|---|
| <b>Data di sottoscrizione</b>                   | Preintesa del 04.12.2013  |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>             | dal 1.1.2013 al 31.12.2013  |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b> | <p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Segretario Generale – Presidente</li> <li>• Dirigente Servizi Finanziari</li> <li>• Dirigente U.D. Innov. e gestione risorse umane – componente</li> <li>• Dirigente U.D. Viabilità II Distretto – componente</li> </ul> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• CGIL FP</li> <li>• CISL FPS</li> <li>• UIL FPL</li> <li>• CSA</li> <li>• DICCAP</li> <li>• Componenti la RSU</li> </ul> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• CGIL FP</li> <li>• CISL FPS</li> <li>• DICCAP</li> <li>• CSA</li> <li>• Componenti la RSU: Alberto De Dominici, Bartolomeo Ardizzone, Giuseppe Longo, Giovanni Coledi, Domenica Calabrò, Tiziana Ruggeri, Santino Paladino, Giovanni Tripodo, Giovanni Risitano, Tommaso Nava, Antonino Greco, Ferdinando Pullella.</li> </ul> |
| <b>Soggetti destinatari</b>                     | Tutto il personale del comparto, a tempo indeterminato e determinato, con rapporto di lavoro a tempo pieno e part time dell'ente.   |

|   |  |  |
|---|--|--|
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>   |  | Il contratto definisce la disciplina normativa delle materie demandate alla contrattazione collettiva decentrata dalla legislazione vigente e definisce gli istituti del salario accessorio da finanziare con i fondi previsti dal CCNL 01/04/1999.  |
| <b>Rispetto dell'iter<br/>adempimenti procedurale<br/>e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>  | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b><br><br><b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>     | <b>Trasmesso ai Revisori dei Conti in data 5.12.2013</b>   |
|   |  | <b>Certificazione dei Revisori del 9.12.2013 prot. N. 409/REV.</b>   |
|   | <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> | <b>Il Piano della performance 2012/2015, previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con la delibera di Giunta n. 248 del 28.12.2012.</b>   |
|   |  | <b>Il Programma triennale 2012\15 per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato Con delibera di Giunta n° 242 del 28.12.2012.</b>   |
|   |  | <b>Nel rispetto della normativa di legge, per l'anno 2013 l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11 del d.lgs. 150/2009 sarà assolto nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito" del sito web della Provincia ed attestato dal Nucleo di Valutazione a conclusione del procedimento.</b> |
| <b>Nel rispetto della normativa di legge, per l'anno 2013 la Relazione sulla Performance sarà validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 , a conclusione del procedimento.</b> |  |  |
| <b>Eventuali osservazioni:</b>  |  |  |

## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto

In riferimento ai punti A), B) e C) di cui alle prescrizioni contenute nello schema di relazione illustrativa del CCDI, di cui alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012, sui contenuti minimi ed obbligatori della relazione stessa, si espongono, in relazione all'intero articolato del CCDI sottoscritto:

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;

### **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE DELLA PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA – PARTE ECONOMICA ANNO 2013**

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. 15 /sf del 27/3/2013 (parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti nota n. 362 del 5/6/2013) e successiva rettifica effettuata con determinazione dirigenziale n. 20/SF del 19/11/2013 (in corso di riscontro da parte del Collegio dei Revisori dei Conti).

Le risorse, vengono destinate, nel rispetto del CCDI di parte normativa la cui preintesa è stata sottoscritta il giorno 13 giugno 2013 e successivamente adeguata in data 19.11.2013 al nuovo assetto organizzativo dell'Ente, quale previsto dalla Delibera del Commissario con i poteri della Giunta n. 55 del 31.10.2013, di approvazione del nuovo Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, nel seguente modo:

| Descrizione*  | Importo      |
|---|--------------|
| Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività   | 2.111.800,29 |
| Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali  | 1.385.260,40 |
| Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.   | 177.286,02   |
| Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo etc... | 371.400,00   |
| Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio   |              |
| Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità  | 300.000,00   |
| Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)     | 250.000,00   |
| Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità   |              |
| Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo  |              |

|   |              |
|---|--------------|
| nido d'infanzia   |              |
| Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente   |              |
| Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto                        | 412.000,00   |
| Somme rinviate  |              |
| Altro   |              |
| Totale ~  | 5.007.746,71 |
| Economie fondo 2012 disponibili ad incremento fondo produttività 2013 | 147.762,21   |

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

*In relazione ai punti A), B) e C) il superiore accordo integrativo regola esclusivamente la destinazione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2013, costituito ai sensi dell'art. 31, commi 2 e 3, CCNL 22.01.2004, provvedendo alla individuazione delle risorse dei vari sottofondi di cui all'art. 17, comma 2, CCNL 01.04.1999 e successive integrazioni, nei limiti dell'importo disponibile, secondo la disciplina del vigente CCDI normativo.*

*In riferimento ai punti D), E) e F) di cui alle prescrizioni contenute nello schema di relazione illustrativa del CCDI, di cui alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012, sui contenuti minimi ed obbligatori della relazione stessa, si certifica, inoltre:*

**D)** Il contratto integrativo di cui alla preintesa del 04.12.2013 destina la significativa somma di € 2.111.800,29, pari a circa il 42,17% dell'importo complessivo di cui all'art. 17, comma 2 lettera a) del CCNL 01.04.1999, oltre alla somma di € 147.762,21 di economie fondo 2012, alla remunerazione dei processi di ottimizzazione del lavoro all'interno dell'ente; tale somma è finalizzata al riconoscimento della performance, secondo il sistema di misurazione e valutazione permanente, previsto dal CCDI, a seguito di verifica e valutazione da parte dell'OIV dei risultati conseguiti. *Il contenuto del presente contratto integrativo è pertanto coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Decreto Legislativo n. 150/2009 e s.m.i..*

**E)** *Il presente contratto integrativo prende atto della somma necessaria a finanziare le progressioni economiche orizzontali in essere e non destina alcuna somma ulteriore al finanziamento di nuove progressioni economiche orizzontali.*

**F)** *I Risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali sono quelli definiti dall'art 2 del CCDI:*

- a) *la valorizzazione delle risorse umane, fondata sul miglioramento delle competenze professionali possedute e sul contributo individuale assicurato al fine di supportare i processi di innovazione, efficienza – efficacia e di miglioramento dei servizi per i cittadini. (art. 2 CCNL 31.3.1999), aumentando il livello di responsabilizzazione individuale ed il grado di coinvolgimento nei processi di miglioramento dell'ente, assumendo il riconoscimento delle competenze professionali dei dipendenti quale valore irrinunciabile, con la consapevolezza che la qualità dei servizi erogati dall'Amministrazione è in larga misura determinata dalla qualità delle prestazioni dei dipendenti;*
- b) *Assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale. La misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dall'Ente, nonché alla crescita delle competenze*

*professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento.*

Messina, 05.12.2013

**Il Dirigente**  
**(Ing. A. Cappadonia)**

