



# CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

SEGRETERIA GENERALE

SERVIZIO CONTROLLO DELLA PERFORMANCE

UFFICIO SUPPORTO NIV

Prot n° 23/SCA

Messina 24-01-2017



Alla Segreteria Generale  
Servizio Trasparenza e Urp  
Benessere Organizzativo

e, p.c. Al sig. Sindaco Metropolitanano

Sede

Oggetto: Risultati indagine tra il personale dipendente Anno 2016

Si comunica che il Nucleo Indipendente di Valutazione nella seduta del 13 gennaio 2017 ha esaminato le risultanze dell'indagine allegata alla vs. nota n.1806 del 16/12/2016 deliberando in merito quanto segue:

*“ Il NIV prende atto che il comma 5 dell'art.14 del d.lgs.150/09, in forza del quale al NIV competeva la cura delle indagini sul benessere organizzativo è stato abrogato dal D.P.R. 105 del 9/05/2016.*

*Il NIV ritiene tuttavia che appartiene all'autonomia dell'Ente utilizzare strumenti di analisi e indagini volte a favorire la conoscenza e l'azione amministrativa. Sotto questo profilo si ritiene che l'indagine sul Benessere, esperienza in crescita rispetto ai precedenti anni, si stia rivelando strumento utile per favorire una migliore e più consapevole attività dell'Ente e che i contenuti della stessa indagine siano utili per completare e implementare la Relazione sulla Performance. Per cui il NIV propone che l'indagine sul Benessere organizzativo costituisca parte integrante della Relazione sulla performance, sottoposta alla validazione da parte del NIV secondo la vigente normativa.”*

Distinti saluti

Il Responsabile del Servizio

G. Gargotta

